

2. Griбанov D. V. State support of innovative activity in the modern legislation [Electronic resource] // Business, management and law. 2013. No 1. URL: http://bmpravo.ru/show_stat.php?stat=928 (date of viewing: 15.09.2017).
3. Pozdnyakova S., Smirnova A., Moskvina A., Kudakov E. Fundraising for NGOs: fundraising and entrepreneurship [Electronic resource] // Eduardo. On-line course. URL: <http://lms.eduardo.studio/courses/course-v1:PozdnyakovaSvetlana+100000+1/info> (date of viewing: 15.09.2017).
4. Khayrullina M. V., Kosachev A. A. Analysis of business processes in the retail trade of consumer cooperation : a textbook. Novosibirsk : SibUPK, 2006. 56 p.
5. Spiridonova E. V., Soshnikov D. S. Successful crowdfunding in Russia and abroad // Russian Entrepreneurship. 2016. Vol. 17. No. 22. P. 3185–3196.
6. Chung Jinwook Long-term Study of Crowdfunding Platform: Predicting Project Success and Fundraising Amount. Logan : Utah State University, 2015 [Electronic resource]. URL: <http://digitalcommons.usu.edu/cgi/viewcontent.cgi?article=5486&context=etd> (date of viewing: 15.09.2017). Screen title.
7. Khayrullina M. V., Gorevaya E. S. Management of innovations: organizational, economic and marketing aspects. Novosibirsk : Publishing house of the NSTU, 2015. 307 p.

Как цитировать статью: Спиридонова Е. В., Трофимова К. В. Источники финансирования инноваций: концептуальная модель для принятия управленческих решений // Бизнес. Образование. Право. 2017. № 4 (41). С. 180–185.

For citation: Spiridonova E. V., Trofimova K. V. Sources of financing innovations: a conceptual model for adopting managerial decisions // Business. Education. Law. 2017. No. 4 (41). P. 180–185.

УДК 338.49
ББК 65.305.142-861.1

Timofeeva Julia Nikolaevna,
candidate of economics, associate professor
of the department of industrial management
and energy economics
of Novosibirsk State
Technical University,
Novosibirsk,
e-mail: timofeeva@corp.nstu.ru

Normansky Roman Nikolaevich,
undergraduate student of the department of industrial management
and energy economics
training program 38.04.02 – Management
of Novosibirsk State
Technical University,
Novosibirsk,
e-mail: normanskij@gmail.com

Тимофеева Юлия Николаевна,
канд. экон. наук, доцент
кафедры производственного менеджмента
и экономики энергетики
Новосибирского государственного
технического университета,
г.Новосибирск,
e-mail: timofeeva@corp.nstu.ru

Норманский Роман Николаевич,
магистрант кафедры производственного менеджмента
и экономики энергетики
направления подготовки 38.04.02 – Менеджмент
Новосибирского государственного
технического университета,
г. Новосибирск,
e-mail: normanskij@gmail.com

ОБ УЧЕТЕ РАСХОДОВ НА ПЕРСОНАЛ В ТАРИФАХ

ABOUT STAFF COSTS' INCLUSION TO TARIFF CALCULATIONS

08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
08.00.05 – Economics and management of national economy

В статье на основе анализа законодательных и нормативно-правовых актов в области определения величины расходов на персонал в тарифах на электрическую энергию, а также данных о фактических затратах на персонал, осуществляемых организациями электроэнергетики, определены основные статьи расходов на персонал, учет которых необходим в составе тарифов, устанавливаемых для данных организаций. С учетом практики включения в тарифно-балансовые решения регулирующих органов не всех расходов на персонал сделан вывод о необходимости утверждения нормативно-правового акта, устанавливающего правила учета в тарифах экономически обоснованных затрат на персонал, обусловленных отраслевым тарифным

соглашением в электроэнергетике РФ. Предложены структура и содержание указанного нормативно-правового акта.

Taking into account analysis of legislative and regulatory acts in the field of calculation of the staff cost value in electricity tariffs and also taking into account actual staff costs incurred by power supply companies, the article identifies the main staff costs items which are required as a part of the tariffs established for the organizations. Considering the fact that tariff and balance decisions of the regulatory bodies include a part of staff costs we conclude that it's necessary to establish a legislative act determining the regulations related to calculation of economically justifies staff costs in the tariffs due to the branch tariff agreement in the Russian electric power industry. The article offers the structure of such a regulatory act.

Ключевые слова: регулируемые организации, регулирующий орган, тариф, государственное регулирование цен (тарифов), организации электроэнергетики, отраслевое тарифное соглашение, расходы на персонал, учет расходов на персонал в тарифах, методика учета расходов на персонал, тарифообразование, электроэнергетика.

Keywords: regulated organizations, regulatory bodies, tariff, state regulation of prices (tariffs), organizations of electric power industry, branch tariff agreement, staff costs, accounting of the staff costs in the tariff, staff costs accounting methods, tariff formation, electric power industry.

Введение

Проблема учета расходов на персонал в тарифах является **актуальной** для всех участников процесса тарифообразования. Расходы на персонал могут составлять до 30 % от выручки организаций, в отношении которых осуществляется государственное регулирование цен (тарифов). Их снижение представляется целесообразным как для самих организаций, так и для государства [1, с. 58; 2, с. 105]. Вместе с тем существует ряд условий по определению величины расходов на персонал, предусмотренных законодательными и нормативно-правовыми актами, являющимися гарантиями оплаты труда и предоставления социальных льгот работникам и одновременно ограничениями для секвестирования расходов на персонал в тарифах.

Основные условия социально-трудовых отношений, обязательные для выполнения работодателем, определяются Трудовым кодексом РФ, отраслевыми тарифными соглашениями, региональными соглашениями. Отраслевые тарифные соглашения, отражающие сбалансированную позицию работодателей и профсоюзных организаций в части расходов на персонал, как правило, предусматривают расширенный относительно Трудового кодекса РФ перечень льгот и гарантий, предоставляемых работникам отрасли.

В целях обеспечения прозрачности и однозначности решений, принимаемых при утверждении тарифов, необходимо наличие нормативно-правового акта, устанавливающего правила учета в тарифах расходов на персонал [3, с. 165–166].

Цель данного исследования заключается в определении структуры и содержания нормативно-правового акта о правилах учета в тарифах экономически обоснованных расходов на персонал, обусловленных отраслевыми тарифными соглашениями.

В ходе исследования были поставлены и решены следующие **задачи**.

1. Рассмотреть законодательные и методические аспекты учета расходов на персонал в тарифах, устанавливаемых для организаций электроэнергетики.
2. Выделить основные статьи расходов на персонал, учет которых необходим в составе тарифов, устанавливаемых для организаций электроэнергетики.
3. Предложить структуру и содержание нормативно-правового акта, регламентирующего учет расходов на персонал в составе тарифов.

Основная часть

Установление цен (тарифов) для регулируемых организаций электроэнергетики осуществляется в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 29.12.2011 № 1178 (ред. от 07.05.2017) «О ценообразовании в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике», которым утвержда-

ются в том числе «Основы ценообразования в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике» и «Правила государственного регулирования (пересмотра, применения) цен (тарифов) в электроэнергетике» [4]. В указанных документах определены такие статьи расходов на персонал, принимаемые к учету в тарифах, как фонд оплаты труда, отчисления в страховые фонды, командировочные расходы, обучение.

Расчет расходов на персонал в составе тарифов, устанавливаемых для организаций электроэнергетики (далее — тарифы), производится работодателями в соответствии с Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике РФ (далее — ОТС) [5]. В данном правовом акте определен перечень расходов на персонал и их уровень, которые должны быть учтены в тарифах на электрическую энергию (мощность) и тепловую энергию (мощность). Данный перечень отражает более широкий диапазон статей расходов на персонал.

Затруднения в применении на практике положений ОТС при расчете тарифов могут быть обусловлены двумя причинами: 1) ОТС не распространяется на регулируемую организацию; 2) ряд расходов не учитывается в тарифно-балансовом решении регулирующего органа. Интерес в рамках данного исследования представляет определение направлений в решении второй из указанных ситуаций.

Исходя из данных годовых отчетов ряда организаций электроэнергетики и расчетной величины расходов на персонал, определенной согласно положениям ОТС, можно сделать вывод о том, что ряд статей расходов на персонал не учитывается в тарифах в полном объеме. В 2016 году определенный резонанс получило решение о пересмотре тарифов на тепло- и электроэнергию, установленных для ПАО «Камчатскэнерго», согласно которому в операционные затраты для учета в тарифах была включена часть неучтенных ранее Региональной службой по тарифам и ценам Камчатского края затрат в части ФОТ и затрат социального характера [6].

С учетом данных фактов значимость нормативно-правового акта, устанавливающего правила учета в тарифах экономически обоснованных расходов на персонал, обусловленных ОТС, и обязательного для исполнения как регулирующими организациями, так и органами регулирования возрастает.

Обсуждение вопроса о необходимости утверждения методики учета в тарифах расходов на персонал продолжается более 10 лет. В 2017 году проект Методических рекомендаций о правилах учета в тарифах экономически обоснованных затрат на персонал, обусловленных отраслевыми тарифными соглашениями (далее — Методические рекомендации), был рассмотрен рабочей группой в области экономической политики Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений [7]. По результатам анализа указанного проекта очевидна необходимость его доработки в целях определения согласованной позиции всех заинтересованных сторон в части перечня и размера расходов на персонал, учитываемых в составе тарифов.

Отметим, что перечень расходов на персонал, приведенный в Методических рекомендациях, включает только статьи, связанные с оплатой труда, и не отражает таких статей расходов, как расходы на обеспечение нормальных условий труда, реализацию мер по охране труда и технике безопасности, предусмотренных законодательством РФ; расходы на служебные командировки; расходы на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников и др.

Перечислим основные статьи расходов на персонал, учет которых, на наш взгляд, необходим в составе тарифов, устанавливаемых для организаций электроэнергетики, в рамках соблюдения трудового законодательства РФ.

1. Расходы на оплату труда.
2. Обязательные платежи работодателя во внебюджетные фонды.
3. Платежи работодателя по договорам страхования разных видов (страхование жизни работников, добровольное пенсионное страхование и др.).
4. Расходы на обеспечение нормальных условий труда, реализацию мер по охране труда и технике безопасности.
5. Расходы на служебные командировки.
6. Расходы на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников.
7. Расходы на выплату пособия по временной нетрудоспособности вследствие заболевания или травмы за первые три дня нетрудоспособности работника.

8. Расходы, связанные с исполнением условий ОТС (в том числе расходы на содействие занятости и развитие кадрового потенциала, расходы, связанные с реорганизацией организации, выводом из эксплуатации производственных мощностей, расходы на предоставление льгот, гарантий и компенсаций).

9. Расходы работодателя, предусмотренные соглашениями на межрегиональном, региональном и территориальном уровнях; коллективным договором и локальными нормативными актами организации; трудовыми договорами, заключенными с работниками.

Также считаем целесообразным некоторое изменение структуры и содержания нормативно-правового акта, регламентирующего учет расходов на персонал в составе тарифов. Проект Методических рекомендаций включает три раздела: общие положения, основные методологические положения по расчету затрат на оплату труда, расчет численности персонала. Предлагаемая структура документа с указанием краткого содержания разделов приведена в таблице.

Таблица

Примерная структура нормативно-правового акта, регламентирующего учет расходов на персонал в составе тарифов

Раздел	Содержание раздела
Общие положения	Статус документа, порядок применения документа, регулируемые организации, на которые распространяется действие документа
Методы определения численности персонала и величины расходов на персонал	Описание методов, критерии отнесения регулируемых организаций к определенной выборке, результаты апробации методов
Расчет численности персонала	Порядок расчета численности персонала регулируемых организаций
Расчет затрат на оплату труда	Порядок расчета фонда оплаты труда в разрезе тарифной составляющей расходов (средств), направляемых на оплату труда, и средств, направляемых на премирование работников, доплат, надбавок
Расчет иных затрат на персонал	Порядок расчета затрат на персонал в разрезе отдельных статей
Требования к документам и расчетам, предоставляемым в орган регулирования	Перечень документов и расчетов (с приложением форматов их предоставления), подтверждающих обоснованность определения численности персонала и величины расходов на персонал

Заключение

Актуальность разработки и утверждения нормативно-правового акта, регламентирующего учет расходов на персонал в составе тарифов, несомненна: данный документ должен исключить возможность ухудшения положения работников, обеспечить отражение в тарифе всех обязательных расходов на персонал, предусмотренных законодательством, обеспечить объективный подход к определению численности персонала и величины расходов на персонал, содержать критерии и методики, согласно которым будут обеспечены стандартизация и унификация

при определении расходов на персонал и его численности в регулируемых организациях. В рамках данного исследования структура и содержание указанного документа, основные статьи расходов на персонал рассмотрены применительно к организациям электроэнергетики, вместе с тем они могут быть применены при разработке единого нормативно-правового акта, регламентирующего учет расходов на персонал в составе тарифов, действие которого будет распространяться на организации всех отраслей, в отношении которых осуществляется государственное регулирование цен (тарифов).

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Чернов С. С., Фильченкова М. В. Специфика целевых инвестиций в энергетике // Бизнес. Образование. Право. 2015. № 3 (32). С. 105–109.
2. Домбровская Е. Н. О методологии учета затрат и калькулирования себестоимости в компаниях с государственным участием // Бизнес. Образование. Право. 2016. № 3(36). С. 58–64.
3. Чернов С. С., Колкова Н. А. Обзор методов тарифного регулирования электросетевых компаний в России и за рубежом // Бизнес. Образование. Право. 2015. № 4 (33). С. 165–170.
4. Постановление Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2011 года № 1178: О ценообразовании в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике [Электронный ресурс] / Законодательство России. Собрание законодательства РФ. URL: <http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?searchres=&collection=1&sort=1&div=201000012&volume=201073752> (дата обращения: 02.09.2017).
5. Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике Российской Федерации на 2013–2015 годы [Электронный ресурс] / Объединение РаЭл [сайт]. URL: <http://orael.ru/> (дата обращения: 31.08.2017).

6. ФАС скорректировала решение в пользу ПАО «Камчатскэнерго» [Электронный ресурс] / Объединение РаЭл [сайт]. URL: <http://orael.ru/2016/07/26/news-2668/> (дата обращения: 31.08.2017).
7. Проект Методических рекомендаций о правилах учета в тарифах экономически обоснованных затрат на персонал, обусловленных отраслевыми тарифными соглашениями [Электронный ресурс] // Про тарифы [сайт]. URL: <http://protariff.ru/news/76> (дата обращения: 02.09.2017).

REFERENCES

1. Chernov S. S., Filchenkova M. V. Features of the special-purpose investments in power engineering // Business. Education. Law. 2015. No. 3 (32). P. 105–109.
2. Dombrovskaya E. N. On methodology of the expenses accounting and calculation of the prime cost at partially government-owned companies // Business. Education. Law. 2016. No. 3 (36). P. 58–64.
3. Chernov S. S., Kolkova N. A. Overview of the methods of tariff regulation of electric grid companies in Russia and abroad // Business. Education. Law. 2015. No. 4 (33). P. 165–170.
4. The Resolution of the Russian Federation Government of December 29, 2011 No. 1178: On pricing in the area of regulated prices (tariffs) in the electric power industry [Electronic resource] / Legislation of Russia. Collection of laws of the Russian Federation. URL: <http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?searchchres=&collection=1&sort=1&div=201000012&volume=201073752> (date of viewing: 02.09.2017).
5. Branch tariff agreement in the electric power industry of the Russian Federation for 2013–2015 [Electronic resource] / RaEl group [web-site]. URL: <http://orael.ru/> (date of viewing: 31.08.2017).
6. FAS (Federal Antimonopoly Service) has adjusted the decision in favor of JSC «Kamchatskenergo» [Electronic resource] // RaEl group [web-site]. URL: <http://orael.ru/2016/07/26/news-2668/> (date of viewing: 31.08.2017).
7. The project of the Methodical recommendations on rules of calculation of the economically justified staff cost value in tariffs due to industry-level tariff agreements [Electronic resource] // About tariffs [web-site]. URL: <http://protariff.ru/news/76> (date of viewing: 02.09.2017).

Как цитировать статью: Тимофеева Ю. Н., Норманский Р. Н. Об учете расходов на персонал в тарифах // Бизнес. Образование. Право. 2017. № 4 (41). С. 185–188.

For citation: Timofeeva Ju. N., Normansky R. N. About staff costs' inclusion to tariff calculations // Business. Education. Law. 2017. No. 4 (41). P. 185–188.

УДК 338.2:331
ББК 65.050.2

Khalitova Larisa Rafikovna,
candidate of economics, associate professor,
associate professor of the department
of economics and management
Bashkir State
Agrarian University,
Ufa,
e-mail: laurakam@mail.ru

Халитова Лариса Рафиковна,
канд. экон. наук, доцент,
доцент кафедры
экономики и менеджмента
Башкирского государственного
аграрного университета,
г. Уфа,
e-mail: laurakam@mail.ru

УПРАВЛЕНИЕ ВОСПРОИЗВОДСТВОМ РАБОЧЕЙ СИЛЫ НА ОСНОВЕ ТЕОРИИ ОГРАНИЧЕНИЙ

MANAGEMENT OF REPRODUCTION OF THE LABOR POWER BASED ON THE THEORY OF CONSTRAINTS

08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
08.00.05 – Economics and management of national economy

В данной статье автором предлагается рассмотреть управление воспроизводством рабочей силы на основе теории ограничений. Под ограничениями в управлении воспроизводственным процессом подразумеваются все обстоятельства, сдерживающие достижение поставленной цели. Предложены показатели оценки обеспеченности кадрами сельскохозяйственные организации. Проанализировано состояние трудоустройства выпускников высших и средних учебных заведений сельскохозяйственного профиля.

Сформулированы правила в управлении воспроизводством рабочей силы, выделены ограничения и разработаны мероприятия по устранению существующих проблем. Реализация мер в предложенном направлении позволит повысить общую эффективность функционирования системы.

In this article the author offers to consider the management of the reproduction of labor power on the basis of the theory of constraints. In relation to the management of reproduction