

УДК 331.5.024.52
ББК 65.050

DOI: 10.25683/VOLBI.2020.53.404

Petrenko Tatyana Viktorovna,
Candidate of Philosophy,
Associate Professor of the Department of Economics and Finance,
Dean of the Faculty of Economics,
Taganrog Institute of Management and Economics,
Russian Federation, Taganrog,
e-mail: t.petrenko@tmei.ru

Marinova Irina Viktorovna,
Candidate of Physics and Mathematics,
Associate Professor of the Department of Economics and Finance,
Taganrog Institute of Management and Economics,
Russian Federation, Taganrog,
e-mail: i.marinova@tmei.ru

Kolomiets Margarita Alekseevna,
Postgraduate student of the Department of Economics and Finance,
Taganrog Institute of Management and Economics,
Russian Federation, Taganrog,
e-mail: milagros.su@mail.ru

Петренко Татьяна Викторовна,
канд. филос. наук,
доцент кафедры экономики и финансов,
декан экономического факультета,
Таганрогский институт управления и экономики,
Российская Федерация, г. Таганрог,
e-mail: t.petrenko@tmei.ru

Маринова Ирина Викторовна,
канд. физ.-мат. наук,
доцент кафедры экономики и финансов,
Таганрогский институт управления и экономики,
Российская Федерация, г. Таганрог,
e-mail: i.marinova@tmei.ru

Коломиец Маргарита Алексеевна,
аспирант кафедры экономики и финансов,
Таганрогский институт управления и экономики,
Российская Федерация, г. Таганрог,
e-mail: milagros.su@mail.ru

ЦИФРОВИЗАЦИЯ ЭКОНОМИКИ И ЕЕ ВЛИЯНИЕ НА РАЗВИТИЕ РЕГИОНАЛЬНОГО РЫНКА ТРУДА

DIGITALIZATION OF THE ECONOMY AND ITS INFLUENCE ON THE DEVELOPMENT OF THE REGIONAL LABOR MARKET

08.00.05 — Экономика и управление народным хозяйством
08.00.05 — Economics and management of national economy

Широкое внедрение основ цифровой экономики определяется в качестве драйвера экономического роста и развития в условиях распространения инноваций, качественных преобразований производительных сил. Эти процессы оказывают влияние на все аспекты жизни общества, модернизируя их и накладывая отпечаток на формы организации рыночного взаимодействия, в том числе региональных рынков труда. Однако цифровизация отечественной экономики сопряжена с особенностями регионального развития и сохранения основ многоукладной экономики вследствие специфики территориального размещения производительных сил, инвестиционной привлекательности регионов, их потенциала и особенностей государственного управления. В рамках исследования были обозначены проблемы, с которыми сталкиваются региональные рынки труда, и предложены подходы к их решению.

Мониторинг потребностей в кадрах различных профессионально-квалификационных групп рассматривается как один из наиболее востребованных механизмов преодоления проблем в области организации и регулирования трудовых отношений в региональном разрезе. В работе сформулированы основные задачи мониторинга по определению потребности в кадрах различных профессионально-квалификационных групп на конкретных территориях. В рамках исследования проведен анализ рынка труда с учетом потребностей предприятий и организаций г. Таганрога в квалифицированных трудовых ресурсах, на основе данных информационной базы муниципального мониторинга. В работе выделены некоторые характеристики регионального рынка труда на примере г. Таганрога в контексте цифровизации экономики, определена роль

муниципального мониторинга регионального рынка труда для корректировки взаимодействия хозяйствующих субъектов, образовательных учреждений и органов местного самоуправления для достижения сбалансированного состояния экономики региона.

The widespread digital economy foundations introduction is defined as a driver of economic growth and development in the context of the spread of innovation, productive forces qualitative transformation. These processes influence all aspects of society, modernizing them and leaving an imprint on the forms of organization of market interaction, including regional labor markets. However, the digitalization of the domestic economy is associated with the peculiarities of regional development and the preservation of the foundations of a multistructure economy due to the specifics of the territorial distribution of productive forces, the investment attractiveness of the regions, their potential and features of public administration.

The study identified problems faced by regional labor markets and proposed approaches to solving them.

Monitoring the needs for personnel of various vocational qualification groups is considered as one of the most popular mechanisms for overcoming problems in the field of organization and regulation of labor relations in a regional context.

The paper formulates the main monitoring tasks to determine the need for personnel of various vocational qualification groups in specific territories.

An analysis of the labor market based on data from the municipal monitoring information base was carried out taking into account the needs of enterprises and organizations of the city of Taganrog in qualified labor resources.

The paper identifies some characteristics of the regional labor market on the example of the city of Taganrog in the context of the digitalization of the economy, defines the role of municipal monitoring of the regional labor market to adjust the interaction of business entities, educational institutions and local governments to achieve a balanced state of the regional economy.

Ключевые слова: региональный рынок труда, цифровизация, цифровая экономика, мониторинг рынка труда, трудоустройство, профориентационная работа, инновационное развитие, технологическая революция, человеческий капитал, многоукладность экономики, цифровые технологии.

Keywords: regional labor market, digitalization, digital economy, labor market monitoring, employment, career guidance, innovative development, technological revolution, human capital, multi-layered economy, digital technology.

Введение

Сбалансированное состояние регионального рынка труда выступает одним из важнейших условий устойчивого социально-экономического развития национальной экономики, что актуализируется на фоне повсеместного распространения инновационных процессов, проникающих во все сферы жизни общества и связанных с расширением применения цифровых технологий. Термин «цифровая экономика» получил распространение в середине 1990-х гг., а в настоящее время изучение процессов цифровизации и их влияния на рынок труда приобретают особую значимость [1]. **Актуальность** проводимого исследования обусловлена масштабами и темпами развития технологий в процессе переходе к четвертой технологической революции [2].

Проведенный анализ современной научной литературы по теме исследования, в том числе обзор научных информационных источников — статей в ведущих зарубежных и российских научных журналах, монографий и патентов, — показал, что тема цифровой экономики уже не один десяток лет разрабатывается ведущими экономистами как в России, так и за рубежом.

Целесообразность разработки рассматриваемой темы исследования обусловлена тем фактом, что цифровизация выступает драйвером роста экономики, способствует ее интенсификации, при этом связана с углублением проблем многоукладности экономики, наиболее наглядно проявляющихся в региональном разрезе [3].

Цель исследования — выработка и корректировка политики по регулированию экономических процессов, подбору необходимых инструментов реализации мер, направленных на обеспечение устойчивого и сбалансированного экономического развития территорий.

В процессе достижения поставленной цели работы были выполнены следующие **задачи**: анализ труда с учетом потребностей предприятий и организаций г. Таганрога в квалифицированных трудовых ресурсах; выработка эффективных механизмов регулирования рынка труда с учетом потребности в кадрах различных профессионально-квалификационных групп.

Теоретическая значимость работы состоит в формулировке основных задач и принципов организации мониторинга потребности в кадрах различных профессиональ-

но-квалификационных групп на конкретных территориях. Сформулированы критерии анализа происходящих на конкретной территории социально-экономических, политических, экологических явлений и процессов, влияющих на формирование локального рынка труда.

Практическая значимость работы состоит в том, что ежегодно проводимый в рамках данного исследования мониторинг регионального рынка труда позволил эффективно корректировать мероприятия, включенные в Программу взаимодействия рынков труда и образовательных услуг на региональном уровне. Информация, аккумулирующаяся по результатам проводимого исследования, может служить основой для регулирования регионального рынка труда, намечать траекторию проведения профориентационной работы в регионе.

Научная новизна данной работы заключается в формулировании базовых принципов и синтезе эффективных методов анализа возможностей применения основ цифровизации к конкретным рыночным сегментам, имеющим территориальную локализацию.

Основная часть

История российской экономики на протяжении длительного периода была сопряжена с неравномерным характером территориального размещения производительных сил. Обусловлено это прежде всего ресурсной специализацией, особенностями планового развития, сориентированного на возможности централизованного управления, и т. п. Рыночные преобразования закрепили сложившуюся дифференциацию в уровне социально-экономического развития отдельных регионов, более того, усугубив ее распадом имевшейся системы территориального кооперирования производства. Наметившиеся процессы в области совершенствования производительных сил, их качественного преобразования в эру инновационного развития [4] должны, казалось бы, способствовать преодолению накопившихся проблем многоукладной экономики и позволить обеспечить сбалансированный и устойчивый экономический рост в стране. Однако различия в стартовых возможностях применения основ цифровизации к конкретным рыночным сегментам, имеющим территориальную локализацию, существенная дифференциация отдельных сфер и отраслей по уровню включенности в обозначенные процессы привели к формированию ряда особенностей, наиболее наглядно иллюстрирующихся на примере функционирования региональных рынков труда [5].

Региональные рынки труда сталкиваются с сохранением достаточно консервативных форм реализации наемного труда в тех сферах деятельности, где, как правило, наблюдается низкий уровень обновления технологий, нехватка инвестиционного потенциала, неэффективная система управления и т. п. Речь здесь идет преимущественно о регионах, в которых внутренний потенциал роста и развития существенно отстает от более динамично развивающихся территорий. Способствуют этому как объективные предпосылки, так и сдерживающие факторы субъективного свойства. Итогом выступает существенная разбалансированность рынков, распространение теневой экономики, ухудшение психологического здоровья в сфере реализации наемного труда [6].

Выработка эффективных механизмов регулирования рынка труда требует четкого представления о состоянии на текущий момент конъюнктуры отдельных сегментов

этого рынка в территориальном разрезе. Традиционно свойственная российской экономике незначительная мобильность рабочей силы, обусловленная имеющимся институтом прописки, неразвитым рынком жилья, в том числе съемного и т. п., определяет локализацию спроса и предложения на рабочую силу в рамках конкретной территории.

Так, возможность удовлетворения потребности в специалистах определенного профиля в Таганроге за счет привлечения подобных специалистов, к примеру, из Волгограда, весьма иллюзорна. Даже в случае перенасыщения определенных сегментов регионального рынка труда работниками соответствующего профиля, при очевидном превышении предложения над спросом и вполне достойных условиях найма на других территориально удаленных рынках, согласование конъюнктуры не происходит. Это обусловлено существенными сопутствующими институциональными проблемами. Поэтому работодатели, за исключением, пожалуй, столичных регионов, сориентированы преимущественно на, так сказать, внутреннее территориальное предложения рабочей силы.

Проблема усугубляется повсеместным внедрением профессиональных стандартов, построенных на применении Национальной рамки квалификаций, что ужесточает требования к работникам на каждом конкретном рабочем месте [2]. В столичных городах или региональных центрах это не столь актуально, так как они магнитом притягивают мобильных и достаточно квалифицированных работников из регионов более выгодными условиями найма. Кроме того, в стране с каждым годом актуализируются механизмы работы вахтовым методом в удаленных от центра регионах, специализирующихся в основном на ресурсных, добывающих отраслях, что также способствует снижению потенциала регионального рынка труда.

Так, за время проведения рыночных преобразований в стране, благодаря углублению международной специализации, строительству объектов инфраструктуры и необходимости их обслуживания, спрос на работников, занятых вахтовым методом, возрос более чем в три раза [7].

В итоге региональные рынки труда сталкиваются с двумя противоречивыми тенденциями: с одной стороны, низкая мобильность рабочей силы с точки зрения ее притока и возможности привлечения из других регионов, а с другой, — активный отток из региональной экономики потенциально востребованной рабочей силы [8].

Обозначенные тенденции требуют расширения оперативной информации об изменениях в конъюнктуре отдельных сегментов регионального рынка труда для выработки и корректировки политики по регулированию экономических процессов, подбору необходимых инструментов реализации мер, направленных на обеспечение устойчивого и сбалансированного экономического развития территорий [9]. Регулярные исследования конъюнктуры этого рынка, мониторинг потребности в кадрах различных профессионально-квалификационных групп — один из наиболее востребованных механизмов преодоления проблем в области организации и регулирования трудовых отношений в региональном разрезе.

К основным задачам мониторинга потребности в кадрах различных профессионально-квалификационных групп на конкретных территориях можно отнести [10]:

1. Всестороннее исследование и отражение происходящих на конкретной территории социально-экономических,

политических, экологических явлений и процессов, влияющих на формирование локального рынка труда.

2. Обеспечение территориальных органов управления оперативной информацией.

3. Планирование мероприятий по внедрению системы профессиональной ориентации и текущее исследование хода и результатов реализации подобных планов.

Некоторый опыт в этой области накоплен в г. Таганроге, где Администрацией города с 2005 г. были инициированы периодические исследования состояния муниципально-го рынка труда, которые затем были преобразованы в мониторинг, регулярно проводимый начиная с 2010 г. В рамках трехстороннего соглашения Таганрогского института управления и экономики, Администрации города и Центра занятости населения осуществляется исследование рынка труда с учетом потребностей предприятий и организаций г. Таганрога в квалифицированных трудовых ресурсах. Периодичность мониторинга обусловлена необходимостью корректировки мероприятий, включенных в Программу взаимодействия рынков труда и образовательных услуг на региональном уровне.

Информационная база муниципального мониторинга основывается на сочетании обобщающих индикаторов из форм федерального государственного наблюдения с показателями, отражающими особенности функционирования предприятий и организаций города в части половозрастных характеристик занятых, проблем формирования новых рабочих мест и сокращения имеющихся, ранжирования работников по уровню образования, стажу работы, потребностям переподготовки и повышения квалификации и т. д.

Так, в мониторинге 2018—2019 гг. в г. Таганроге приняло участие 87 предприятий и организаций, осуществляющих свою уставную деятельность на территории г. Таганрога, в число которых вошли промышленные и торговые предприятия, образовательные учреждения (школы, училища, колледжи, институты, филиалы вузов), организации здравоохранения, науки, культуры и спорта и т. п.

Объективность результатов по анализу данных мониторинга обусловлена выборочной совокупностью предприятий и организаций, которая отражает сложившийся характеристики и признаки (атрибутивные и количественные) всех предприятий и организаций г. Таганрога.

Проведенный в 2018—2019 гг. очередной мониторинг показал, что на рынке труда г. Таганрога проявляется устойчивая тенденция роста спроса на работников с высшим образованием, причем по всем категориям работников, включая рабочих (рис. 1).

Эта тенденция, очевидно, будет расширяться в условиях повсеместного распространения основ цифровой экономики [1]. Однако с учетом сложившейся ситуации на отечественном образовательном рынке более чем половина выпускников школ города ежегодно поступает в вузы за пределами Таганрога и в дальнейшем возвращаться в город не планирует. Необходимость стабилизации на этом сегменте рынка требует институциональных решений в области поддержки и развития высшего образования в городе [11], поощрения подготовки специалистов востребованных профессий, так чтобы стимулировать заинтересованность в их будущем трудоустройстве в организациях города. Для этого, к примеру, возможно налаживание более тесных контактов вузов с Союзом предпринимателей, проведение совместных конференций, создание единой базы для трудоустройства выпускников и т. п.

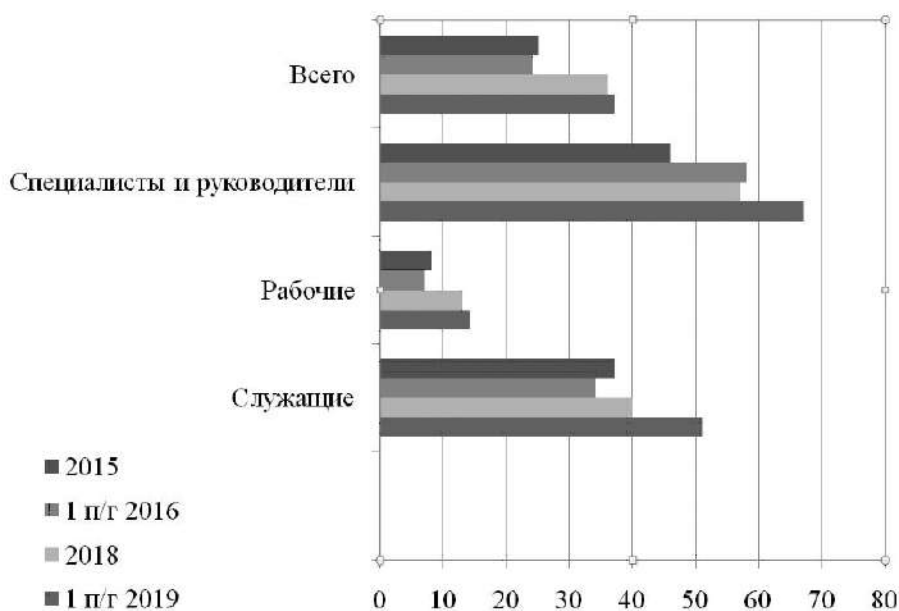


Рис. 1. Доля работников с высшим образованием в среднесписочной численности

В рамках мониторинга также была исследована половозрастная структура работников предприятий и организаций, продемонстрировавшая достаточно высокий процент лиц предпенсионного и пенсионного возрастов среди всех категорий занятых (рис. 2). При этом существенную долю работников предпенсионного и пенсионного возрастов

составляют специалисты. Данная категория работников требует особого внимания при формировании государственных и региональных программ переподготовки и повышения квалификации в связи с трудностями адаптации подобных работников к изменениям в их предметной области с учетом распространения условий цифровой экономики.

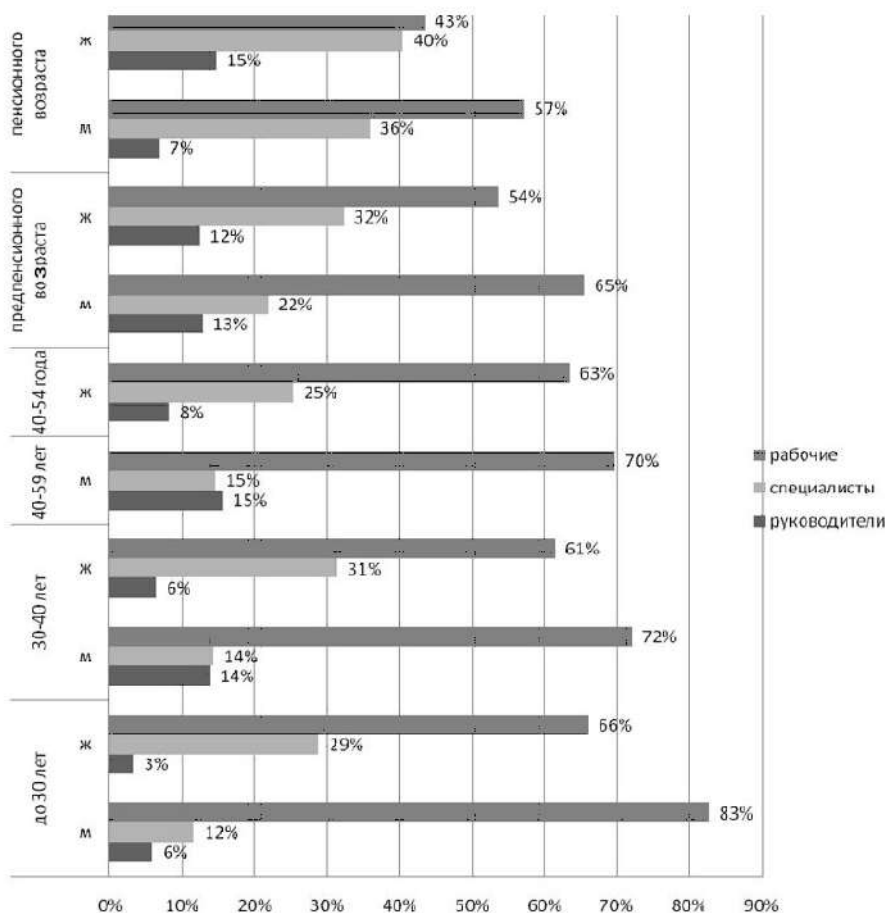


Рис. 2. Половозрастная структура работников предприятий, %

Кроме того, проблемы с адаптацией к условиям цифровизации возникают у работников, занятых на крупных промышленных предприятиях города, где выявляются некоторые особенности.

Во-первых, достаточно значительная доля изношенного капитала и отсутствие реальных программ расширения инвестиций в обновление производственной базы, неразвитость финансовых рынков способствуют ограничениям применения инновационного потенциала, накопленного благодаря цифровизации экономики [12]. Во-вторых, повсеместное внедрение условий цифровизации в самые разнообразные сферы жизни, в особенности наглядно проявившиеся при самоизоляции, активизирует нарастание потенциала возможностей цифровой экономики. Это требует и роста квалификаций, знаниевой компоненты, расширения требуемых компетенций, далеко выходящих за рамки традиционного уровня подготовленности специалистов различных профилей. Актуализируются вопросы воспроизводства и накопления человеческого капитала как основы современной экономики и приоритетного инвестиционного ресурса [13].

Расширение структурной разбалансированности рынка труда, вытеснение некоторых профессий — реакции рынка и его институциональной организации на происходящие изменения [14].

Что касается Таганрога, экономика которого характеризуется существенной концентрацией промышленных производств, а также объектов производственной и рыночной инфраструктуры, где преимущественно востребованы представители рабочих профессий, то тенденции цифровизации уже сейчас выражаются в том, что спрос на работников с высшим образованием в структуре вновь созданных рабочих мест устойчиво возрастает. Конечно, на рабочие специальности приходится значительная доля вновь созданных рабочих мест (рис. 3).

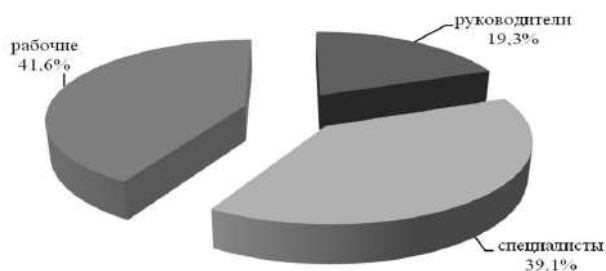


Рис. 3. Структура вновь созданных рабочих мест в 2018—2019 гг., %

Однако относительно данных мониторинга 2015 г. наблюдается очевидное сокращение спроса на работников,

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Программа «Цифровая экономика Российской Федерации», утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.07.2017 г. № 1632-р. URL: <http://static.government.ru/media/files/9gFM4FHj4PsB79I5v7yLVuPgu4bvR7M0.pdf>.
2. Индикаторы цифровой экономики: 2019 : стат. сб. / Г. И. Абдрахманова, К. О. Вишневецкий, Л. М. Гохберг и др. М. : НИУ ВШЭ, 2019. 248 с. С. 250. URL: <https://www.hse.ru/data/2019/06/25/1490054019/ice2019.pdf>.
3. Авдеева И. Л. Анализ перспектив развития цифровой экономики в России и за рубежом // Цифровая экономика и «Индустрия 4.0»: проблемы и перспективы : тр. науч.-практ. конф. с междунар. участием. СПб. : Изд-во Политехнического университета, 2017. С. 19—25.
4. Абдрахманова Г. И., Ковалева Г. Г. Сектор ИКТ в России // Цифровая экономика. Бюллетень Института статистических исследований и экономики знаний НИУ ВШЭ. 5 с. С. 1. URL: https://issek.hse.ru/data/2018/11/14/1141212573/NTI_N_110_14112018.pdf.
5. Кознов А. Б. Влияние цифровизации на рынок труда // International Journal of Humanities and Natural Sciences. 2019. Vol. 4-2. Pp. 177—179. URL: <http://intjournal.ru/wp-content/uploads/2019/05/Mezhdunarodnyj-ZHurnal-4-2.pdf>.

принятых на рабочие специальности (с 71 до 41,6 %), при этом имеет место тенденция роста спроса на специалистов (с 34 до 39,1 %) и руководителей (с 11 до 19,3 %) [15]. Причем все группы работников предпочтительно более востребованы именно при наличии у них диплома о высшем образовании.

В нынешних условиях выявленные тенденции могут сохраниться, корректируясь с учетом влияния на них сложившихся новых явлений, обусловленных проблемами самоизоляции и вызванными ею трудностями в деятельности предприятий и организаций в самом широком спектре отраслей, сфер деятельности, а также масштабов бизнеса. Это влияние требует быстрого переосмысления и принятия соответствующих мер по организации регулирования и поддержки региональных рынков труда с учетом их специфики.

Результаты

Информация, аккумулирующаяся по результатам проводимого исследования, должна выступать основой для регулирования регионального рынка труда, намечать траекторию проведения профориентационной работы в регионе. Необходим комплекс государственных мер по предотвращению роста безработицы в условиях цифровизации экономики. Цифровая экономика сориентирована на распространение, так сказать, «умных» городов, транспорта и сельского хозяйства, отсутствие цифрового неравенства отдельных регионов, повышение цифровой грамотности у населения [1]. Но необходимо учитывать отрицательные стороны подобной трансформации, среди которых формирование устойчивой тенденции роста разбалансированности отдельных сегментов регионального рынка труда и роста уровня структурной безработицы. Для решения проблемы адаптации кадров к условиям цифровой экономики требуется системный подход к вопросам переподготовки, согласования деятельности профильных образовательных учреждений в регионе с потребностями в специалистах требуемого профиля подготовки и оперативном информировании об изменениях в конъюнктуре всех заинтересованных лиц для корректировки программ взаимодействия.

Выводы

Мониторинг рынка труда позволяет оперативно выявить изменения в различных явлениях и процессах, происходящих на конкретной территории и влияющих на формирование локального рынка труда, обеспечить территориальные органы управления оперативной информацией, а также спланировать мероприятия по внедрению системы профессиональной ориентации с целью адаптации кадров к условиям цифровизации экономики.

6. Легализация самозанятости как основной способ борьбы с неформальной экономической деятельностью на территории РФ / М. И. Прыгунова, Э. Г. Никифорова, М. Р. Зайнуллина, А. М. Нагимова // Бизнес. Образование. Право. 2019. № 2(47). С. 37—41. DOI: 10.25683/VOLBI.2019.47.210.
7. Аболихина Е. С. Трансформация рынка труда России в условиях цифровой экономики // Плехановский Барометр. 2017. № 4(12). С. 23.
8. Ахапкин Н. Ю., Волкова Н. Н., Иванов А. Е. Развитие цифровой экономики и перспективы трансформации российского рынка труда // Вестник ИЭ РАН. 2018. № 5. С. 59.
9. Кузнецов Б. Л., Кузнецова С. Б., Зиятдинов А. Ф. Проблемы управления социально-экономическими системами в условиях цифровой экономики // Бизнес. Образование. Право. 2020. № 2(51). С. 49—53. DOI: 10.25683/VOLBI.2020.51.271.
10. Чернова Т. В., Гилина Т. Г., Петренко Т. В. Муниципальный рынок труда: теория и практика исследования. Таганрог : Изд-во ЧОУ ВО ТИУиЭ, 2018.
11. Petrenko T. V., Oleynikova I. N., Zimovets A. V. “Labor crisis”: essence, features and forms of manifestation at the present stage of socioeconomic development // 13th Int. Sci. and Pract. Conf. “Science and Society” by SCIEURO in London, 27—29 November 2018. Pp. 70—81.
12. Sakharova O. N. Human resources as a basis for the formation of the new economy // Nauka i studia. 2016. Т. 3. С. 713—718.
13. Petrenko T. V., Oleinikova I. N., Egorova I. A. Perspectives of Development of Personnel Potential in the Economy of Innovative Type (Regional Aspect) // Advances in Economics, Business and Management Research : Int. Sci. and Pract. Conf. on Business Cooperation (ISPCBS 2019). Vol. 90. Pp. 619—621. DOI: <https://dx.doi.org/10.2991/ispcbc-19.2019.149>.
14. Autor D. Why Are There So Many Jobs? The History and Future of Workplace Automation // JEP 29. Sum. 2015. Pp. 3—30.
15. Петренко Т. В., Зимовец А. В., Кошман В. В. Анализ потребностей работодателей г. Таганрог к профессиональному уровню сотрудников // Экономика и предпринимательство. 2018. № 8. С. 353—359.

REFERENCES

1. The program “Digital Economics of the Russian Federation” approved by order of the Government of the Russian Federation of July 28, 2017, no. 1632-p. (In Russ.) URL: <http://static.government.ru/media/files/9gFM4FHj4PsB79I5v7yLVuPgu4bvR7M0.pdf>.
2. Abdrakhmanova G. I., Vishnevsky K. O., Gokhberg L. M. et al. *Indicators of the digital economy: 2019. Statistical digest*. Moscow, National Research University Higher School of Economics, 2019. 248 p. Pp. 250. (In Russ.) URL: <https://www.hse.ru/data/2019/06/25/1490054019/ice2019.pdf>.
3. Avdeeva I. L. Analysis of the prospects of development of the digital economy in Russia and abroad. In: *Digital Economy and Industry 4.0: Problems and Prospects. Proceedings of the sci. and pract. conf. with int. participation*. St. Petersburg, Publ. house of the Polytechnic University, 2017. Pp. 19—25. (In Russ.)
4. Abdrakhmanova G. I., Kovaleva G. G. ICT sector in Russia. *Digital economy. Bulletin of the Institute for Statistical Studies and Economics of Knowledge of HSE*. 5 p. Pp. 1. (In Russ.) URL: https://issek.hse.ru/data/2018/11/14/1141212573/NTI_N_110_14112018.pdf.
5. Koznov A. B. The impact of digitalization on the labor market. *International Journal of Humanities and Natural Sciences*, 2019, vol. 4-2, pp. 177—179. (In Russ.) URL: <http://intjournal.ru/wp-content/uploads/2019/05/Mezhdunarodnyj-ZHurnal-4-2.pdf>.
6. Prygunova M. I., Nikiforova E. G., Zainullina M. R., Nagimova A. M. Legalization of self-employment as the main way of fighting against informal economic activity in the RF. *Business. Education. Law*, 2019, no. 2, pp. 37—41. (In Russ.) DOI: 10.25683/VOLBI.2019.47.210.
7. Abolikhina E. S. Transformation of the Russian labor market in the digital economy. *Plekhanov’s Barometer*, 2017, no. 4(12), p. 23. (In Russ.)
8. Akhapkin N. Yu., Volkova N. N., Ivanov A. E. Development of the digital economy and the prospects of transformation of the Russian labor market. *Vestnik of IE RAS*, 2018, no. 5, p. 59. (In Russ.)
9. Kuznetsov B. L., Kuznetsova S. B., Ziyatdinov A. F. Problems of managing socio-economic systems in the digital economy. *Business. Education. Law*, 2020, no. 2, pp. 49—53. (In Russ.) DOI: 10.25683/VOLBI.2020.51.271.
10. Chernova T. V., Gilina T. G., Petrenko T. V. *Municipal labor market: theory and practice of research*. Taganrog, Publ. house of the Private Educational Institution of Higher Education TMEI, 2018.
11. Petrenko T. V., Oleynikova I. N., Zimovets A. V. “Labor crisis”: essence, features and forms of manifestation at the present stage of socioeconomic development. In: *13th Int. sci. and pract. conf. “Science and Society” by SCIEURO in London, 27—29 November 2018*. Pp. 70—81
12. Sakharova O. N. Human resources as a basis for the formation of the new economy. *Nauka i studia*, 2016, vol. 3, pp. 713—718.
13. Petrenko T. V., Oleinikova I. N., Egorova I. A. Perspectives of Development of Personnel Potential in the Economy of Innovative Type (Regional Aspect). In: *Advances in Economics, Business and Management Research: Int. sci. and pract. conf. on Business Cooperation (ISPCBS 2019)*, 2019, vol. 90, pp. 619—621. DOI: <https://dx.doi.org/10.2991/ispcbc-19.2019.149>.
14. Autor D. Why Are There So Many Jobs? The History and Future of Workplace Automation. *JEP 29*, Sum, 2015, pp. 3—30.
15. Petrenko T. V., Zimovets A. V., Koshman V. V. Analysis of the needs of employers of Taganrog in the professional level of employees. *Economics and Entrepreneurship*, 2018, no. 8, pp. 353—359. (In Russ.)

Как цитировать статью: Петренко Т. В., Маринова И. В., Коломиец М. А. Цифровизация экономики и ее влияние на развитие регионального рынка труда // Бизнес. Образование. Право. 2020. № 4 (53). С. 142–147. DOI: 10.25683/VOLBI.2020.53.404.

For citation: Petrenko T. V., Marinova I. V., Kolomiets M. A. Digitalization of the economy and its influence on the development of the regional labor market. *Business. Education. Law*, 2020, no. 4, pp. 142–147. DOI: 10.25683/VOLBI.2020.53.404.