

16. McEvily B., Zaheer A., Darcy K., Kamal F. Mutual and Exclusive: Dyadic Sources of Trust in Interorganizational Exchange. *Organization Science*, 2017. p. 36. (In Russ.)

17. Kholiavko N. I. Transformation of cooperation between business enterprise and higher education sectors in information economy. *Innovative Solutions in Modern Science*, 2017, no. 10, pp. 38–49.

18. Schepakin M. B., Handamova E. F., Pyzhenko I. A. The gaining by an economic entity of a favorable competitive position on the basis of increasing confidence in business. *Sciences of Europe*, 2017, no. 13-4. (In Russ.) URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/zavoevanie-hozyaystvuyuschim-subektom-vygodnoy-konkurentnoy-pozitsii-na-osnove-povysheniya-doveriya-k-biznesu>.

19. Prokofiev T. Yu. The ratio of the concepts of “Economic Mechanism” and “Organizational and Economic Mechanism”. *Vestnik MFUA*, 2017, no. 1. (In Russ.) URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sootnoshenie-ponyatiy-ekonomicheskoy-mehanizm-i-organizatsionno-ekonomicheskoy-mehanizm>.

20. Bear A. A., Vinokurov S. S., Potashova I. Yu. Informal institutions of the investment process in the Russian Federation. *Petersburg Economic Journal*, 2017, no. 4. (In Russ.) URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/neformalnye-instituty-investitsionno-go-protssesa-v-rossiyskoy-federatsii>.

Как цитировать статью: Пашук Н. Р. Организационно-экономический механизм взаимодействия университетов и бизнеса на основе развития доверия // Бизнес. Образование. Право. 2020. № 2 (51). С. 108–115. DOI: 10.25683/VOLBI.2020.51.222.

For citation: Pashuk N. R. Organizational and economic mechanism of interaction of universities and business on the basis of trust development. *Business. Education. Law*, 2020, no. 2, pp. 108–115. DOI: 10.25683/VOLBI.2020.51.222.

УДК 657
ББК 65.052.2

DOI: 10.25683/VOLBI.2020.51.223

Garmaeva Yanzhina Munkhoevna,
Student of the Department of Business Analysis and Audit,
Financial University under the Government
of the Russian Federation,
Russian Federation, Moscow,
e-mail: yanjina2000andbr@mail.ru

Гармаева Янжина Мункоевна,
студентка факультета бизнес-анализа и аудита,
Финансовый университет при Правительстве
Российской Федерации,
Российская Федерация, г. Москва,
e-mail: yanjina2000andbr@mail.ru

Nurmukhamedova Khursheda Sherboevna,
Candidate of Economics,
Associate Professor of the Department of Accounting,
Account Analysis and Audit,
Financial University under the Government of the Russian Federation,
Russian Federation, Moscow,
e-mail: banuin@mail.ru

Нурмухамедова Хуршеда Шербоевна,
канд. экон. наук,
доцент департамента учета, анализа и аудита,
Финансовый университет при Правительстве
Российской Федерации,
Российская Федерация, г. Москва,
e-mail: banuin@mail.ru

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ПРОФЕССИИ БУХГАЛТЕР: РАСШИРЕНИЕ ГОРИЗОНТОВ

PROSPECTS FOR DEVELOPMENT OF THE ACCOUNTANT PROFESSION: EXPANDING HORIZONS

08.00.12 — Бухгалтерский учет, статистика
08.00.12 — Accounting, statistics

В статье рассмотрена проблема сохранения и изменения профессии бухгалтера как таковой, актуальности бухгалтерского учета в целом, а также определены главные направления развития последнего. Раскрыты основные понятия и особенности процессов информатизации и цифровизации в Российской Федерации в общем случае и в рамках профессии бухгалтер в частности. Дано понятие цифровой экономики. Необходимость такого уточнения и объяснения заключается в том, что именно данные процессы заставили многих взглянуть на бухгалтерский учет и, соответственно, профессию бухгалтера как на «устаревающую» сферу в том виде, в котором ее привыкли воспринимать. Но так ли это на самом деле? И чего стоит ожидать выпускникам учетных факультетов, ежегодно пополняющих предложение на трудовом рынке? Для понимания будущего бухгалтерского учета и его специалистов были определены главные причины дальнейшей трансформации данной отрасли и соответствующей профессии. Рассмотрены различные

точки зрения на поставленный вопрос, а также приведены и объяснены аргументы в пользу мнения о будущей актуальности и состоятельности бухгалтерского учета и специалистов в данной сфере. Охарактеризованы качества, компетенции и навыки, которыми должен обладать бухгалтер будущего, для того чтобы быть востребованным на рынке труда. Причем если сегодня наличие таких навыков и компетенций дает большие конкурентные преимущества молодому специалисту, то уже совсем скоро это станет профессиональной необходимостью. Именно поэтому в статье также затронут вопрос роли и ответственности высших учебных заведений в части подготовки специалистов в области бухгалтерского учета и аудита, которые полностью будут отвечать требованиям работодателей.

The article examines the problem of maintaining and changing the profession of an accountant as such, the relevance of accounting in general; and also identifies the main directions

of development of the latter. The basic concepts and features of the processes of informatization and digitalization in the Russian Federation in the general case and within the profession of an accountant, in particular, are disclosed. The concept of the digital economy is given. The need for such clarification and explanation lies in the fact that it is these processes that made many look at accounting and, accordingly, the profession of an accountant, as a “aging,” sphere in the form in which they are used to perceiving it. But is it really so? And what should graduates of accounting departments replenish annually in the labor market? To understand the future of accounting and its specialists, the main reasons for the further transformation of this industry and the corresponding profession were identified. Various points of view on this question are examined, and arguments for the opinion on the future relevance and soundness of accounting and specialists in this field are presented and explained. The qualities, competencies and skills that an accountant of the future must possess in order to be in demand in the labor market are characterized. Moreover, if today the presence of such skills and competencies gives great competitive advantages to a young specialist, then very soon it will become a professional necessity. That is why the article also addresses the role and responsibility of higher education institutions in terms of training specialists in the field of accounting and auditing, which will fully meet the requirements of employers.

Ключевые слова: бухгалтерский учет, цифровая экономика, профессия бухгалтер, цифровизация, нормативное регулирование цифровой экономики, рынок труда, автоматизация, профессиональное суждение, аудит, кибербезопасность.

Keywords: accounting, digital economy, profession accountant, digitalization, normative regulation of the digital economy, labor market, automation, professional judgment, audit, cybersecurity.

Введение

Актуальность. На протяжении вот уже нескольких лет большое количество людей яро утверждают, что дни бухгалтера как профессии сочтены. Слишком уж рутинна его работа. Введение электронного документооборота только укрепило их уверенность в скором конце данной профессии [1]. Более того, стремительное развитие технологий, внедрение искусственного интеллекта в бизнес и повсеместную жизнь, цифровизация экономики — все это не говорит в пользу сохранения данной профессии. Но так ли это на самом деле? И чего стоит ожидать выпускникам учебных факультетов, ежегодно пополняющих предложение на трудовом рынке?

Сегодня мы не можем не замечать, как быстро изменяется наша жизнь. Цифровая трансформация всего мира и повсеместное внедрение цифровой экономики значительно влияют на это. Причем данные процессы, в сущности, проходят невидимо для нас, но уже удивляют реальными результатами. И это находит свое отражение в обеспокоенности своим будущим многими молодыми людьми. Поэтому был создан проект «Атлас новых профессий», представляющий из себя «альманах перспективных отраслей и профессий на ближайшие 15—20 лет» [2]. Атлас определяет перечень профессий, которые, предположительно, появятся и уйдут с рынка до 2030 г. Так, к числу «профессий-пенсии» специалистами была отнесена профессия бухгалтера. Объясняется это тем, что уже сейчас бухгалтерами и аудиторами активно используются различные программы,

которые упрощают работу. При этом подчеркивается достаточная легкость работы с ними, что говорит об отсутствии необходимости особой подготовки сотрудника.

Целью данной работы является определение будущего профессии бухгалтер: будут ли нужны экономическим субъектам специалисты в области бухгалтерского учета через несколько лет и что необходимо предпринимать сейчас, чтобы быть востребованным в будущем.

Для достижения поставленной цели исследования необходимо решить следующие **задачи**: рассмотреть основные факторы, вызывающие трансформацию бухгалтерского учета, и их особенности, оценить современную ситуацию на рынке труда, выявить главные причины сегодняшней тенденции трудоустройства бухгалтеров, а также определить конкретные качества, навыки и компетенции, необходимые бухгалтеру будущего для соответствия требованиям работодателей.

Изученность проблемы. Проблема развития и трансформации бухгалтерского учета, сохранения актуальности профессии и расширения круга выполняемых бухгалтерами обязанностей является волнующей для многих как молодых, так и практикующих специалистов в данной области. В связи с этим сегодня подобные вопросы широко обсуждаются на различных конференциях, круглых столах, а также в работах Булыга Р. П., Сафоновой И. В., Нурмухамедовой Х. Ш., Мирзоалиева А. А., Гетьман В. Г., Кирилловой С. С., Самолетова Р. В., Олифирова А. В., Познякевич В. Н и др.

Целесообразность разработки заключается в важности и необходимости понимания современных тенденций развития экономики и, соответственно, трансформации профессий в целом, изменения структуры и состояния рынка труда, а также ключевых требований и ожиданий работодателей. Детальное изучение и понимание данной проблемы не допустит возникновение кадрового «голода», поможет дальнейшему развитию экономики и образования в России, а также позволит сегодняшним студентам и выпускникам правильно сориентироваться на рынке труда и уже сейчас начать собственное развитие с учетом трансформации бухгалтерского учета, принципов и методов ведения бизнеса и экономики в целом.

Научная новизна исследования состоит в детальном раскрытии и всестороннем рассмотрении основных причин сохранения актуальности профессии бухгалтера с дальнейшим выделением главных направлений сегодняшнего развития студентов учебных факультетов и определением роли вузов в данном вопросе.

Теоретическая значимость заключается в углублении исследования проблемы устаревания и трансформации существующих профессий, а также возникновения на их стыке новых. **Практическая значимость** состоит в следующем: 1) определены проблемные моменты и основные направления развития образовательных программ вузов для специалистов в области бухгалтерского учета и аудита таким образом, чтобы будущие выпускники соответствовали современным тенденциям эволюции указанной области, а также требованиям работодателей; 2) раскрыты навыки и компетенции, необходимые будущим специалистам в области бухгалтерского учета и аудита для сохранения своей востребованности, а также направления их получения.

Методология. В рамках проводимого исследования были использованы такие методы, как изучение и обобщение, анализ и синтез материалов конференций, круглых столов, научной литературы, а также положений законодательных и нормативных актов, касающихся рассматриваемой проблематики. Кроме того, были применены методы,

базирующиеся на знаниях и опыте авторов, в том числе комплексный подход, который применялся при рассмотрении каждого аргумента с различных точек зрения.

Основная часть

Вопрос замены некоторых работников на компьютерные программы и искусственный интеллект сегодня уже не просто находится на стадии обсуждения, а активно воплощается в жизнь. Определенные простые программы способны заменить человека, выполняющего даже аналитическую работу в отношении стандартных и повторяющихся данных, операций. Подобную ситуацию объясняет большая скорость и охват глобализации и информатизации всех сфер человеческой жизни, в том числе и экономики.

Однако если с процессом глобализации все более-менее понятно, то что скрывается под терминами «информатизация», «цифровизация» и таким популярным словосочетанием, как «цифровая экономика», ясно далеко не всегда.

Нельзя сказать, что первые два понятия не связаны друг с другом, но то, что характеризуют они один и тот же процесс, также неверно. Сущность информатизации экономики заключается именно в расширении и совершенствовании используемой базы вычислительной техники и различных информационных технологий, которые выступают в качестве инструмента решения отдельных экономических задач. А вот цифровизация экономики направлена уже на формирование технологических платформ, которые позволят пользователю решать не отдельную задачу, а целые классы [3].

Халин В. Г. и Чернова Г. В. под цифровизацией понимают определенный тренд развития мира, характеризующийся следующими критериями [4]:

- цифровая трансформация охватывает большинство сфер человеческой деятельности;
- эффективно используются результаты данного процесса, и они доступны пользователям преобразованной информации;
- результатами пользуется широкий круг лиц, который обладает навыками работы с цифровой информацией.

В этой связи понятие цифровой экономики стало использоваться повсеместно, потому что процесс цифровизации значительно влияет на данную сферу деятельности. Более того, государство определило совершенствование цифровой экономики в качестве одной из приоритетных целей развития страны. Президент Российской Федерации В. В. Путин объяснил это тем, что цифровые технологии — это направление, которое содержит в себе мощный технологический потенциал: «Страны, которые смогут их генерировать, будут иметь долгосрочное преимущество, возможность получать громадную технологическую ренту. Те, кто этого не сделает, окажутся в зависимом, уязвимом положении» [5].

Указ Президента РФ от 09.05.2017 № 203 «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017—2030 годы» определил цифровую экономику как хозяйственную деятельность, характеризующуюся использованием данных в цифровом виде, обработкой больших объемов данных и использованием результатов их анализа, что значительно повышает эффективность различных видов производства, продажи, доставки, технологий и т.д. [6]. Другими словами, это все та же экономика, не отдельная ее отрасль, лишь более автоматизированная с высоким уровнем цифровизации.

При этом проблема развития цифровой экономики конкретно в России заключается даже не столько в уров-

не развития технологий, сколько в их нормативно-правовом регулировании. Дело в том, что данное регулирование во многом отстает от развития самих технологий. Кроме того, положения, которые непосредственно относятся к сфере регулирования ИТ, содержатся в большом количестве постановлений, законов, писем и программ. Решением этой проблемы, по мнению Экспертного совета при Правительстве России, станет внедрение новых принципов регулирования соответствующей отрасли [7].

В качестве одного из таких нововведений может выступить специальный Цифровой кодекс. Ожидается, что он сможет объединить в себе если не все, то подавляющее большинство норм, которые регулируют высокие технологии и цифровую экономику. Однако как данный документ сможет отвечать требованию соответствия темпам развития технологий, пока неясно.

Что же на практике из себя представляет цифровая экономика? Исходя из данного определения, к ней можно отнести различные организации банковского и телекоммуникационного сектора, которые используют электронные платежные системы, онлайн-банки и e-commerce-сервисы. Ярким примером проявления цифровой экономики на государственном уровне можно считать внедрение интернет-портала «Госуслуги», создание личных кабинетов граждан в различных государственных ведомствах с целью ведения деятельности через них. Все это позволяет уже сейчас сократить время работы сотрудников, а также сэкономить его у пользователей подобных технологий, повысить производительность труда и увеличить скорость решения определенных вопросов.

Что касается роли и места бухгалтерского учета в цифровой экономике, то здесь нельзя сказать, что он утратил свой смысл. Наоборот, появились иные аспекты, которые теперь должны быть приняты во внимание при ведении учета. Однако даже если в будущем все бизнес-процессы организации перейдут на онлайн-режим, бухгалтерский учет не потеряет своей актуальности. Несомненно, он значительно изменится, так как контроль теперь будет проводиться не после завершения всех операций, а непосредственно в момент их совершения. В то же время такому уровню развития технологий и экономики сопутствует значительная сложность бизнес-процессов, используемых инструментов и экономических отношений [8].

И все же данные различных исследований показывают, что потребность рынка труда в бухгалтерях не сильно изменилась. Так, проведенное Всероссийским научно-исследовательским институтом труда исследование среди работодателей определило наиболее востребованные профессии в России [9]. В десятку самых востребованных вошли и бухгалтеры. Почему же данная профессия не теряет своей актуальности?

Результаты. Во-первых, если говорить о роли данной профессии в рамках цифровизации, профессии не уходят с рынка за один день. Данный процесс проходит достаточно медленно для профессий, требующих специальных знаний, ведь они стараются приспособиться к изменяющимся условиям. Более того, полная автоматизация возможна только в определенных отраслях, в то время как бухгалтерский учет базируется на постоянно усложняющихся стандартах, применение положений которых не всегда однозначно. В данном случае большое значение будут иметь именно профессиональное суждение и аналитические способности сотрудника, эффективное приложение которых пока не может дать ни одна из существующих программ в области бухгалтерского учета.

Однако стоит иметь в виду, что существующие цифровые разработки сейчас полностью справляются с рутинной частью работы сотрудника бухгалтерского отдела. Это повышает требования к специалисту не только в отношении его профессиональных навыков, но и так называемых soft skills. Так, сегодня активно используются такие систематизированные программы, как «1С Предприятие», «Инфо-Предприятие: Бухгалтерия», «Парус-Предприятие», первый в России облачный сервис по ведению бухгалтерии «Мое дело» и другие [10]. Они позволяют освободить бухгалтера от механической работы и направить его усилия на аналитику финансовой информации, а также организацию наиболее эффективного процесса учета таких данных и оценки их отдельных элементов. Кроме того, спрос со стороны работодателей на бухгалтеров, обладающих знаниями IT-технологий и даже умением писать необходимые программы для облегчения работы, со временем будет только расти. Для этого бухгалтер будущего должен не просто уметь анализировать и работать с большими данными, но и понимать характер устройства и особенности функционирования различных IT-процессов и информационных систем [11]. Уже сейчас потребность в таких знаниях существует, и причем потребность достаточно острая. Очень часто бухгалтер замечает противоречия между знаниями бухгалтерского учета и установками программного продукта. Каждый экономический субъект обладает своей спецификой деятельности и ведения учета, и программа, которая разрабатывается для широкого круга пользователей, во многих случаях нуждается в дополнительной адаптации к особенностям определенной компании [12].

Важно подчеркнуть, что имеется в виду именно специалист с экономическим образованием и знаниями в области IT. Антон Устименко, партнер практики аудиторских услуг Ernst&Young, на мероприятии, посвященном обсуждению направлений развития профессий в области бухгалтерского учета и аудита, высказал мнение, что для работодателей предпочтительнее привлечь специалиста «не с базовым экономическим, а техническим образованием» [13]. Однако в таком случае будут расти риски неправильного отражения фактов хозяйственной деятельности предприятия, вынесения некорректного профессионального суждения, выбора неэффективного метода учета и, как итог, формирование недостоверной бухгалтерской (финансовой) отчетности. Таким образом, очень важно, чтобы будущий специалист обладал фундаментальными знаниями в области бухгалтерского учета, экономического анализа и аудита, используя свои навыки в IT-сфере для повышения эффективности своей работы и понимания общей тенденции развития экономики.

Во-вторых, внедрение новых технологий влияет не только на ведение учета и формирование отчетности, но и на сам процесс ведения бизнеса. А это приводит к появлению новых элементов, которые необходимо учесть, новому способу учета, усложнению законодательной базы, связанной с информатизацией, цифровизацией, защитой от киберугроз и т.д. В частности, возможен рост доли договоров оферты, онлайн-мониторинг по выполнению условий договора, связь с контрагентами только через Сеть (заключение договора, обмен документами, общение). При этом стоит учитывать, что изменения законодательства и нормативных актов связаны не только с цифровизацией и информатизацией, а в целом с изменениями современных реалий экономики. Поэтому умение их современно отслеживать и правильно применять — одно из первоочередных требований работодателя [14].

Вопрос киберугроз, утечки информации или банальной ошибки программы в данном случае будет стоять очень остро, так как это те проблемы, темп развития которых сопоставим с развитием самих технологий. Именно поэтому работа программистов, связанная с защитой данных, высоко ценится на рынке труда. Несмотря на постоянное совершенствование систем защиты, никогда нельзя сказать, что ваши данные в полной сохранности, ведь мастерство киберпреступников совершенствуется не хуже. Особенно это будет актуально для компаний, так как они обладают важной коммерческой информацией, наличие (или отсутствие) которой способно повлиять на экономические решения заинтересованных лиц.

В-третьих, теряя определенную часть работы, которая может быть выполнена искусственным интеллектом, бухгалтер, вероятнее всего, расширит круг своих профессиональных обязанностей, выполняя работу и внутреннего аудитора, аналитика, финансиста и др. Это значительно снизит затраты предприятия на квалифицированный персонал и позволит осуществлять рост за счет грамотного планирования финансовой деятельности даже небольшим предприятиям. Кроме того, в случае перехода большинства бизнес-процессов на онлайн-режим компания сможет повысить эффективность и продуктивность своей деятельности, что будет давать задел на будущий рост.

Такой расклад событий, несомненно, устроит организации, однако в отношении самих бухгалтеров мы снова приходим к выводу о повышении требований к ним. Причем в данном случае речь идет не о простом повышении квалификации или прохождении курса по овладению той или иной программой. В данном случае бухгалтер должен будет обладать образованием по нескольким специальностям, что значительно повысит его конкурентоспособность на рынке труда. Другими словами, траектория развития профессии бухгалтер идет в направлении расширения профессиональных обязанностей и интеллектуализации [15].

Однако не стоит забывать, что внедрение технологий в бухгалтерский учет хоть и способно решить проблемы скорости, точности и прозрачности его ведения, но все же приносит с собой иные угрозы. Так, существует большой риск ошибок в программах, их некорректной работы, кражи данных и кибератак. Поэтому нельзя сказать, что вопрос сравнения преимуществ и недостатков автоматизации бухгалтерского учета полностью решен.

Чего же в таком случае ожидать выпускникам факультетов бухгалтерского учета и аудита? Как отметил руководитель Департамента учета, анализа и аудита Финансового университета Р. П. Булыга, в условиях информатизации изменение функций учета и аудита будет осуществляться в сторону интеллектуализации, выработки профессионального суждения по результатам анализа большого массива данных, которые подготавливаются и обрабатываются посредством различных программ и иных IT-инструментов [15]. А это значит, что будущий специалист в области бухгалтерского учета и аудита уже сейчас не может обладать поверхностными знаниями в IT-сфере. В случае, если бухгалтер будет тесно связан с различными технологиями, контролируя и корректируя их, проводя анализ результатов работы, ему потребуется разбираться в данной сфере так же, как и непосредственно в бухгалтерском учете.

Для того чтобы быть востребованным на рынке труда, будущий бухгалтер должен обладать системным и стратегическим мышлением, уметь оценивать риски, просчитывать

исходы различных вариантов решений, работать в условиях неопределенности, представлять информацию в доступной форме. В таком случае ведение бухгалтерского учета, как и формирование бухгалтерской (финансовой) отчетности, будет направлено не на отражение и интерпретацию прошлых событий, а дальнейшее прогнозирование, планирование, риск-менеджмент и создание оптимальной стратегии для компании. В данном случае речь идет о расширении компетенций бухгалтера и, соответственно, росте его ответственности.

Вопрос подготовки высококвалифицированных специалистов в области бухгалтерского учета и аудита, которые будут обладать не только глубокими знаниями в данной специальности, но и отвечать всем требованиям рынка труда, должен решаться высшими учебными заведениями. При этом недостаточно построить образовательную программу, которая бы учитывала сегодняшние тенденции требований работодателей к сотруднику. Она должна помочь будущему специалисту самостоятельно адаптироваться к изменяющимся условиям. Это значит, что бухгалтер должен уметь находить, классифицировать и систематизировать необходимую информацию, верно ее трактовать и применять на практике. Это особенно важно, учитывая, как быстро меняются методы учета и оценки фактов хозяйственной жизни предприятия, формирования отчетности и какой степенью сложности обладают положения МСФО. Этого можно добиться, если сделать обучение будущих специалистов максимально

практико-ориентированным. В таком случае выпускники не просто будут иметь необходимый опыт и знания по практическому приложению своих знаний, но и понимать природу и тенденции происходящих изменений, а также научатся адаптироваться к ним. Это также позволит сформировать профессиональный интерес у студентов и развить их навыки самостоятельного критического мышления.

Выводы и заключение

Таким образом, то, что ожидает профессию бухгалтера, — это точно не смерть. И на это указывает ряд причин: во-первых, полная автоматизация бухгалтерского учета невозможна, так как его развитие идет в направлении усложнения стандартов; во-вторых, появление новых способов ведения бизнеса приведет к возникновению новых элементов учета, усложнению законодательной базы, что отразится и на сфере бухгалтерского учета и аудита; в-третьих, цифровизация экономики расширит круг профессиональных обязанностей и компетенций бухгалтера. Однако, несмотря на это, молодым специалистам не стоит расслабляться. Ввиду снижения спроса на низкоквалифицированных сотрудников растет конкуренция на рынке труда, что должно подтолкнуть выпускников и сегодняшних студентов задуматься о своих конкурентных преимуществах. В частности, не воспринимать цифровизацию как угрозу потери работы, а использовать ее плоды для самостоятельного образования, повышения своей квалификации и производительности труда.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Профессия бухгалтера скоро исчезнет? // PPT.RU. URL: <https://ppt.ru/news/137220>.
2. Атлас новых профессий. URL: <http://atlas100.ru/>
3. Свириденко Д. Принять вызов цифровой экономики // Эксперт.ONLINE. URL: <https://expert.ru/siberia/2017/48/prinyat-vyizov-tsifrovoj-ekonomiki/>
4. Халин В. Г., Чернова Г. В. Цифровизация и ее влияние на российскую экономику и общество: преимущества, вызовы, угрозы и риски // Управленческое консультирование. 2018. № 10(118). С. 46—63.
5. Цифровая экономика РФ: экспертное мнение // ФИНАМ. URL: <https://www.finam.ru/analysis/forecasts/cifrovaya-ekonomika-rf-ekspertnoe-mnenie-20170705-170347/>
6. Указ Президента РФ от 09.05.2017 № 203 «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017—2030 годы» // СПС «ГАРАНТ». URL: <https://base.garant.ru/71670570/>
7. Законы об ИТ подвергнут пересмотру // Известия. URL: <https://iz.ru/news/670601>.
8. Расширение границ учетно-аналитической информации и контрольных процедур в условиях цифровизации экономики / под ред. И. В. Сафоновой, Х. Ш. Нурмухамедовой, А. А. Мирзоалиева. Душанбе : ООО «График Принт», 2019. 212 с.
9. Кассиры и повара: кого не хватает России // Газета.ru. URL: <https://www.gazeta.ru/business/2019/05/29/12381709.shtml>.
10. Никитина В. Ф. Автоматизация бухгалтерского учета в России // Наука и образование сегодня. 2018. № 12(35) С. 73—74.
11. Понкратова А. П., Сырбу А. Н. Трансформация профессии бухгалтера, аналитика, аудитора в условиях цифровой экономики // Гуманитаризация инженерного образования: методологические основы и практика : материалы международной науч.-метод. конф., 2018. С. 133—136.
12. Зателепа Б. М., Нурмухамедова Х. Ш. Эволюция бухгалтерских технологий и их влияние на развитие бизнеса // Бухгалтерский учет: достижения и научные перспективы XXI века: материалы Международной науч.-практич. конф. кафедры бухгалтерского учета Российского университета кооперации, 2017. С. 110—113.
13. Кузубов С. А. Форсайт финансовых профессий: бухгалтер и аудитор (итоги круглого стола) // Корпоративные финансы. 2016. № 4. С. 6—8.
14. Нурмухамедова Х. Ш. Бухгалтерский учет в условиях цифровой интеграции экономики и поиск концепции его инновационного развития // Учет, анализ и аудит в эпоху цифровой экономики в постсоветском пространстве: инновационные перспективы развития / под ред. И. В. Сафоновой, Х. Ш. Нурмухамедовой, А. А. Мирзоалиева. Душанбе, 2018. С. 8—14.
15. Булыга Р. П. Трансформация профессий бухгалтера и аудитора под влиянием «фактора информатизации» // Учет. Анализ. Аудит. 2017. № 1. С. 6—23.

REFERENCES

1. Will the accounting profession soon disappear? PPT.RU. (In Russ.) URL: <https://ppt.ru/news/137220>.
2. Atlas of new professions. (In Russ.) URL: <http://atlas100.ru/>

3. Sviridenko D. Accept the challenge of the digital economy. *Expert.ONLINE*. (In Russ.) URL: <https://expert.ru/siberia/2017/48/prinyat-vyzov-tsifrovoj-ekonomiki/>
4. Khalin V. G., Chernova G. V. Digitalization and its impact on the Russian economy and society: advantages, challenges, threats and risks. *Scientific and Practical Journal "Management Consulting"*, 2018, no. 10, pp. 46—63. (In Russ.)
5. Digital economy of the Russian Federation: expert opinion. *FINAM*. (In Russ.) URL: <https://www.finam.ru/analysis/forecasts/cifrovaya-ekonomika-rf-ekspertnoe-mnenie-20170705-170347/>
6. Decree of the President of the Russian Federation of 05.09.2017 N 203 "On the Strategy for the Development of the Information Society in the Russian Federation for 2017—2030,.." URL: <https://base.garant.ru/71670570/>.
7. Laws on IT are revised. *News*. URL: <https://iz.ru/news/670601>.
8. Safonova I. V., Nurmukhamedova H. S., Mirzoev A. A. (eds.) *The expansion of the boundaries of accounting and analytical information and control procedures in a digital economy*. Dushanbe, Graph Print LLC, 2019. 212 p. (In Russ.)
9. Cashiers and cooks: who is missing in Russia. *Newspaper.ru*. (In Russ.) URL: <https://www.gazeta.ru/business/2019/05/29/12381709.shtml>.
10. Nikitina V. F. Automation of accounting in Russia. *Science and Education Today*, 2018, no. 12, pp. 73—74. (In Russ.)
11. Ponkratova A. P., Syrbu A. N. Transformation of the profession of accountant, analyst, auditor in the digital economy. *Humanitarian education in engineering: methodological foundations and practice*. Materials of the int. sci. and methodological conf., 2018. Pp. 133—136. (In Russ.)
12. Zatelepa B. M., Nurmukhamedova H. S. The evolution of accounting technologies and their impact on business development. *Accounting: achievements and scientific prospects of the XXI century*. Materials of the Int. sci.-pract. conf. of the Department of Accounting of the Russian University of Cooperation, 2017. Pp. 110—113. (In Russ.)
13. Kuzubov S. A. Foresight of the financial professions: accountant and auditor (results of the round table). *Journal of Corporate Finance Research*, 2016, no. 4, pp. 6—8. (In Russ.)
14. Nurmukhamedova H. S. Accounting in the digital integration of the economy and the search for the concept of its innovative development. In: Safonova I.V., Nurmukhamedova H.S., Mirzoev A.A. (eds.) *Accounting, analysis and audit in the era of the digital economy in the post-Soviet space: innovative development prospects*. Dushanbe, 2018. Pp. 8—14. (In Russ.)
15. Bulyga R. P. Transformation of the professions of an accountant and an auditor under the influence of the "factor of informatization *Accounting. Analysis. Audit*, 2017, no. 1, pp. 6—23.

Как цитировать статью: Гармаева Я. М., Нурмухамедова Х. Ш. Перспективы развития профессии бухгалтера: расширение горизонтов // Бизнес. Образование. Право. 2020. № 2 (51). С. 115–120. DOI: 10.25683/VOLBI.2020.51.223.

For citation: Garmaeva Ya. M., Nurmukhamedova Kh. Sh. Prospects for development of the accountant profession: expanding horizons. *Business. Education. Law*, 2020, no. 2, pp. 115–120. DOI: 10.25683/VOLBI.2020.51.223.

УДК 338
ББК 65.05

DOI: 10.25683/VOLBI.2020.51.220

Ustyuzhanin Vladimir Leonidovich,
Candidate of Economics, Researcher,
Central Economics and Mathematics Institute
of the Russian Academy of Sciences,
Russian Federation, Moscow,
e-mail: vladimir-ustyuzhanin@rambler.ru

Устюжанин Владимир Леонидович,
канд. экон. наук, научный сотрудник,
Центральный экономико-математический институт
Российской академии наук,
Российская Федерация, г. Москва,
e-mail: vladimir-ustyuzhanin@rambler.ru

ОСНОВНЫЕ УГРОЗЫ ДЛЯ УСТОЙЧИВОЙ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ КОМПАНИЙ

THE MAIN THREATS TO SUSTAINABLE COMPETITIVENESS OF COMPANIES

08.00.05 — Экономика и управление народным хозяйством
08.00.05 — Economy and management of a national economy

В статье исследуется феномен устойчивой конкурентоспособности компаний. За последние тридцать лет многие фирмы, занимавшие лидирующее положение на своем рынке, прекратили существование (пример — Nokia). Вместе с тем опыт успешных компаний, переживших столетний рубеж и сохранивших статус ведущих игроков своих отраслей (таких как Ford, Boeing, IBM, Pfizer, Aldi), позволяет утверждать, что данная тенденция неоднозначна.

На основе исследования 30 компаний из пяти отраслей деятельности выявлены наиболее типичные точки бифуркации, определены и классифицированы факторы, порож-

дающие возникновение состояний бифуркаций. Среди внутренних факторов выделены кризисы роста, кризисы смены руководства, кризисы реформирования, кризисы диверсификации, кризисы инвестиций, кризисы инноваций и кризисы репутации; среди внешних выявлены политические, технологические, экономические и природные факторы.

Сделан вывод, что фирма теряет свою позицию в отрасли в результате одновременного действия внешних и внутренних факторов. Идентифицированы наиболее опасные комбинации внешних и внутренних факторов, которые создают угрозу потери конкурентоспособности. Ими являются