

УДК 331.101.6  
ББК 65.053

DOI: 10.25683/VOLBI.2018.43.252

**Petryakova Svetlana Viktorovna**,  
senior lecturer of the Department of accounting and audit  
of Ural state agrarian University,  
Ekaterinburg,  
e-mail: uprkadr@mail.ru

**Петрякова Светлана Викторовна**,  
ст. преподаватель кафедры бухгалтерского учета и аудита  
Уральского государственного аграрного университета,  
г. Екатеринбург,  
e-mail: uprkadr@mail.ru

**Radionova Svetlana Vladimirovna**,  
senior lecturer of the Department of Economics  
and arrangement of enterprise,  
of Ural state agrarian University,  
Ekaterinburg,  
e-mail: Svr\_svetlana@mail.ru

**Радионова Светлана Владимировна**,  
ст. преподаватель кафедры экономики  
и организации предприятия  
Уральского государственного аграрного университета,  
г. Екатеринбург,  
e-mail: Svr\_svetlana@mail.ru

**Gorbunova Olesya Sergeevna**,  
senior lecturer of the Department of accounting and audit  
of Ural state agrarian University,  
Ekaterinburg,  
e-mail: OS-Bakunova@mail.ru

**Горбунова Олеся Сергеевна**,  
ст. преподаватель кафедры бухгалтерского учета и аудита  
Уральского государственного аграрного университета,  
г. Екатеринбург,  
e-mail: OS-Bakunova@mail.ru

## ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА КАК ОСНОВА ЭФФЕКТИВНОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ

### PRODUCTIVITY AS A BASIS OF EFFECTIVE FUNCTIONING OF THE ORGANIZATION

08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством

08.00.05 – Economics and management of national economy

*Проблема производительности труда всегда занимала весомое место в условиях любой общественно-экономической формации. Именно с ее исследованием связывают понимание сущности и значимости социально-экономического прогресса, оценку перспектив развития и эффективности экономики организации. Непосредственно сам уровень производительности труда служит ярким индикатором возможностей и перспектив предприятия и общества. В целях повышения эффективности деятельности организации необходимо увеличение производительности труда, а именно разработка действенного механизма управления трудовыми ресурсами.*

*The problem of labor productivity has always occupied a significant place in any socio-economic formation. It is its research that links the understanding of the essence and significance of social and economic progress, evaluation of the prospects of development and efficiency of the organization's economy. The level of labor productivity directly serves as a bright indicator of capabilities and prospects of the enterprise and society. In order to improve efficiency of the organization it is necessary to increase productivity, namely the development of an effective mechanism of human resources management.*

*Ключевые слова: производительность труда, труд, эффективность труда, результативность труда, экономика труда, трудовые ресурсы, эффективность производства, интенсификация производства, доход, экономика организации.*

*Keywords: labor productivity, labor, labor efficiency, labor effectiveness, labor economy, labor resources, production efficiency, production intensification, income, organization economy.*

#### Введение

Проблема производительности труда всегда занимала весомое место в условиях любой общественно-экономической формации. Именно с ее исследованием связывают понимание сущности и значимости социально-экономического прогресса, оценку перспектив развития и эффективности экономики организации. Непосредственно сам уровень производительности труда служит ярким индикатором существующих возможностей и перспектив предприятия и общества. Развитые иностранные страны обязаны своим долговременным подъемом в экономике именно постоянному росту уровня производительности труда.

Данной проблеме уделяют внимание ученые всех стран мира. Однако теоретическая изученность проблемы остается недостаточной.

Хозяйственные условия существования современных организаций постоянно меняются, возникает потребность в новых стимулах роста производительности труда, новых исследованиях.

Рост уровня производительности труда наиболее актуален для промышленных и сельскохозяйственных предприятий, от которых напрямую зависит уровень обеспечения продуктами питания и оснащенность производства.

Высокая **актуальность** проблемы обуславливает дальнейшее изучение новых способов, методов, предложений и рекомендаций, направленных на совершенствование управления производительностью труда.

**Научная новизна** исследования заключается в изучении и дальнейшем развитии теоретических положений по механизмам управления трудом, который бы стимулировал увеличение эффективности самой организации.

**Целью** исследования является изучение теоретических вопросов производительности труда. Ее возможное влияние на получение дохода хозяйствующими субъектами.

Поставленная цель предполагает решение следующих **задач**:

- изучить теоретический материал, посвященный исследованию вопросов производительности труда;
- рассмотреть изучение производительности труда в рамках различных наук;
- разграничить понятия эффективности и производительности труда.

#### Основная часть

Исследованию вопросов производительности труда, а также методов ее измерения, анализа и оценки, выявлению путей и резервов ее увеличения посвятили свои труды В. А. Бессонов, В. Е. Гимпельсон, Я. И. Кузьминов, Е. Г. Ясин, Т. В. Ускова, Р. И. Капелюшников, С. С. Губанов.

Работающий человек — основная производительная сила любого общества. Именно этим и объясняется актуальность избранной темы. Труд был и остается главным источником материального и духовного достатка, главным условием жизни и развития общества. Вся трудовая деятельность людей осуществляется при участии трех элементов: рабочей силы, орудий и предметов труда. Основная роль среди них принадлежит рабочей силе, которая использует орудия и предметы труда. Средства производства функционируют в процессе труда. Готовое изделие или же услуга является результатом процесса труда при определенном уровне ее производительности.

Первые теории производительности факторов производства были сформулированы французскими учеными Б. Сей и Ф. Бастиа. В конце XIX века появилась теория предельной производительности, основные принципы которой были разработаны американцем Д. Б. Кларком. Это значительно дополнило ранее существующие положения, согласно которым производительность имеет все факторы производства и от их эффективного использования зависит экономический рост. Дальнейшее развитие отмеченного направления теории производительности отражено в работах Д. Кендрика, Р. Солоу и др.

Анализ известных из литературы подходов позволяет выяснить, что среди ученых продолжается дискуссия вокруг толкования сущности «производительность труда», и который предопределяет отличия в методологических подходах к измерению последней.

Ю. Г. Одегов и А. Е. Разинов трактуют производительность труда как «...эффективность производственной деятельности людей в процессе создания материальных благ и услуг» [1, с. 15].

Близкие представления наблюдаются во многих других научных источниках, где производительность труда рассматривается как показатель, который характеризует эффективность использования определяющего ресурса производства — труда.

Однако совсем другие представления о содержании категории «производительность труда» излагает западный ученый Д. С. Синк. Вместо понятия «эффективность» он применяет понятие «результативность» (относительно организационной системы — предприятия).

В условиях рыночной экономики опережающий рост производительности труда на основе активизации инновационной деятельности становится главным конкурентным преимуществом отечественных предприятий, обеспечивая им эффективность и стабильность функ-

ционирования. Однако решить проблему повышения производительности труда и выхода отечественных предприятий в мировые лидеры возможно лишь за счет комплексного подхода к этому вопросу.

Общеизвестно, что одной из основных экономических проблем является неэффективное использование ресурсов, неконкурентоспособность многих видов продукции, низкий технико-технологический уровень производства, низкий уровень эффективности ведения хозяйства и производительности труда и т. п.

Обобщая мнения разных ученых, можно утверждать, что производительность считается общим показателем, который, во-первых, показывает эффективность использования ресурсов во время производства разных товаров и услуг; во-вторых, выражает взаимосвязь между количеством и качеством выработанных товаров или оказанных услуг и ресурсами, потраченными на их производство; в-третьих, позволяет сопоставить результаты производства на разных экономических уровнях [2].

Следует подчеркнуть, что производительность труда как сложная экономическая категория изучается в рамках различных наук. В экономике труда приоритетными направлениями являются сущность и методы измерения общественного и живого труда, улучшение его организации, нормирования и оплаты с целью стимулирования роста производительности.

В экономике персонала, по мнению специалистов, акцент делается на экономическое поведение производителей конечного продукта, социально-трудовые отношения. «Предметом исследования в рамках экономики персонала являются поведение человека в процессе выполнения отведенной ему в организационной структуре работы, а также внутриорганизационная и внешняя среда как детерминанты этого поведения. Важнейшие задачи экономики персонала — выявление личностных и внеличностных факторов, определяющих отношение человека к работе и его поведение в процессе ее выполнения, а также анализ, интерпретация и регулирование этих факторов».

В экономике управления персоналом акценты определяются экономическим содержанием производственных и трудовых процессов, воздействием управленческих решений в области использования и развития работников, потребностью повышения эффективности деятельности [3, с. 56].

Важнейшей составляющей ресурсного потенциала предприятия является его персонал. Его движение и качественная характеристика позволяют судить о трудовом потенциале организации [4, с. 96].

Учитывая всю важность человеческого фактора в развитии производства, росте производительности труда, необходимо проводить активную политику, направленную на более полное удовлетворение запросов непосредственно трудового коллектива [5, с. 18].

При исследовании непосредственно сущности производительности труда целесообразно особое внимание обратить на разграничение понятий эффективности и производительности труда.

Под эффективностью труда понимают экономическую категорию, которая определяет достижение наибольших результатов в интересах общества при имеющихся производственных ресурсах и их расходах. Разницу между исследуемыми категориями отдельные экономисты видят в том, что производительность труда характеризует результативность трудовых расходов лишь в материальном

производстве, а понятие эффективности труда охватывает весь общественно-полезный труд (как производственную, так и непроизводственную) [6, с. 123].

Производительность труда в широком плане выступает в качестве критериального измерителя эффективности и интенсификации общественного производства, тогда как эффективность труда выражает уровень эффективности и интенсификации конкретных видов труда. Встречается также мысль, что понятия производительности и эффективности труда отличаются тем, что первое касается живого, а второе — живого и прошлого труда [7, с. 116].

### Выводы и заключения

История исследований производительности труда значительная, активно изучается как зарубежными, так и отечественными учеными, однако данная проблема остается

недостаточно разработанной, ее решение требует дальнейшего изучения. Каждой организации необходимо разработать такой механизм управления трудом, который бы стимулировал увеличение эффективности самой организации. В настоящее время активно вводится в практику эффективный контракт с целью оптимизации соотношения производительности труда и заработной платы работника. В дальнейшем предполагается изучить влияние эффективного контракта на производительность труда и исследование наиболее «работающих» показателей эффективного контракта.

Рост производительности труда как одна из важнейших составляющих конкурентоспособности обеспечивает увеличение реального продукта и дохода, который является важным показателем экономического роста как отдельных субъектов ведения хозяйства, так и страны в целом.

### БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Одегов Ю. Г., Разинов А. Е. Производительность труда в России: особенности современного этапа // Нормирование и оплата труда в промышленности. 2014. № 7. С. 11–20.
2. Рачек С. В., Мирошник А. В. Производительность труда как основной показатель эффективности трудовой деятельности // Современные проблемы науки и образования. 2013. № 6. С. 503.
3. Васильцова Л. И., Александрова Н. А., Радионова С. В., Скворцов Е. А. Экономика управления персоналом. Екатеринбург, 2016. С. 165.
4. Радионова С. В. Оценка эффективности оплаты труда на сельскохозяйственном предприятии // Молодежь и наука. 2016. № 6. С. 96.
5. Петрякова С. В., Фатеева Н. Б., Серебренникова М. С. Эффективность заработной платы на предприятиях Свердловской области // Аграрное образование и наука. 2017. № 1. С. 18.
6. Василенко В. Оценка эффективности функционирования предприятий и качества системы менеджмента // Вестник экономической науки России. 2012. Т. 22. № 2. С. 121–127.
7. Ворст И., Ревенлоу П. Экономика фирмы : учебник / пер. с датского А. Н. Чеканского, О. В. Рождественского. М. : Высшая школа, 2010. 488 с.

### REFERENCES

1. Odegov Y. G., Razin A. E. Labor productivity in Russia: peculiarities of the modern stage // Regulation and remuneration of labor in the industry. 2014. No. 7. P. 11–20.
2. Rachek S. V., Miroshnik A. V. Labor productivity as the main indicator of efficiency of labor activity // Modern problems of science and education. 2013. No. 6. P. 503.
3. Vasil'tsova L. I., Aleksandrova N. Ah., Radionova S. V., Skvortsov E. A. Personnel management Economics. Yekaterinburg, 2016. P. 165.
4. Radionova S. V. Assessment of efficiency wages in agricultural enterprises // Youth and science. 2016. No. 6. P. 96.
5. Petryakova S. V., Fateev N. B., Serebrennikova M. S. Efficiency wages at the enterprises of Sverdlovsk region // Agrarian science and education. 2017. No. 1. P. 18.
6. Vasilenko V. Estimation of efficiency of functioning of enterprises and quality management systems // Bulletin of the economic science of Russia. 2012. V. 22. No. 2. P. 121–127.
7. Vorst I., Revelou P. Economics of the firm : Textbook / translated from the Danish by A. N. Chekansky, O. V. Rozhdestvensky. M. : Higher school, 2010. 488 p.

**Как цитировать статью:** Петрякова С. В., Радионова С. В., Горбунова О. С. Производительность труда как основа эффективности функционирования организации // Бизнес. Образование. Право. 2018. № 2 (43). С. 229–231. DOI: 10.25683/VOLBI.2018.43.252.

**For citation:** Petryakova S. V., Radionova S. V., Gorbunova O. S. Productivity as a basis of effective functioning of the organization // Business. Education. Law. 2018. No. 2 (43). P. 229–231. DOI: 10.25683/VOLBI.2018.43.252.