

REFERENCES

1. Abramova A. A. Aggressiveness at depression: abstract of dissertation of the candidate of psychology // Scientific center for psychological health RAMN [Electronic resource]. Access mode: <http://www.psychiatry.ru/diss.php?dissnum=125> (date of viewing: 29.11.2011).
2. On the Program of additional measures for reduction of pressure at the labor market of Volgograd region for 2010: Decree of the Volgograd region administration dated 14.12.2009 # 441-p (revisions as of 20.12.2010) // Volgogradskaya pravda. 2009. Dec. 23. # 241.
3. Results of activity of the Service for employment of population of Volgograd region in 2009 // Official portal of Volgograd region administration [Electronic resource]. Access mode: <http://www.volganet.ru/> (date of viewing: 20.09.2011).
4. Social adaptation at the labor market // Directorate of the Federal state service for employment of population of Volgograd region (department of statistics and information). Volgograd, 2006.
5. Providing professional training, re-training, increasing of qualification, psychological support of unemployed citizens and professional orientation of citizens // Directorate of the Federal state service for employment of population of Volgograd region (department of statistics and information): major results of activity in 2006. Volgograd, 2007.
6. Social adaptation of unemployed citizens at the labor market // Directorate of the Federal state service for employment of population of Volgograd region (department of statistics and information): major results of activity in 2007. Volgograd, 2008.
7. Implementation of additional measures for reduction of pressure at the labor market // Directorate of the Federal state service for employment of population of Volgograd region (department of statistics and information): major results of activity in 2009. Volgograd, 2010.
8. Official portal of the Volgograd region administration [Electronic resource]. Access mode: <http://www.volganet.ru/> (date of viewing: 15.11.2011).
9. New policy [Electronic resource] Access mode: <http://www.novopol.ru/-medvedev-prizval-vnedryat-informatsionnyie-tehnologii-text87295.html> (date of viewing: 25.11.2011).
10. Komlev A. L. We have started all mechanisms of the law // Employment of population. 2010. # 10. P. 10–13.
11. Dranitsyna M. Issues of employment of graduates [Electronic resource]. Access mode: http://www.job-today.ru/novgorod/issue/s38_07_1.htm (date of viewing: 20.09.2011).
12. Andreyeva L. M., Ermolov V. V. State and prospects of development of the system of teenagers and youth support of Yaroslavl region in the area of professional self-determination and temporary employment // Youth and establishment of the civil society in Russia: materials of the third all-Russia scientific-practical conference. Volgograd, Sep. 27–28, 2007 / Volgograd Business Institute. Volgograd: Print-Terra, 2007. P. 241–242.
13. Center for employment of population of Volgograd [Electronic resource]. Access mode: <http://czn.volgadmin.ru/> (date of viewing: 20.09.2011).
14. Employment and unemployment in the Russian Federation // Federal service of the state statistics [Electronic resource]. Access mode: http://www.gks.ru/bgd/free/B04_03/IssWWW.exe/Stg/d05/265.htm (date of viewing: 20.11.2011).

УДК 331.5
ББК 65.240.5

Суханова Елена Александровна,
аспирант каф. организации и управления наукоемкими производствами
Омского государственного технического университета,
г. Омск,
e-mail: SEA_04.06.87@mail.ru

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ ЗАНЯТОСТИ КАК НЕОБХОДИМОЕ УСЛОВИЕ И ПРИОРИТЕТНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ ПОВЫШЕНИЯ УРОВНЯ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

PROVIDING OF EFFECTIVE EMPLOYMENT AS A NECESSARY CONDITION AND A PRIORITY DIRECTION OF INCREASING THE STANDARD OF LIVING OF THE POPULATION

В статье затрагиваются проблемы, связанные с решением одной из наиболее актуальных в современных условиях задач – обеспечением эффективной занятости, которая способствует экономическому росту и повышению качества и уровня жизни населения страны. Рассматриваются сущность, взаимосвязь и взаимовлияние экономических категорий: эффективная занятость, экономический рост, уровень жизни и качество жизни населения. Разработан и предложен комплекс мер, направленных на развитие эффективной занятости в России: повышение заработной платы; преодоление бедности; повышение занятости населения; совер-

шенствование условий труда, их гуманизация; повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы.

The article has reviewed the issues connected with the solution of one of the most critical objectives in the modern conditions, providing effective employment, which contributes to the economic growth and increase of the quality and level of life of the country population. The essence, interconnection and interdependence of the economic categories have been examined: effective employment, economic growth, level of life and quality of life of the population. The complex of measures aimed at ef-

fective development of employment in Russia has been developed and proposed: increase of wages, overcoming of poverty, increase of population employment; improvement of labor conditions; their humanization, increase of the quality of competitiveness of the labor forces.

Ключевые слова: эффективная занятость, экономический рост, уровень жизни населения, качество жизни населения, благосостояние населения, безработица, оплата труда, бедность, низкооплачиваемая занятость, условия труда.

Keywords: effective employment, economic growth, standard of living of the population, quality of life of the population, well-being of the population, unemployment, wage, poverty, underpaid employment, working conditions.

На современном этапе развития экономики для реализации стратегических целей и задач развития России необходимо создание условий для повышения благосостояния, качества жизни населения, сокращения его социально-экономического неравенства и преодоления бедности на основе развития эффективной занятости, способной обеспечить динамичный и устойчивый экономический рост, который в свою очередь порождает прирост национального богатства, способствует повышению жизненного уровня людей.

Таким образом, прослеживаются взаимосвязь и взаимовлияние экономических категорий, которые можно представить графически в виде схемы (рис. 1).

Эффективная занятость предполагает занятие общественно-полезной деятельностью, обеспечивающей достойный доход, сохранение здоровья работников в процессе выполнения ими профессиональных обязанностей, рост их образовательного и профессионального уровня, создание необходимых условий для реализации творческого потенциала каждого работника на основе роста общественной производительности труда, а также экономическую и социальную целесообразность создания рабочих мест. Эффективная занятость предполагает учет экономических интересов работодателя, работника и государства. Так, конечным результатом для работодателя являются трудовая отдача каждого работника, продуктивность труда, валовая выработка, уровень загрузки оборудования, уровень использования производственных ресурсов, что влияет на величину его доходов и прибыли; для работника – размер оплаты труда, включая социальные блага, которые ему предоставляет предприятие; для государства – ресурсы в бюджет и в социальные фонды. Если заработная плата работника окажется ниже реального прожиточного минимума, то, естественно, такая занятость не считается эффективной, так как человек вынужден будет искать дополнительный источник доходов (вторичную занятость).

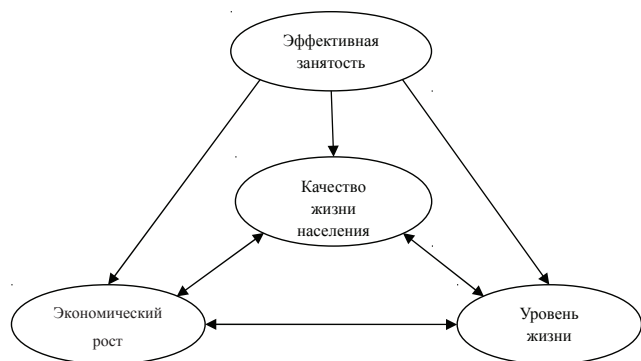


Рис. 1. Кристалл роста качества жизни населения

Обеспечение эффективной занятости способствует экономическому росту и повышению уровня жизни населения страны. Экономический рост можно определить и измерить двумя способами: как увеличение реального ВВП за некоторый период времени или как увеличение за некоторый период времени реального ВВП на душу населения. На практике используются оба способа. Например, если исследуется военно-политический потенциал страны, то используется первый способ, а для сравнения уровня жизни населения в отдельных странах и регионах более подходящим представляется второй способ определения ВВП.

Увеличение ВВП на душу населения означает повышение уровня жизни, рост материального благосостояния. Иными словами, можно сказать, что растущая экономика способна удовлетворять больший комплекс потребностей и интересов людей и решать социально-экономические проблемы как внутри страны, так и на международном уровне [1, с. 241].

Уровень жизни, согласно «Экономической энциклопедии», – «характеристика материального благосостояния людей, обеспеченность материальными и культурными благами, степень удовлетворения материальных и духовных потребностей людей [2, с. 486].

Эффективная занятость, экономический рост и высокий уровень жизни населения страны создают предпосылки для высокого качества жизни населения.

Качество жизни – это степень удовлетворенности людей различными сферами жизнедеятельности; это степень развития и полнота удовлетворения всего комплекса потребностей и интересов людей, проявляющихся как в различных видах деятельности, так и в самом жизнеощущении [3, с. 20–27].

Таким образом, достижение эффективной занятости – ключевая задача социально-экономической политики страны.

В настоящее время в Российской Федерации существует ряд проблем, связанных с обеспечением эффективной занятости, которые в свою очередь являются препятствиями на пути повышения уровня жизни населения.

К таким проблемам можно отнести: низкий уровень заработной платы в ряде отраслей экономики, особенно в бюджетной сфере и сельском хозяйстве; высокая доля «работающих бедных», т. е. работников, у которых зарплата ниже величины прожиточного минимума; имеющаяся задолженность по выплате заработной платы; значительная доля «теневой» части заработной платы; необоснованное соотношение доходов руководителей и наемных работников; значительный уровень безработицы и неполной занятости на предприятиях; низкий уровень организации труда; объем, структура и качество подготовки рабочей силы в настоящее время не в полной мере ориентированы на реальные потребности экономики, т. е. наблюдается отсутствие четкой взаимосвязи рынка труда и профессионального образования – и это далеко неполный перечень причин неэффективного использования трудовых ресурсов и низкой производительности труда, что существенно сдерживает экономический рост в стране.

Каждая из вышеперечисленных проблем порождает в свою очередь ряд других проблем, что значительно замедляет скорость развития позитивных сдвигов в уровне жизни населения.

Низкий уровень заработной платы предопределяет преобладание у населения забот о выживании, активного поиска дополнительного заработка, вследствие чего получает широкое распространение теневая и вторичная занятость.

Недостаточно развита сфера малого бизнеса, которая является резервом создания новых рабочих мест.

Существуют проблемы в сфере охраны труда, о чем свидетельствует высокий уровень травматизма на предприятиях.

В России создана мощная система социальной защиты здоровья работников (система обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), пострадавших в процессе трудовой деятельности, работающих во вредных и опасных условиях, но эта система имеет в основном компенсационную направленность, т. е. работодатели склонны выплачивать различные льготы и компенсации за работу во вредных и опасных условиях труда, вынуждая работников таким образом мириться с неблагоприятными условиями труда, которые наносят огромный ущерб здоровью работника и его потомству, не принимая при этом эффективных мер по обеспечению здоровых и безопасных условий труда. Однако необходимо отметить, что сумма льготных выплат и компенсаций, производимых работодателями работникам в связи с неблагоприятными условиями труда, в 2 раза превышает средства, которые работодатели могли бы затратить на улучшение условий труда, их гуманизацию.

Кроме того, усилились тенденции сокрытия информации о неблагоприятных условиях труда и риске поврежденного здоровья работников на предприятиях, допуска работников к профессиональной деятельности без учета, а порой и вопреки медицинским показаниям.

Считается, что наилучшие результаты в работе достигаются при 8-часовой продолжительности рабочего дня, а работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени приводит к ухудшению результатов работы, состояния здоровья человека, снижению его работоспособности, производительности труда, увеличению потерь рабочего времени вследствие заболеваемости, травматизма, различных видов неявок, а также увеличению экономических потерь.

В настоящее время во многих организациях (управленческих, банковских, финансовых структурах) наблюдается выполнение трудовых функций работниками за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, продолжительность рабочего дня увеличилась до 9–12 часов и более, что неблагоприятно влияет на здоровье человека и связано с дополнительными затратами энергии, времени работника, повышенными физическими и интеллектуальными нагрузками, психоэмоциональным напряжением и в конечном итоге ведет к разрушению трудового потенциала страны. На некоторых предприятиях подобные переработки не учитываются работодателями и не влияют на возможность получения премии, а ведь эффективная занятость предполагает, что трудовая отдача работника должна соответствовать оплате его труда. Однако никто из работников подобных организаций, боясь потерять неплохо оплачиваемую работу, никуда не жалуется и не пытается возражать руководству.

Таким образом, стратегической целью государственной политики в сфере повышения уровня жизни населения Российской Федерации должно стать развитие эффективной занятости.

Конкретизация пути достижения названной цели может быть осуществлена по следующим направлениям:

1. Повышение заработной платы:

– поэтапное повышение минимального размера оплаты труда и его установление на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения [4, с. 27–30];

– установление минимальной заработной платы с учетом региональной минимальной потребительской корзины и ее индексация;

– проведение политики «зарплатного паритета, равновесия» между работниками бюджетной и внебюджетной сферы.

2. Преодоление бедности:

– обеспечение конкурентоспособности отечественных предприятий для сокращения количества «работающих бедных»;

– развитие сельского хозяйства за счет понижения налогов, процентов на кредиты, предоставления новой техники и технологий, государственного субсидирования с учетом зарубежного опыта;

– создание рабочих мест для сельских жителей, развитие несельскохозяйственных видов деятельности на селе.

3. Повышение занятости населения и снижение напряженности на рынке труда:

– усиление взаимосвязи рынка труда и профессионального образования, что предполагает разработку прогноза потребности работодателей в рабочих и специалистах по группам профессий и специальностей, по видам экономической деятельности и отдельным регионам и увязку потребности с объемами подготовки рабочих и специалистов для достижения сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на рынке труда [5, с. 9–15]. В результате можно достигнуть естественного уровня безработицы в 5–6 % и обеспечить всех трудящихся или желающих трудиться работой по специальности;

– создание рабочих мест, в том числе и в сельской местности, за счет проведения промышленной политики, стимулирования инвестиционной активности;

– содействие самозанятости и предпринимательской инициативе;

– профессиональная подготовка и переобучение безработных;

– уменьшение квот на привлечение иностранных работников;

– совершенствование мер по государственной поддержке доходов безработных в период активного поиска работы;

– создание работодателями временных рабочих мест (временное трудоустройство безработных, стажировки в целях приобретения опыта работы безработными, организация общественных работ).

4. Совершенствование условий труда, их гуманизация:

– повышение экономической заинтересованности работодателей в проведении мероприятий по обеспечению здоровых и безопасных условий труда;

– усиление ответственности работодателей и работников за обеспечение соблюдения требований охраны труда;

– проведение мероприятий, направленных на улучшение условий труда, на основе аттестации рабочих мест; все мероприятия, касающиеся совершенствования условий труда, должны носить предупредительный характер;

– совершенствование системы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний предполагает переход от компенсационной направленности действия данной системы к профилактической (т. е. предупреждение наступления несчастных случаев на производстве), от принципа реагирования на страховые случаи к принципу их профилактики;

– совершенствование системы льгот и компенсаций за особые условия труда на основе проведения аттестации ра-

бочих мест по условиям труда: действующая система льгот и компенсаций за особые условия труда имеет значительную финансовую нагрузку, и, кроме того, она препятствует улучшению условий труда, так как акцент делается на компенсацию нанесенного ущерба здоровью работника, а не на обеспечение здоровых и безопасных условий труда;

– оборудование рабочих мест в соответствии с высокими технологиями и безопасностью;

– обеспечение работникам рационального режима труда и отдыха.

5. Повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы:

– развитие системы непрерывного профессионального образования выступает как необходимое условие формирования высококвалифицированного специалиста, гарантия высокого уровня его профессионализма;

– повышение качества профессионального образования, достижение его соответствия потребностям экономики и социального развития страны;

– развитие системы внутрипроизводственного обучения персонала, что будет способствовать более эффективному использованию кадрового потенциала организаций;

– стимулирование работодателей на организацию опережающего обучения работников, находящихся под риском увольнения, а также создание благоприятных условий для профессионального роста работников.

Сохранение значительной дифференциации ситуаций в сфере занятости в территориальном разрезе, различие в уровне социально-экономического развития регионов Российской Федерации требует активного перераспределения трудовых ресурсов внутри страны, что вызывает необ-

ходимость стимулирования трудовой мобильности рабочей силы, в том числе и за счет развития рынка жилья.

Сокращение низкооплачиваемой занятости, повышение реальной заработной платы во всех отраслях экономики до величины, обеспечивающей достойную жизнь, создание условий для безопасного и эффективного труда позволяет достичь того уровня качества трудовой жизни, при котором на первое место могут быть выдвинуты проблемы содержательности труда, удовлетворенности трудом, развития трудовой демократии.

Следует отметить, что для решения проблем эффективной занятости в Российской Федерации наибольшее внимание необходимо обратить на создание условий для развития реального сектора экономики (производство наукоемкой продукции, возрождение приоритетных отраслей промышленности и т. д.), так как основой развития экономики является промышленное производство, а меры по содействию развития малого и среднего бизнеса полностью не решают проблемы эффективной занятости.

Наша страна обладает мощным промышленным потенциалом, которым надо дорожить, развивать и повышать эффективность его использования на основе использования достижений научно-технического прогресса, создания и внедрения инноваций, совершенствования техники и технологий, что в свою очередь будет способствовать повышению конкурентоспособности отечественных промышленных предприятий, их росту, развитию и, следовательно, созданию новых рабочих мест. Таким образом, стимулирование развития реального сектора экономики является одним из первоочередных задач развития России, так как имеет важное социально-экономическое значение.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Макконнелл, Кэмпбелл Р. Экономика: принципы, проблемы и политика. М.: ИНФРА-М, 2003. 983 с.
2. Экономическая энциклопедия / под ред. Л. И. Абалкин. М.: Экономика, 1999. 1055 с.
3. Бобков В. Н. Качество жизни: концепция и измерение // Уровень жизни населения регионов России. 2008. № 12. С. 20–27.
4. Разумов А. Политика занятости и доходов населения в условиях финансово-экономического кризиса // Вопросы социального обеспечения. 2009. № 17. С. 27–30.
5. Бобков В. Н. Влияние финансово-экономического кризиса на отечественный рынок труда и уровень жизни граждан // Человек и труд. 2010. № 4. С. 9–15.

REFERENCES

1. McConnell, Campbell R. Economics: principles, problems and politics. M.: INFRA-M, 2003. 983 p.
2. Economic encyclopedia / under ed. L. I. Abalkin. M.: Economics, 1999. 1055 p.
3. Bobkov V. N. Quality of life: the concept and measurement // Standard of living of the population in the regions of Russia. 2008. # 12. P. 20–27.
4. Razumov A. Policy of employment and incomes of the population in conditions of financial and economic crisis // Questions of social security. 2009. # 17. P. 27–30.
5. Bobkov V. N. Influence of financial and economic crisis on a domestic labor market and standard of living of citizens // The person and work. 2010. # 4. P. 9–15.