

Научная статья**УДК 349.2****DOI: 10.25683/VOLBI.2026.74.1568****Anton Valerievich Belkov**

Candidate of History,
Associate Professor of the Department of Labor,
Environmental Law and Civil Procedure of the Law Institute,
Kemerovo State University;
Associate Professor of the Department of History, Philosophy
and Social Sciences of the Construction Institute,
T. F. Gorbachev Kuzbass State
Technical University
Kemerovo, Russian Federation
kemerovo_text@mail.ru

Natalya Valerievna Sedina

Candidate of Pedagogy,
Associate Professor of the Department of Labor,
Environmental Law and Civil Procedure of the Law Institute,
Kemerovo State University;
Associate Professor of the Department of History, Philosophy
and Social Sciences of the Construction Institute,
T. F. Gorbachev Kuzbass State
Technical University
Kemerovo, Russian Federation
n.sedina@rambler.ru

Vladislava Vladislavovna Abolesheva

student of the Department of Labor, Environmental Law
and Civil Procedure of the Law Institute,
Specialty 40.03.01 — Jurisprudence,
profile of training “Criminal law”,
Kemerovo State University
Kemerovo, Russian Federation
bathing.6@mail.ru

Антон Валерьевич Бельков

канд. ист. наук,
доцент кафедры трудового, экологического права
и гражданского процесса Юридического института,
Кемеровский государственный университет;
доцент кафедры истории, философии и социальных наук
Строительного института,
Кузбасский государственный
технический университет им. Т. Ф. Горбачева
Кемерово, Российская Федерация
kemerovo_text@mail.ru

Наталья Валерьевна Съедина

канд. пед. наук,
доцент кафедры трудового, экологического права
и гражданского процесса Юридического института,
Кемеровский государственный университет;
доцент кафедры истории, философии и социальных наук
Строительного института,
Кузбасский государственный
технический университет им. Т. Ф. Горбачева
Кемерово, Российская Федерация
n.sedina@rambler.ru

Владислава Владиславовна Аболешева

студент кафедры трудового, экологического права
и гражданского процесса Юридического института,
специальность 40.03.01 — Юриспруденция,
направленность (профиль) подготовки «уголовно-правовой»,
Кемеровский государственный университет
Кемерово, Российская Федерация
bathing.6@mail.ru

ТРУДОУСТРОЙСТВО И РАЗВИТИЕ КАРЬЕРЫ ВЕТЕРАНОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ (ФЕДЕРАЛЬНЫЙ И РЕГИОНАЛЬНЫЙ ОПЫТ)

5.1.2 — Публично-правовые (государственно-правовые) науки

Аннотация. Статья посвящена анализу государственной политики Российской Федерации в сфере профессиональной интеграции ветеранов специальной военной операции (СВО) в трудовые отношения. Рассматривается многоуровневая система мер поддержки, включающая общегосударственные программы и региональные инициативы. Основой правового регулирования выступают федеральные законы «О ветеранах» и «О статусе военнослужащих», закрепляющие за данной категорией граждан такие гарантии, как предоставление ежегодного отпуска в удобное время, право на 35-дневный отпуск без сохранения заработной платы, а также первоочередное трудоустройство и преимущественное право на оставление на работе.

Особое внимание уделено последним изменениям в Трудовом кодексе РФ (ст. 351.7), которые вводят механизм приостановления трудового договора на период службы с сохранением рабочего места, полной выплатой заработной платы за предшествующий период и гарантией восстановления без испытательного срока.

Помимо законодательных норм, в статье анализируются федеральные программы, направленные на развитие лидерского и управленческого потенциала ветеранов, такие как «Время героев», а также деятельность Государственного фонда «Защитники Отечества», реализующего образовательные проекты (например, «Угольные города России») для последующего трудоустройства.

На примере Кемеровской области — Кузбасса показана реализация региональных мер поддержки. Описаны проекты «РаботаДляСвоих», включающий профессиональную диагностику, переобучение и ярмарки вакансий, а также программа «СВОи Герои. Кузбасс» по подготовке управленцев для органов власти.

Авторы делают выводы, что существующая система представляет собой комплексный механизм, сочетающий правовую защиту, профессиональную переподготовку и социальное сопровождение, что обеспечивает реализацию принципов социального государства и способствует полноценному возвращению ветеранов к гражданской жизни.

Ключевые слова: ветераны специальной военной операции, участники специальной военной операции, трудоустройство, социальная защита, профессиональное обучение,

переподготовка кадров, трудовые права, Трудовой кодекс, государственные гарантии, фонд «Защитники Отечества», региональные программы, Кемеровская область — Кузбасс

Для цитирования: Бельков А. В., Съедина Н. В., Аболешева В. В. Трудоустройство и развитие карьеры ветеранов специальной военной операции (федеральный и региональный опыт) // Бизнес. Образование. Право. 2026. № 1(74). С. 206—210. DOI: 10.25683/VOLBI.2026.74.1568.

Original article

EMPLOYMENT AND CAREER DEVELOPMENT OF THE SPECIAL MILITARY OPERATION VETERANS (FEDERAL AND REGIONAL EXPERIENCE)

5.1.2 — Public law (state-legal) sciences

Abstract. This article analyzes Russian state policy on the professional integration of the Special Military Operation (SMO) veterans into the labor force. It examines a multilevel system of support measures, including national programs and regional initiatives. The legal framework is based on the Federal Laws “On Veterans” and “On the Status of Military Personnel”, which provide this category of citizens with guarantees such as annual leave at a convenient time, the right to 35 days of an unpaid leave, as well as priority employment and the preferential right to remain at work.

Particular attention is paid to the latest amendments to the Labor Code of the Russian Federation (Article 351.7), which introduce a mechanism for suspending an employment contract for the period of service with job retention, full payment of wages for the previous period, and a guarantee of reinstatement without a probationary period.

In addition to legislative norms, the article analyzes federal programs aimed at developing veterans' leadership and management potential, such as the Time of Heroes program, as well

as the activities of the Defenders of the Fatherland State Foundation, which implements educational projects (for example, “Coal Cities of Russia”) for subsequent employment.

Using the example of the Kemerovo Region and Kuzbass, the implementation of regional support measures is illustrated. The “Work for Ours” project, which includes professional assessments, retraining, and job fairs, is described, as well as the “Our Heroes. Kuzbass” program for training managers for government agencies.

The authors conclude that the existing system represents a comprehensive mechanism combining legal protection, professional retraining, and social support, ensuring the implementation of the principles of a social state and facilitating veterans' full return to civilian life.

Keywords: Special Military Operation veterans, participants in the Special Military Operation, employment, social protection, vocational training, personnel retraining, labor rights, Labor Code, state guarantees, Fatherland Defenders Foundation, regional programs, Kemerovo Region – Kuzbass

For citation: Belkov A. V., Sedina N. V., Abolesheva V. V. Employment and career development of the Special Military Operation veterans (federal and regional experience). *Biznes. Obrazovanie. Pravo = Business. Education. Law.* 2026;1(74):206—210. DOI: 10.25683/VOLBI.2026.74.1568.

Введение

Актуальность. Согласно ст. 7 Конституции РФ наша страна является социальным государством, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, социальный характер государства отражает проводимую государственными органами политику, направленную на создание условий, необходимых для достойной жизни и защиты социально-уязвимых слоев населения. В полной мере это относится к участникам и ветеранам специальной военной операции на территории Украины (далее — СВО), вернувшихся к гражданской жизни.

Трудоустройство и развитие карьеры участников и ветеранов СВО в России регулируются комплексом федеральных и региональных нормативных актов, а также реализуются через государственные и региональные программы поддержки. Данные меры направлены на обеспечение гарантий при трудоустройстве, профессиональную переподготовку, стимулирование работодателей и социальную адаптацию.

Изучение проблемы. На сегодняшний день заявленная тема исследования является приоритетной в концепте государственной социальной политики, научная база которой только начинает формироваться. Тем не менее, в своем исследовании мы опираемся на работы Ю. Н. Куз-

нецова и Н. В. Иванченко [1], рассматривающих особенности стратегии обеспечения профессионального развития ветеранов СВО применительно к современному этапу и работы А. Р. Гирфановой [2] и И. А. Шуваловой [3], делающих акцент на дополнительных гарантиях при трудоустройстве участников СВО и членов их семей. В свою очередь, М. А. Журавлева и Л. И. Берестова [4], В. Н. Бобков, Е. В. Одинцова, Т. В. Чашина [5], О. В. Кирьянова [6], И. С. Назарова, К. В. Шевченко, М. Е. Колесников, В. М. Шеншин [7—9], А. С. Котельников [10], Д. Ю. Мананников [11] в своих исследованиях уделяют особое внимание социальным гарантиям участникам СВО и членам их семей, а А. В. Понеделков, А. Н. Аверин, Л. И. Щербакова, С. И. Самыгин, Н. С. Делов, О. Ю. и О. О. Керимовы [12; 13] анализируют особенности социальной поддержки мобилизованных в вооруженные силы РФ и членов их семей. Также отметим, что В. А. Ахмадуллин [14] акцентирует внимание на проблемах общей адаптации ветеранов СВО, а Д. А. Семянникова [15] раскрывает правовой характер статуса военнослужащих — участников СВО через нормы социального обеспечения. В исследованиях таких ученых, как В. Н. Гурьянчик [16], Ж. А. Старовойтова и А. В. Рябцев [17], анализируется опыт реализации дополнительных профессиональных программ в аспекте

профессиональной переподготовки участников СВО и раскрываются аспекты подготовки ветеранов СВО к просветительской деятельности с детьми и молодежью.

Целесообразность разработки темы исследования.

Обозначенная проблема является одной из наиболее приоритетных и социально значимых в современной России, ее целесообразность обусловлена не только сочетанием факторов государственной важности и острой социальной необходимостью, но и экономической выгодой, поскольку большую часть ветеранов СВО можно отнести к категории активно-трудоспособного населения.

Научная новизна исследования заключается в обобщении новелл российского законодательства применительно к вопросам социальной защиты ветеранов СВО в аспекте их трудоустройства и развития карьеры; анализе актуальных государственных и региональных программ, направленных на формирование устойчивой системы социальных лифтов, социальной стабильности и успешной интеграции ветеранов в гражданское общество.

Цель исследования — раскрыть сущностную характеристику системы трудоустройства и долгосрочного карьерного развития ветеранов СВО, действующей в Российской Федерации в настоящее время.

Задачи исследования:

1. Обозначить современное состояние нормативной правовой базы применительно мер социальной поддержки ветеранов СВО при трудоустройстве.
2. Раскрыть сущностную характеристику социальных программ федерального и регионального уровней, направленных на развитие трудоустройства и карьерных позиций ветеранов СВО.

Методология исследования базируется на использовании следующей группы методов: рационально-логический и системный анализ, последовательный переход от абстрактного к конкретному, системно-структурный подход.

Теоретическая значимость исследования заключается в обобщении и дополнении существующих концептуальных подходов относительно вопроса трудоустройства и развития карьеры ветеранов СВО.

Практическая значимость исследования заключается в том, что его результаты могут служить основой дальнейших практико-ориентированных разработок организационной структуры управления трудоустройством и развитием карьеры ветеранов СВО.

Основная часть

Теоретические аспекты. Федеральный закон от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ «О ветеранах» устанавливает правовые гарантии социальной защиты участников СВО, которые получили статус ветеранов боевых действий. Цитируемый нормативный правовой акт в ст. 8 определяет, что государственная политика в отношении данной категории граждан базируется на реализации мер социальной поддержки, таких как использование ежегодного отпуска в удобное время, предоставление отпуска без сохранения заработной платы сроком до 35 календарных дней в году, а также профессиональное обучение и дополнительное профессиональное обучение за счет средств работодателя.

Федеральный закон от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» закрепляет права и свободы, а также основы государственной политики в области социаль-

ной защиты, граждан Российской Федерации, уволенных с военной службы. В ст. 23 данного Закона предусмотрены права на трудоустройство и социальное обеспечение для уволенных военнослужащих, которые включают первоочередное предоставление работы с учетом специальности через государственные службы занятости; сохранение права на поступление на работу в те же государственные организации в течение трех месяцев после увольнения; преимущественное право на оставление на работе, в случае поступления впервые, при сокращении штата; обеспечение профессионального образования без выплаты стипендии для уволенных с военной службы с правом на пенсию, по состоянию здоровья или в связи с организационно-штатными мероприятиями.

В 2024 г. произошло расширение гарантий для участников и ветеранов СВО, что нашло свое закрепление в ст. 351.7 Трудового кодекса РФ, данная норма права регулирует приостановление трудовых договоров на весь период прохождения военной службы с участниками СВО (мобилизованными, контрактниками и добровольцами). Также введены меры защиты, направленные на сохранение рабочего места за участниками СВО, выплата полной заработной платы и иных выплат за период работы, предшествующий приостановлению трудового договора, право на использование ежегодного отпуска в удобное время в течение полугода после возвращения со службы, преимущественное право на восстановление на прежнем месте работы без испытательного срока после окончания военной службы.

Практические аспекты. Однако, как уже было отмечено, помимо действия федеральных законов, регулирующих вопросы социальной защиты участников и ветеранов СВО, в Российской Федерации осуществляются федеральные программы, направленные на обучение и переподготовку данной категории граждан.

Одной из главных программ, реализуемых на федеральном уровне, является программа «Время героев». Это уникальный проект, поскольку его главной целью является подготовка будущих руководителей, для системы управления различных уровней власти и компаний с государственным участием. Комплексное обучение будущих управленцев направлено на формирование устойчивых навыков эффективной командной работы через саморазвитие — систему личностного роста.

Кроме того, в Российской Федерации достаточно успешно действует Государственный фонд «Защитники Отечества», созданный для поддержки ветеранов СВО. Организация ведет комплексную работу по профессиональному обучению и переподготовке участников СВО, помогая им адаптироваться в обществе после возвращения к мирной жизни. Особое внимание фонд уделяет образовательным проектам, так, совместно с Министерством энергетики и Внешэкономбанком была запущена программа «Угольные города России», направленная на подготовку высококлассных специалистов и их дальнейшее трудоустройство в энергетической отрасли.

Реализация мер, направленных на обеспечение трудоустройства и профессионального обучения, осуществляется и на уровне субъектов Российской Федерации, где Кемеровская область не стала исключением. На сегодняшний день в Кузбассе действуют специальные программы, предназначенные для поддержки участников и ветеранов СВО.

В Кемеровской области — Кузбассе реализуется проект «РаботаДляСвоих», нацеленный на помощь участникам боевых действий в процессе их возвращения к мирной жизни. Комплекс мер обозначенной программы включает в себя не только профориентационную диагностику и курсы переподготовки, но дальнейшую траекторию сопровождения при трудоустройстве. При этом отметим, что для желающих открыть собственное дело также предусмотрены индивидуальные консультации и поддержка.

Также в регионе действует еще одна программа «СВОи Герои. Кузбасс», основной задачей которой является формирование кадрового резерва из числа ветеранов СВО для последующей работы в органах власти и местного самоуправления субъекта федерации.

Заключение

На сегодняшний день обозначенное направление работы является одним из приоритетных, поскольку социальная адаптация, последующее трудоустройство и развитие карьеры участников и ветеранов СВО является прямой обязанностью государства по отношению к защитникам Родины.

Комплекс правовых норм, раскрытых в теоретической части представленного исследования, направлен на социальную защиту участников СВО, в частности, в федераль-

ные законы «О ветеранах» и «О статусе военнослужащих» были внесены значимые поправки: отпуск в удобное время, длительный отпуск за свой счет (до 35 дней) и бесплатное обучение за счет работодателя, помощь в трудоустройстве через службы занятости, преимущество при сокращении штата и квоты на профессиональное обучение. Также отметим, что изменения, внесенные в Трудовой кодекс РФ, еще больше расширили социальные гарантии для участников СВО — от сохранения рабочего места на весь период службы, выплаты зарплаты за период до приостановки договора, права на отпуск в течение полугода после возвращения до восстановления на работе без испытательного срока.

В свою очередь, система персонального сопровождения траектории развития карьеры, описанная в практической части исследования, дает право предполагать, что ветеранам СВО, заинтересованным в дальнейшем профессиональном развитии, карьерном сопровождении, занятости предпринимательской деятельностью будет оказана всесторонняя и всеобъемлющая поддержка со стороны государства и региона (Кемеровская область — Кузбасс).

Таким образом, правовые гарантии и действующие на их основе государственные и региональные программы поддержки, обеспечивают достойные условия жизни граждан, участвовавших в СВО.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Кузнецов Ю. Н., Иванченко Н.В. Особенности стратегии обеспечения профессионального развития ветеранов СВО на современном этапе // Воздушно-космические силы. Теория и практика. 2025. № 36. С. 186—196.
2. Гирфанова А. Р. Трудовая адаптация и профессиональная подготовка как направления социальной поддержки участников специальной военной операции // Административное и муниципальное право. 2023. № 5. С. 67—79. DOI: 10.7256/2454-0595.2023.5.44197.
3. Шувалова И. А. Дополнительные гарантии при трудоустройстве участникам специальной военной операции и членам их семей // Трудовое право в России и за рубежом. 2025. № 1. С. 18—20. DOI: 10.18572/2221-3295-2025-1-18-20.
4. Журавлева М. А., Берестова Л. И. Приоритеты государственной политики по организации защиты участников СВО // Государственная служба. 2023. Т. 25. № 4. С. 88—93. DOI: 10.22394/2070-8378-2023-25-4-88-93.
5. Бобков В. Н., Одинцова Е. В., Чашина Т. В. О социальных гарантиях участников специальной военной операции и членов их семей // Социально-трудовые исследования. 2024. № 1(54). С. 138—146.
6. Кирьянова О. В. Социальная защита военнослужащих: проблемы правового регулирования // Аграрное и земельное право. 2023. № 7(223). С. 57—59.
7. Назарова И. С., Шевченко К. В., Колесников М. Е. О некоторых дополнительных мерах поддержки семей с детьми участников специальной военной операции // Аграрное и земельное право. 2023. № 8(224). С. 7—10.
8. Назарова И. С., Шевченко К. В., Шеншин В. М. О комплексном подходе к правовой регламентации вопросов предоставления участникам специальной военной операции мер государственной поддержки // Аграрное и земельное право. 2023. № 7(223). С. 40—42.
9. Назарова И. С., Шевченко В. М. Законодательные предпосылки реализации Правительством Российской Федерации полномочий по государственной поддержке участников специальной военной операции // Аграрное и земельное право. 2023. № 7(223). С. 20—23.
10. Котельников А. С. Развитие законодательства Российской Федерации в сфере социальной защиты военнослужащих // Право и государство: теория и практика. 2021. № 1(193). С. 211—216.
11. Мананников Д. Ю. Социальная поддержка военнослужащих и членов семей погибших (умерших) участников боевых действий в условиях проведения Российской Федерации специальной военной операции на территории Украины // Наука. Общество. Государство. 2022. Т. 10. №2. С. 80—88. DOI: 10.21685/2307-9525-2022-10-2-9.
12. Понеделков А. В., Аверин А. Н., Щербакова Л. И., Самыгин С. И. Социальная поддержка мобилизованных людей в вооруженные силы Российской Федерации и их семей // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. 2024. № 1. С. 49—56 DOI: 10.23672/SAE.2024.59.29.024.
13. Социальная защита военнослужащих — функция государства / А. Н. Аверин, А. В. Понеделков, О. Ю. Керимов и др. // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. Серия: Исторические науки. Культурология. Политические науки. 2022. № 4. С. 147—152.
14. Ахмадуллин В. А. Проблемы адаптации ветеранов специальной военной операции // Власть. 2024. Т. 32. № 5. С. 88—93. DOI: 10.24412/2071-5358-2024-5-88-93.
15. Семянникова Д.А. Правовые нормы социального обеспечения военнослужащих — участников специальной военной операции // Евразийская интеграция: экономика, право, политика. 2022. № 4. С. 89—97. DOI: 10.22394/2073-2929-2022-04-89-97.

16. Гурьянчик В. Н. Подготовка ветеранов специальной военной операции к просветительской деятельности с детьми и молодежью // VIII Северные Афанасьевские чтения : материалы всерос. науч.-практ. конф. Архангельск : САФУ, 2025. С. 245—253.

17. Старовойтова Ж. А., Рябцев А. В. Опыт реализации профессиональных программ профессиональной переподготовки участников СВО // Проблемы современного педагогического образования. 2024. Вып. 85. Ч. 4. С. 385—389.

REFERENCES

1. Kuznetsov Yu. N., Ivanchenko N. V. Development strategy's features of the professional development of veterans of a special military operation at the present stage. *Vozdushno-kosmicheskie sily. Teoriya i praktika*. 2025;36:186—196. (In Russ.)
2. Girfanova A. R. Labor adaptation and vocational training as areas of social support for participants in a Special Military Operation. *Administrativnoe i munitsipal'noe pravo = Administrative and municipal law*. 2023;5:67—79. (In Russ.) DOI: 10.7256/2454-0595.2023.5.44197.
3. Shuvalova I. A. Additional guarantees in employment provided to participants of the Special Military Operation and their family members. *Trudovoe pravo v Rossii i za rubezhom = Labor law in Russia and abroad*. 2025;1:18—20. DOI: 10.18572/2221-3295-2025-1-18-20.
4. Zhuravleva M. A., Berestova L. I. Priorities of state policy on organizing social protection for the SMO participants. *Gosudarstvennaya sluzhba = Public Administration*. 2023;25(4):88—93. (In Russ.) DOI: 10.22394/2070-8378-2023-25-4-88-93.
5. Bobkov V. N., Odintsova E. V., Chashchina T. V. On social guarantees for participants in a special military operation and their family members. *Sotsial'no-trudovye issledovaniya = Social & labour research*. 2024;1(54):138—146. (In Russ.)
6. Kiryanova O. V. Social protection of military personnel: problems of legal regulation. *Agrarnoe i zemel'noe pravo = Agrarian and land law*. 2023;7(223):57—59. (In Russ.)
7. Nazarova I. S., Shevchenko K. V., Kolesnikov M. E. About some additional measures to support families with children, participants in a Special Military Operation. *Agrarnoe i zemel'noe pravo = Agrarian and land law*. 2023;8(224):7—10. (In Russ.)
8. Nazarova I. S., Shevchenko K. V., Shenshin V. M. On a comprehensive approach to the legal regulation of the provision of state support measures to participants of a Special Military Operation. *Agrarnoe i zemel'noe pravo = Agrarian and land law*. 2023;7(223):40—42. (In Russ.)
9. Nazarova I. S., Shevchenko V. M. Legislative prerequisites for the implementation by the government of the Russian Federation of the powers of state support participants of a Special Military Operation. *Agrarnoe i zemel'noe pravo = Agrarian and land law*. 2023;7(223):20—23. (In Russ.)
10. Kotelnikov A. S. Development of the legislation of the Russian federation in the sphere of social protection of military personnel. *Pravo i gosudarstvo: teoriya i praktika = Law and State: the theory and practice*. 2021;1(193):211—216. (In Russ.)
11. Manannikov D. Yu. Social support for military personnel and family members of the dead (deceased) combatants under the conditions of the Russian Federation special military operation on the territory of Ukraine. *Nauka. Obshchestvo. Gosudarstvo = Science. Society. State*. 2022;10(2):80—88. (In Russ.) DOI: 10.21685/2307-9525-2022-10-2-9.
12. Ponedelkov A. V., Averin A. N., Shcherbakova L. I., Samygin S. I. Social support for mobilized people in the armed forces of the Russian Federation and their families. *Gumanitarnye, sotsial'no-ekonomicheskie i obshchestvennye nauki = Humanities, social-economic and social sciences*. 2024;1:49—56. (In Russ.) DOI: 10.23672 SAE.2024.59.29.024.
13. Averin A. N., Ponedelkov A. V., Kerimov O. Yu. et al. Social protection of military personnel is a function of the state. *Gumanitarnye, sotsial'no-ekonomicheskie i obshchestvennye nauki. Seriya: Istoricheskie nauki. Kul'turologiya. Politicheskie nauki = Humanities, social-economic and social sciences. Historical sciences. Cultural science. Political sciences*. 2022;4:147—152. (In Russ.)
14. Akhmadullin V. A. Problems of the adaptation of veterans of the Special Military Operation. *Vlast' = The Authority*. 2024;32(5):88—93. (In Russ.) DOI: 10.24412/2071-5358-2024-5-88-93.
15. Semyannikova D. A. Legal Norms of Social Security of Servicemen — Participants of a Special Military Operation. *Evraziiskaya integratsiya: ekonomika, pravo, politika = Eurasian integration: economics, law, politics*. 2022;4:89—97. (In Russ.) DOI: 10.22394/2073-2929-2022-04-89-97.
16. Guryanchik V. N. Preparation of the special military operation veterans for educational activities with children and youth. *VIII Northern Afanasyev Readings. Proceedings of the All-Russian scientific and practical conference*. Arkhangelsk, Northern (Arctic) Federal University publ., 2025:245—253. (In Russ.)
17. Starovoitova Zh. A., Ryabtsev A. V. Experience in implementing additional professional retraining programs for its participants. *Problemy sovremennogo pedagogicheskogo obrazovaniya = Problems of modern pedagogical education*. 2024;85(4):385—389. (In Russ.)

Статья поступила в редакцию 28.01.2026; одобрена после рецензирования 14.02.2026; принята к публикации 16.02.2026. The article was submitted 28.01.2026; approved after reviewing 14.02.2026; accepted for publication 16.02.2026.