

12. Bertovsky L. V. *Interrogation: tactics and technologies*. Moscow, Exam, 2015. 303 p. (In Russ.)
13. Convention on the rights of persons with disabilities: adopted by the UN General Assembly resolution 61/106 dated 13.12.2006.
14. Yakovleva E. N. *Promotion and protection of the rights of persons with disabilities in international law*. Diss. of the cand. of law. Moscow, 2015. 269 p. (In Russ.)
15. Pustovoitov Yu. L. Causes of visual impairment and their prevention. *Humanitarian research*, 2017, no. 3. (In Russ.) URL: <http://human.snauka.ru/2017/03/22677>.
16. Vinit'skaya Yu. L. On the question of the concept of immediacy in criminal proceedings. *Bulletion of SUSU. Series Law*, 2016, 16 (1), pp. 35—43. (In Russ.)
17. Mikhailov A. A. Types of immediacy in criminal proceedings. *Criminal justice*, 2017, no. 10, pp. 56—65. (In Russ.)
18. Elite Group. (In Russ.) URL: <https://elitagroup.ru/pages/prod-DBT>.
19. Kurbatova S. M. International law and cognitive approach as sources of legal regulation of participation in criminal proceedings of persons with mental disorders. *Business. Education. Law*, 2019, no. 4, pp. 371—377. (In Russ.)
20. Bertovsky L. V. Digital legal proceedings: problems of formation. *Problems of application of criminal and criminal procedure legislation. Collection of material of the int. sci. and pract. conf.* 2018. Pp. 173—178. (In Russ.)
21. Voskobitova L. A. Criminal proceedings and digital technologies: compatibility problems. *Lex russica (Russian law)*, 2019, no. 5, pp. 91—104. (In Russ.)
22. Grigoriev V. N., Sukhodolov A. P., Hovanesyan S. S., Spasennikova M. G., Tyun'kov V. V. Digital information platforms as a subject of legal regulation in the field of criminal justice. *All-Russian journal of criminology*, 2019, 13(6), pp. 873—883. (In Russ.)

Как цитировать статью: Курбатова С. М. О проблемах участия слепых и слабовидящих лиц в производстве по уголовному делу // Бизнес. Образование. Право. 2020. № 2 (51). С. 236–241. DOI: 10.25683/VOLBI.2020.51.228.

For citation: Kurbatova S. M. Problems of participation of blind and visually impaired persons in criminal proceedings. *Business. Education. Law*, 2020, no. 2, pp. 236–241. DOI: 10.25683/VOLBI.2020.51.228.

УДК 343.8
ББК 67.409

DOI: 10.25683/VOLBI.2020.51.235

Simonova Svetlana Sergeevna,
Candidate of Law,
Associate Professor, Department of Criminal Law Disciplines,
Volograd Institute of Management —
branch of the Russian Presidential Academy of National Economy
and Public Administration,
Russian Federation, Volograd,
e-mail: simonova.ss@mail.ru

Симонова Светлана Сергеевна,
канд. юрид. наук,
доцент кафедры уголовно-правовых дисциплин,
Волгоградский институт управления —
филиал Российской академии народного хозяйства
и государственной службы при Президенте РФ,
Российская Федерация, г. Волгоград,
e-mail: simonova.ss@mail.ru

ПРИНЦИПЫ И ФОРМЫ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА ОСУЖДЕННЫХ В СОВРЕМЕННОЙ ПЕНИТЕНЦИАРНОЙ СИСТЕМЕ

PRINCIPLES AND FORMS OF LABOR ORGANIZATION OF CONDEMNED IN THE MODERN PRISON SYSTEM

12.00.08 — Уголовное право и криминология; уголовно-исполнительное право
12.00.08 — Criminal law and criminology; penal law

В статье проанализированы особенности трудовой функции осужденных, отбывающих наказание в виде лишения свободы в учреждениях уголовно-исполнительной системы Российской Федерации. На сегодняшний день труд, как и прежде, занимает важнейшее место среди средств обращения с осужденными, однако все чаще возникают дискуссии по поводу недостаточного правового регулирования, начиная с момента привлечения осужденных к труду и заканчивая моментом окончания трудовых отношений. Автор приходит к выводу, что достижение целей ресоциализации осужденных неразрывно связано с деятельностью исправительных учреждений по созданию условий для приобретения (восстановления) осужденными профессиональных трудовых навыков и специальностей для их последующей адаптации в обществе, выработкой у них психологической

и нравственной потребности трудиться. В настоящее время российская пенитенциарная система нуждается в переосмыслении принципов ее построения. При этом в сфере регулирования труда осужденных имеется ряд проблем, решение которых является первым шагом к реформированию российской уголовно-исполнительной системы. Автором использованы сравнительно-правовой, сравнительно-исторический метод, методы анализа и синтеза. В статье рассмотрены принципы организации труда осужденных, закрепленные в национальном и международном законодательстве, а также специфика их реализации в контексте достижения целей уголовно-исполнительной политики. Выявлена специфика организации труда осужденных к лишению свободы в российских и зарубежных пенитенциарных учреждениях. Выявлены особенности привлечения

к организации труда осужденных к лишению свободы частных компаний, выполнение осужденными определенных работ в специально оборудованных мастерских вне исправительного учреждения, занятость осужденных на специально созданных фермах и другие инновации, используемые в зарубежных пенитенциарных системах.

The article analyzes the features of the labor function of convicts serving sentences of imprisonment at the institutions of the penal system of the Russian Federation. Today, labor, as before, takes the most important place among the means of dealing with convicts, however, discussions are increasingly emerging about the lack of legal regulation, starting from the moment the convicts are recruited to work and ending with the end of the employment relationship. The author concludes that the achievement of the goals of re-socialization of convicts is inextricably linked with the activities of correctional institutions to create conditions for the convicts to acquire (restore) professional labor skills and specialties for their subsequent adaptation in society, developing their psychological and moral need to work. At present, the Russian penitentiary system needs to rethink the principles of its construction. At the same time, there is a number of problems in the labor regulation of convicts, the solution of which is the first step to reforming the Russian penal system. The author used the comparative legal, comparative historical method, methods of analysis and synthesis. The article discusses the principles of organization of the labor of convicts, enshrined in the national and international legislation, as well as the specifics of their implementation in the context of achieving the goals of the criminal executive policy. The specifics of organization of the labor of persons sentenced to imprisonment in Russian and foreign penitentiary institutions are revealed. The features of attracting private companies to organization of labor of prisoners sentenced to deprivation of liberty, the execution of certain works by convicts in specially equipped workshops outside the correctional facility, the employment of convicts on specially created farms and other innovations used in foreign prison systems are revealed.

Ключевые слова: труд осужденных, организация труда в исправительных учреждениях, принципы организации труда, трудовая функция, пенитенциарная система, реализации прав осужденных в сфере труда, трудовая деятельность в исправительных учреждениях, цели исправления осужденных, уголовно-исполнительная система, уголовно-исполнительная политика.

Keywords: work of convicts, organization of labor in correctional institutions, principles of labor organization, labor function, penitentiary system, realization of the rights of convicts in the field of labor, labor activity in correctional institutions, purpose of correction of convicted persons, penal system, penal policy.

Введение

Федеральная целевая программа «Развитие уголовно-исполнительной системы (2018—2026)» в качестве важного направления государственной политики выделяет обеспечение трудовой занятости, так как оно не только является необходимым элементом исправления осужденных, но и содействует их адаптации в обществе [1]. Соответственно, организация труда осужденных представляет собой многоаспектное явление: труд имеет также и экономическое значение как для пенитенциарного учреждения, так и для самого осужденного. Поэтому

изучение процессов реализации прав осужденных в сфере труда, на наш взгляд, является **актуальным**.

Изученность проблемы на данном этапе представляется автором неполной, поскольку как в российской, так и в зарубежной науке отсутствуют комплексные исследования проблем организации труда осужденных. Научная новизна заключается в обобщении автором как теоретических, так и прикладных аспектов организации труда осужденных в российских и зарубежных пенитенциарных учреждениях.

Теоретическая значимость состоит в том, что результаты проведенного исследования могут создать теоретическую основу для совершенствования национального уголовно-исполнительного законодательства и правоприменительной практики. **Практическая значимость** статьи заключается в возможности использования полученных результатов при реализации уголовно-исполнительной политики России в сфере организации труда осужденных.

Целью статьи является изучение теоретических и практических аспектов организации труда осужденных в исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы как одного из важнейших направлений уголовно-исполнительной политики России.

Задачи: проанализировать концептуальные подходы к организации труда осужденных в России и зарубежных странах; выявить специфику организации труда осужденных в российской пенитенциарной системе.

Основная часть

В России труд осужденных является одним из основных средств их исправления. Осужденные привлекаются к труду в центрах трудовой адаптации, трудовых мастерских, государственных унитарных предприятиях уголовно-исполнительной системы, а также на объектах сторонних организаций. Уголовно-исполнительная рассматривает проработку в качестве приоритетных вопросов, связанных с внедрением новых организационно-правовых форм и методов организации производственной деятельности осужденных, созданием дополнительных рабочих мест для их трудоустройства.

Согласно ТК РФ, труд является не обязанностью, а правом гражданина. Наряду с этим в соответствии с режимными требованиями, труд осужденных к лишению свободы является не только их обязанностью, но и одним из основных средств исправления. [2, с. 13]. Особое значение труду придавали в советский период, когда в качестве целей провозглашались исправление и перевоспитание осужденных [3, с. 68].

Организация труда в исправительных учреждениях базируется на ряде основополагающих принципов, обусловленных целями трудовой деятельности осужденных. При этом практически значимой представляется классификация принципов, в соответствии с которой принципы организации труда осужденных могут быть общими и специфическими. К первой группе относятся: законность, гуманность и индивидуализация труда, то есть те руководящие положения, которые характеризуют любую трудовую деятельность, осуществляемую в обществе. Таким образом, основные принципы, определяющие условия труда осужденных, устанавливаются трудовым законодательством Российской Федерации.

Специфические принципы организации труда осужденных демонстрируют особенности регулирования труда в указанной сфере, так как подлежат применению нормы и трудового, и уголовно-исполнительного законодательства, соответственно, вторая группа положений определяет особенности трудовых отношений осужденных.

Основополагающим принципом организации труда осужденных является принцип обязательности их труда (ст. 103 Уголовно-исполнительного кодекса РФ) [4]. Он представляет собой предмет дискуссий в правовой доктрине, так как Европейская конвенция о защите прав человека и основных свобод (ст. 4), а также Международный пакт о гражданских и политических правах (ст. 8) устанавливают запрет принудительного труда. При этом положения ст. 103 Уголовно-исполнительного кодекса РФ в данном случае обычно трактуются иным образом, и обязательный труд не рассматривается в качестве принудительного [5, с. 26].

В качестве еще одного важного принципа следует выделить общественную полезность труда. Данный принцип предполагает, что выполняемая осужденными к лишению свободы трудовая деятельность должна приносить пользу для всего общества. Статья 108 Уголовно-исполнительного кодекса РФ закрепляет принцип сочетания труда и профессионального обучения осужденных: в исправительных учреждениях организуется работа по обучению, переобучению, повышению квалификации осужденных. Практическая значимость рассматриваемого принципа заключается в том, что трудовая деятельность осужденных в условиях изоляции является залогом их успешной адаптации в будущем, в том числе и путем формирования у них материальной заинтересованности [6, с. 36]. В данном контексте следует учитывать опыт пенитенциарных учреждений США, который показывает, что лицам, которые получили ту или иную специальность во время отбывания наказания, проще найти стабильную работу по полученной специальности после освобождения из тюрьмы [7, с. 543].

Для успешной реализации трудовой функции в пенитенциарных учреждениях важно учитывать двойственную природу труда осужденных: с одной стороны, труд является основным средством исправления осужденных, а с другой, представляет собой источник экономической выгоды для государства [8, с. 199].

Методология. В соответствии с поставленными задачами нами были использованы такие методы исследования, как сравнительно-правовой, сравнительно-исторический, методы анализа и синтеза.

Результаты

Проведенное исследование позволяет утверждать, что сфера организации труда осужденных обладает своей спецификой в связи с тем, что регулирование ее отношений осуществляется не только на основании трудового законодательства Российской Федерации, но и с помощью норм уголовно-исполнительного права. Следовательно, трудовая деятельность осужденных не только строится на достижении производственных (экономических) целей, но и преследует цель исправления осужденных. Это приводит к необходимости учета не только существующих рыночных механизмов, но систем профессионального обучения

в исправительных учреждениях и такой организации труда, которая создает возможность занятости осужденных в период отбывания наказания, а также будущего трудоустройства после. Исходя из существующих потребностей и определяются формы занятости осужденных. При этом все они реализуются на основе принципов организации труда, устанавливаемых на уровне как национального законодательства, так и норм международного права.

Особое внимание принципам организации труда осужденных уделяется в рамках международных стандартов (Минимальные стандартные правила обращения с заключенными, Европейские пенитенциарные правила), которые провозглашают максимальную приближенность условий труда к таковым на свободе, безопасность и охрану труда, организацию трудовой деятельности под контролем администрации пенитенциарного учреждения, справедливое вознаграждение за труд [9, с. 14].

Выводы, заключение

В сегодняшних реалиях обязательность труда играет далеко не последнюю роль в обеспечении исправительного воздействия на осужденных, поддержания режима отбывания наказания, в реализации экономических, социальных и других целей труда осужденных [10, с. 18]. Основными направлениями труда осужденных в настоящее время являются реализация производства для нужд ФСИН, производство в рамках федеральных социально-экономических программ и выполнение заказов по обеспечению государственных нужд. На наш взгляд, для оптимизации труда осужденных приоритетными задачами является комплексное развитие указанных направлений с учетом международного опыта. Интересным представляется опыт организации трудовой деятельности осужденных в США, которая в первую очередь нацелена на извлечение трудовых выгод. Для этого происходит создание специальных ферм, обладающих статусом тюрьмы [11, с. 54]. В Великобритании тюрьмы заключают контракты с частными компаниями на предоставление осужденным узкоспециализированной работы, востребованной на рынке, которую они выполняют в специализированных мастерских [12, с. 603].

Интересен опыт исправительного воздействия в китайских тюрьмах. Применяемая первоначально в качестве эксперимента система исправления осужденных «5+1+1» предполагает не только трудовую занятость, но и активное обучение лиц, включая организацию культурных мероприятий, лекций, учреждение газет и библиотек [13, с. 30].

Представляется успешной идея по созданию в пенитенциарной системе США национальной основы для системы реабилитационного, а не ориентированного на прибыль тюремного труда [14, с. 87]. При этом опыт зарубежных стран (в частности, США) [15, с. 154] наглядно демонстрирует, как успешные модели социального предпринимательства могут принести пользу как осужденным, так и всему обществу.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Постановление Правительства Российской Федерации «О федеральной целевой программе „Развитие уголовно-исполнительной системы (2018—2026 годы)“» (в редакции от 20.11.2019 № 1478). URL: <http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&prevDoc=102142192&backlink=1&nd=102467195&rdk>.
2. Биченова А. Р., Куминов Я. В. Проблема труда осужденных, отбывающих наказание в местах лишения свободы // Вестник Самарского юридического института. 2017. № 1(23). С. 12—15.
3. Обернихина О. В. Актуальные проблемы привлечения к труду осужденных // Вестник КемГУ. Серия: Гуманитарные и общественные науки. 2018. № 3. С. 68—74.

4. Уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации от 08.01.1997 № 1-ФЗ (в ред. от 26.07.2019). URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_12940/
5. Актуальные проблемы привлечения к оплачиваемому труду осужденных к лишению свободы / В. Н. Волкова, Н. Н. Стребков, М. Н. Рассадина, Б. В. Ильин, В. И. Попова, П. А. Швецов // *Казанская наука*. 2016. № 12. С. 26—28.
6. Павлова Е. В. Организация труда осужденных к лишению свободы // *Российский следователь*. 2015. № 10. С. 32—39.
7. Jung H., LaLonde R. J. Prison Work-Release Programs and Incarcerated Women's Labor Market Outcomes // *Prison Journal*. 2019. No. 99(5). Pp. 535—558.
8. Simioni M. The price of prison labour: Building a compromise between economics and moral correction // *Revue Francaise de Sociologie*. 2018. No. 59(2). Pp. 191—217. (In Spain)
9. Горенкова Е. В. Организация труда осужденных: международные стандарты и зарубежный опыт // *Уголовно-исполнительная система: право, экономика, управление*. 2017. № 1. С. 13—16.
10. Лосева С. Н. Организация труда осужденных в условиях реформирования УИС // *Уголовно-исполнительная система: право, экономика, управление*. 2016. № 3. С. 16—19.
11. Родионов А. В. Практика привлечения осужденных к труду в некоторых пенитенциарных учреждениях Соединенных Штатов Америки (на примере тюремных ферм и тюремных лагерей) // *Уголовно-исполнительное право*. 2019. № 1. С. 53—56.
12. Pandeli J., Marinetto M., Jenkins J. Captive in Cycles of Invisibility? Prisoners' Work for the Private Sector // *Work, Employment and Society*. 2019. No. 33(4). Pp. 596—612.
13. Тимофеева Е. А. Пенитенциарная система Шанхайского региона: особенности подготовки кадров и функционирования // *Уголовно-исполнительная система: право, экономика, управление*. 2017. № 4. С. 28—32.
14. Pehl M. Between the market and the state: The problem of prison labor in the new deal // *Labor: Studies in Working-Class History*. 2019. No. 16(2). Pp. 77—97.
15. Sliva S. M., Samimi C. Social Work and Prison Labor: A Restorative Model // *Social Work (United States)*. 2018. 63(2). Pp. 153—160.

REFERENCES

1. Decree of the Government of the Russian Federation “On the federal target program “Development of the penal system (2018—2026)” (as amended on November 20, 2019 No. 1478). (In Russ.) URL: <http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&prevDoc=102142192&backlink=1&nd=102467195&rdk>.
2. Bichenova A. R., Kuminov Y. V. The problem of labor of convicts serving sentences at the places of imprisonment. *Bulletin of the Samara Law Institute*, 2017, no. 1, pp. 12—15. (In Russ.)
3. Obernikhina O. V. Actual problems of attracting convicts to work. *Bulletin of KemSU. Series: Humanities and Social Sciences*, 2018, no. 3, pp. 68—74. (In Russ.)
4. The Penal Code of the Russian Federation of 01/08/1997 N 1-FZ (as amended on 07/26/2019). (In Russ.) URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_12940/
5. Volkova V. N., Strebkov N. N., Rassadina M. N., Ilyin B. V., Popova V. I., Shvetsov P. A. Actual problems of attracting convicts to imprisonment to the paid labor. *Kazan Science*, 2016, no. 12, pp. 26—28. (In Russ.)
6. Pavlova E. V. Organization of labor of persons sentenced to imprisonment. *Russian investigator*, 2015, no. 10, pp. 32—39. (In Russ.)
7. Jung H., LaLonde R.J. Prison Work-Release Programs and Incarcerated Women's Labor Market Outcomes. *Prison Journal*, 2019, no. 99, pp. 535—558.
8. Simioni M. The price of prison labour: Building a compromise between economics and moral correction. *Revue Francaise de Sociologie*, 2018, no. 59, pp. 191—217. (In Spain)
9. Gorenkova E. V. The organization of labor of convicts: international standards and foreign experience. *The penal system: law, economics, management*, 2017, no. 1, pp. 13—16. (In Russ.)
10. Loseva S. N. Organization of labor of convicts in the context of reforming the penal system. *Criminal Executive System: Law, Economics, Management*, 2016, no. 3, pp. 16—19. (In Russ.)
11. Rodionov A. V. The practice of attracting convicts to work in some penitentiary institutions of the United States of America (on the example of prison farms and prison camps). *Criminal Executive Law*, 2019, no. 1, pp. 53—56. (In Russ.)
12. Pandeli J., Marinetto M., Jenkins J. Captive in Cycles of Invisibility? Prisoners' Work for the Private Sector. *Work, Employment and Society*, 2019, no. 33, pp. 596—612.
13. Timofeeva E. A. The penitentiary system of the Shanghai region: features of training and functioning. *Criminal Executive System: Law, Economics, Management*, 2017, no. 4, pp. 28—32. (In Russ.)
14. Pehl M. Between the market and the state: The problem of prison labor in the new deal. *Labor: Studies in Working-Class History*, 2019, no. 6, pp. 77—97.
15. Sliva S.M., Samimi C. Social Work and Prison Labor: A Restorative Model. *Social Work (United States)*, 2018, 63(2), pp.153—160.

Как цитировать статью: Симонова С. С. Принципы и формы организации труда осужденных в современной пенитенциарной системе // *Бизнес. Образование. Право*. 2020. № 2 (51). С. 241—244. DOI: 10.25683/VOLBI.2020.51.235.

For citation: Simonova S. S. Principles and forms of labor organization of condemned in the modern prison system. *Business. Education. Law*, 2020, no. 2, pp. 241—244. DOI: 10.25683/VOLBI.2020.51.235.