

НАУЧНЫЕ СООБЩЕНИЯ И ОБЗОРЫ

Кабанов Вадим Николаевич,
д. э. н., проф., зав. кафедрой
экономики и управления
Волгоградского института бизнеса,
e-mail: kabanovvn@yandex.ru

ЭКОНОМИКА ТРУДА В ДОКТОРСКИХ ДИССЕРТАЦИЯХ 2007-2010 гг.
(Обзор авторефератов диссертаций на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством (08 Экономика труда))

Labor economics in doctor's degree thesis of 2007-2010
(The survey of author's Dissertation Abstracts on competition of a scientific degree of the doctor of Economics on specialty 08.00.05 Economy and management of the national economy (08 Labor economics))

В обзоре авторефератов диссертационных исследований, представленных на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством (08 Экономика труда), рассмотрены научные результаты, полученные авторами при изучении функционирования рынка труда, а также категории «человеческий капитал», показаны особенности вычисления количественного значения показателей «качество жизни», «качество человеческих ресурсов» и процесса воспроизводства человеческого капитала.

Ключевые слова: диссертационное исследование, автореферат, качество жизни, человеческий капитал, воспроизводство человеческого капитала, человеческие ресурсы, трудовые ресурсы, производительность труда, уровень жизни, рынок труда.

The article is devoted to the survey of author's Dissertation Abstracts on competition of a scientific degree of the doctor of Economics on specialty 08.00.05 Economy and management of the national economy (08 Labor economics). The author analyses the scientific results received by authors at studying functioning of the labour market, and also the category of "human capital" taking into account the features of calculation of quantitative value of indicators of "quality of life", "quality of human resources" and process of reproduction of human capital.

Keywords: dissertational research, the author's abstract, quality of life, human capital, reproduction of human capital, human resources, labour resources, labour productivity, level of life, labour market.

Изучение проблем управления человеческими ресурсами относится к приоритетным направлениям научно-исследовательской работы Волгоградского института бизнеса. Для поиска результатов научных исследований в указанных областях была предпринята попытка ознакомиться с публикациями в периодической печати и монографиями. Однако внушительный объем информации, с которым пришлось столкнуться, поставил под сомнение возможность выполнения сколько-нибудь системного обзора трудов российских авторов. Именно это обстоятельство заставило найти более реальный, с точки

зрения знакомства с работами всех авторов, путь. Такой путь заключался в составлении обзора авторефератов диссертаций, представленных на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 Экономика и управления народным хозяйством (08 Экономика труда).

Область исследования «Экономика труда» получила предпочтение для изучения по следующим основаниям:

- во-первых, по результатам поиска категории «человеческие ресурсы» в паспортах научных специальностей, составляющих раздел «Экономика»¹;
- во-вторых, по степени детализации в рамках одной из областей исследований категории «человеческие ресурсы»²;
- в-третьих, по причине научного и практического интереса автора к вычислению количественного значения показателя «производительность труда»³.

Настоящий обзор выполнен по результатам знакомства с авторефератами диссертаций, размещенных на сайте Высшей аттестационной комиссии Министерства образования и науки, по состоянию на 10.06.2010 года⁴ (с 17.08.2007 г. по 31.05.2010 г., всего 44 работы). Научные учреждения, в которых представлены для защиты указанные работы, приводятся в таблице 1. Совершенно очевидно, что формальными и неформальными лидерами, определяющими наиболее актуальные направления исследований, являются учреждения, расположенные в городе Москве.

Необходимо подчеркнуть, что география научных организаций, в которых за последние три года выполнены диссертационные исследования на соискание ученой степени доктора экономических наук в области исследования «Экономика труда», значительно шире списка, приведенного в таблице 1. Такое положение, с точки зрения автора, обеспечило более детальное рассмотрение проблем экономики труда с учетом специфики рос-

¹ Категория «человеческие ресурсы» встречается в содержании области исследования 7. Экономика народонаселения и демография, а также в п. 8.17 08. Экономика труда. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.extech.ru/library/spravo/vak/vak_pasport/ne_abonent/fl.php?kod1=8

² Наиболее детальное представление категории «человеческие ресурсы» приводятся по направлению Экономика труда, 8.10, научной специальности 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством.

³ Категория «производительность труда» встречается только в п. 8.10 паспорта научной специальности 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством.

⁴ Министерство образования и науки, по состоянию на 10.06.2010 года. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://vak.ed.gov.ru/> (дата обращения 10.06.10).

сийских регионов. Однако, попытка систематизировать материалы диссертационных исследований по территориальному признаку (по месту защиты или по месту выполнения работы) не позволила получить более или менее логичную структуру (или систему).

Таблица 1

Научные учреждения Российской Федерации, в которых защищались докторские диссертации в период с 17.08.2007 г. по 31.05.2010 г.

Наименование научного учреждения	Кол.
Государственный университет управления (г. Москва)	6
Российская академия государственной службы при Президенте РФ (г. Москва)	6
Научно-исследовательский институт труда и социального страхования Министерства здравоохранения и социального развития РФ (г. Москва)	4
Всероссийский центр уровня жизни (г. Москва)	3
Кубанский государственный университет (г. Краснодар)	3
Академия труда и социальных отношений (г. Москва)	2
Московский государственный университет им. М. В. Ломоносова (г. Москва)	2
Санкт-Петербургский государственный университет экономики и финансов (г. Санкт-Петербург)	2
Российская экономическая академия им. Г. В. Плеханова (г. Москва)	2
Томский государственный университет (г. Томск)	2
Воронежская государственная технологическая академия (г. Воронеж)	1
Кемеровский государственный университет (г. Кемерово)	1
Российский государственный университет туризма и сервиса (Московская область)	1
Московский государственный университет сервиса (Московская область)	1
Институт международного права и экономики им. А. С. Грибоедова (г. Москва)	1
Российский государственный аграрный университет – МСХА им. К. А. Тимирязева (г. Москва)	1
Новгородский государственный университет им. Ярослава Мудрого (г. Великий Новгород)	1
Орловский государственный аграрный университет (г. Орел)	1
Поволжская академия государственной службы им. П. А. Столыпина (г. Саратов)	1
Санкт-Петербургский государственный университет (г. Санкт-Петербург)	1
Институт социально-экономических проблем народонаселения РАН (г. Москва)	1
Южно-Уральский государственный университет (г. Челябинск)	1

Диссертационные исследования удалось классифицировать по положениям, выносимым авторами на защиту или отнесенным к научной новизне работы. Для группировки использовались следующие критерии:

1. Исследование рынка труда (8 работ).
2. Исследование человеческого капитала (в том числе качества жизни, 12 работ).
3. Исследования социально-трудовых отношений (включая оценку трудовых ресурсов и вопросов, связанных с управлением трудовыми ресурсами, 24 работы).

Дальнейшее изложение обзора диссертационных исследований выполнялось в рамках приведенной

структуры (классификации). Необходимо заметить, что предложенная классификация имеет весьма условный характер. Условность состоит в том, что в диссертационных исследованиях, отнесенных к одной из групп, встречаются выводы и предложения, затрагивающие теоретические и практические проблемы, принадлежащие к иным группам.

Необходимо подчеркнуть умышленное стремление автора настоящего обзора акцентировать внимание читателя исключительно на достижениях (опуская дискуссионные вопросы) диссертаций. Автор, однако, не настаивает на том, что описываемые научные достижения являются неоспоримыми – данный обзор носит субъективный характер.

Диссертационные исследования, рассматривающие вопросы функционирования рынка труда

В эту группу авторефератов диссертаций, представленных на соискание ученой степени доктора экономических наук, вошли результаты следующих исследований (см. таблицу 2). Необходимо заметить, что автор публикации является поклонником количественных оценок, широко используемых в теориях, разработанных Дж. Кейнсом, что не могло не повлиять на выбор последовательности изложения.

Таблица 2

Характеристика результатов исследований (авторефератов, представленных на соискание ученой степени д. э. н.), описывающих особенности функционирования рынка труда

Автор	Наименование	Место выполнения	Место защиты
Варшавская Елена Яковлевна	Гибкость занятости в российской экономике (теория и практика)	Кафедра менеджмента Кемеровского государственного университета	ДМ 212.088.08 в Кемеровский государственный университет
Кутаев Шихрагим Кутаевич	Развитие рынка труда трудоизбыточного региона: теория, методология, практика	Кафедра экономики труда и управления персоналом Кубанского государственного университета	Д 212.101.05 в Кубанский государственный университет
Санкова Лариса Викторовна	Занятость инновационного типа: теория, методология исследования, управление	Кафедра экономической теории и учений Саратовского государственного технического университета	Д 501.001.17 в МГУ им. М. В. Ломоносова
Глушанок Тамара Михайловна	Формирование конкурентоспособной рабочей силы в регионе в условиях перехода к инновационной экономике	Кафедра труда и социальной политики Российской академии государственной службы при Президенте РФ	Д 502.006.03 в Российской академии государственной службы при Президенте РФ

Разумова Татьяна Олеговна	Выпускники высших учебных заведений на рынке труда	Кафедра экономики труда и персонала МГУ им. М. В. Ломоносова	Д 501.001.17 в МГУ им. М. В. Ломоносова
Некрестьянова Светлана Яковлевна	Организационно-экономический механизм интеграции рынка труда и рынка образовательных услуг	Кафедра экономики труда и социальной политики Московской академии государственного и муниципального управления	Д 212.049.03 в Государственном университете управления
Мерзлова Мария Павловна	Концептуальные подходы к формированию взаимодействия профессионального образования и рынка труда	Кафедры финансы и экономика труда и управления персоналом Российского государственного университета туризма и сервиса	Д 212.150.02 в Российском государственном университете туризма и сервиса
Эсаулова Ирина Александровна	Внутрифирменный рынок труда: теория, методология, анализ	Кафедра управления персоналом государственного университета управления, г. Москва	Д 212.049.03 в Государственном университете управления

С точки зрения автора настоящей публикации, наиболее общие вопросы функционирования рынка труда затрагиваются в диссертационном исследовании Варшавской Е. Я.⁵ Наибольший интерес в работе вызывает авторская трактовка категории «гибкость» применительно к терминам «рынок труда», «занятость», «зарботная» плата», «рабочая сила». Кроме того, предложенная замена численности занятых в экономике на фактическое значение отработанных человеко-часов обеспечивает более высокую достоверность расчетов (формула 2 в автореферате). Необходимо заметить, что дальнейшее уточнение значения числителя, например, с учетом производственных и непроизводственных затрат труда, открывает новые возможности для дальнейших исследований.

Для исследователей, изучающих особенности функционирования рынка труда, целесообразно познакомиться с таблицей 5 автореферата, в которой приводится классификация уровня и характера гибкости занятости в странах ЕС. Представляет интерес вывод Варшавской Е. Я. о том, что «гибкость занятости и социальная защищенность работников не противостоят и не исключают друг друга. Это положение весьма важно с точки зрения выработки политики по регулированию рынка труда в современных условиях».

Нельзя не отметить актуальность исследования Кутаева Ш. К.⁶ в целях регулирования занятости в экономике

⁵ Варшавская Е. Я. Гибкость занятости в российской экономике (теория и практика) : автореф. дис. ... д. э. н. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://vak.ed.gov.ru> (дата обращения 10.06.10).

⁶ Кутаев Ш. К. Развитие рынка труда трудоизбыточного региона : теория, методология, практика : автореф. дис. ... д. э. н. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://vak.ed.gov.ru> (дата обращения 10.06.10).

республик Северного Кавказа. Диссертантом установлена статистическая зависимость занятости от индекса промышленного производства (формула на стр. 22 автореферата), которая получена при помощи стандартных методов теории вероятностей. Для преодоления высокого уровня безработицы в диссертационном исследовании предлагается увеличить эффективность государственного финансирования (формула на стр. 26 автореферата), обеспечить подготовку специалистов в соответствии с требованиями рынка труда, создать условия для развития малого предпринимательства.

Рассмотрение вопросов занятости нашло отражение в работе Санковой Л. В.⁷ В автореферате диссертационного исследования предлагается использовать интегральный индикатор инновационной занятости, для вычисления которого используются данные, представляемые федеральной службой государственной статистики (табл. 1 автореферата). На первый взгляд сложный математический аппарат может быть представлен в виде программного продукта. Практическое использование индикатора, как показала Санкова Л. В., обеспечивает возможность весьма детальной классификации экономики субъектов РФ (табл. 3 автореферата).

Целесообразно обратить внимание на типологию моделей инновационного типа занятости, предложенную Санковой Л. В. в таблице 2 автореферата. В эту типологию включены практически все экономически развитые страны. Представляет научный и практический интерес характеристика типов инновационной занятости, рассмотренных в автореферате диссертационной работы. Сравнение занятости на российском рынке труда с инновационным типом занятости в экономически развитых странах приводит автора диссертационного исследования к выводу о том, что рост инновационной занятости в нашей стране сдерживается в результате воздействия следующих факторов:

- устаревшая производственная база;
- низкое «качество» большого количества рабочих мест в экономике;
- низкая производительность труда;
- низкий уровень инновационной активности бизнеса;
- низкий уровень оплаты труда и его высокая дифференциация;
- низкое качество занятости;
- деформированная профессионально-квалификационная структура;
- социально-демографические ограничения;
- недостаточная государственная поддержка прогрессивных отраслей экономики;
- диспропорции между спросом и предложением труда;
- недостаточность инвестиций в новые рабочие места;
- высокий уровень профессионального риска;
- бедность значительной части занятого населения;
- растущая структурная безработица;
- высокая гендерная асимметрия в области трудоустройства и оплаты труда.

Рассмотренные выше публикации результатов научных исследований часто содержат понятие «инноваци-

⁷ Санкова Л. В. Занятость инновационного типа : теория, методология исследования, управление : автореф. дис. ... д. э. н. [Электронный ресурс]. – Режим доступа <http://vak.ed.gov.ru> (дата обращения 10.06.10).

онная экономика». Понятие «инновационная экономика» не имеет однозначного определения среди научной общественности. Вместе с тем исследование различных аспектов существования инновационной экономики продолжают в нашей стране. Например, идеи, связанные с необходимостью рассмотрения рабочей силы с точки зрения ее готовности к инновационному труду, а также приобретения человеком навыков, обеспечивающих конкурентные преимущества на рынке труда в постиндустриальной экономике, рассмотрены в диссертационном исследовании Глушанок Т. М.⁸

Основная идея диссертационного исследования Глушанок Т. М. состоит в попытке создания механизма, способного привести профессиональную подготовку кадров (обучение, переобучение и повышение квалификации) в соответствие с перспективными (стратегическими) потребностями регионального рынка труда. Эта идея получила весьма профессиональное развитие, выраженное в определении величин недостатка и избытка рабочей силы в различных видах экономической деятельности и формировании предложений, направленных на ужесточение нормирования приема в средние специальные и высшие учебные заведения в зависимости от долгосрочной потребности в трудовых ресурсах на региональном рынке труда.

Более детальное рассмотрение вопросов трудоустройства выпускников высших учебных заведений приводится в диссертационной работе Разумовой Т. О.⁹ В работе рассмотрены наиболее действенные методы регулирования занятости выпускников высших учебных заведений. Рекомендации по использованию таких «методов регулирования» направлены на повышение качества работы высших учебных заведений, а также предприятий, заинтересованных в привлечении молодых специалистов.

Во всех рассмотренных выше работах затрагивались проблемы рынка образовательных услуг, качество отечественного образования и подчеркивалось существенное влияние образовательного процесса на формирование отечественного рынка труда.

Детализация взаимодействия профессионального образования и рынка образовательных услуг представлена в авторефератах диссертаций Некрестьяновой С. Я.¹⁰ и Мерзловой М. П.¹¹ Обе работы единодушно отмечают необходимость изучения вопросов формирования и функционирования отечественного рынка труда в неразрывной связи с профессиональным образованием.

Работа Некрестьяновой С. Я. содержит анализ современных тенденций на рынке труда экономически разви-

тых государств. Приводятся цифры, свидетельствующие об отставании экономики России, например, от экономики США по производительности труда в 5-6 раз, по уровню оплаты труда в 10-11 раз (стр. 17 автореферата). Для более полного удовлетворения интересов работодателей в сфере подготовки специалистов для бизнеса предлагается более широкое привлечение менеджмента к участию в решении всего комплекса проблем образовательных учреждений.

В диссертационном исследовании Мерзловой М. П. научный и практический интерес представляет система показателей, описывающих соответствие профессионального образования структуре и динамике изменения требований к трудовым ресурсам, возникающим на региональном рынке труда (рис. 6 автореферата). Заслуживающим внимания результатом рассматриваемого исследования является классификация форм взаимодействия системы профессионального образования и работодателей, представленная в виде образовательной системы, процесса и результата (рис. 3 автореферата).

В число работ, описывающих рынок труда, не случайно попал автореферат диссертации Эсауловой И. Э.¹² В этой работе используется практически весь известный арсенал инструментов, применяемых при изучении моделей рынка труда, а также используемых для анализа социально-экономической эффективности решений по управлению занятостью, трудовыми ресурсами, производственными мощностями и инвестициями. Весьма затруднительно выделить наиболее значимую часть диссертационного исследования. С точки зрения автора настоящего обзора, весьма интересным представляется классификация типов, форм и признаков внутрифирменного рынка труда (табл. 9 автореферата). Нельзя не отметить большой исследовательский потенциал динамики изменения индекса предложения рабочей силы, индекса номинальной заработной платы, индекса выбытий по собственному желанию, представленных автором на рисунке 11 автореферата.

Завершая обзор результатов исследования рынка труда, представленных на соискание ученой степени доктора экономических наук, необходимо отметить, что большинство авторов склоняется к выводу о необходимости комплексного рассмотрения проблемы занятости в отечественной экономике и качества профессионального образования. Значение профессионального образования растет пропорционально скорости движения российской экономики по инновационному пути развития.

Исследование человеческого капитала (в том числе качества жизни, 12 работ)

Внутренняя структура настоящего раздела представляет собой три группы, в которые объединены все 12 авторефератов. Первая – объединяет работы, акцентирующие внимание на исследованиях показателей качества жизни населения. Вторая – группирует результаты исследований, связанных с изучением качества человеческих ресурсов. Третья – содержит работы, посвященные вопросам воспроизводства человеческих ресурсов и человеческого капитала.

⁸ Глушанок Т. М. Формирование конкурентоспособной рабочей силы в регионе в условиях перехода к инновационной экономике : автореф. дис. ... д. э. н. [Электронный ресурс]. – Режим доступа <http://vak.ed.gov.ru> (дата обращения 10.06.10).

⁹ Разумова Т. О. Выпускники высших учебных заведений на рынке труда : автореф. дис. ... д. э. н. [Электронный ресурс]. – Режим доступа <http://vak.ed.gov.ru> (дата обращения 10.06.10).

¹⁰ Некрестьянова С. Я. Организационно-экономический механизм интеграции рынка труда и рынка образовательных услуг : автореф. дис. ... д. э. н. [Электронный ресурс]. – Режим доступа <http://vak.ed.gov.ru> (дата обращения 10.06.10).

¹¹ Мерзлова М. П. Концептуальные подходы к формированию взаимодействия профессионального образования и рынка труда : автореф. дис. ... д. э. н. [Электронный ресурс]. – Режим доступа <http://vak.ed.gov.ru> (дата обращения 10.06.10).

¹² Эсаулова И. Э. Внутрифирменный рынок труда : теория, методология, анализ : автореф. дис. ... д. э. н. [Электронный ресурс]. – Режим доступа <http://vak.ed.gov.ru> (дата обращения 10.06.10).

Диссертационные исследования, рассматривающие методы вычисления количественного значения категории «качество жизни»

К числу диссертационных исследований, включенных в эту группу, относятся работы, приведенные в таблице 3.

Таблица 3

Характеристика результатов исследований (авторефератов, представленных на соискание ученой степени д. э. н.), акцентирующих внимание на количественном измерении категории «качество жизни»

Автор	Наименование	Место выполнения	Место защиты
Болдбаатар Базар	Формирование человеческого капитала в Монголии	Кафедра труда и социальной политики Российской академии государственной службы при Президенте РФ	Д.502.006.03 в Российской академии государственной службы при Президенте РФ
Петропавлова Галина Петровна	Качество жизни населения региона: методология исследований и факторы роста	Институт Дружбы народов Кавказа	Д 224.001.01 во Всероссийском центре уровня жизни (Москва)
Петрова Аида Талытовна	Разработка методологических основ оценки качества жизни населения региона	Кафедра экономического анализа Красноярского торгового экономического института	Д 212.196.08 в Российской экономической академии им. Г. В. Плеханова
Цимбалист Александр Владимирович	Социальное расслоение общества и его воздействие на становление среднего класса в России (на примере Омской области)	Кафедра управления человеческими ресурсами Российской экономической академии им. Г. В. Плеханова	Д 212.196.08 при Российской экономической академии им. Г. В. Плеханова
Третьякова Лариса Александровна	Стратегия формирования устойчивого жизнеобеспечения населения сельских территорий как инструмент управления качеством жизни	Кафедра организации предпринимательской деятельности Орловского государственного аграрного университета	ДМ 220.052.02 в Орловском государственном аграрном университете

Категория «качество жизни» (его количественное значение) в международном понимании наиболее часто используется для сравнения между собой отдельных государств или выстраивания рейтингов государств по этому показателю. Такое понимание категории «качество жизни» содержится в материале диссертационного

исследования, изложенного в автореферате Болдбаатара Базара¹³. Описанные процедуры вычисления и технологии использования количественного значения этого показателя наибольшим образом соответствуют классическим или общепринятым представлениям. Выдвигая концепцию трансформации рабочей силы на рынке труда Монголии в форму человеческого капитала, Болдбаатар Базар доказывает, что в условиях формирования и развития новой экономики, основанной на знаниях, рынок труда превращается в рынок человеческого капитала.

Необходимо обратить внимание на три оригинальных предложения, выдвинутые в этом диссертационном исследовании, для роста качества жизни в Монголии:

– первое – «возможности» – повышение доступности и улучшение качества образования и медицинского обслуживания;

– второе – «способности» – развитие у молодежи способности принимать правильные решения путем признания молодых людей субъектами принятия решений;

– третье – «предоставление повторного шанса» – создание эффективной системы восполнения упущенных возможностей с помощью целевых программ, предоставляющих молодежи надежду и стимул компенсировать то, что было упущено из-за неблагоприятных условий или неверных решений.

Результаты исследования теоретических проблем, методологии и научной практики использования показателя «качество жизни» представлены в автореферате Петропавловой Г. П.¹⁴. В этой работе предлагается несколько расширить индикативный метод, используемый для оценки качества жизни населения. Такое расширение предлагается осуществить за счет добавления к стандартному индексу человеческого развития социологического обследования различных (типичных для региона) групп населения и сравнения фактических значений количественных показателей с соответствующими величинами, составляющими федеральный и региональные социально-экономические стандарты.

Необходимо обратить внимание на предложенную Петропавловской Г. П. блок-схему основных этапов управленческого цикла развития региона (рис. 1 автореферата). Включение процесса формирования и исполнения регионального бюджета (как впрочем и местных бюджетов) в систему планирования, исполнения и контроля управленческих решений, направленных на обеспечение роста качества жизни населения, открывает новые возможности для дальнейших научных изысканий.

На первый взгляд автореферат Петровой А. Т.¹⁵ довольно сложен для понимания из-за большого количества математических формул. Однако при минимальном необходимом объеме неспециальных знаний некоторых разделов высшей алгебры, математической логики

¹³ Болдбаатар Базар. Формирование человеческого капитала в Монголии : автореф. дис. ... д. э. н. [Электронный ресурс]. – Режим доступа <http://vak.ed.gov.ru> (дата обращения 10.06.10)

¹⁴ Петропавлова Г. П. Качество жизни населения региона: методология исследования и факторы роста : автореф. дис. ... д. э. н. [Электронный ресурс]. – Режим доступа <http://vak.ed.gov.ru> (дата обращения 10.06.10).

¹⁵ Петрова А. Т. Разработка методологических основ оценки качества жизни региона : автореф. дис. ... д. э. н. [Электронный ресурс]. – Режим доступа <http://vak.ed.gov.ru> (дата обращения 10.06.10).

и методов стохастического анализа социальных сетей читатель заинтересуется обоснованием выбора обобщающих характеристик, необходимых для вычисления количественного значения показателя «качество жизни» (стр. 15-16 автореферата). Приведенное доказательство с использованием предикатов и кванторов облегчает понимание смысла дефиниции «дифференциал роста качества жизни» (формулы 3, 4 автореферата) и «уровень дифференциала роста качества жизни» (формулы 5, 6 автореферата).

Важно обратить внимание на то, что в работе содержатся не только теоретические предпосылки и приводится общее (аналитическое) решение алгебраических уравнений. Совершенно очевидно, что, обладая прекрасной математической подготовкой, Петрова А. Т. сумела подтвердить выводы, сделанные в работе, расчетными значениями, приведенными в таблице 1 автореферата.

Категория «качество жизни» рассматривается в комплексе с понятиями «благополучие», «расслоение общества по доходам» в автореферате Цимбалист А. В.¹⁶. В этой работе приводится интересный исторический экскурс, раскрывающий эволюцию современных понятий, наиболее широко используемых для описания качества жизни каждого человека. Научные результаты диссертационного исследования содержат предложения по включению в порядок вычисления количественного значения категории «качество жизни» компонентных индикаторов, отражающих состояние всех элементов содержательной структуры понятия благополучия (уровня и образа жизни, условий жизнедеятельности). Такое дополнение позволяет сделать вывод о необходимости дифференциации значения качества жизни при анализе расслоения современного общества.

Использовать динамику изменения количественного значения показателя «качество жизни» как составную часть экономической категории «жизнеобеспечение населения» при формировании программ социально-экономического развития поселений сельских территорий нашей страны предлагается в работе Третьяковой Л. А.¹⁷ В автореферате диссертационного исследования термин «жизнеобеспечение населения» определяется как совокупность качественных и количественных характеристик, соответствующих уровню производительных сил общества, социально-экономических и социально-трудовых отношений в условиях функционирования и развития рыночной экономики.

Важным результатом диссертационного исследования является разработка модели устойчивого жизнеобеспечения населения сельских территорий, разработанная при помощи математических методов, составляющих раздел «Исследование операций». Аналитическое и графическое представление модели, отражающей зависимость суммарных затрат на каналы обслуживания (доступность к рынкам услуг и сбыта), потерь домохо-

зяйств, ожидающих обслуживания и общих издержек, обеспечивает более полное использование ресурсного потенциала семейной экономики при формировании экономических стратегий на основе диверсификации доходных видов деятельности сельских жителей.

Диссертационные исследования, рассматривающие качество человеческих и трудовых ресурсов

Предыдущая группа диссертационных исследований рассматривала категорию «качество жизни» для формирования принципов, используемых при разработке государственных и региональных программ социально-экономического развития. В авторефератах диссертаций, объединенных в настоящую группу, социально-экономическое развитие общественно-территориальных объединений населения рассматривается с позиции оценки человеческого капитала, трудовых ресурсов, а также с учетом влияния на это развитие экономических субъектов рыночной экономики (предприятий и организаций).

В автореферате диссертационного исследования Королева О. П.¹⁸ в качестве методов измерения человеческого капитала предлагаются: метод сопоставления рыночной стоимости акционерного капитала с текущей стоимостью основных фондов, использование коэффициента Д. Тобина, измерение интеллектуального капитала по методу Ж.-Ж. Ламбена, методика взаимозаменяемости ресурсов. В рассматриваемом исследовании представляет интерес использование категории «человеческий капитал» для определения инновационного потенциала Липецкой области (рис. 6), который предложен в качестве базового принципа для формирования программ социально-экономического развития.

Практический интерес вызывает алгоритм количественного определения эффективности отдела кадров (формулы 1-6 автореферата) конкретного предприятия. Представляется целесообразным исследовать предложенную Королевым О. П. последовательность для вычисления экономически оправданной численности других подразделений предприятия (например, бухгалтерии, планово-экономического отдела, а также других служб, не принимающих участия в процессе создания товара или оказания услуги).

При рассмотрении проблем, связанных с качеством человеческих и трудовых ресурсов, несомненно, одно из важнейших мест занимает качество трудовой жизни молодежи. С результатами исследования всего комплекса вопросов, связанных с качеством трудовой жизни молодежи, можно познакомиться в автореферате Цыганковой И. В.¹⁹ Особого внимания заслуживает представленная в работе столетняя история развития категории «качество трудовой жизни», а также сравнение трактовок этого понятия в странах Европы и Северной Америки. К числу важнейших результатов диссертационного исследования Цыганковой И. В. следует отнести признаки сегмен-

¹⁶ Цимбалист А. В. Социальное расслоение общества и его воздействие на становление среднего класса в России (на примере Омской области) : автореф. дис. ... д. э. н. [Электронный ресурс]. – Режим доступа <http://vak.ed.gov.ru> (дата обращения 10.06.10).

¹⁷ Третьякова Л. А. Стратегия формирования устойчивого жизнеобеспечения сельских территорий как инструмент управления качеством жизни : автореф. дис. ... д. э. н. [Электронный ресурс]. – Режим доступа <http://vak.ed.gov.ru> (дата обращения 10.06.10).

¹⁸ Королев О. П. Социально-экономическое развитие региона и его предприятий на основе повышения эффективности человеческого капитала : автореф. дис. ... д. э. н. [Электронный ресурс]. – Режим доступа <http://vak.ed.gov.ru> (дата обращения 10.06.10).

¹⁹ Цыганкова И. В. Качество трудовой жизни молодежи России – концептуальные вопросы формирования : автореф. дис. ... д. э. н. [Электронный ресурс]. – Режим доступа <http://vak.ed.gov.ru> (дата обращения 10.06.10).

тации рынка труда молодежи (табл. 1 автореферата), а также систему факторов, влияющих на качество трудовой жизни молодежи (рис. 3 автореферата).

В рассматриваемом диссертационном исследовании подкупает стремление автора выполнить количественную оценку качества трудовой жизни молодежи (табл. 3 автореферата). Предложенная концепция использования индикативных методов такой оценки позволяет надеяться на появление в ближайшее время методов вычисления, например, интегральных показателей, отражающих количественное измерение категории «качество трудовой жизни» применительно к молодежи России.

Детализация трудовой жизни в части управления качеством рабочей силы на предприятиях конкретного вида экономической деятельности осуществлена в диссертационном исследовании Симоновой М. В.²⁰ Для выполнения количественной оценки качества рабочей силы в рассматриваемой работе предлагается использовать пространственный уровень организации рабочей силы – отрасль, территория, предприятие, индивид, для каждого из которых приводятся расчетные формулы (табл. 1 автореферата).

Необходимо обратить внимание на зависимость технологического состояния производственных мощностей и уровня спроса на рынке рабочей силы и образовательных услуг (рис. 10 автореферата), полученную при разработке системы формирования качества рабочей силы. Хочется надеяться, что дальнейшее изучение указанных тенденций может стать весьма интересным самостоятельным исследованием. Кроме этого, Смирнова М. В. предлагает повышение качества рабочей силы рассматривать через призму инновационной категории рабочей силы (рис. 1 автореферата). Это предложение получило интересное развитие в диссертационном исследовании при обосновании области инновационного качества рабочей силы (рис. 5 автореферата).

Рассмотрение категории «человеческий капитал», как и любой другой категории, содержащей слово «капитал», затрагивает вопросы, связанные с инвестициями в этот «капитал». Именно эта сторона «человеческого капитала» весьма интересно исследована в диссертационной работе Коркиной Т. А.²¹ Представленная в работе классификация инвестиций (рис. 3 автореферата) содержит как существующие классификационные группы (целевое назначение, перспективность результатов, источник инвестирования), так и новые (объект вложений, инициатор инвестиционного процесса, форма реализации инвестиций), полученные в результате выполненных исследований. Указанная классификация составила основу сформированной в рамках диссертационного исследования теоретической матрицы сопряженности инвестиций по составляющим человеческого капитала предприятия (рис. 4 автореферата). В этом случае под

составляющими человеческого капитала предприятия понимается, с одной стороны, – корпоративная, а с другой, – индивидуальная.

В автореферате диссертационного исследования Коркиной Т. А. вызывает научный и практический интерес использование современных технологий исследования, к числу которых следует отнести:

- сравнение альтернативных вариантов (рис. 6 автореферата), полученных в результате многовариантного проектирования;

- использование нестандартных матричных методов для оценки человеческого капитала на предприятии (рис. 5);

- применение интегральных оценок для вычисления показателя «инвестиционная привлекательность работника» (рис. 9, 10 автореферата);

- использование модели баланса (формула 1, рис. 11 автореферата) для оценки уровня конфликта интересов работника и работодателя;

- шкала баланса интересов работника и работодателя по уровням управления и в зависимости от типов взаимодействия участников инвестиционного процесса (табл. 1 автореферата);

- экспертная система, предназначенная для выбора управленческих решений по инвестированию в человеческий капитал (рис. 15 автореферата).

Весьма неожиданный взгляд на представление о конкурентоспособности вообще и в частности применительно к человеческим ресурсам, предлагается в диссертационном исследовании Евсеева В. О.²² Привлекает аргументированность научных выводов, сделанных в диссертации, основанных на исследовании большого объема статистической информации, представляемой в виде зависимостей относительных показателей (индикаторов). Важно заметить, что все представленные в автореферате зависимости обладают высокой степенью корреляции каждой пары рассматриваемых переменных.

Если зависимость конкурентоспособности (места страны в мировом рейтинге государств) от индекса развития человеческого потенциала (рис. 6 автореферата) можно отнести к традиционным подходам, которые используются большинством современных исследователей, то остальные зависимости заслуживают отдельного описания. К числу таких зависимостей относятся:

- конкурентоспособность от расходов на личное потребление (рис. 7 автореферата);

- продолжительность жизни от затрат на личное потребление (рис. 8 автореферата);

- конкурентоспособность от технологовооруженности труда (рис. 9 автореферата);

- налоговые доходы от количества занятых в экономике (рис. 10 автореферата);

- конкурентоспособность от уровня коррумпированности страны (рис. 11 автореферата), включая аналитическое выражение зависимости роста ВВП от уровня коррумпированности (формула на стр. 27-28 автореферата).

²⁰ Симонова М. В. Формирование и реализация стратегии повышения качества рабочей силы в промышленности строительных материалов : автореф. дис. ... д. э. н. [Электронный ресурс]. – Режим доступа <http://vak.ed.gov.ru> (дата обращения 10.06.10).

²¹ Коркина Т. А. Управление инвестициями в человеческий капитал угледобывающих предприятий : автореф. дис. ... д. э. н. [Электронный ресурс]. – Режим доступа <http://vak.ed.gov.ru> (дата обращения 10.06.10)

²² Евсеев В. О. Конкурентоспособность человеческих ресурсов в новой системе социально-трудовых отношений : автореф. дис. ... д. э. н. [Электронный ресурс]. – Режим доступа <http://vak.ed.gov.ru> (дата обращения 10.06.10)

Диссертационные исследования, рассматривающие проблемы воспроизводства человеческого капитала и трудовых ресурсов»

Выбор диссертационных исследований, отнесенных в эту группу, основывался на удельном весе исследований, посвященных рассмотрению проблем воспроизводства человеческого капитала и трудовых ресурсов. На самом деле количество диссертаций, затрагивающих указанную проблему, значительно выше. Но в авторефератах диссертаций, приведенных в таблице 4, проблемам воспроизводства уделяется наибольшее внимание.

Таблица 4

Характеристика результатов исследований (авторефератов, представленных на соискание ученой степени д. э. н.), акцентирующих внимание на проблемах воспроизводства человеческого капитала и трудовых ресурсов

Автор	Наименование	Место выполнения	Место ащиты
Вашенко Андрей Александрович	Человеческие ресурсы России: современные аспекты развития воспроизводственного процесса	Волгоградский институт бизнеса	Д 224.003.01 в Научно-исследовательском институте труда и социального страхования
Згонник Людмила Владимировна	Воспроизводство человеческого капитала: теория и практика разрешения противоречий	Северо-Кавказская академия государственной службы	Д212.232.61 в Санкт-Петербургском государственном университете

Не требует доказательств утверждение о том, что изучение различных аспектов развития процесса воспроизводства человеческих ресурсов следует относить к актуальным проблемам современного этапа развития человеческого общества. Автореферат диссертационного исследования Вашенко А. А.²³ содержит весьма интересные научные и практические результаты, использование которых способно существенно повысить эффективность процесса воспроизводства человеческого капитала. Необходимо подчеркнуть, что приоритетом в диссертационном исследовании определена модель полезности, применяемая для учета и оценки человеческих ресурсов и являющаяся альтернативой модели активов («затратной модели»).

С точки зрения автора настоящего обзора, одним из важнейших теоретических результатов рассматриваемого диссертационного исследования является вывод о существовании «... разрыва между возможностями регулирования затрат на рабочую силу и устранением от реализации этих возможностей государства и работников, что приводит к неограниченной свободе решения этих вопросов работодателями и созданию условий для конфликта интересов между различными участниками трудового процесса». Важность этого вывода совершенно очевидна

²³ Вашенко А. А. Человеческие ресурсы России : современные аспекты развития воспроизводственного процесса : автореф. дис. ... д. э. н. [Электронный ресурс]. – Режим доступа <http://vak.ed.gov.ru> (дата обращения 10.06.10)

и корреспондируется с данными Федеральной службы государственной статистики РФ²⁴ за 2009 год: доход до 20 тыс. руб. в месяц имеют 72 % занятого населения, соответственно – от 20 до 35-18,4 % и свыше 35-9,4 %.

Углубляясь в проблему развития процесса воспроизводства человеческих ресурсов, Вашенко А. А. обосновывает необходимость внедрения апробированной системы непрерывного многоуровневого регионального образования, которая «с одной стороны, создает условия, обеспечивающие высокую степень доступности образования различным слоям населения, а с другой – равноценно представляет интересы всех сторон отношений по поводу осуществления, потребления и использования результатов обучения». Для построения описанной системы рекомендуется использовать принцип многоуровневости, принцип преемственности образовательных программ различных уровней образования и принцип региональности. Практическими требованиями к такой системе образования являются:

- предоставлять набор образовательных программ в течение всего периода жизни человека с использованием уже существующих и еще только создаваемых разнообразных средств и структур;
- реализовывать меры по обеспечению непрерывности профессиональной переподготовки, переориентации как в созидательной, так и в повседневной жизни;
- создавать возможность доступа для всех к условиям роста жизненного и культурного уровня.

В процессе воспроизводства человеческого капитала возникает противоречие интересов труда и потребления, как отмечается в автореферате диссертационного исследования Згоник Л. В.²⁵ Это противоречие интересов «концентрируется, следуя «осевому принципу», в едином воспроизводстве человеческого капитала, динамическое развитие которого должно и может осуществляться посредством достижения устойчивого функционирования национальной социально-экономической системы». В качестве гипотезы выполненного исследования предполагается существование математической зависимости между механизмом реализации труда, интересами потребления и воспроизводства человеческого капитала. Такая зависимость раскрывается в целом ряде выводов, сформированных на основании изучения статистических данных Федеральной службы государственной статистики РФ, к числу наиболее ярких следует отнести:

- образовательную емкость России (рис. 1 автореферата);
- соотношение динамики среднедушевых денежных доходов населения РФ и необходимой оплаты труда для воспроизводства человеческого капитала, в месяц (рис. 3 автореферата);
- динамику среднеотраслевой нормы прибавочной стоимости в экономике России, 2001-2007 гг. (рис. 5 автореферата);

²⁴ Данные Федеральной службы государственной статистики РФ. [Электронный ресурс]. – Режим доступа http://www.gks.ru/free_doc/new_site/population/trud/raspr1.xls (дата обращения 10.06.10). – Прим. автора.

²⁵ Згоник Л. В. Воспроизводство человеческого капитала : теория и практика разрешения противоречий : автореферат автореф. дис. ... д. э. н. [Электронный ресурс]. – Режим доступа <http://vak.ed.gov.ru> (дата обращения 10.06.10)

- структуру населения России по уровню воспроизводственной обеспеченности, % (рис. 6 автореферата);
- эффективность экономики России по критерию отдачи человеческого капитала, тыс. руб. (рис. 7 автореферата);
- эффективность экономики России по объему заработной платы (рис. 8 автореферата);
- индекс человеческого капитала регионов России (рис. 9 автореферата).

Необходимо отметить, что Згоник Л. В. в своей работе расширяет количество противоречий, возникающих в процессе воспроизводства человеческого капитала, к их числу относятся:

- противоречие между масштабами и реализацией свободного и необходимого времени субъектов-носителей человеческого капитала;
- противоречие между механизмами функционирования субъективного человеческого и интеллектуального капитала;

– противоречие между низкой ценой рабочей силы и ростом ее использования;

– противоречие между приоритетами инновационного развития экономики и усилением отчуждения умственного труда на национальном и корпоративном уровнях;

– противоречие воспроизводства национального человеческого капитала, сторонами которого выступают подчинение системы общественной жизнедеятельности процессам воспроизводства человеческого капитала и подчинение процессов реализации человеческого капитала системе общественного воспроизводства.

Приведенные в этой части обзора диссертационные исследования в большей или меньшей степени касаются проблем совершенствования или эффективности социально-трудовых отношений в нашей стране. Однако социально-трудовые отношения станут предметом более пристального изучения в авторефератах, обзор которых будет представлен в следующем номере журнала.