

УДК 331.313

ББК 65.244

Potudanskaya Vera Fedorovna,
 doctor of economics, professor,
 head of the department «Economics and organization of labor»,
 dean of the faculty of economics and management,
 Omsk State Technical University,
 Omsk,
 e-mail: eko_omgtu@fromru.com.

Batueva Anastasia Valerievna,
 post-graduate student
 department of economics and labor organization
 Omsk State Technical University,
 Omsk,
 e-mail: batueva-nastya@mail.ru

Потуданская Вера Федоровна,
 д-р экон. наук, профессор,
 заведующий кафедрой экономики и организации труда,
 декан факультета экономики и управления
 Омского государственного технического университета,
 г. Омск,
 e-mail: eko_omgtu@fromru.com.

Батуева Анастасия Валерьевна,
 магистрант
 кафедры экономики и организации труда
 Омского государственного технического университета,
 г. Омск,
 e-mail: batueva-nastya@mail.ru

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ: ОТЕЧЕСТВЕННЫЙ И ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ

WORKING HOURS: DOMESTIC AND FOREIGN EXPERIENCE

08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (5. Экономика труда)

08.00.05 – Economics and management of national economy (5. Labor economics)

Статья посвящена исследованию законодательно установленного рабочего времени в России и за рубежом. Рассмотрены международные акты Организации Объединенных Наций и Международной организации труда (далее – МОТ) по регулированию труда. В статье представлен анализ изменения рабочего времени в государствах-членах МОТ с 1984 по 2014 год. Сделан вывод о том, что в настоящее время сокращать продолжительность рабочей недели вряд ли оправдано, речь должна идти, скорее, об эффективном использовании законодательно установленного рабочего времени. Предложено уделять особое внимание повышению эффективности использования персонала предприятия, коэффициента сменности, освоению ресурсосберегающих, энергосберегающих и трудосберегающих технологий.

The article examines statutory working time in Russia and abroad. The international acts of the United Nations and the International Labor Organization on labor regulation are studied. The article presents the analysis of changing of working time in ILO member states from 1984 to 2014. It is concluded that currently reduction of the length of the working week is hardly justified, we should rather talk about the effective use of statutory working time. It proposed to pay special attention to the efficiency of the staff of the enterprise, the shift coefficient, the development of resource-saving, energy-saving and labor-saving technologies.

Ключевые слова: законодательно установленное рабочее время, Конвенция, Международная Организация Труда, продолжительность рабочей недели, эффективное рабочее время, максимальная продолжительность рабочего времени, Трудовой кодекс, годовой фонд рабочего времени, производительность труда, безработица, рынок труда.

Key words: statutory working time, Convention, International Labor Organization, duration of the working week, effective working hours, maximum working hours, the Labor Code, the annual Fund of working time, labor productivity, unemployment and the labor market.

В современных условиях, в связи с развитием и изменением системы социально-трудовых отношений, инновационными преобразованиями в экономике, в числе важных проблем выдвигается задача повышения эффективности использования рабочего времени. **Актуальность исследования** использования рабочего времени обусловлена необходимостью поиска дополнительных резервов роста производительности труда, при этом важное значение имеет рассмотрение опыта различных стран в области законодательно установленного рабочего времени.

Как верно было отмечено в статье В. А. Цыганкова «рост производительности труда в конечном счете ведет к снижению затрат труда, эффективному использованию рабочего времени» [1, с. 112].

С позиции российского опыта данная проблема требует особого внимания. В исследованиях А. В. Мокрецовой, В. Ф. Потуданской, Ф. А. Рязанова, Е. Г. Жулиной рассматриваются отдельные аспекты рабочего времени, но проблемы рациональности и увеличения продолжительности рабочего времени, аргументация с позиции необходимости его увеличения или сокращения в России рассмотрена не в полной мере [2, с. 75–77; 3, с. 136–139; 4, с. 24–29].

В качестве **научной новизны** выступает систематизация отечественного и зарубежного опыта по установлению продолжительности рабочего времени в отдельных отраслях экономики, с целью обоснования установления его размера в зависимости от сложившихся социально-экономических условий.

Целью настоящей статьи является исследование законодательно установленного рабочего времени в России и за рубежом и определение целесообразности установления его продолжительности в зависимости от социально-экономических условий. **Задачи исследования:**

- обзор основных документов Организации Объединенных Наций (далее – ООН) и Международной организации труда (далее – МОТ) по регулированию труда;
- анализ изменения установленной продолжительности рабочего времени в государствах-членах МОТ;
- анализ продолжительности рабочего времени в России.

Проведенное исследование позволит выявить возможные резервы роста производительности труда, определить целесообразность сокращения продолжительности рабочей недели.

В настоящее время международные стандарты по регулированию труда устанавливаются на основе актов ООН и конвенций МОТ.

Известно, что регулирование механизма рабочего времени является фундаментальным вопросом для МОТ и ее трехсторонних участников. Это регулирование лежит в основе отношений занятости, имеет непосредственное влияние на защиту здоровья и благосостояние работников, на поиск баланса между работой и личной жизнью, а также на вопросы заработной платы, включая справедливое вознаграждение за сверхурочную работу [5, с.11].

Нормы рабочего времени, определяемые Конвенциями и приняты за всю историю организации МОТ, отражают основные изменения человеческих представлений о правах трудящихся и социальной защите.

Как справедливо было отмечено Е. Г. Жулиной, «международные акты ООН ограничиваются общим требованием установления «разумного» ограничения продолжительности рабочего времени» [4, с. 24]. Максимальная продолжительность рабочего времени устанавливается на основе международных актов МОТ. Продолжительность рабочего времени на промышленных и торговых предприятиях, а также в государственных учреждениях на основе Конвенции № 1 и № 30 МОТ представлена в табл. 1.

Таблица 1

Продолжительность рабочего времени в государственных учреждениях, промышленных и торговых предприятиях на основе международных актов МОТ

Основные документы МОТ	Максимальная продолжительность рабочего времени	Возможность превышения максимальной продолжительности рабочего времени
Конвенция № 1 МОТ «Об ограничении рабочего времени на промышленных предприятиях»	Не может превышать 8 часов в день и 48 часов в неделю (кроме семейных)	При несчастном случае или угрозе такового, в случае необходимости срочных работ по ремонту машин или оборудования
Конвенция № 30 МОТ «О регламентации рабочего времени в торговле и в учреждениях»	Не может превышать 8 часов в день и 48 часов в неделю	Дневное рабочее время может увеличиваться в счет компенсации потерянных рабочих часов
Конвенция МОТ № 47 «О сокращении рабочего времени до сорока часов в неделю»	Принцип 40-часовой рабочей недели, применяемый таким образом, чтобы не привести к понижению уровня жизни работников	В конвенции не предусмотрен пункт о возможном повышении продолжительности рабочей недели

В реальных условиях, как было отмечено в журнале «Труд за рубежом», Конвенция № 1 ратифицирована во Франции и Индии, в то время как Конвенция № 30 не принята ни в одной из ведущих стран мира [6, с. 73–76].

Во многих развитых странах действует Конвенция МОТ № 47 «О сокращении рабочего времени до сорока часов в неделю», исходя из которой нормой рабочего времени является 40-часовая пятидневная рабочая неделя и 8-часовой рабочий день. Конвенция МОТ № 47 в настоящее время действует в РФ, однако в Китайской Народной Республике данная конвенция не ратифицирована.

Вопросам правового регулирования рабочего времени посвящены также Рекомендация МОТ № 116 «О сокращении

продолжительности рабочего времени», принятая в развитие Конвенции № 47, и Конвенция МОТ № 171 «О ночном труде».

Сокращение рабочего времени было одним из первоначальных целей регулирования занятости. Ограничения еженедельной продолжительности рабочего времени являются одними из наиболее очевидных мер по сокращению негативных последствий чрезмерного использования рабочего времени. В последнее десятилетие большое количество стран мира сократили обычное рабочее время с 48 до 40 часов в неделю.

Установление продолжительности рабочего времени в государствах-членах МОТ в 1984 и 2014 годах представлено в табл. 2 [5, с. 25–28, с. 43–46, с. 65; 7, с. 69; 8, с. 34–45; 9; 10; 11; 12].

Таблица 2

Рабочее время в государствах-членах МОТ в 1984 и 2014 годах

Страна	Количество часов в неделю в 1984 году	Количество часов в неделю в 2014 году	Страна	Количество часов в неделю в 1984 году	Количество часов в неделю в 2014 году
Австралия	40	38	Корея	–	40
Австрия	40	40	Мексика	48	48
Канада	40	40–48	Финляндия	40	40
Чехия	46	40	Норвегия	40	37,5
Дания	40	37	Польша	46	40
Эстония	41	40	Португалия	48	40
Новая Зеландия	40	40	Словацкая Республика	46	40
Франция	39	35	Словения	42	40
Германия	48	40	Испания	40	40
Греция	48	40	Швеция	40	40
Венгрия	42	40	Швейцария	45–50	40–50
Исландия	40	40	Англия	37,5–40	40
Ирландия	48	39	США	40	40
Израиль	47	43	Латвия	41 (СССР)	40
Италия	48	40	Литва	41 (СССР)	40
Япония	48	40	Россия	41 (СССР)	40

В Германии по законодательству максимальная продолжительность рабочей недели составляет 40 часов. Однако, исследуя фактическую продолжительность рабочей недели, можно отметить, что она значительно меньше, чем по закону и составляет в среднем 25,6–35 часов в неделю.

В статье «Трудовое законодательство Швейцарии» под редакцией Д. В. Склярской и Е. И. Липской отмечено, что средняя продолжительность рабочей недели в Швейцарии в среднем составляет 40–44 часа и определяется коллективным и индивидуальным договором. «Норма максимальной продолжительности рабочей недели установлена законом и неизменна на протяжении нескольких десятилетий», – отмечают авторы. На промышленных предприятиях, в крупных торговых магазинах максимальная продолжительность рабочей недели составляет 45 часов, в коммерческих предприятиях ограничена 50 часами [7, с. 69].

Представленные различия между средней и максимальной нормой рабочего времени в Швейцарии используются для расчета сверхурочных часов, которые оплачиваются с 25%-й надбавкой от заработной платы.

По данным исследования Организации экономического сотрудничества и развития (далее – ОЭСР) о среднегодовом количестве «трудовых часов» журнал «Forbes» составил рейтинг стран мира, население которых проводит больше всего времени на работе; первенство в «рейтинге трудолюбия» отводится жителям Южной Кореи [9]. Продолжительность рабочей недели по законодательству составляет 40 часов, однако ради карьеры корейцы игнорируют трудовое законодательство, остаются на работе и очень мало времени отводят семье, в результате чего фактическая продолжительность рабочей недели превышает 40 часов. В десятку самых трудолюбивых стран входит Мексика, Греция, Чехия, Исландия, где в реальной практике также наблюдается превышение

фактической продолжительности рабочей недели над законодательно установленной.

В Англии средняя продолжительность рабочей недели составляет 35–40 часов. В настоящее время британские экономисты предлагают сократить рабочую неделю до 30 часов, так как, по их мнению, это приведет к улучшению здоровья работников, отношений в семье и появлению их интереса к работе [5, с. 65].

За последние 30 лет в России рабочая неделя сократилась на один час. В дореформенное время Российской империи длительность рабочего времени на фабриках и заводах государством не регламентировалась, устанавливалась по соглашению и составляла примерно 14–16 часов в сутки. По мнению С. Р. Глазунова, фабричное законодательство (трудовое законодательство) в Российской империи появилось примерно в 1882 году и было связано с созданием фабричной инспекции при Министерстве финансов. Возникновение данной инспекции, как и в Германии, Франции и Великобритании, было связано с появлением закона об охране труда малолетних рабочих [13, с. 125]. Именно с подачи министра финансов Н. Х. Бунге в 1884 году вступил в силу закон «О малолетних, работающих на заводах, фабриках и мануфактурах», ограничивающий продолжительность труда детей и подростков восьмью часами. Сравнение сокращения продолжительности рабочей недели в России с 1840 года по настоящее время представлено в табл. 3 [14, с. 9–12; 15].

С точки зрения информационного агентства «ТАСС», Советскую Россию следует считать первой страной в Европе, законодательно сократившей рабочий день до восьми часов. «Сразу после октябрьской революции 1917 г. был издан декрет об установлении восьмичасового рабочего дня, а 9 декабря 1918 года был принят Кодекс законов о труде РСФСР» [14, с.11].

Таблица 3

Продолжительность рабочего времени в России с 1840 по 2014 год

Год	Основание	Продолжительность рабочего дня в часах	Продолжительность рабочей недели в днях	Продолжительность рабочей недели в часах
1840	Продолжительность рабочего времени устанавливалась по соглашению	12,3	6	73,8
1898	Закон «О продолжительности и распределении рабочего времени в заведениях фабрично-заводской промышленности»	мужчины – 11,5; женщины – 10	6	мужчины – 69; женщины – 60
1917	Декрет Совета народных комиссаров (далее – СНК)	8	6	48
1927	Манифест ЦИК СССР	8	6	48
1929–1933	Постановление Центрального исполнительного комитета и СНК	7	6	42
1940	Указ Президиума Верховного Совета СССР о переходе на 8-часовой рабочий день	8	6	48
1956–1960	Указ Президиума Верховного Совета СССР «О ратификации Конвенций Международной организации труда № 29 от 28.06.1930 года относительно принудительного или обязательного труда и № 47 от 22.06.1935 года о сокращении рабочего времени до 40 часов в неделю»	7	6	42
1967	Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О переводе рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций на пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями»	8,4	5	42
1977	Конституция СССР	8,2	5	41
1991	Закон «О повышении социальных гарантий для трудящихся»	8	5	40
2003	Трудовой кодекс Российской Федерации	8	5	40

На протяжении десятилетий продолжительность рабочей недели сокращалась, исключением является предвоенное время. Накануне Второй мировой войны, как в СССР, так и во многих странах Европы, наблюдается увеличение продолжительности рабочего времени, что связано, в первую очередь, с милитаризацией экономики.

Только 19 апреля 1991 года в России вступил в силу закон «О повышении социальных гарантий для трудящихся», который сократил продолжительность рабочего времени до 40 часов в неделю. Затем эта норма была закреплена в Трудовом кодексе РФ и сохраняется в России до настоящего времени [16].

Среднегодовое фактическое количество отработанных часов на одного работника по странам можно представить

в табл. 4 (показатели представлены на основе данных МОТ) [12]. Анализируя фактическую продолжительность рабочего времени, практически по всему миру выявляется общая тенденция к сокращению рабочего времени за последние 14 лет, с некоторыми исключениями. Среди представленных стран в пятерку самых трудолюбивых можно отнести: Корею, Мексику, Грецию, Россию, Латвию.

Наибольший годовой фонд рабочего времени в 2014 году отмечается в Корее и Мексике, а именно 2124 и 2228 человеко-часов соответственно. В настоящее время на предприятиях в Мексике, а также Бразилии, Перу, Колумбии наиболее распространенным является гибкий график работы.

Таблица 4

Среднегодовое фактическое количество отработанных часов на одного работника

Страна	Год														
	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Австралия	1779	1736	1731	1736	1736	1730	1720	1711	1717	1690	1692	1699	1678	1663	1664
Австрия	1807	1795	1792	1784	1787	1764	1746	1736	1729	1673	1665	1670	1649	1629	1629
Канада	1779	1771	1754	1740	1760	1747	1745	1741	1734	1702	1703	1700	1713	1708	1704
Чехия	1896	1818	1816	1806	1817	1817	1799	1784	1790	1779	1800	1806	1776	1763	1776
Дания	1490	1493	1487	1482	1481	1474	1479	1456	1450	1446	1436	1455	1443	1438	1436
Эстония	1978	1970	1973	1978	1986	2008	2001	1998	1968	1831	1875	1919	1886	1866	1859
Финляндия	1742	1723	1714	1705	1707	1697	1693	1691	1685	1661	1668	1662	1650	1643	1645
Франция	1535	1526	1487	1484	1513	1507	1484	1500	1507	1489	1494	1496	1490	1474	1473
Германия	1452	1442	1431	1425	1422	1411	1425	1424	1418	1373	1390	1393	1374	1363	1371
Греция	2108	2101	2093	2091	2083	2136	2125	2111	2106	2081	2019	2131	2058	2060	2042
Венгрия	2033	1993	2005	1978	1986	1987	1984	1979	1982	1963	1958	1976	1889	1880	1858
Исландия	2040	2053	2012	1973	1979	1970	1958	1932	1934	1849	1834	1878	1853	1846	1864
Ирландия	1933	1924	1904	1887	1875	1883	1879	1865	1844	1812	1801	1801	1806	1815	1821
Израиль	2017	1979	1993	1974	1942	1931	1919	1931	1929	1927	1918	1920	1910	1867	1853
Италия	1851	1838	1827	1816	1815	1812	1813	1818	1807	1776	1777	1773	1734	1733	1734
Япония	1821	1809	1798	1799	1787	1775	1784	1785	1771	1714	1733	1728	1745	1734	1729
Корея	2512	2499	2464	2424	2392	2351	2346	2306	2246	2232	2187	2090	2163	2079	2124
Мексика	2311	2285	2271	2277	2271	2281	2281	2262	2260	2253	2242	2250	2226	2237	2228
Нидерланды	1462	1452	1435	1427	1448	1434	1430	1430	1430	1422	1421	1422	1426	1421	1425
Новая Зеландия	1836	1825	1826	1823	1830	1815	1795	1774	1761	1740	1755	1746	1734	1752	1762
Норвегия	1455	1429	1414	1401	1421	1423	1420	1426	1430	1407	1415	1421	1420	1408	1427
Польша	1988	1974	1979	1984	1983	1994	1985	1976	1969	1948	1940	1938	1929	1918	1923
Португалия	1917	1900	1894	1887	1893	1895	1883	1900	1887	1887	1890	1867	1849	1852	1857
Словацкая Республика	1816	1801	1754	1698	1742	1769	1774	1791	1793	1780	1805	1793	1789	1772	1763
Словения	1605	1591	1614	1616	1627	1590	1562	1551	1566	1569	1580	1557	1537	1550	1561
Испания	1753	1763	1765	1756	1742	1726	1716	1704	1713	1720	1710	1717	1704	1699	1689
Швеция	1642	1618	1595	1582	1605	1605	1599	1612	1617	1609	1635	1632	1618	1607	1609
Швейцария	1674	1636	1614	1627	1657	1652	1643	1633	1623	1615	1613	1607	1592	1576	1568
Англия	1700	1705	1684	1674	1674	1673	1669	1677	1659	1651	1652	1625	1654	1669	1677
США	1836	1814	1810	1800	1802	1799	1800	1797	1791	1767	1777	1786	1789	1788	1789
Латвия	2209	2201	2157	2143	2108	2144	1907	1878	2002	1952	1935	1952	1934	1928	1938
Российская Федерация	1982	1980	1982	1993	1993	1989	1998	1999	1997	1974	1976	1979	1982	1980	1985

Как отмечалось ранее, фактическая продолжительность рабочего времени в Германии значительно ниже установленной нормы по законодательству. Годовой фонд рабочего времени в Германии с 2000 по 2014 год сократился на 81 человеко-час, что ниже годового фонда рабочего времени среди представленных стран.

Во Франции нормативная продолжительность рабочей недели для всех категорий работников составляет в среднем 35 часов. Сверхурочные работы возможны только с согласия профсоюза или «с санкции инспектора труда».

Особое внимание можно уделить определению эффективного рабочего времени с точки зрения Трудового кодекса

Франции. «Эффективное рабочее время – это время, в течение которого работник находится в распоряжении работодателя, выполняет его распоряжения и не имеет возможности заниматься личными делами» [17]. В Трудовом кодексе РФ не был сделан акцент на понятие «эффективное рабочее время».

В Португалии годовой фонд рабочего времени в 2014 году составил 1 857 человеко-часов, что на 60 человеко-часов ниже, чем в 2000 году. В январе и июле каждого года работодатель в Португалии должен представить отчет в Генеральную инспекцию труда работников на выполненные сверхурочные работы в предыдущем полугодии, а также количество фактически отработанных часов.

Годовой фонд рабочего времени в США на 2014 год составил 1 789 человеко-часов, что на 47 человеко-часов ниже показателя за 2000 год. Исследуя Законодательство США, можно отметить, что легальное определение термина «рабочее время» отсутствует, однако в Кодексе федеральных нормативных актов (Code of Federal Regulations) закрепляется понятие «рабочая неделя». «Рабочая неделя работника – это установленный и периодически утверждаемый период в 168 часов – 7 последовательных 24 часовых периода». Период может не совпадать с календарной неделей, может начинаться в любой день, и в любой час дня [10].

Исследуя рабочее время за рубежом, выявлены отрасли, в которых продолжительность рабочих часов может превышать установленный стандарт. По данным Международной конференции труда (International Labour Conference), в табл. 5 представлены отрасли, в которых могут применяться более высокие лимиты использования рабочего времени [8].

В представленных странах национальное законодательство позволяет на уровне рабочих часов превышать установленный стандарт в определенных отраслях экономики. Время, отработанное сверх установленного по закону рабочего времени, как правило, не считается сверхурочным.

Таблица 5

Отрасли, в которых могут применяться более высокие лимиты использования рабочего времени

Отрасль	Страны
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	Австралия, Беларусь, Канада, Эстония, Габон, Гондурас, Италия, Панама, Суринам, Таиланд и США
Рыбная ловля	Австралия, Канада, Эстония и Таиланд
Горнодобывающая промышленность и разработка карьеров	Канада, Индонезия и Суринам
Производство	Фиджи, Филиппины и Сенегал
Электро-, газо- и водоснабжение	Сальвадор, Литва, Сенегал и Суринам
Строительство	Австралия, Беларусь, Канада, Эстония, Индонезия, Суринам и Турция
Оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, мотоциклов и личных и хозяйственных товаров	Бенин, Канада, Габон, Гренада, Сенегал, Объединенные Арабские Эмираты и США
Отели и рестораны	Австралия, Бенин, Габон, Гренада, Италия, Сенегал, Турция и Объединенные Арабские Эмираты
Транспорт, складское хозяйство и связь	Беларусь, Канада, Доминика, Эстония, Габон, Гондурас, Индия
Финансовое посредничество	Канада и Эстония
Недвижимость, аренда и коммерческая деятельность	Австралия, Канада, Сальвадор, Габон, Гренада, Объединенные Арабские Эмираты и США
Государственное управление и обеспечение военной безопасности, обязательное социальное обеспечение	Доминика
Образование	Канада
Здравоохранение и социальные работы	Бенин, Бразилия, Канада, Доминика, Сальвадор, Габон, Латвия, Сенегал, Турция и США
Прочие коммунальные, социальные услуги	Бенин, Канада, Литва, Португалия и Турция
Занятия в частных домохозяйствах	Канада, Габон, Гренада, Гондурас и Таиланд
Экстерриториальные организации и органы	Канада

Отметим, что в Канаде почти во всех отраслях возможно превышение продолжительности рабочих часов. В среднем, продолжительность рабочей недели составляет от 40 до 48 часов. В основном на всей территории Канады продолжительность рабочей недели – 40 часов. Однако в провинции Альберта максимальная продолжительность рабочей недели достигает 44 часов, в провинции Онтарио длительность рабочей недели достигает максимальной отметки – 48 часов.

Проведенное исследование позволило выделить следующие аспекты в использовании рабочего времени: максимальная продолжительность рабочего времени устанавливается на основе международных актов МОТ и Трудового кодекса; вразвивающихся странах (например, в Таиланде, Объединенных Арабских Эмиратах), а также в развитых (Канада, США) в некоторых отраслях продолжительность рабочих часов в неделю может превышать установленный стандарт.

Исследуя рабочее время в России и отдельных странах, можно констатировать сокращение фактической продолжительности рабочей недели по сравнению с законодательно установленной. Такие страны, как Франция, Англия, Южная Корея, в связи с высоким уровнем безработицы, стремятся сократить фактическую продолжительность рабочей недели без сохранения заработной платы, с целью снижения уровня безработицы.

Информационное агентство Arirang News отмечает: «Правительство Южной Кореи с целью улучшения сложившейся на рынке труда ситуации, предлагает сократить продолжительность рабочей недели, которая, как отмечалось ранее, является самой большой среди стран. В результате чего планируется сократить уровень безработицы и увеличить до 70 % показатель занятости в стране» [11].

Сегодня в России встает вопрос о необходимости сокращения продолжительности законодательно установленной рабочей недели, как одной из «антикризисных» мер. С одной стороны, казалось бы, необходимо сократить продолжительность рабочей недели, так как это приведет к улучшению здоровья работников, больше времени будет уделяться семье, возрастут возможности повышения квалификационного уровня. С другой стороны, эта мера на практике означает уменьшение заработной платы, сокращение занятости работающего населения. В условиях трудоемкости, когда увеличиваются потребности в рабочей силе (особенно это касается развития промышленных предприятий), нецелесообразно говорить о сокращении продолжительности установленного рабочего времени.

В настоящее время в России ведутся дискуссии о продлении пенсионного возраста. Ранее министр финансов РФ Антон Силуанов предлагал увеличить пенсионный возраст, что

«позволит сбалансировать пенсионную систему и не увеличивать налоговую нагрузку на компании» [18]. Однако на ежегодной пресс-конференции президент РФ В. В. Путин заявил: «что касается повышения пенсионного возраста, я придерживаюсь той точки зрения, что время еще не настало» [19].

В условиях сокращения численности экономически активного населения рынок труда нуждается в росте предложения труда, в том числе со стороны лиц пенсионного возраста, которые способны и желают работать. ВОЗ разработана новая возрастная классификация, согласно которой «от 25 до 44 лет – молодой возраст, 45–60 лет – средний возраст, 61–75 лет – пожилой возраст, 76–90 лет – старческий возраст, после 90 – долгожители». Данное повышение объясняется тем, что «новые возрастные границы укладываются в мироощущение современного человека». Однако данные изменения непосредственно связаны с превышением

численности населения пенсионного возраста над численностью детей и подростков, а также с сокращением населения трудоспособного возраста, что и вынуждает искусственно повышать возрастные границы.

В современных условиях сокращение продолжительности рабочей недели, по нашему мнению, неоправданно, речь должна идти, скорее, об эффективном использовании законодательно установленного рабочего времени. Необходимость развития промышленных предприятий обостряет потребность в рабочей силе, поэтому особое внимание следует уделять повышению эффективности использования ресурсов персонала предприятия, коэффициента сменности, увеличению количества рабочих смен на предприятии, сокращению простоев оборудования, а также освоению ресурсосберегающих, энергосберегающих и трудосберегающих технологий.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Цыганков В. А. Эволюция подходов к оценке эффективности труда в современной экономике // Бизнес. Образование. Право. Вестник Волгоградского института бизнеса. 2014. № 1. С. 110–112.
2. Потуданская В. Ф., Мокрецов А. В. Классификация нестандартных форм занятости // Бизнес. Образование. Право. Вестник Волгоградского института бизнеса. 2012. № 1. С. 75–79.
3. Рязанов Ф. А. Взаимосвязь потребления и индивидуального предложения рабочей силы // Бизнес. Образование. Право. Вестник Волгоградского института бизнеса. 2010. № 3. С. 136–139.
4. Жулина Е. Г. Нормирование труда за рубежом. М. : Журнал «Горячая линия бухгалтера», 2006. 192 с.
5. Working time in the twenty-first century: Discussion report for the Tripartite Meeting of Experts on Working-time Arrangements (17–21 October 2011) / International Labour Office. Geneva : ILO, 2011. 83 p.
6. Основное содержание конвенций МОТ, действующих в Российской Федерации (по состоянию на 1 января 2009 г.) // Труд за рубежом. 2008. № 4. С. 72–133.
7. Складорова Д. В., Липская Е. И. Трудовое законодательство Швейцарии // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. № 2. С. 67–75.
8. Hours of work. From fixed to flexible? : International Labour Conference 93rd session / International Labour Office. Geneva : ILO, 2005. 144 p.
9. Parmy Olson. The World's Hardest-Working Countries [Электронный ресурс] / Forbes. URL: http://www.forbes.com/2008/05/21/labor-market-workforce-lead-citizen-cx_po_0521countries.html (дата обращения: 14.01.2016).
10. Electronic Code of Federal Regulations. Title 5: Administrative personnel [Электронный ресурс] / part 551 – Pay administration under the fair labor standards act URL: <http://www.ecfr.gov/cgi-bin/text-idx> (дата обращения: 14.01.2016).
11. Южная Корея сократит самую длинную в ОЭСР рабочую неделю [Электронный ресурс] // Lenta.ru – интернет-газета [web-сайт]. URL: <http://lenta.ru/news/2013/05/31/workingtime> (дата обращения: 05.02.2016).
12. International Labour Organization (ILO) [Электронный ресурс]. URL: <http://www.ilo.org/global/about-the-ilo/lang--en/index.htm> (дата обращения: 12.02.2016).
13. Глазунов С. Р. Роль фабричной инспекции в реализации трудового законодательства России в конце XIX века // Научные ведомости Белгородского государственного университета. 2009. № 12. С. 121–127.
14. Савин О. И., Корягина О. А., Эволюция продолжительности рабочего дня в России // Евразийский Союз Ученых. 2014. № 9. С. 9–12.
15. Рабочий день и рабочая неделя в СССР и в России [Электронный ресурс] / Сайт информационного агентства ТАСС. URL: <http://itar-tass.com/info/1491606> (дата обращения: 29.01.2016).
16. Закон РСФСР от 19.04.91 № 1028-1 (ред. от 30.03.93) «О повышении социальных гарантий для трудящихся» [Электронный ресурс] // Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс» (дата обращения: 04.02.2016).
17. Трудовой Кодекс Франции [Электронный ресурс]. URL: <http://legifrance.com/affichCode.do?cidTexte=LEGITEXT000006072050&dateTexte=20110112> (дата обращения: 29.01.2016).
18. Обсуждение изменения пенсионного возраста в России [Электронный ресурс] / «РИА Новости» [web-сайт]. URL: http://ria.ru/trend/Russia_pension_reform_29092015 (дата обращения: 05.02.2016).
19. Путин: время для повышения пенсионного возраста еще не настало [Электронный ресурс] / «РИА Новости» [web-сайт]. URL: <http://ria.ru/society/20151217/1343706561.htm> (дата обращения: 05.02.2016).
20. Всемирная организация здравоохранения [Электронный ресурс] / Официальный сайт. URL: <http://www.who.int/ru> (дата обращения: 29.01.2016).

REFERENCES

1. Tsygankov V. A. Evolution of approaches to evaluating the effectiveness of labor in the modern economy // Business. Education. Law. Bulletin of Volgograd Business Institute. 2014. No. 1. P. 110–112.
2. Potudanskaya V. F., Mokretsov V. A. Classification of non-standard forms of employment // Business. Education. Law. Bulletin of Volgograd Business Institute. 2012. No. 1. P. 75–79.
3. Ryazanov A. F. Relationship of consumption and individual labor supply // Business. Education. Law. Bulletin of Volgograd Business Institute. 2010. No. 3. P. 136–139.

4. Zhulina E. G. Labor Regulation abroad. M. : Hot line of the accountant, 2006. 40 p.
5. Working time in the twenty-first century: Discussion report for the Tripartite Meeting of Experts on Working-time. Arrangements 2011, 17–21 October 2011 / International Labor Office, Geneva: ILO, 2011. 83 p.
6. The main content of the ILO conventions applicable in the Russian Federation (as of January 1, 2009) // Work abroad. 2008. No. 4. P. 72–133.
7. Sklyarov D. V., Lipsky E. I. Labor law of Switzerland // Labor law in Russia and abroad. 2013. No. 2. P. 67–75.
8. Hours of work from fixed to flexible: International Labor Conference 93 session / International Labor Office, Geneva, ILO, 2005. 144 p.
9. Parmy Olson. The World's Hardest-Working Countries [Electronic resource] / Forbes. Available at: http://www.forbes.com/2008/05/21/labor-market-workforce-lead-citizen-cx_po_0521countries.html (date of viewing: 14.01.2016).
10. Electronic Code of Federal Regulations. Title 5: Administrative personnel [Electronic resource] / part551 – Pay administration under the fair labor standards act. Available at: <http://www.ecfr.gov/cgi-bin/text-idx> (date of viewing: 14.01.2016).
11. South Korea will reduce the longest in the OECD working week [Electronic resource] // Lenta.ru. URL: <http://lenta.ru/news/2013/05/31/workingtime> (date of viewing: 05.02.2016).
12. International Labor Organization (ILO). Available at: <http://www.ilo.org/global/about-the-ilo/lang--en/index.htm> (date of viewing: 12.02.2016).
13. Glazunov S. R. The role of factory inspection in implementing labor legislation of Russia in the late XIX century // Scientific statements of Belgorod state University. 2009. No. 12. P. 121–127.
14. Savin O. I., Koryagina O.A. Evolution of working hours in Russia // Eurasian Union of Scientists: a monthly scientific journal. 2014. No. 9. P. 9–12.
15. The website of the information Agency TASS: «working day and working week in the Soviet Union and in Russia» [Electronic resource]. URL: <http://itar-tass.com/info/1491606> (date of viewing: 29.01.2016).
16. The law of the RSFSR of 19.04.91 n1028-I (as amended on 30.03.93) «On raising social guarantees for workers» // Access from Ref.-thelegalsystem«Consultant» (date of viewing: 04.02.2016).
17. The Labor Code of France [Electronic resource]. URL: <http://legifrance.com/affichCode.do?cidTexte=LEGITEX-T000006072050&dateTexte=20110112> (date of viewing: 29.01.2016).
18. Discussion of changing the retirement age in Russia [Electronic resource] // RIANOVOSTI. URL: http://ria.ru/trend/Russia_pension_reform_29092015 (date of viewing: 05.02.2016).
19. V. V. Putin: time for raising the retirement age has not yet come [Electronic resource] // RIANOVOSTI. URL: <http://ria.ru/society/20151217/1343706561.html> (date of viewing: 05.02.2016).
20. The world health organization [Electronic resource]. URL: <http://www.who.int/ru/> (date of viewing: 29.01.2016).

Как цитировать статью: Потуданская В. Ф., Батуева А. В. Продолжительность рабочего времени: отечественный и зарубежный опыт // Бизнес. Образование. Право. Вестник Волгоградского института бизнеса. 2016. № 2 (35). С. 59–65.

For citation: Potudanskaya V. F., Batueva A. V. Working hours: domestic and foreign experience // Business. Education. Law. Bulletin of Volgograd Business Institute. 2016. № 2 (35). P. 59–65.

УДК 332.1(470.324)
ББК 65.050.22

Azarova Natalia Anatolievna,
candidate of economics, associate professor
of the department of global and national economy
of Voronezh State University of Forestry
and Technologies named after G. F. Morozov,
Voronezh,
e-mail: azarovarsd@rambler.ru

Titova Elena Vyacheslavovna,
candidate of economics, associate professor
of the department of global and national economy
of Voronezh State University of Forestry
and Technologies named after G. F. Morozov,
Voronezh,
e-mail: titova.elena1981@mail.ru

Азарова Наталья Анатольевна,
канд. экон. наук, доцент
кафедры мировой и национальной экономики
Воронежского государственного лесотехнического
университета имени Г. Ф. Морозова,
г. Воронеж,
e-mail: azarovarsd@rambler.ru

Титова Елена Вячеславовна,
канд. экон. наук, доцент
кафедры мировой и национальной экономики
Воронежского государственного лесотехнического
университета имени Г. Ф. Морозова,
г. Воронеж,
e-mail: titova.elena1981@mail.ru

ВЫЯВЛЕНИЕ И ОЦЕНКА ФАКТОРОВ МАКРО- И МИКРОСРЕДЫ, СДЕРЖИВАЮЩИХ РАЗВИТИЕ ВОЛОНТЕРСКОГО ДВИЖЕНИЯ В ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

IDENTIFICATION AND EVALUATION OF FACTORS OF MACRO-AND MICROENVIRONMENT HINDERING DEVELOPMENT OF THE VOLUNTEER MOVEMENT IN THE VORONEZH REGION

08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (3. Региональная экономика)
08.00.05 – Economics and management of national economy (3. Regional economics)

В статье рассматриваются многогранные аспекты волонтерской деятельности, раскрывается и анализируется сущность и мотивы волонтерской деятельности с точки

зрения отношений и процессов на региональном уровне. Выявлены основные характеристики сущности волонтерства, уточнены субъекты и объекты волонтерского