

4. Баранов Д. Н. Разработка модели функционирования рынка клининга в России и современные тенденции его развития // Вестник Московского университета им. С. Ю. Витте. 2015. № 1 (12). С. 24–321.
5. Лаврухин Д. Е., Третьяков М. М. Развитие инфраструктуры клинингового бизнеса в Хабаровске // Ученые заметки Тихоокеанского государственного университета. 2015. № 1 (6). С. 318–321.
6. Тищенко А. Н. Трансакционные и институциональные условия влияния деятельности клинингового бизнеса на уровень добавленной стоимости в рамках социально-экономической системы // Бизнес. Образование. Право. Вестник Волгоградского института бизнеса. 2016. № 2 (35). С. 160–164.

REFERENCES

1. Structure and main indicators of activity of economic entities (excluding small business entities). Statistical bulletins. 2009–2013. [Electronic resource] / Federal State Statistics Service. Official site. URL: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/publications/catalog/doc_1272015800016. (date of viewing: 17.06.2016)
2. The Constitution of the Russian Federation (with the amendments introduced by the Laws of the Russian Federation on amendments to the Constitution of the Russian Federation dated 30.12.2008 No. 6-FKZ, dated 30.12.2008 No. 7-FCL, dated 05.02.2014 No. 2-FKZ, dated 21.07.2014 No. 11-FKZ) [Electronic resource] / Reference and legal system «ConsultantPlus». URL: <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=2875>. (date of viewing: 12.06.2016)
3. Cleaning in Russia – promising business [Electronic resource] / TPP-Inform [website]. URL: <http://www.tpp-inform.ru/news/8396.html>. (date of viewing: 10.06.2016)
4. Baranov D. N. Development of a model of functioning of the cleaning market in Russia and modern trends of its development // Bulletin of Moscow University named after S. Y. Witte. 2015. No. 1 (12). P. 24–321.
5. Lavrukhin D. E., Tretyakov M. M. Development of infrastructure of cleaning business in Khabarovsk // The Scientific notes of the Pacific state University. 2015. No. 1 (6). P. 318–321.
6. Tishchenko A. N. Transaction and institutional conditions influence the activities of the cleaning business on the value added in the socio-economic system // Business. Education. Law. Bulletin of the Volgograd Business Institute. 2016. No. 2 (35). P. 160–164.

Как цитировать статью: Курина Л. И., Тищенко А. Н. Сущность и функции клинингового бизнеса в социально-экономической системе Российской Федерации // Бизнес. Образование. Право. Вестник Волгоградского института бизнеса. 2016. № 3 (36). С. 143–148.

For citation: Kurina L. I., Tishchenko A. N. The nature and functions of cleaning business in the socio-economic system of the Russian Federation // Business. Education. Law. Bulletin of Volgograd Business Institute. 2016. No. 3 (36). P. 143–148.

УДК 331.56

ББК 65.240.5(235.54)

Chumakova Ekaterina Alexandrovna,

lecturer of the department of economics and management of Volgograd Business Institute, Volgograd, e-mail: chumakova.ea@mail.ru

Чумакова Екатерина Александровна,

преподаватель кафедры экономики и управления Волгоградского института бизнеса, г. Волгоград, e-mail: chumakova.ea@mail.ru

Berger Julia Alexandrovna,

lecturer of the department of economics and management of Volgograd Business Institute, Volgograd, e-mail: berger1981@list.ru

Бергер Юлия Александровна,

преподаватель кафедры экономики и управления Волгоградского института бизнеса, г. Волгоград, e-mail: berger1981@list.ru

Bubnova Julia Sergeevna,

student of group 2 MT 141 bd of the department of Economics and Management of Volgograd Business Institute, training program «Management», Volgograd, e-mail: julia.bu96@mail.ru

Бубнова Юлия Сергеевна,

студентка группы 2 МТ 141 бд кафедры экономики и управления Волгоградского института бизнеса, направление подготовки «менеджмент», г. Волгоград, e-mail: julia.bu96@mail.ru

ОЦЕНКА РЕАЛЬНОЙ И ОФИЦИАЛЬНОЙ БЕЗРАБОТИЦЫ В ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ASSESSMENT OF ACTUAL AND OFFICIAL UNEMPLOYMENT IN VOLGOGRAD REGION

08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (5. Экономика труда)

08.00.05 – Economics and management of national economy (5. Labor economics)

В статье рассматривается проблема реального и официального уровня безработицы и причины ее возникновения в Российской Федерации, на примере 32 муниципальных

районов Волгоградской области. Представлен анализ изменения динамики уровня безработицы в России за период с 2000 по 2015 год. Проведено ранжирование реального

и официального уровня безработицы в 32 муниципальных районах Волгоградской области. Проанализировано изменение численности трудоспособного и занятого населения в муниципальных районах Волгоградской области за 2012, 2013, 2014 годы. Рассмотрен анализ способов поиска работы по Российской Федерации за период 2012–2014 годы. Выявлена причина расхождения реальной и зарегистрированной безработицы.

The article examines the problem of actual and official unemployment rate and the reasons of its emergence in the Russian Federation, on the example of 32 municipal districts of the Volgograd region. The analysis of change of dynamics of unemployment rate in Russia from 2000 to 2015 is presented. Ranging of actual and official unemployment rate in 32 municipal districts of the Volgograd region is carried out. Change in the number of the able-bodied and employed population in municipal districts of the Volgograd region in 2012, 2013, 2014 is analyzed. The analysis of ways of job-search across the Russian Federation for 2012-2014 is studied. The reason of divergence of the actual and registered unemployment is identified.

Ключевые слова: безработица, занятость, уровень безработицы, реальная безработица, официальная безработица, средний уровень безработицы, муниципальные районы, служба занятости, поиск работы, трудоспособное население, занятое население, ранжирование уровня безработицы.

Keywords: unemployment, employment, level of unemployment, actual unemployment, official unemployment, average unemployment rate, municipal districts, employment office, job seeking, working-age population, employed population, unemployment rankings.

Изученность проблемы обусловлена трансформацией отечественной экономики, которая породила проблемы занятости и ее спутницы безработицы. Если при административно-командной экономике понятие занятости рассматривалось исключительно как полная и тотальная занятость, то переход к рыночной экономике заставляет говорить не только о занятости во всех ее формах и проявлениях, но и столь важной макроэкономической категории как «безработица».

Актуальность работы заключается в проведении оценки реальной занятости и безработицы населения в муниципальных районах Волгоградской области, поскольку официальные данные служб занятости искажают реальную картину по исследуемым сегментам рынка труда.

Целесообразность разработки темы заключается в определении реальной картины численности занятого и безработного населения.

Научная новизна заключается в сопоставлении статистических данных по числу занятого населения и численности трудоспособного населения отдельного муниципального образования для выявления реального уровня безработицы.

Цель исследования – провести оценку реального и официального уровня безработицы в Волгоградской области.

Цель исследования может быть достигнута с помощью решения следующих **задач**:

- провести оценку уровня безработицы по России в целом за 2000–2015 годы, а также ранжирование реального и официального уровня безработицы в 32 муниципальных районах Волгоградской области;
- оценить изменение численности трудоспособного и занятого населения в муниципальных районах Волгоградской области за период 2012–2014 годы;
- проанализировать способы поиска работы по Российской Федерации в 2012–2014 годах.

К безработным, зарегистрированным в органах государственной службы занятости, согласно методологии Международной организации труда, относятся трудоспособные граждане, не имеющие работы и заработка в виде трудового дохода в натуральной или денежной форме, ищущие работу и готовые приступить к ней [1; 2].

Среднероссийский уровень безработицы по итогам 2015 года составил 5,6 % (см. рис. 1). За последние пять лет можно отметить, что наметилась тенденция к сокращению безработицы, однако необходимо отметить, что для 85 субъектов России характерно наличие большого диапазона анализируемого показателя. Так, субъектом РФ с наименьшим уровнем занятости населения является Ямало-Ненецкий автономный округ (3,6 %), с максимальным уровнем – Республика Ингушетия – 30,5 % [3; 4].

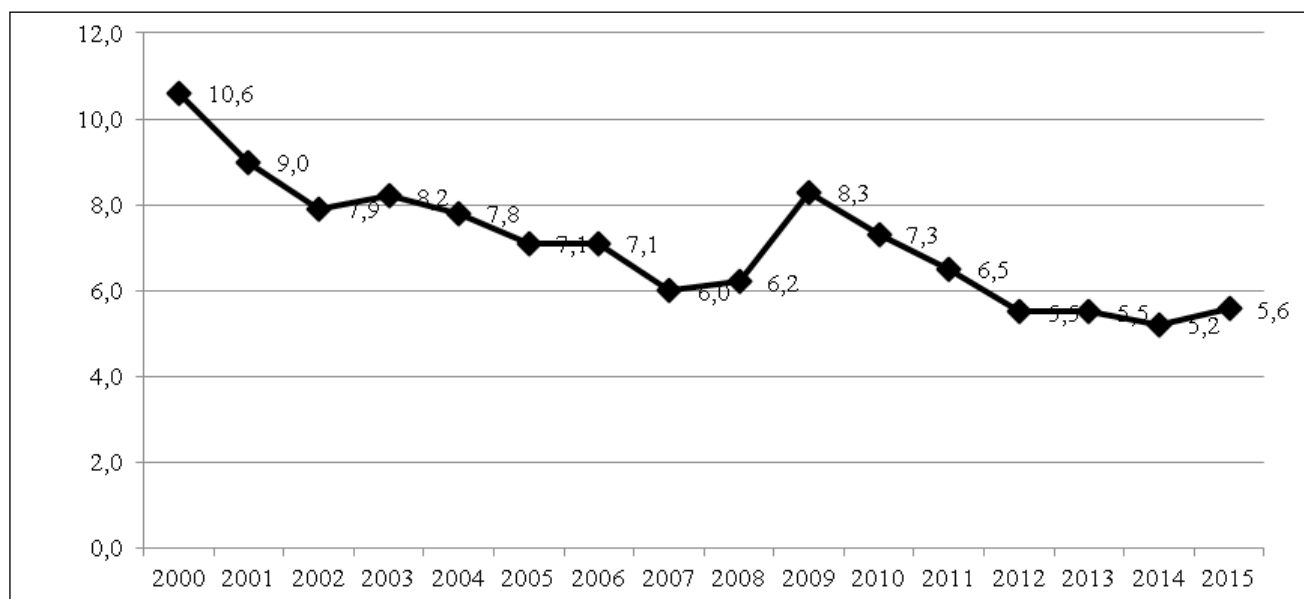


Рис. 1. Уровень безработицы населения (в %) РФ за период 2000–2015 годы (составлено авторами на основании официальных данных статистической отчетности [3])

Официальный уровень безработицы, то есть число зарегистрированных безработных, в Волгоградской области в 2014 году составлял 6,6 % [5]. Средний уровень официальной безработицы в Волгоградской области за 2014 год сложился на уровне 2,2 %. Этот показатель сформирован исходя из показателей безработицы 32 муниципальных районов региона, а также 6 городов области: город-герой Волгоград, город Волжский, город Михайловка, город Камышин, город Урюпинск и город Фролово.

Детальный анализ занятости Волгоградской области показывает, что максимальный уровень безработицы складывается именно в муниципальных районах области [6]. Кроме того, наряду с постоянно растущим уровнем официальной безработицы в муниципальных районах региона, можно отметить еще одну более масштабную проблему – наличие реального уровня безработицы и расхождение между официальным и реальным уровнями безработицы [7]. Рис. 2, 3 и 4 наглядно иллюстрируют постоянное наличие в Волгоградской области обозначенной проблемы.

Анализ рис. 1, 2, и 3 показывает, что реальный уровень безработицы в Волгоградской области по итогам

2012–2014 годов зафиксирован в среднем на уровне 74 % и варьирует от 60 % (Котовский муниципальный район) до 85 % (Среднеахтубинский муниципальный район). Такой анализ позволяет оценить не только реальный уровень безработицы населения в муниципальных районах Волгоградской области, но и официальный уровень безработицы.

По данным Государственной службы статистики [3] официальный уровень безработицы в Волгоградской области за период 2012–2014 годы зафиксирован в среднем на уровне 1,58 % и варьирует от 0,74 % (Еланский муниципальный район) до 3,1 % (Нехаевский муниципальный район).

Таким образом, из представленных данных видно, что, к сожалению, официальный уровень безработицы не отражает истинной картины на рынке труда в муниципальных районах Волгоградской области.

Существенное расхождение общей и зарегистрированной безработицы можно объяснить следующей причиной: официальная статистика практически не охватывает тех работников, которые не регистрируются в государственных службах занятости [8].

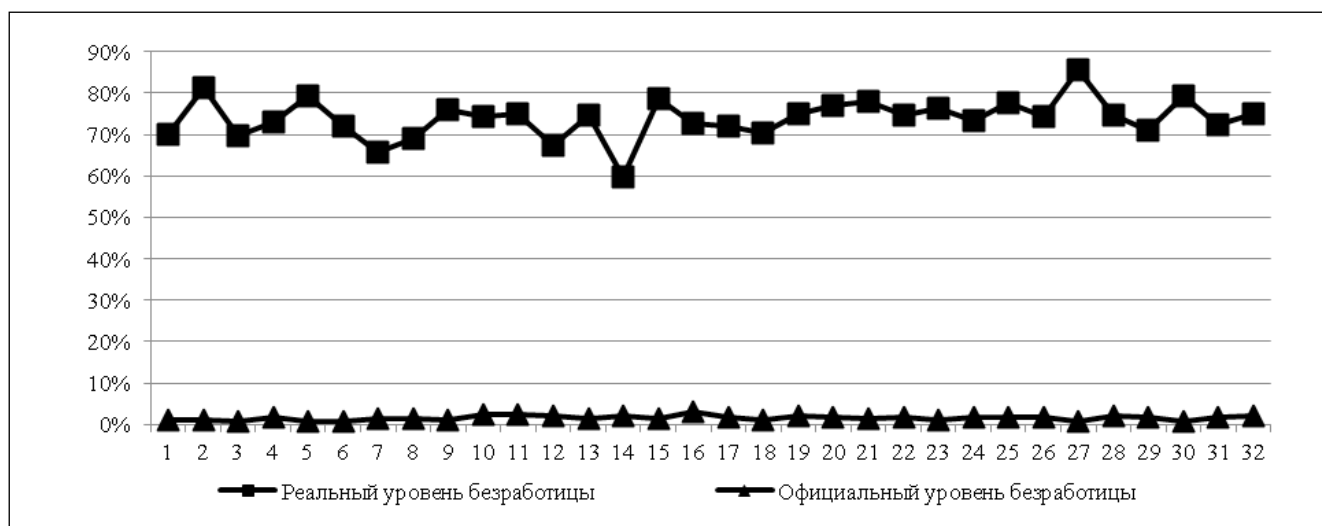


Рис. 2. Ранжирование реального и официального уровня безработицы в 32 муниципальных районах Волгоградской области (составлено автором на основе официальных данных статистической отчетности [3])

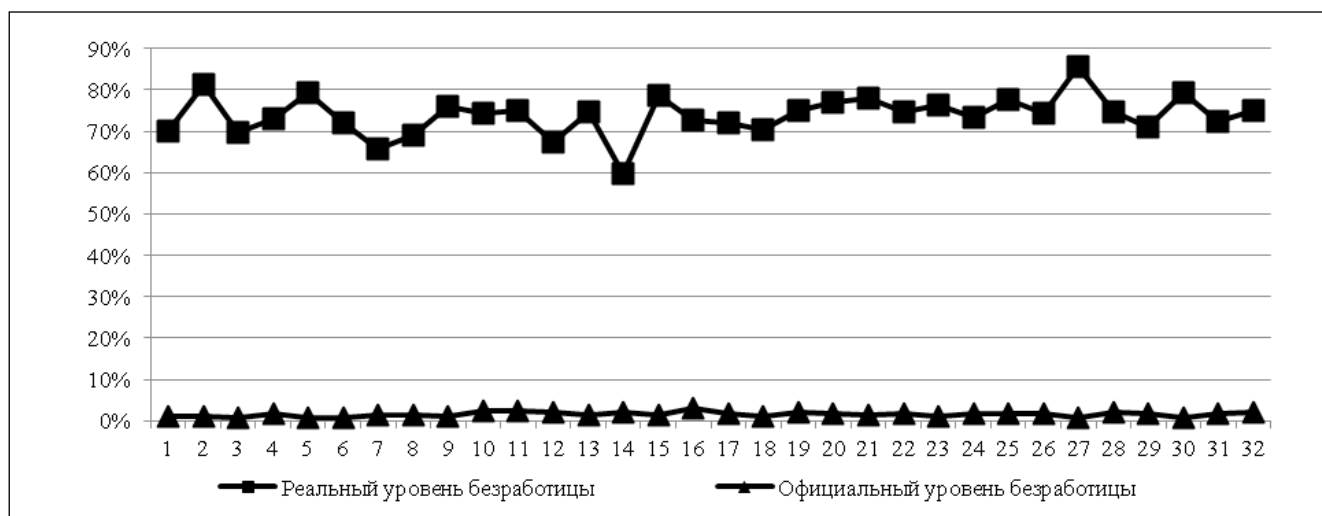


Рис. 3. Изменение численности трудоспособного и занятого населения в муниципальных районах Волгоградской области за 2013 год (составлено автором на основе официальных данных статистической отчетности [3])

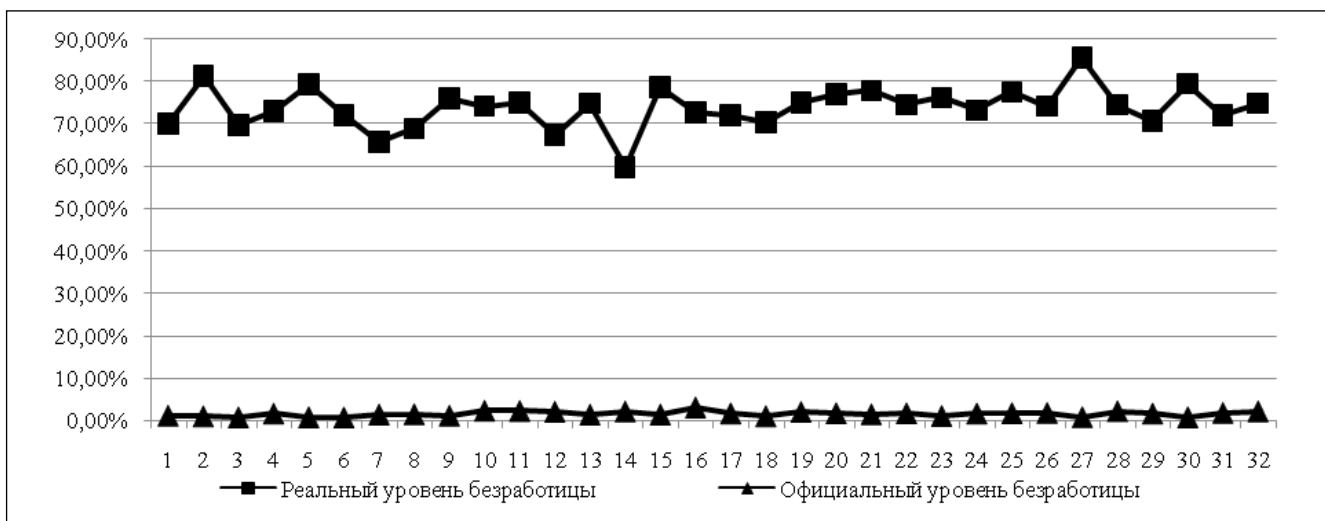


Рис. 4. Изменение численности трудоспособного и занятого населения в муниципальных районах Волгоградской области за 2012 год (составлено автором на основе официальных данных статистической отчетности [3])

Статистические наблюдения показывают, что большинство безработных граждан в поисках работы прибегают не к помощи государственных служб занятости, а обращаются к родственникам и друзьям (по итогам 2015 года – 60 % безработных граждан), самостоятельно обращаются к работодателю (29 %) и столько же самостоятельно размещают объявления о поиске работы в СМИ и сети Интернет (см. таблицу).

Таблица

Анализ способов поиска работы по РФ за 2015 год

Период	Способ поиска работы					
	Обращение в государственные службы занятости, %	Обращение в коммерческие службы занятости, %	Подача объявлений в печать, отклик на объявления, %	Обращения к друзьям, родственникам, знакомым, %	Непосредственное обращение к работодателю, %	Другие способы, %
2012	38,3	2,7	21,9	53,9	23,7	9,3
2013	34,7	3	23,9	57,5	25,5	8,7
2014	30,1	3	29,2	60,8	28,5	8,3

Источник: составлено автором на основе официальных данных статистической отчетности [3]

Кроме того, имеются частые случаи формального обращения в государственные службы занятости не в поисках реального места работы, а с целью получения социального статуса и получения гарантий, при этом одновременно являясь работающими неофициально.

Служба занятости почти ежегодно претерпевает различного рода изменения, касающиеся ее структуры, источников финансирования, выполняемых функций. Эти изменения не всегда приводят к положительным результатам в ее деятельности, несмотря на то, что значимость ее на рынке труда постоянно повышается.

Это ставит перед службой задачу разработки мер, которые обеспечивали бы адаптацию их деятельности к изменениям внешнего окружения в режиме устойчивого развития. Прежде всего, стоит озаботиться мониторингом реального уровня безработного населения, заниматься определением и анализом факторов, которые оказывают влияние на появление ситуаций, приводящих к образованию возможных сбоев в функционировании и развитии организации. Необходимость устойчивого развития требует четкого определения реалистических характеристик внешней и внутренней среды и деятельности с целью выявления потенциальных угроз и возможностей развития [9].

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Официальный сайт Международной организации труда [Электронный ресурс] URL: <http://www.ilo.org/global/lang-en/index> (дата обращения: 12.04.2016).
2. Мокрецова А. В., Потуданская В. Ф. Классификация нестандартных форм занятости // Бизнес. Право. Образование. Вестник Волгоградского института бизнеса. 2012. № 1 (18). С. 75–79.
3. Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс] / Официальный сайт. URL: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics (дата обращения: 01.05.2016 года).
4. Научно-практические конференции ученых и студентов. Публикации Scopus. Авторские и коллективные монографии [Электронный ресурс] / Sibac.info [web-сайт]. URL: <http://sibac.info/conf/econom/xxviii/33670> (дата обращения: 06.05.2016).
5. Комитет экономики волгоградской области. Официальный портал [Электронный ресурс]. URL: <http://economics.volganet.ru> (дата обращения: 25.03.2016).
6. Шевякова (Адилова) К. З. Заработная плата, ее функции и взаимосвязь с производительностью труда // Бизнес. Право. Образование. Вестник Волгоградского института бизнеса. 2013. № 3 (24). С. 249–252.
7. Чумакова Е. А. Факторы и условия, влияющие на формирование занятости населения на рынке труда // Бизнес. Право. Образование. Вестник Волгоградского института бизнеса. 2015. № 3 (32). С. 176–181.
8. Голева Е. В. Нормирование труда профессорско-преподавательского состава вуза // Бизнес. Право. Образование. Вестник Волгоградского института бизнеса. 2014. № 3 (28). С. 212–215.

9. Кабанов В. Н., Михайлова Е. В. Экономика труда в докторских диссертациях 2007–2010 гг. (Обзор авторефератов диссертаций на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (08. Экономика труда) // Бизнес. Право. Образование. Вестник Волгоградского института бизнеса. 2010. № 3 (13). С. 10–18.

REFERENCES

1. Official site of the International Labor Organization [electronic resource] URL: <http://www.ilo.org/global/lang--en/index> (date of viewing: 04.12.2016)
2. Mokretsova A. V., Potudanskaya V. F. Classification of non-standard forms of employment // Business. Law. Education. Bulletin of Volgograd Business Institute. 2012. No.1 (18). P. 75–79.
3. Federal State Statistics Service [electronic resource] / Official site. URL: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics (date of viewing: 05.01.2016).
4. Scientific and practical conferences of scientists and students. Publications of Scopus. Author's and collective monographs [electronic resource] / Sibac.info [web- site]. URL: <http://sibac.info/conf/econom/xxviii/33670> (date of viewing: 05.06.2016).
5. Committee of economy of the Volgograd region. Official portal [electronic resource]. URL: <http://economics.volganet.ru> (date of viewing: 03.25.2016).
6. Shevyakova (Adilova) K. Z. Salary, its functions and interaction with labor productivity // Business. Law. Education. Bulletin of Volgograd Business Institute. 2013. No.3 (24). P. 249–252.
7. Chumakova E. A. The factors and conditions affecting formation of employment of the population labor market // Business. Law. Education. Bulletin of Volgograd Business Institute. 2015. No.3 (32). P. 176–181.
8. Goleva E. V. Rationing the work of the faculty of higher educational institution // Business. Law. Education. Bulletin of Volgograd Business Institute. 2014. No.3 (28). P. 212–215.
9. Kabanov V. N., Mikhailova E. V. Economics of labor in the doctoral dissertations of 2007-2010. (review of abstracts of theses for degree of the Doctor of Economics in the specialty 08.00.05 – Economics and management of a national economy (08. Labor economy) // Business. Law. Education. Bulletin of Volgograd Business Institute. 2010. No. 3 (13). P. 10–18.

Как цитировать статью: Чумакова Е. А., Бергер Ю. А., Бубнова Ю. С. Оценка реальной и официальной безработицы в Волгоградской области // Бизнес. Образование. Право. Вестник Волгоградского института бизнеса. 2016. № 3 (36). С. 148–152.

For citation: Chumakova E. A., Berger Ju. A., Bubnova Ju. S. Assessment of actual and official unemployment in Volgograd region // Business. Education. Law. Bulletin of Volgograd Business Institute. 2016. No. 3 (36). P. 148–152.

УДК 316.334.2

ББК 65.262.1:60.561.25

Martseva Tatyana Gennadyevna,
candidate of economics, associate professor
of the department of the arts social and economic,
and informational and legal disciplines of
Novorossiysk branch of
Krasnodar University of the RF Ministry of Internal Affairs,
Novorossiysk,
e-mail: kalipso-dream@mail.ru

Марцева Татьяна Геннадьевна,
канд. экон. наук, доцент
кафедры гуманитарных, социально-экономических
и информационно-правовых дисциплин
Новороссийского филиала
Краснодарского университета МВД России,
г. Новороссийск,
e-mail: kalipso-dream@mail.ru

Nebylova Jadwiga Gennadyevna,
candidate of economics, associate professor
of the department of the computer science and mathematics
of Novorossiysk branch of the
Kuban State University,
Novorossiysk,
e-mail: nebylova@mail.ru

Небылова Ядвига Геннадьевна,
канд. экон. наук, доцент
кафедры информатики и математики
Новороссийского филиала
Кубанского государственного университета,
г. Новороссийск,
e-mail: nebylova@mail.ru

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ЗНАНИЯМИ КАК ПОЛИТИКА ПОВЫШЕНИЯ ФИНАНСОВОЙ ГРАМОТНОСТИ В ОБЩЕСТВЕ

KNOWLEDGE MANAGEMENT SYSTEM AS THE POLICY OF IMPROVING FINANCIAL LITERACY OF THE SOCIETY

08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
08.00.05 – Economics and management of national economy

В статье дана характеристика понятия экономической грамотности в целом, а также грамотности в финансовых вопросах. Автор обращает внимание на необхо-

димость экономических знаний в процессе жизнеобеспечения самих членов общества и роль государства в создании механизма повышения уровня финансовой грамотности