

3. Портер М. Международная конкуренция: конкурентные преимущества стран / М. Портер ; под ред. В. Д. Щетинина. – М. : Международные отношения, 1993. – 896 с.
4. Томпсон А. А. Стратегический менеджмент : концепции и ситуации / А. А. Томпсон, А. Дж. Стрикленд. – М. : ИНФРА-М, 2001. – 576 с.
5. Филиппов П. Кластеры конкурентоспособности / П. Филиппов // Эксперт Северо-Запад. – 2003. – № 43 (152).
6. Хасаев Г. Р. Кластеры – современные инструменты повышения конкурентоспособности региона (через Партнерство к будущему) [Электронный ресурс] / Г. Р. Хасаев, Ю. В. Михеев. – Режим доступа: [www. URL: http://www.compass-r.ru03-1.htm](http://www.compass-r.ru03-1.htm).
7. Цихан Т. В. Кластерная теория экономического развития / Т. В. Цихан // Теория и практика управления. – 2003. – № 5.
8. Чандлер А. Стратегия и структура: учебник / А. Чандлер. – М. : Русская Деловая Литература, 1998. – 768 с.

**Бочкова Нелли Васильевна,**  
аспирант кафедры экономики и менеджмента,  
ассистент кафедры экономики и менеджмента  
Пензенской государственной технологической академии,  
e-mail: n1968p@yandex.ru

### **Роль государства в регулировании рынка труда The Role of the State in Labour Market Regulation**

*В современных условиях рынок труда является одним из индикаторов, состояние которого позволяет судить о национальном благополучии и эффективности социально-экономических преобразований. Таким образом, регулирование рынка труда выступает неотъемлемой составляющей государственной политики.*

*Under present-day conditions labour market is one of the indicators and its state lets us judge about the national prosperity and the efficiency of social and economic reforms. Thus, labour market regulation is an integral part of State Policy.*

*Ключевые слова: направления государственного регулирования рынка труда; роль государства в регулировании рынка труда.*

*Keywords: directions of state regulations of labour market; the role of labour market regulation.*

В экономической практике сложились два подхода к механизму регулирования рыночных отношений: первый подход – неоклассический, отстаивающий принцип автоматического саморегулирования рыночной системы, и второй – кейнсианский, отстаивающий позиции активного вмешательства государства в рыночную экономику, особенно в период депрессии и связанной с ней безработицей. Неоклассики полагают, что рынок труда, как и остальные рынки, функционирует на основе ценового механизма, то есть основным рыночным регулятором является заработная плата. Как цена труда она регулирует спрос и предложение, поддерживая их равновесие. Кейнсианцы, в отличие от неоклассиков, считают, что рынок труда находится в состоянии постоянного неравновесия. Ценовой механизм не способен устранить это неравновесие, так как размер заработной платы жестко фиксирован в определенном периоде и практически не поддается изменению, особенно в сторону уменьшения. Сбалансировать рынок труда можно посредством изменения величины совокупного спроса, которое осуществляет государство.

В России роль государства в регулировании рынка труда менялась в зависимости от формы экономических отношений. Так, Конституция СССР 1977 г. закрепляла не только право на труд, но и обязанность трудиться. За уклонение от работы в разные периоды устанавливалась как административная, так и уголовная ответственность. Возможность

обеспечить всех желающих рабочими местами основывалась на плановом ведении хозяйства, расчетах баланса наличных трудовых ресурсов и рабочих мест с учетом планируемой производительности труда. Безусловно, такая система имела свои положительные стороны, но в силу ряда причин она не смогла в конечном счете обеспечить достаточно эффективное использование потенциала трудовых ресурсов страны. И в итоге привела к уравниловке в распределении доходов, создала условия для появления и роста скрытой безработицы, снижения трудовой дисциплины, что резко отрицательно повлияло на производительность труда и жизненный уровень населения.

В настоящее время Конституция РФ закрепляет право каждого свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию<sup>1</sup>. Регулирование рынка труда государством осуществляется на нескольких уровнях: федеральном, региональном и местном или локальном. На федеральном уровне политика занятости проводится Правительством РФ и непосредственно Министерством здравоохранения и социального развития РФ, где функции возложены на Федеральную службу по труду и занятости (Роструд). Роструд является федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в сфере труда, занятости и альтернативной гражданской службы, по оказанию государственных услуг в сфере содействия занятости населения и защиты от безработицы, трудовой миграции и урегулирования коллективных трудовых споров. Роструд осуществляет свою деятельность непосредственно через свои территориальные органы во взаимодействии с федеральными, региональными и местными органами исполнительной власти, общественными объединениями и другими организациями<sup>2</sup>. К территориальным органам Роструда относятся органы по государственному надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства (Государственная инспекция труда субъекта Федерации), а также территориальные органы по регулированию коллективных трудовых споров.

Децентрализация рынка труда и развитие региональной политики занятости определили создание и укрепление региональной системы регулирования рынка труда, что предполагает определение общих закономерностей развития рынка труда, выявление специфических особенностей его функционирования и развития на региональном уровне. Данные задачи решаются на местах Министерством здравоохранения и социального развития субъекта Федерации (далее – Министерство) и Управлением государственной службы занятости (далее – Управление). Министерство является исполнительным органом государственной власти субъекта Федерации, обеспечивающим проведение государственной политики в сфере здравоохранения, труда и социальной защиты населения региона. Финансирование Министерства осуществляется за счет средств бюджета субъекта Федерации, а также целевых средств, выделяемых Министерству на реализацию областных и федеральных программ из средств бюджета субъекта Федерации и федерального бюджета, субвенций и субсидий из федерального бюджета.

Управление входит в систему органов государственной службы занятости населения и в структуру исполнительных органов государственной власти субъекта Федерации как самостоятельный орган, который формируется Правительством субъекта Федерации в соответствии со структурой исполнительных органов государственной власти субъекта Федерации. Финансирование расходов на содержание Управления осуществляется за счет средств, предусмотренных в бюджете субъекта Федерации. Свою деятельность Управление осуществляет непосредственно и через подведомственные государственные учреждения службы занятости населения – центры занятости населения.

Регулирование рынка труда – это комплекс взаимосвязанных мер государственной политики, влияющей на социально-экономические процессы в обществе и государстве. Как на федеральном, так и на региональном и местном уровне можно выделить четыре основных направления государственного регулирования рынка труда. Во-первых, это программы по

<sup>1</sup> Конституция Российской Федерации. Статья 37. М. : Приор, 2001.

<sup>2</sup> О Федеральной службе по труду и занятости: постановления Правительства РФ от 05.09.2007 № 559 // Справочно-правовая система «КонсультантПлюс».

стимулированию роста занятости и увеличению числа рабочих мест; во-вторых, программы, направленные на подготовку и переподготовку рабочей силы; в-третьих, программы содействия найму рабочей силы и, в-четвертых, программы по социальному страхованию безработицы.

Определенным образом на рынок труда влияет изменение минимальной и максимальной суммы пособия по безработице, величины прожиточного, минимального размера оплаты труда и других социально значимых показателей и выплат. Также выделяют комплекс мер косвенного регулирования данного рынка: налоговая, денежно-кредитная и амортизационная политика правительства. Кроме того, немалое влияние на рынок труда оказывает и законодательство в области социального обеспечения, трудовых отношений, гражданских прав и т.п.

Регулирование рынка труда в современных условиях не сводится только установлению прав и обязанностей работника и работодателей в сфере трудовых отношений, оно также отражается на качестве жизни населения, уровне дохода и объеме инвестиций в человеческий капитал, тем самым воздействуя на воспроизводство рабочей силы. Условия трудовых отношений во многом определяют функционирование и рентабельность работы каждого хозяйствующего субъекта, а следовательно, и экономики государства в целом.

### Литература:

1. Конституция Российской Федерации. Статья 37. – М. : Приор, 2001.
2. О Федеральной службе по труду и занятости: постановление Правительства РФ от 05.09.2007 № 559 // Справочно-правовая система «КонсультантПлюс».

**Жабина Светлана Борисовна,**  
к. т. н., доц., руководитель  
аналитическо-информационного центра  
ООО «САП»,  
e-mail: knusya@gmail.com

### **Структурные преобразования рыночной модели экономики The Structural Transformation of the Market Economy Model**

*В понимании сущности сервисной экономики ключевая роль принадлежит понятию «услуга». В научной экономической литературе существует множество подходов к определению услуги как экономической категории. Услуга имеет ряд характерных особенностей и черт. С развитием экономической модели преодолеваются исторически сложившиеся представления и об услуге. В постиндустриальном обществе роль услуг возрастает.*

*In understanding the essence of the service economy the key role belongs to the notion of «service». In the scientific economic literature there are many approaches to the definition of services as an economic category. The service has a number of characteristics and traits. With the development of economic models historically formed idea of service is overcome. In postindustrial society the role of services is increasing.*

*Ключевые слова: экономическая модель; услуга; сервисная экономика.*

*Keywords: economy model; service; service economy.*

Трансформация рыночной модели экономики способствует выравниванию в развитии региональных систем, но этот процесс происходит стихийно-индивидуально, что приводит к двойственному эффекту: с одной стороны, за счет процессов рыночной интеграции происходит расширение экономической самостоятельности регионов, а с другой – возникает асимметрия в их инфраструктурном развитии.

Необходимость достижения устойчивости в позитивных преобразованиях экономической модели требует изменения парадигмы управления как на уровне государственного регулирования, так и на уровне каждой бизнес-структуры.