

УДК 342.9:35.07

ББК 67.401.02:66.033.141.3

**Rakhaev Boris Magomedovich,**

candidate of economic sciences, associate professor of the department of state and municipal management of Kabardino-Balkarian State Agrarian University named after V. M. Kokov, Nalchik, e-mail: rahaevbm@mail.ru

**Bizengin Bazynan Magomedovich,**

doctor of economic sciences, professor of the department of state and municipal management of Kabardino-Balkarian State Agrarian University named after V. M. Kokov, Nalchik, e-mail: r3bizengin@mail.ru

**Рахаев Борис Магомедович,**

канд. экон. наук, доцент кафедры государственного и муниципального управления Кабардино-Балкарского государственного аграрного университета им. В. М. Кокова, г. Нальчик, e-mail: rahaevbm@mail.ru

**Бизенгин Базынан Магомедович,**

д-р экон. наук, профессор кафедры государственного и муниципального управления Кабардино-Балкарского государственного аграрного университета им. В. М. Кокова, г. Нальчик, e-mail: r3bizengin@mail.ru

## ДОЛГ И СЛУЖБА В КОНФУЦИАНСКОЙ МОДЕЛИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ

### DUTY AND SERVICE AND THE CONFUCIAN MODEL OF THE PUBLIC SERVICE

*В статье исследуется конфуцианская модель государственной службы. Авторы исходят из посыла, что основу привлекательности Китая для зарубежного капитала составляет не дешевая рабочая сила, не наличие емкого потребительского рынка, а особая институциональная система, одной из составных конструкций которой выступает конфуцианская этика. Основное внимание уделено долгу и службе. Изучены горизонтальные и вертикальные связи между различными субъектами государственной службы, связующим элементом которых выступает долг. Исследованы состав и структура категории «долг». Установлена взаимосвязь ее с другими категориями государственной службы. Выявлены противоречия, которые возникают в системе горизонтальных связей, предложено решение проблемы. Намечены направления по использованию конфуцианского понимания долга и службы в государственной службе России.*

*The article examines the Confucian model of public service. The authors assume that the basis of China attractiveness for foreign capital consists of special institutional system, one of the main components of which is Confucian ethics, rather than cheap labor forces, or availability of large consumer market. Focus is made on duty and service. Horizontal and vertical links between different subjects of the public service, the linking element of which is debt, are studied. Composition and structure of the categories «debt» is examined. Its interrelation with the other categories of public service is determined. Contradictions that arise in the system of horizontal links are revealed, and resolution of the problem is proposed. Directions of use of Confucian understanding of the debt and service in the public service of Russia are specified.*

*Ключевые слова: управление государством, государственная служба, элементы государственной службы, иерархия, горизонтальные связи, вертикальные связи, соподчиненность, долг, служение, Конфуций, Дэн Сяопин.*

*Keywords: state governing, public service, public service elements, hierarchy, horizontal links, vertical links, collateral subordination, duty, service, Confucius, Deng Xiaoping.*

В деятельность института государственной службы в России за последние годы были внесены значительные изменения. Однако, несмотря на них, в функционировании данного института еще остается много проблем, в решении которых часто обращаются к опыту западных стран. По-видимому, не следует пренебрегать также опытом восточных государств. В этой связи заслуживает внимания опыт Китая, имеющего одну из древнейших исторических практик государственной службы. В последней важное место занимает конфуцианская мораль.

В системе государства важной категорией выступает государственная служба. В России принят и действует ряд федеральных законов и положений, регулирующих отношения в системе государственной службы. Помимо Конституции это два базовых федеральных закона — «О системе государственной службы в Российской Федерации» от 2003 года и «О государственной гражданской службе Российской Федерации» от 2004 года [1; 2; 3]. Решения, направленные на совершенствование нормативной правовой базы, бесспорно, оказали позитивное влияние на повышение эффективности и результативности государственной службы. И тем не менее практика показывает, что еще остается много вопросов и проблем, требующих своего решения, среди которых: низкий уровень эффективности государственных служащих среднего и низшего звена, низкая мотивация труда в государственных и муниципальных структурах, низкий уровень профессионализма в сельских муниципалитетах, высокий уровень бюрократизации и т. д. Все это в совокупности обязывает вести поиск путей снижения влияния негативных тенденций на динамику государственной и муниципальной службы.

Часто в решении возникающих вопросов обращаются к опыту западных стран, видя в нем эффективные меры решения проблем. По-видимому, не следует не только недооценивать, но и переоценивать западный опыт. Но не следует забывать, что кроме западного опыта имеется неплохой собственный опыт (к примеру, петровская Табель о рангах, которой скоро исполнится 300 лет), а также опыт других стран. И в этой связи представляет интерес опыт Китая, име-

ющего тысячелетнюю историю государственного управления и государственной службы. Китай в отличие от таких стран, как Египет, Греция, не говоря уже о несуществующих ныне Иудее, Вавилоне, имеет своеобразную непрерывность своей истории государственного управления. В истории Китая даже последний, коммунистический период, которому чуть более шести десятилетий, не столько радикально поменял общий пейзаж государственного управления. В нем по-прежнему наблюдается тысячелетняя преемственность и непрерывность.

История государственного управления в Китае интересна еще и тем, что уже в 2012 году Китай стал второй экономикой планеты и, по прогнозам, к 2020—2025 годам станет первой, обогнав США. Особенно динамично Китай развивается последние четверть века, когда была сформирована новая модель государственного управления. Разные исследователи в этой позитивной динамике видят свою причину и свою подоплеку. Причем интересна своеобразная эволюция взглядов. Вначале все видели преимущество Китая в огромной численности населения. До того — в дешевой рабочей силе. Кажется, сам Китай этому способствовал; он действительно выступил так называемой мировой фабрикой, производя у себя всякую продукцию, которая производилась в мире другими странами. Принимал инвестиции, строил совместные предприятия и выпускал продукцию. Причем делал это более эффективно (дешево) и более оперативно и результативно. И в Китай стремились производители и продавцы.

Тогда, когда в Европе стоимость рабочей силы вырослакратно, европейскому и в целом западному бизнесу стало выгодно переводить свои производства в Китай, чем договариваться со своими рабочими, терпеть профсоюзы с их постоянными спорами за проценты, забастовками, социальными пособиями и проч. Поначалу все так и происходило, но вскоре западные бизнесмены столкнулись с массой проблем, которых они у себя на родине давно не видели, а многие и представить не могли. Во-первых, это вопрос о земле. Земля в Китае всегда оставалась собственностью народа, которой управляет государство. И поэтому максимум, что могли делать зарубежные бизнесмены, брать ее в аренду. Во-вторых, система управления предприятиями. Китайцы ставили в качестве условия, чтобы в совете директоров и в целом в управляющих структурах предприятий был определенный процент китайцев. При этом рабочая сила на заводах, фабриках, в компаниях должна быть местная, то есть китайцы. Это было выгодно самим же европейцам, и они шли на это. Со всем перечисленным можно было смириться, и не из альтруистических соображений, а из экономических. Доходы, которые получал капитал в Китае, превосходили всякие мыслимые и немыслимые на Западе размеры и поэтому с лихвой оправдывал занятие производством в Китае. Поэтому даже тогда, когда обнаруживалось, что китайцы потихоньку крадут технологические секреты и перенимают их в свои производства путем того, что рядом с западным производством строят точно такое же, только под своей вывеской и куда постепенно начинает переключиваться обученная на зарубежных заводах рабочая сила, как и многое другое, Запад хотя и не до конца, но тем не менее мирился. Его к этому подталкивали доходы, которые он получал с этого рынка. Однако (в-третьих) в любых спорах на заводах и фабриках местная власть становилась на сторону своих рабочих. (Она

не была бы властью пролетариата и крестьянства, если бы не стояла на стороне своего рабочего класса.) И если поначалу таких трений и противоречий было немного, отчасти по объективным, отчасти же по субъективным причинам, то в 2000-е годы такие противоречия учащаются и становятся своеобразной тенденцией. Во многом это и стало причиной протрезвления западного капитала. Но было поздно. До этого были заключены контракты, и их разрыв одной из сторон дорого стоил ей. Впрочем, это было еще не все. Китай к тому времени уже успел овладеть западными технологиями: то ли путем прямого промышленного шпионажа или даже не гнушаясь простой кражей технологических секретов (как мы уже показали, путем параллельного создания аналогичных предприятий и переманивания в них квалифицированной рабочей силы) либо путем покупки патентов, франшизы и проч. уже цивилизованных инструментов. И это сделало Китай конкурентом в тех секторах, которые доверчивые западные бизнесмены перенесли в Китай.

Впрочем, многие увидели в этом технологическом подражании не угрозу западной гегемонии, а весьма неплохую поддержку. Они видели, что Китай способен лишь копировать и что Запад совершенно не делился высокими и тем более наукоемкими технологиями. И тем не менее Китай для западного мира выступает весьма важным если не конкурентом, то игроком. Стали задумываться над тем, где и в чем китайское преимущество. Мы уже назвали население и рабочую силу, но выясняется, что это не все и даже не главное. Сырье и материалы — вторая пара, на основании которой формируется конкурентоспособность экономики. Но в плане сырья Китай, в отличие от своего северного соседа России, не имеет больших стратегических запасов. В Китае имеется огромный рынок редкоземельных металлов. Они важны для высоких технологий, но не представляют глобальной проблемы для конкурентов. Поэтому в плане сырья Китай не представляет большой угрозы. Скорее, для Китая сырьевые страны представляют проблему. И кто контролирует сырье, тот воздействует на Китай. Поэтому Китай так активно осваивал в последнее десятилетие Африку и Латинскую Америку. Кроме того, во многом этим же (то есть сырьевой привязанностью) объясняется его стратегическое сотрудничество с Россией. Следовательно, в плане сырья Китай уязвим более, чем многие развитые страны.

Для Запада, как и для всего остального мира, интерес представляет не столько даже последние четверть века поступательного развития Китая, в чем многие специалисты не видят особого секрета, а сама устойчивость его развития и именно тысячелетняя устойчивость развития. Тогда, когда библейские, как и постбиблейские, государства канули в Лету, другие, не успев родиться, стремятся к закату, Китай продолжает существовать, причем без видимых причин заката. Это и составляет своеобразный феномен Китая.

Многие исследователи (особенно из институционалистов) связывают позитивную динамику и отмеченный феномен Китая с конфуцианской этикой. Это правильно в том смысле, что именно институты, в отличие от так называемого «железа» (техники, сырья, материалов и т. п.), формируют долгосрочные тренды развития и определяют перспективу.

Конечно, не все страны и народы имеют свои явные этические системы<sup>1</sup>, но у всех, кто их имеет, развитие связано не с техникой, технологиями, сырьем и проч., а именно

<sup>1</sup> По-видимому, правильно речь вести не о наличии или отсутствии таких систем, а о вычленении в явные системы. Последнее связано с нашей привычкой видеть систему только в том, что систематизировано в некоторый кодекс поведения. Между тем как само поведение определяется множеством разбросанных норм и правил, которые систематизируются в самом поведении индивида. Хотя при этом не следует забывать и о так называемом несистемном — эклектичном — кодексе поведения.

с этой системой<sup>2</sup>. Этическая система выступает ядром развития территории. Она определяет поведение людей в различных отраслях жизнедеятельности. Поэтому для понимания не только истории и современности, но и долгосрочных тенденций и трендов развития территории важно исследовать существующие (господствующие и побочные) у населения данной территории этические нормы и этические системы и то, как они влияют на экономическую динамику. Одна из таких систем в Восточной Азии — конфуцианство.

О конфуцианской морали и этике написано огромное количество работ, разных как по аспекту исследования данной системы, так и по глубине проникновения в отдельные элементы и грани. Нас в данном случае интересует конфуцианская мораль и этика с точки зрения формирования долгосрочных траекторий экономического развития Китая. Мы понимаем, что основу современной этической системы Китая составляет большое количество норм и правил, в которых нормы и правила конфуцианской морали и этики не являются единственными и даже, возможно, определяющими, ибо наряду с конфуцианской моралью и этикой имеется мощный пласт коммунистических правил и норм поведения, буддистских, европейских, капиталистических и проч. Поэтому нельзя сводить все к конфуцианской морали и этике, но при этом нельзя и игнорировать их. Они занимают важное место в морально-этической системе, и эти нормы и правила играют важную роль в системе общественных отношений. Поэтому, с одной стороны, это не историческое прошлое, которое заслуживает изучения исключительно как памятник истории, а с другой стороны, это также и не все современное. У этого есть свое место в системе регулирования общественных отношений современного Китая, а также в формировании долгосрочной траектории развития Китая.

Исходя из принятого нами ракурса, мы видим рациональным рассмотрение конфуцианской морали и этики не в целом и не как философской системы, а в отдельных аспектах, с точки зрения государственного управления, а в ней — того аспекта, который связан с долгом и службой.

Государство и государственное управление для Китая являются важнейшими категориями<sup>3</sup>, и у Конфуция этим вопросам уделяется повышенное внимание. Во-первых, потому, что Конфуций считал только управление государством достойным занятием благородного мужа, во-вторых, усматривал в этом своеобразное предназначение, в том числе для себя. Начать управление, считал Конфуций, следует с исправления имен, ибо считал, что «если имя неправильно

(не соответствует сущности), то слово противоречит делу, а когда слово противоречит делу, то дело не будет исполнено, а если дело не будет исполнено, то церемонии и музыка не будут процветать, а если церемонии и музыка не будут процветать, то наказания не будут правильными, а когда наказания будут извращены, то народ не будет знать, как ему вести себя» (здесь и далее ссылки на [4; 5]). Такова логика конфуцианского отношения к управлению. В основе всякого управления лежит имя, которое интерпретируется как часть действительного предмета. Между реальностью и понятием должно быть полное соответствие, тождественность. Следующим и важнейшим, по Конфуцию, положением в управлении являются церемонии. И в этой связи следует отметить такое его высказывание: «Церемонии, говорят, да церемонии! А разве под ними разумеются только подарки (яшма и шелка)? Музыка, говорят, да музыка! А разве под нею разумеются только колокола и барабаны?» Сущность церемоний — порядок. Церемонии формируют порядок в системе отношений. Они выступают своеобразным ферментом или смазкой в иерархии. Они не устанавливают иерархию, но формируют, поддерживают, закрепляют ее. Поэтому сущность церемоний не в подарках и внешнем выражении, а в почтении, точно так же, как сущность музыки — гармония. Церемонии — определенные правила поведения в определенной среде или между элементами разного уровня. Поэтому элементы разного уровня имеют свои церемонии. Церемонии устанавливают порядок между элементами. Занятие каждым элементом своего места и есть церемония. Поэтому Конфуций столь важное значение придает церемониям<sup>4</sup>.

Обобщая различные аспекты конфуцианской морали и этики, можно выделить следующие ее основные элементы: долг, традиции, закон, порядок, вертикальная связь (старших и младших, отца и сына, правителя и подчиненного, государя и чиновника, государя и вельможи, Учителя и ученика), горизонтальные связи (учеников между собой, вельмож между собой, чиновников между собой, братьев между собой), древность и современность. Базовые отношения: гуманизм, почитание, субординация, исполнение долга, уважение, трудолюбие, скромность, стремление к познанию истины. Субъекты: Небо, Сын Неба, государь, благородный муж, Учитель, государство, вельможа, чиновник, народ, простолюдины. Таким образом, у каждого элемента имеется своя система отношений (и взаимоотношений). Базовым отношением выступает взаимосвязь, которую определяет иерархия отноше-

<sup>2</sup> В данном предложении мы сказали, что не все народы имеют свою этическую систему, и, кажется, поспешили. Придется подкорректировать свое высказывание: все народы имеют свои этические системы. У всех они есть. Другое дело (и это более важно, чем наличие или отсутствие этических систем), что каждая этическая система создается в определенный период истории народа и существует с ним. В одном случае более важно даже не иметь системы, чем иметь не такую, так как она может выступать тормозом развития. Такая система оказалась, например, в Японии, и суть реформ Мэйдзи и демократии Тайсе в том и состояла, что произошло изменение этической матрицы развития. Из нее были удалены элементы, которые сдерживали и тормозили развитие, и включены новые, которые стимулировали развитие. Важность этической системы не в ее наличии или отсутствии, а в том, способна она стимулировать развитие или нет. Вот в чем вопрос для этих продуктов. И в этой связи ценность европейской состоит в ее рациональности. А это, в свою очередь, связано с тем, что она была создана в тот период, когда Европа вышла из Средних веков, сформировала науку и стала формировать в соответствии с ней и мораль. Поэтому мораль приняла рациональный характер. (К примеру, значение протестантской этики для развития многих стран Запада.) Другие же народы к этому времени были уже сформированы, и поэтому их этические матрицы были сформированы другими параметрами и отражают они другие признаки развития.

<sup>3</sup> По-видимому, будет кстати замечено, что китайцы никогда не мыслили категорией планетарности. Они всегда мыслили категориями Китая. Европейцы, в отличие от них, планетарно мыслящие существа. Европейская мысль преодолела не только уровень государства, страны, но и континента и стала планетарной. У китайцев все не так. Они мыслят размерами Китая. Поэтому их мышление ограничено размерами Китая. Отсюда следует, что до тех пор, пока они не преодолеют эту свою ограниченность, они никогда не превзойдут европейское западное мышление и мировосприятие. Поэтому Китай обречен быть «островным миром». Не то с британцами. Здесь все несколько иначе. Китай рассматривает себя в качестве самодостаточного, британцы же как высоту пирамиды, которой все остальные должны служить. У китайцев же иное мышление. Они больше призируют всех остальных, как варваров, которые пусть живут там у себя, но не лезут в Китай. По-видимому, в этих центричных моделях и вся суть дальнейшего развития Китая и Запада.

<sup>4</sup> Кстати, и петровская Табель о рангах придавала значимость церемониям, поскольку неслучайно одной из высших придворных должностей был Обер-церемониймейстер — должность второго класса, соответствующая статской должности действительного тайного советника или вице-канцлера.

ний. Последняя держится на таких отношениях как: Небо — Земля, старшие — младшие, государь — подчиненные, вельможа — чиновники, отец — сын, Учитель — ученик. Таким образом, иерархия отношений как бы predetermined изначально. Поэтому порядок есть тогда, когда имеет место иерархия отношений и когда она исполняется. Когда нарушается иерархия отношений, наступает хаос. Суть управления в исправлении, в приведении существующего в порядок. Начинается оно с исправления имен. Между именем и вещью, именем и действительностью должно быть полное соответствие<sup>5</sup> (здесь тоже имеет место иерархия).

Таким образом, конфуцианская система базируется на иерархии отношений (связей). Вертикальные связи выступают доминирующими в системе, хотя при этом имеют место и горизонтальные отношения (связи), но они играют второстепенную роль и в некотором роде маргинальную. Исходя из этого и всякое отношение в обществе получает свою оценку, то есть оно может быть как негативным, так и позитивным в зависимости от того, к какому уровню иерархии относится. Например, скупость может выступить негативным явлением, когда государь скупится по отношению к народу или чиновникам, но может иметь и позитивный характер, когда тот же государь, вельможа, чиновник скуп по отношению к себе и щедр по отношению к подчиненным. Скупость здесь принимает характер рачительности, экономности. То же самое и с такими категориями, как корысть, тщеславие, алчность, служба, порядок, закон и проч.

Порядок в иерархии формируется соподчиненностью различных элементов, которые подчиняются определенным правилам и закону. Каждый элемент функционирует в границах своего уровня и своей структуры. Он не может вырваться за пределы своего горизонта событий. Имеет право перемещаться по горизонтали и не может устанавливать новые вертикальные связи. Связи формируют такие отношения, как долг, закон, норма, правило, которые жестко устанавливают иерархию отношений. В соответствии с этим иерархию формируют и держат пять принципов между основными элементами общества: любовь (в отношении между родителями и детьми), долг (в отношении между государем и подданными), различие (между супругами), порядок (в отношении между старшими и младшими), доверие, искренность (в отношении между учениками, друзьями).

Таким образом, конфуцианская система имеет пять элементов: родители — дети, государь — подданные, супруги, старшие — младшие, ученики, друзья. Соответственно они формируют и их удерживают пять отношений: любовь, долг (почтение), взаимность (различение), порядок (взаимоуважение), доверие (искренность).

Второй аспект — долг, обязанность, служение. Этим проблемам Конфуций уделял повышенное внимание; они и занимают центральное место в его системе. Долг, обязанность, служение пронизывают всю систему конфуцианской морали и нравственности. Они присутствуют в отношениях родителей и детей, супругов, государя и подданных, государя и чиновников. Это один из основных столпов иерархических систем. Нам он и интересен именно в этом контексте, а не сам по себе.

Центральным в иерархических отношениях выступает долг. Эта категория возникает во всех без исключения отношениях в обществе. Долг государя, долг вельможи и чиновника, долг народа. И в этой связи любопытное объясне-

ние долгу дает ученик Конфуция Цзы-лу, который заметил: «Не служить — значит отрицать долг. Если нельзя упразднить нравственную связь между старшими и младшими, то как же можно упразднить долг между государем и подданным? Желая держать себя чистым (то есть укрыться от житейской грязи и смуты), мы нарушаем великие социальные законы. Службою благородный муж исполняет свой долг по отношению к государю».

По-видимому, ни в одном другом элементе морали нет такой противоречивости и противостояния, чем в этих двух: долг и желание, обязанность, обязательства и желание. Полагаем, что в этом вся квинтэссенция конфуцианской морали и этики. Разберем данные положения.

Многообразие вариантов использования отношения долга и службы в конфуцианской морали поражает и означает, что это действительно центральное отношение последней. Однако на различных уровнях иерархии (между разными элементами) данное отношение принимает разный характер. Например, в системе отношений «родители — дети». Конфуций замечает, что дети обязаны помнить возраст и состояние своих родителей. Сын, дети обязаны относиться к родителям с почтением и выполнять все их прихоти и не ограничиваться исключительно добычей им пищи, так как в противном случае их отношения будут сродни отношениям животных. Дети обязаны помнить, что родители хотят, чтобы они были лишь живы и здоровы, и поэтому не должны лезть в авантюрные проекты. Они должны заботиться о себе, так как этого хотят их родители. Несколько иную систему отношений представляет долг в отношении «государь — подданные». Здесь базисное отношение — служение, то есть долг превращается в служение, а само служение принимает характер исполнения служебных обязанностей. Для различных субъектов данного отношения «государь — подданные» имеются также свои принципы и качества. «Государь может утруждать свой народ после того, как приобретет его доверие, а в противном случае народ будет считать служение за тиранию. Точно так же и государя можно увещевать после того, как он стал верить тебе, в противном случае он примет это за злословие». Значит, государь может отдавать подданным распоряжения и приказы и они будут приняты адекватно, после того как он приобретет доверие у своих граждан. Службу следует исполнять честно и профессионально. Чиновник не должен думать о жаловании и карьере, он должен думать о службе и служении своему государю. «Прежде дело, а потом успех», — замечает Конфуций. И еще из этого же: «Служа государю, заботься о своем долге, а потом уже о жалованье». «Служить своему государю истинно и удалиться, если находишь невозможным служить ему». «Не смотри на то, что противно правилам, не слушай того, что противно им, не говори того, что противно им, и не совершай действий, противных им». «Употребляют нас в дело — мы действуем, устраняют нас от него — мы скрываемся», — так сказал Конфуций о себе и своем друге Янь-юане.

В контексте категорий долга и службы примечательна характеристика Конфуцием двух политик, одна известная и нынче часто используемая — политика «небольшой победоносной войны», а другая — политика «мягкой силы». Конфуций рассматривает их в контексте конкретной ситуации, связанной с нападением на Чжуань-юй (небольшое вассальное владение). Два чиновника (Жань-ю и Цзы-лу) явились к Конфуцию за советом относительно намерений их госуда-

<sup>5</sup> «От слов требуется только то, чтобы они были понятны. От человека, чтобы он был гуманным», — говорил Конфуций [5].

ря напасть на вассальное владение. Здесь проявляются две плоскости отношений. Одна — отношение служения и служащего, которые решаются замечанием Конфуция: «Цю, Чжоу-жэнь говаривал: «Покажи силу своего содействия, оставаясь на посту; не можешь — удались». Этот аспект о служении и отношении чиновника к своим обязанностям. Другой более важный вопрос — политический. Как мы уже сказали, это отношение к маленькой победоносной войне и к мягкой силе. Вот, что говорит Конфуций: «Я слышал, что правители государства и главы домов не беспокоятся о том, что у них мало людей, а печалются о неравномерном распределении, не опасаются бедности, а опасаются смут; потому что при равномерном распределении богатств нет бедных, при согласии не бывает недостатка в людях, а при спокойствии невозможно падение государства. Поэтому, если отдаленные народы не идут с покорностью, то для привлечения их следует заботиться о просвещении и нравственности, а когда придут, следует предоставить им спокойную жизнь, а не принуждать к военной службе. Теперь вы, Ю и Цю, помогаете вашему господину, а отдаленные народы не покоряются, и вы не можете сохранить его; а тут задумываете еще поднять войну внутри государства! Я боюсь, что опасность для Цзи-суня не в Чжуань-юе, а в стенах собственного дворца».

Одно из центральных отношений в данном сегменте: «Искренне веруй и люби учиться, храни до смерти свои убеждения и совершенствуй свой путь. В государство, находящееся в опасности, не входи, в государстве, объятom мятежом, не живи; появляйся, когда во Вселенной царит закон, и скрывайся в эпоху беззакония. Стыдно быть бедным и занимать низкое положение, когда в государстве царит закон; равно стыдно быть богатым и знатным, когда в государстве царит беззаконие».

В завершение своего исследования обрисовываем конфуцианскую модель управления государством. Во главе управления находится государь (император, царь, правитель). Ниже по иерархии находятся вельможи и чиновники. Самый низший уровень пирамиды занимает народ. Модель иерархичная. Держится на двух типах связей — вертикальных и горизонтальных. Вертикальные функционируют в одном направлении — сверху вниз, от начальника к подчиненному. Нарушения недопустимы, так как приводят к хаосу и разрушению системы<sup>6</sup>. Поэтому накладываются разного рода запреты: от церемоний до физического насилия и уничтожения нарушителей. Горизонтальные связи взаимные, происходят между элементами одного и того же уровня. Функционируют на основе принципа обмена. Регулируются нормами и выгодой, тогда как вертикальные — пользой.

Иерархическая система работает так, чтобы было выгодно всем субъектам существовать в такой системе. Для этого на различных уровнях устанавливаются соответствующие регуляторы, которые отслеживают состояние отношений. При нарушении сигнализируют и принимают решение о купировании нарушений и восстановлении порядка.

А теперь разберем, как протекает сам процесс управления в таких системах. Для этого определим регулятивные механизмы. Дело в том, что таких механизмов много, точнее, столько, сколько имеется самостоятельных уровней. Каждый уровень имеет свой механизм. Первый уровень, государь — подчиненные (вельможи и чиновники), имеет две разновидности. Одна характеризует отношения «государь — вельможи/сановники),

другая — «государь — чиновники». Управление ведется путем использования таких категорий, как следование традициям, справедливость (нельзя уделять внимания сановнику низшего ранга, «молодой ветви», больше, чем древней) и т.д. Центральной фигурой в данных отношениях выступает государь. Его определяют внешние и внутренние признаки. Внешние признаки: дворцы, убранство, шапка, платье и т.д. Внутренний мир — определить веление Неба; следовать велению Неба, человеколюбие без скорби, употреблять людей на службе в соответствии со службой и по качествам человека, а не по ласковым речам, угодничеству и протекции. Внутренние признаки: величественность, внушительность, строгость, но не свирепость, гордость, но не заносчивость, прозорливость (умение выделить талантливых, отделить их от манерных и расставить на свои места), снисходительность к чужим недостаткам и выделение людей нравственных, не ищет всех совершенств в одном человеке и др. Главный признак: управлять Вселенной без деятельности; «управлять, ничего не делая»; исправлять себя для доставления спокойствия народу. На вопрос, в чем суть правления, Конфуций ответил так: «В том, чтобы предупредить народ своим примером и трудиться для него», чтобы «оказывающие (близкие) были довольны, а отдаленные приходили к тебе». Задача государя — вначале обогатить народ, а потом научить его. После того как народ обогатится, а затем и образумится, наступит другое правление — эпоха человеколюбия. От государя, правителя нельзя требовать щепетильности простых баб и мужиков, умерщвляющих себя в канавах и рвах в полной неизвестности.

Второй уровень иерархии — вельможи: ван (с дифференциацией на: циньван, сыван, цзюньван), гунн, хоу, бо, цзы, нань. Это знатные, родовитые и богатые сановники, представляющие высшую аристократию государства и получившие широкие права в имущественной и правовой сферах государства. Конфуций видел не просто необходимость данного уровня в государстве, но отмечал в нем важнейший элемент государственного устройства и существования государства, так как это связано с традициями и церемониями. Главный принцип их существования в системе — «Если великие обязанности не нарушаются, то в малых возможны отступления».

Третий уровень иерархии — чиновники (министры, советники). В Китае существовала вначале система девяти, а затем восемнадцати рангов, которая представляла градацию гражданских и военных чинов, начиная с высшего (государственного) и заканчивая местным. Чиновники подразделялись на тех, которые подчинялись непосредственно Императору, им присваивался Первый Пинь, и чиновники меньшего ранга. Некоторые ранги (пини) дробились на четыре категории: постоянный (Чжэн), заместитель (Цун), верхний (Шан) и нижний (Ся). В результате девятиранговая система превращалась в восемнадцатиранговую. Впрочем, и это не было пределом. Дело в том, что ранги были приспособлены для местных провинций и департаментов. В результате могло оказаться в одном департаменте 12, тогда как в другом 16 рангов.

Главный принцип для чиновников разного ранга — «Служа государю, заботься о своем деле, а потом уже о жалованье». Для чиновника следует выделить следующие основные качества: почтительность, великодушие, искренность, сметливость, доброта, подавление своекорыстных желаний<sup>7</sup>. Чиновник обязан внимательно относиться к своей внешности, так как она представляет его государя. Поэтому для чиновника внешний

<sup>6</sup>«Не занимая известного места, не мешайся в дела его. Мысли благородного мужа не выходят из пределов его положения», — наставлял Конфуций, а это и есть признаки иерархии [5].

вид имеет куда более важное значение, чем для других людей, ибо по его внешнему виду судят о государе. Внешность чиновника: важность, но не чопорность, принципиален, но не упрям, мягок, уступчив, но не беспринципен, справедлив, но не вседозволен, требователен к себе и снисходителен к другим, снисходителен, но не потакает слабостям, дисциплинирован и того же требует от своих подчиненных, строг, но не жесток, серьезен, но не гневлив, справедлив в наградах и наказаниях, имеет дальние и глубокие планы, держится твердых принципов, но обогащает их учением и размышлением, искренен и тверд в слове, проявляет благоговение в деятельности<sup>7</sup>, смел в выполнении заданий, говорит, не надоедая слушателям, уважает достоинства, предан, тверд, безыскусен, решителен, простосердечен, обладает спокойным достоинством без тщеславия и т. д.

Принципы служения: 1) не обманывать и укорять его в лицо; 2) быть преданным и вразумлять своего государя; 3) при виде корысти думать о долге, при виде опасности быть готовым пожертвовать собой, отдавать людям давно обещанное и не забывать данных слов; 4) быть честным и беспристрастным; 5) иметь низкое жалование и не роптать, выполнять поручения, невзирая на жалование; 6) получать большое жалование и не гордиться, выполнять самое ничтожное поручение, невзирая на жалование; 7) во времена смут и беспорядков думать о деле, а не о жалованье; 8) думать о службе, а не комфорте и спокойствии; 9) будь скромнен в частной жизни, управляй делами с благоговейным вниманием, будь искренним к людям; 10) не торопись, не гонись за малыми выгодами, но и не медли, что нужно сделать (за малыми выгодами утрачиваются большие дела, торопливость вносит суесть и расстраивает большие планы).

Четвертый уровень — народ. Главное и основное для народа — исполнять указания. Важнейшей нормой для народа является положение: следовать должным путем, или, как выразился Конфуций, «простолюдинов можно заставить следовать должным путем, но им не надо знать, почему это нужно делать».

С начала 90-х годов Дэн Сяопин, великий реформатор современного Китая, сформировавший настоящую систему управления Китаем и начавший в нем современные реформы, отошел от публичной политики, прекратил участвовать в публичных мероприятиях, оказался по старым обычаям отшельником. Однако при этом он оставил, как замечает Г. Киссинджер, «комплект установок в качестве руководства к действию своему приемнику и следующему поколению руководителей». Этот комплект установок состоит из двух документов — указания из 24 иероглифов и разъяснения из 12 иероглифов. Все это предназначено только для высших официальных лиц. Указание из 24 иероглифов гласило: «Внимательно наблюдай, защищай наши позиции, решай дела спокойно, скрывай наши потенциальные возможности и выжидай удобного случая, чтобы действовать, умей не высовываться, никогда не претендуй на лидерство». Разъяснение политики из 12 иероглифов ограничивалось еще более узким кругом допущенных руководителей. Оно состояло в следующем: «Вражеские войска стоят за стенами. Они

сильнее нас. Нам следует занимать в основном оборонительные позиции» [6].

В системе государства важной категорией выступает государственная служба. Ее представляют формальные и неформальные институты — законодательные и нормативно-правовые акты и положения, которые за последние два с половиной десятилетия изменились как количественно, так и качественно сообразно внешним и внутренним вызовам. Важным аспектом является изменение численности и состава государственных служащих. За последние два десятилетия численность государственных и муниципальных служащих в России вырослакратно, и сейчас их общая численность как в целом, так и в расчете на душу населения превосходит советский периодкратно. Выросли также заработная плата и прочие материальные средства поощрения государственных и муниципальных служащих. В обратном отношении к данным параметрам оказывается отдача, или эффективность. Причем замечается, что чем выше численность государственных и муниципальных служащих, тем ниже эффективность работы государственного аппарата. Эту особенность отмечают все источники от выступлений официальных лиц государства до исследователей, исходя из чего на различных уровнях предлагаются разные меры. Однако, несмотря на принятие ряда базовых законов и положений еще в предыдущем десятилетии, целью которых было упорядочение государственной службы и повышение ее эффективности, последнее остается одной из наиболее проблемных отраслей в системе современного государственного строительства России. Растущая коррупция среди чиновников разного уровня, волокита, рост средств на содержание, рост численности и т. п. — индикаторы низкого уровня эффективности государственной службы, в связи с чем среди отечественных исследователей активно прорабатываются меры по повышению эффективности государственной службы. Однако основное внимание уделяется все же формальным инструментам, а также стимулированию деятельности служащих.

Особенно негативно низкая эффективность государственной службы проявляется на региональном и субрегиональном уровнях, где наблюдается низкий уровень профессионализма, компетентности, квалификации, родство, кумовство, протекционизм, ведущие к пренебрежению интересами государства и простого человека. Формируется устойчивое отношение у части чиновников «жить за счет государства» (государство здесь понимается не как институт общества, а как своеобразная сфера бизнеса). Все это не раз бывало в истории и всякий раз приводило к разложению общества и гибели государства. Дабы такого не произошло, общество и государство должны вырабатывать «противоядия», с помощью которых осуществлять избавление от негативных тенденций. В качестве важнейших элементов такого «противоядия» выступают понятия долга и службы, представленные в конфуцианской модели государственной службы, которая может и должна быть использована в нынешней российской практике государственной службы, конечно же, с учетом, во-первых, современных реалий, во-вторых, наших национальных особенностей.

<sup>7</sup> Конфуций так определил эти качества: «Если человек почтителен, то он не подвергнется пренебрежению; если человек великодушен, то он привлекает к себе всех; если он честен, то люди полагаются на него; если он сметлив (умен), то он будет иметь заслуги (успех); если он милостив, то в состоянии будет распоряжаться людьми» [5]. Кроме того, чиновник должен остерегаться трех вещей: в молодости, когда жизненные силы не окрепли, — сладострастия; в возмужалом возрасте, когда они только что окрепли, — драки; в старости, когда они ослабели, — любостыжания. Избегать трех влечений: находить удовольствие в стремлении к роскоши, в разгуле и в страсти к пирам. Избегать трех ошибок: в присутствии лиц достойных и почтенных говорить, когда не следует говорить (это называется опрометчивостью), не говорить, когда следует говорить (называется скрытностью), не обращать внимания на выражение лица почтенного человека (называется слепотой).

<sup>8</sup> Конфуций так определяет эти качества: «При искренности и верности в слове, твердости и благоговении в деятельности и в царстве дикарей можно преуспевать» (сделаться известным) [5].

**БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК**

1. Конституция Российской Федерации.
2. О системе государственной службы Российской Федерации: Федеральный закон от 27.05.2003 года № 58-ФЗ.
3. О государственной гражданской службе Российской Федерации: Федеральный закон от 27.07.2004 года № 79-ФЗ.
4. Конфуций Уроки мудрости: сочинения. М., 2003. 958 с.
5. Конфуций Книга мудрости / пер. с кит. П. С. Попова. СПб., 2009. 255 с.
6. Киссинджер Г. О Китае. М., 2013. 635 с.

**REFERENCES**

1. The Constitution of the Russian Federation.
2. On the public service of the Russian Federation: Federal law dated 27.05.2003, № 58-FZ.
3. On public civil service of the Russian Federation: Federal law dated 27.07.2004, № 79-FZ.
4. Confucius. Lessons of wisdom: Essays. M., 2003. 958 p.
5. Confucius. Book of wisdom / translation from Chinese by P. S. Popov. SPb., 2009. 255 p.
6. Kissinger H. On China. M., 2013. 635 p.

**УДК 338.2****ББК 65.050.11**

**Samkov Timur Leonidovich**,  
candidate of technical sciences,  
associate professor of the department  
of industrial management and economics  
of power engineering  
of Novosibirsk State Technical University,  
Novosibirsk,  
e-mail: ermin@ngs

**Самков Тимур Леонидович**,  
канд. техн. наук,  
доцент кафедры производственного менеджмента  
и экономики энергетики  
Новосибирского государственного  
технического университета,  
г. Новосибирск,  
e-mail: ermin@ngs.ru

### **ОСОБЕННОСТИ МЕТОДИКИ ОПИСАНИЯ АГЕНТООРИЕНТИРОВАННЫХ МОДЕЛЕЙ ЭКОНОМИЧЕСКИХ СИСТЕМ**

### **PECULIARITIES OF THE DESCRIPTION METHOD OF THE AGENT-ORIENTED MODELS OF ECONOMIC SYSTEMS**

*В статье рассматриваются подходы к построению формальных моделей экономических систем при моделировании в рамках агентоориентированной парадигмы имитационного моделирования. Указывается, что необходимым является описание правил поведения отдельного агента, правил взаимодействия агентов и правил их появления и исчезновения.*

*В работе приводятся определенные особенности экономических субъектов, которые, по мнению автора, необходимо учитывать при построении моделей. Автором делается вывод, что в качестве экономического основания необходимо использовать эволюционную парадигму. В статье приводится аппарат для формализации описания экономических систем с применением различных математических исследовательских программ.*

*Approaches to construction of formal models of economic systems in the process of simulation within the frame of the agent-oriented paradigm simulation are examined in the article. It is stated that description of the rules of conduct of and individual agent is required, as well as the rules of agents interaction, and the rules of their emergence and disappearance.*

*Certain features of economic agents are provided in the article, which must be considered when constructing models. The author makes conclusion that the evolutionary paradigm should be used as an economic foundation. The tools for formalization of the economic systems description using various mathematical research programs are provided in the article.*

*Ключевые слова: многоотраслевые территориальные рынки, устойчивое развитие, состояние равновесия, микро-*

*экономические факторы, сектор экономики, индикативный план, эффект самоорганизации, агент, агентоориентированный подход, агентное моделирование.*

*Keywords: multi-industrial territorial markets, sustain development, state of equilibrium, macroeconomic factors, economy sector, indicative plan, self-organization effect, agent, agent-based approach, agent modeling.*

В последнее время в качестве методологии исследований экономических систем началось массовое использование эволюционной парадигмы с агентоориентированным подходом к имитационному моделированию. Однако также существует огромное количество различных математических моделей для описания. В рамках данной статьи отобраны математические модели для описания экономических систем.

Процесс моделирования и исследования социально-экономических систем с помощью имитационного моделирования можно условно разделить на несколько этапов:

- анализ предметной области с определением целей и задач исследования;
- определение основных парадигм, используемых при моделировании;
- построение абстрактной модели рассматриваемой системы, ее структуры, определение существенных явлений в системе для моделирования;
- определение методов математического аппарата для формализации модели;
- сбор первичной информации;
- оценивание экзогенных параметров;