

Значение неформального сектора для экономики ДФО и России неоднозначно. С одной стороны, весьма позитивна его роль в обеспечении дополнительной занятости населения и увеличении его доходов, расширении производства товаров и услуг. Неформальный сектор сдержива-

ет резкое падение уровня жизни населения и рост безработицы. Он предоставляет возможность для многих выбрать удобный режим работы. С другой стороны, это своего рода воровство доходов у государства, отсутствие социальной и правовой защищенности занятых в теневом секторе.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. URL: www.gks.ru (дата обращения: 01.06.2014).
2. Чупайда А. М. Влияние территориального распределения рабочей силы на развитие рынка труда в России // Бизнес. Образование. Право. Вестник Волгоградского института бизнеса. 2011. № 2 (15). С. 108—112.
3. Максимова М. В. Направление совершенствования регионального социально-экономического планирования // Бизнес. Образование. Право. Вестник Волгоградского института бизнеса. 2010. № 3 (13). С. 85—89.
4. Потуданская В. Ф., Мокрецова А. В. Классификация нестандартных форм занятости // Бизнес. Образование. Право. Вестник Волгоградского института бизнеса. 2012. № 1 (18). С. 76—79.
5. Новикова И. В. Теневой рынок труда: характеристика, факторы, методы измерения, способы борьбы. Германия. LAP LAMBERT Academic Publishing, 2011. 73 с.

REFERENCES

1. Federal service of state statistics [Electronic resource]. URL: www.gks.ru (date of viewing: 01.06.2014).
2. Chupaida A. M. Influence of territorial distribution of labor forces on the labor market development in Russia // Business. Education. Law. Bulletin of Volgograd Business Institute. 2011. № 2 (15). P. 108—112.
3. Maksimova M. V. Directions for improvement of regional social and economic planning // Business. Education. Law. Bulletin of Volgograd Business Institute. 2011. № 3 (13). P. 85—89.
4. Potudanskay V. F., Mokretcova A. V. Classification of non-standard employment forms // Business. Education. Law. Bulletin of Volgograd Business Institute. 2011. № 3 (13). P. 76—79.
5. Novikova I. V. The shadow labour market: characteristics, factors, methods of measurement, methods of struggle. Germany. LAP LAMBERT Academic Publishing, 2011. 73 p.

УДК 314.1

ББК 60.7

Chernjavskaja Ekaterina Yurevna,
candidate of sociological sciences,
associate professor of the department
of financial and economic disciplines
of Volgograd Business Institute,
Volgograd,
e-mail: timoshenko_k@bk.ru

Чернявская Екатерина Юрьевна,
канд. социол. наук, доцент кафедры
финансово-экономических дисциплин
Волгоградского института бизнеса,
г. Волгоград,
e-mail: timoshenko_k@bk.ru

ПРОБЛЕМЫ ВОСПРОИЗВОДСТВА ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ

ISSUES OF REPRODUCTION OF HUMAN RESOURCES IN MODERN RUSSIA

В России долгое время прослеживался этап депопуляции населения, который сопровождался понижением качественной характеристики человеческих ресурсов страны. В настоящее время отмечен незначительный прирост населения на территории Российской Федерации, но при этом отсутствуют положительные тенденции в повышении качества человеческих ресурсов. Свою роль в этом процессе сыграли как внутренние факторы демографической эволюции, так и резкое ухудшение условий существования широких масс населения в первое постсоветское десятилетие в результате социально-экономических экспериментов, а также последующая за ними трансформация российского общества. Политика же воспроизводства человеческих ресурсов в конечном счете представляет собой совокупность

предоставляемых населению государственных, муниципальных и ведомственных услуг, качество и предложение которых должны постоянно совершенствоваться.

The stage of depopulation was observed in Russia for a long time, which was accompanied by reduction of the qualitative property of the country human resources. Currently, insignificant increase in population is identified in the Russian Federation; however, positive trends in the human resources quality increase are absent. Both internal factors of demographic evolutions and deterioration of the population living conditions at the beginning of the post-Soviet decade resulted from social-economic experiments, as well as the further transformation of the Russian society made their input into the process. Policy of

human resources reproduction is eventually a totality of state, municipal and departmental services rendered to population, the quality and offer of which shall be constantly improved.

Ключевые слова: трансформация систем, человеческие ресурсы, сокращение смертности, поляризация групп, здоровый образ жизни, укрепление института семьи, уровень образованности населения, изменения нравственной атмосферы, развитие предпринимательской деятельности, сценарии развития, неблагополучие детства.

Keywords: systems transformation, human resources, reduction in mortality, polarization of groups, healthy lifestyles, strengthening of the institution of family, level of education of population, changes in moral environment, business development, scenario of development, childhood unfavorability.

Трансформация российской экономической, политической и культурной систем приводит к серьезным социальным изменениям. Тенденции перемен в современной России носят противоречивый и разнонаправленный характер. Реформирование в России не сумело до конца переломить негативные экономические и социальные последствия, в результате разрушенные государственные начала, скреплявшие общество, не были заменены новыми объединенными силами, и в стране стала усиливаться поляризация групп, слоев в рамках социальной структуры.

В результате проблемы детства являются одним из следствий ухудшающейся социально-экономической и духовно-нравственной ситуации общества. Детство понимается структурным элементом общества и связано с миром взрослых. Все негативные тенденции (социальные, экономические, культурные и др.), которые прослеживаются в России, отражаются на жизнедеятельности подрастающего поколения и зеркально отображаются в последующих поколениях, снижая качество человеческих ресурсов страны.

Основной целью социально-экономической политики воспроизводства человеческих ресурсов является достижение баланса потребностей государства в эффективном использовании работающих когорт для обеспечения экономического роста и населения — в повышении качества жизни при формировании социально ориентированной экономики.

При этом с воспроизводственной точки зрения важно регулирование брачно-репродуктивных процессов, социализации и формирования будущих специалистов на всех этапах системы образования, обеспечение выживаемости, здоровья, трудоспособности населения, в том числе в старших возрастных группах, и эффективное использование в экономике всего работающего населения.

В нашей стране система управления воспроизводством человеческих ресурсов как значимое направление экономики стала формироваться сравнительно недавно. Регулирование воспроизводства населения, человеческого капитала носит спонтанный характер, вследствие чего снижается управляемость социально-экономическими процессами в регионах. Для обеспечения комплексности политики воспроизводства человеческих ресурсов необходимо разработать многоуровневую систему управления.

В настоящее время не существует единой управленческой структуры, осуществляющей функции по обеспечению даже демографической политики на региональном уровне, а тем более политики воспроизводства человеческих ресурсов. Задачи регулирования воспроизводства человеческих

ресурсов распределены между различными министерствами и ведомствами, зачастую функции дублируются. Причем проводимая политика носит в основном реактивный характер, когда решаются проблемы и не уделяется должного внимания профилактике проблем, отсутствует единая стратегия. Поэтому актуальным становится координация деятельности всех ведомств, занимающихся воспроизводством человеческих ресурсов, что требует наличия регулирующего центра, разграничивающего компетенции по реализации данной политики между несколькими институтами.

Международный опыт показывает, что механизм регулирования воспроизводства населения должен учитывать всю совокупность экономических, правовых, социально-демографических, психологических факторов, оказывающих влияние на формирование человеческих ресурсов. Регулирование социально-демографической ситуации подразумевает несколько аспектов.

Во-первых, оно должно происходить на основе развитой системы институтов. Эта система должна включать как государственные учреждения здравоохранения, образования, культуры, социальной защиты, так и коммерческие образовательные, медицинские организации, агентства, предлагающие воспитательно-хозяйственные услуги, брачные агентства.

Во-вторых, регулирование должно опираться на разработанные эффективные программы, включающие государственные меры по охране материнства и младенчества, развитие ответственного родительства, диспансеризации, профилактики заболеваний среди населения, системы непрерывного воспитания и образования детей, подростков и специалистов, региональные и муниципальные программы демографического развития, а также целевые программы содействия занятости молодежи. Увеличивающиеся масштабы неблагополучного детства вызывают беспокойство как со стороны государства, так и со стороны общества, науки. Однако семья не может самостоятельно справиться с проблемами, которые являются комплексными. Они связаны с множеством теснейших связей, с проблемами других социальных институтов, общества в целом. Некоторые из них являются общесоциальными и глобальными, другие отражают специфичность российских социальных процессов. Для сокращения социального сиротства необходимы согласованные действия, заинтересованность семьи, государства, общества друг в друге.

В-третьих, для обеспечения эффективного регулирования необходимо интегрировать между собой все звенья системы воспроизводства человеческих ресурсов, объединяя программы различных министерств и ведомств и обеспечивая слаженное взаимодействие органов государственного управления на федеральном, региональном и муниципальном уровне, в целом формируя политику воспроизводства человеческих ресурсов.

В-четвертых, для социально-экономического и демографического развития регионов необходимы сильные институты, обеспечивающие нормальную работу рыночных механизмов, которые намного важнее, чем высокие темпы либерализации.

Итак, к числу факторов, негативно влияющих на качество воспроизводства человеческих ресурсов, можно отнести:

- сокращение демографических показателей;
- стабильную тенденцию неблагополучия детства;
- утрату традиционных устоев семьи;
- отторжение женщины от семьи;

— потерю мужчиной роли главы семьи и кормильца;

— сексуальную революцию, следствием которой явилось распространение либеральных взглядов на вопросы пола и добрых половых связей, отторжение народа от религии и морали, пропаганда неограничиваемого секса, насилия, разврата, наркомании, алкоголизма;

— ухудшающееся здоровье нации и др.

В результате необходимо предпринять ряд мер, которые в будущем повысят качество человеческих ресурсов в России. К ним относятся приведенные ниже.

Сокращение смертности, повышение уровня рождаемости (улучшение дородового ухода за беременными женщинами, оказание квалифицированной помощи во время родов) путем сохранения и укрепления здоровья населения. В России демографическое воспроизводство населения не обеспечивает возможность перехода к интенсивному расширенному социальному воспроизводству человеческого фактора. Демографическое воспроизводство человеческого фактора должно реализовываться в контексте качественного обновления демографической социальной политики. Важнейшими приоритетными направлениями демографической социальной политики в современных условиях должны быть:

1) эффективность социальных программ физического развития и охраны здоровья граждан (усиление государственного контроля и поддержки здравоохранения на всех уровнях);

2) активизация социального, законодательного, экономического механизмов облегчения функции материнства для работающей женщины (реализация программ социально-трудовой адаптации, поддержка центрами социальной работы, развитие социальной инфраструктуры и облегчение процессов воспитания детей).

Формирование мотивации здорового образа жизни. Необходимо оптимизировать социальные программы физического развития и охраны здоровья граждан. Усилить государственный контроль и поддержку здравоохранения на всех уровнях (приоритет должен отдаваться здравоохранению материнства, детства и труда). В последние годы фактически распалась система охраны здоровья тружеников на предприятиях. Медицинские учреждения при предприятиях либо были переданы в муниципальное ведение, либо (что чаще всего) были просто сокращены в объемах финансирования и впоследствии закрыты. Необходимо законодательно обязать иметь на предприятиях медпункты (поликлиники, больницы, санаторно-восстановительные учреждения), соответствующие численности тружеников.

Укрепление института семьи (социальная защита семьи, повышение родительской ответственности, создание условий для полноценного развития материнства и детства, защита детей, находящихся в трудной жизненной ситуации (раннее выявление детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, работа с неблагополучными семьями, имеющими детей, и детьми группы риска) [1]. В современных условиях необходимо выделить в отдельную подсистему и модернизировать семейную политику российского общества, направленную на регулирование внутрисемейных отношений, состоящую из таких действий, как:

1) создание внешних социально-экономических условий саморазвития семьи как хозяйственной организации, образующей инновационный человеческий потенциал (например, обеспечение развития социальной инфраструктуры);

2) государственная поддержка через регулирование внешних отношений и внешнее социальное стимулирова-

ние социально-экономической хозяйственной деятельности семьи; анализ альтернативных вариантов пространственной группировки населенных пунктов и разработка социального проекта развития малых социальных поселений (населенных пунктов); социальная поддержка семей переселенцев;

3) реализация прогрессивной социально-экономической поддержки государством семей в зависимости от состава и возраста детей (разработка и внедрение системы социального стимулирования репродуктивного поведения семьи);

4) разработка формальных и неформальных образовательных программ развития семейных ценностей, законодательное совершенствование процессов пропаганды семейных отношений;

5) обновление системы социальной поддержки детей-сирот, предоставление государственной организационной, социальной и психологической помощи неполным семьям [2];

6) реализация социальной программы поддержки строительства собственного домостроения для молодых семей, обеспечение списания долга по строительству жилья долями синхронно последующему рождению или усыновлению детей.

Создание условий для изменения нравственной атмосферы в обществе, сохранение духовно-нравственных традиций семейных отношений. Усовершенствовать действенность социальной пропаганды общественно значимых семейных ценностей, социально эффективных хозяйственных отношений в семьях. Необходимо активизировать деятельность государства, направленную на развитие семейных ценностей, пропаганду здоровых, полноценных семейных отношений. Отметим, что в последние годы массмедиа тиражируют низкопробные вкусы, пропагандируют чуждые здравому смыслу ценности. Это может быть преодолено лишь согласованными целенаправленными усилиями государства и гражданского общества. Путь к достижению целей социальной пропаганды лежит через интеграцию в содержание образовательных программ всех уровней формальных и неформальных аспектов поддержки семейных ценностей и развития семьи. Пропаганда здоровой многодетной семьи, семейных ценностей, отношений разнополого брака как положительной нормы сексуальных отношений супругов должна опираться не на фрагментарные усилия энтузиастов, а на научно разработанные, взаимосвязанные системные методики. Внедрение на всех уровнях общественного взаимодействия координированных проектов социальной рекламы должно охватывать собой все органы государственного и общественного управления.

Повышение уровня образованности населения. В новых условиях образовательная деятельность и потребление образовательных услуг должны обеспечивать расширенное воспроизводство не только интеллектуально-образовательной, но и культурно-мотивационной формы человеческого фактора социальной экономики. Образование не только позволяет реализовать качественное развитие человеческого фактора, но и обуславливает социально значимые структурные сдвиги в системе занятости населения. В условиях инновационных преобразований России необходима интеграция образовательной профессиональной системы и рынка труда. Последнее предполагает решение таких задач, как:

1) обеспечение роста уровня заработной платы работников образовательного комплекса в контексте повышения социально-экономической эффективности образовательной системы в целом и ее отдельных организационных структур в частности;

2) стимулирование процессов разработки и внедрения проактивных методик образовательного саморазвития и самосовершенствования обучающихся;

3) обновление системы социально-экономической оценки эффективности образовательной системы, усиление взаимосвязи данной оценки с процессами социальной капитализации человеческого потенциала выпускников;

4) целевое конструирование системы научно-образовательных и инновационных комплексов общества.

Развитие предпринимательской деятельности в России. Переход к интенсивному расширенному социальному воспроизводству человеческого фактора предусматривает необходимость развития предпринимательской активности населения, а именно:

1) совершенствование законодательной базы, направленное на упрощение процедуры согласования технико-экономических обоснований и получения разрешительной документации на реализацию бизнес-проектов;

2) оптимизация механизма взаимодействия предпринимателя и административных органов (необходимы принципиальные изменения в таких двух направлениях, как обновление системы административного контроля предпринимательской деятельности; формирование открытой организационной культуры муниципальных образований, партнерских отношений между государственными муниципальными образованиями и предпринимательским сообществом);

3) финансовая поддержка государством малого и среднего предпринимательства (деньги из бюджета не должны распыляться по программам, смысл которых — освоение денежных средств, но через систему инновационных научных грантов государство должно организовывать создание современных, оснащенных всем необходимым предприятий, а затем передавать их в частные руки через аренду на условиях тендера, с правом последующего выкупа);

4) образовательное консультирование и целевое развитие предпринимательского (инновационного) образовательного потенциала населения;

5) поддержка сельского мелкого товаропроизводителя (государство должно сосредоточить усилия на обеспечении достойных условий качества жизни семьи сельского жителя, а также на мотивации частной хозяйственной инициативы на селе).

Однако данные меры будут иметь позитивное значение только в том случае, если государство, общество и каждый гражданин России в отдельности будут заинтересованы в их проведении, так как кризисная ситуация семьи и общества в целом является комплексной, связана с множеством проблем, которые отражают специфичность российских социальных процессов.

Управление воспроизводством человеческих ресурсов, являющееся производным социально-экономической политики, должно быть взаимосвязано с такими сферами государственного управления, как социально-экономическая политика в целом, включающая жилищную, пенсионную, региональную, инвестиционную, бюджетную, налоговую политику, политику занятости, поддержки малого бизнеса, доходов и оплаты труда, возрождения села, а также демографическая политика, включающая семейную, миграционную, информационную политику увеличения продолжительности жизни и укрепления здоровья и др.

В результате прогнозируются показатели устойчивого развития воспроизводства человеческих ресурсов Россий-

ской Федерации на период до 2020 года [3]:

- К 2020 году запланировано снижение уровня абсолютной бедности с 13,4% в 2010-м до 6—7% в 2020 году; увеличение среднего класса к 2020 году — до более чем 50% населения. Запланированы меры по укреплению системы здравоохранения, образования, социальной адаптации инвалидов, вовлечению молодежи в трудовую и экономическую деятельность, повышению уровня пенсионного обеспечения.

- Уровень безработицы сократится до 4% трудового населения.

- Средний уровень обеспеченности жильем достигнет к 2020 году около 30 кв. м на человека (или около 100 кв. м на среднестатистическую семью); сократится срок обеспечения жильем социального найма малоимущих граждан до 3–5 лет после постановки на учет; будут внедряться кредитно-финансовые механизмы жилищного строительства и развития коммунальной инфраструктуры.

- Расходы на здравоохранение составят 7% ВВП в 2020 году (4,2% в 2010 году).

- Реабилитация и социальная интеграция людей с ограниченными возможностями: число детей-инвалидов, получивших реабилитационные услуги в специализированных учреждениях для детей с ограниченными возможностями, в общем количестве детей-инвалидов к 2020 году составит 60% (40% в 2010 году).

- Уровень занятости инвалидов составит в 2020 году 40% от общего числа инвалидов.

- К 2020 году охват населения высшим и средним профессиональным образованием составит 60—70% (около 50% в 2010 году).

- В конце 2012 года принята Государственная программа «Развитие здравоохранения», рассчитанная до 2020 года. Результатами ее реализации должны стать:

- создание устойчивой мотивации населения к ведению здорового образа жизни;

- повышение удовлетворенности населения качеством медицинских услуг;

- создание условий для получения любым гражданином страны независимо от его места жительства гарантированного объема медицинской помощи, удовлетворяющей единым требованиям по доступности и качеству;

- повышение социальной привлекательности, уровня квалификации медицинских кадров и престижа профессии, в том числе на основе существенного увеличения заработной платы;

- создание условий для роста численности населения и увеличения продолжительности жизни.

- Будет обеспечено получение бесплатных услуг дополнительного образования не менее чем 60% детей в возрасте от 5 до 18 лет.

- Будет обеспечено участие в непрерывном образовании не менее 50% граждан трудоспособного возраста ежегодно.

- Общие расходы на образование увеличатся с 4,8 до 7% ВВП в 2020 году.

В качестве целевых показателей в программе определены:

- снижение смертности от всех причин (на 1000 населения) — до 11,4 в 2020 году;

- снижение в 2020 году материнской смертности (случаев на 100 тысяч родившихся живыми) — до 15,5 и младенческой смертности (случаев на 1000 родившихся живыми) — до 6,4;

- снижение в 2020 году смертности (на 100 тысяч на-

селения) от болезней системы кровообращения — до 622,4, от дорожно-транспортных происшествий — до 10, от новообразований (в том числе злокачественных) — до 190;

— снижение в 2020 году потребления алкогольной продукции (в перерасчете на абсолютный алкоголь, литров на душу населения в год) — до 10 и распространенности потребления табака среди взрослого населения — до 25%, среди детей и подростков — до 15%;

— увеличение ожидаемой продолжительности жизни при рождении (лет) — до 74,3 к 2020 году и др.

Стоит отдельно рассмотреть стратегическое планирование регионального развития Волгоградской области. Стратегический план устойчивого развития Волгограда определен периодом до 2025 года.

1. Развитие демографической ситуации в Волгограде может происходить по следующим сценариям (табл.).

Таблица

Сценарии развития Волгоградской области до 2025 года [4]

	Средний сценарий	Пессимистический сценарий	Оптимистический сценарий
Коэффициент роста рождаемости	1,4	1,2	1,65
Продолжительность жизни	Мужчины — 64,3 года; женщины — 74,4 года	Не изменится	Мужчины — 69 лет; женщины — 80 лет
Миграционный приток населения	Не изменится	До 13 тыс. чел. в год	До 35 тыс. чел. в год
Величина населения	1028–1045 тыс. чел.	976–971 тыс. чел.	1084–1163 тыс. чел.

Из приведенных данных видно, что все представленные прогнозы направлены на рост рождаемости и продолжительности жизни, при этом большие ожидания возлагаются на миграцию населения. Для того чтобы оптимистический сценарий был реализован, необходимо повысить качественный уровень в других стратегических направлениях, таких как образование, здравоохранение, предпринимательство.

2. Направления стратегического развития системы образования Волгограда:

1) повышение качества общего образования (то есть реальной функциональной грамотности выпускников школ и дошкольных учебных заведений);

2) расширение возможностей образовательных учреждений Волгограда для обучения детей из необеспеченных семей и с ограниченными физическими возможностями;

3) обеспечение доступности образования;

4) обеспечение гарантии прав детей на получение качественного образования;

5) изменение, обновление и качественное совершенствование кадрового состава системы образования Волгограда;

6) целенаправленное обновление учебно-материальной базы;

7) развитие общественно-гражданских форм правления в учебных заведениях Волгограда, развитие системы общественной экспертизы, общественного мониторинга состояния образования и качества предоставляемых образовательных услуг;

8) строительство новых и реконструкция существующих общеобразовательных школ и дошкольных образовательных учреждений, использование помещений школ и ДООУ по их назначению.

Ожидаются следующие результаты:

1) совершенствование условий получения и повышения качества образования, способствующих развитию единого образовательного пространства Волгограда;

2) значительный рост научного потенциала Волгограда, предоставляющий возможность для проведения научных исследований и разработок в различных областях;

3) ориентация системы обучения, подготовки и переподготовки кадров на потребности рынка труда, максимальная адаптация выпускников к меняющимся условиям социальной среды;

4) подготовка специалистов с широким базовым уровнем образованности, способных переключиться с одного вида деятельности на другой, с обширными коммуникативными умениями и навыками;

5) концентрация на территории Волгограда вузовской науки, способствующей развитию Волгограда как научного и образовательного центра Южного федерального округа;

6) экологизация образования и воспитания, способствующая преодолению у подрастающего поколения «философии потребления», а также сохранению его здоровья в системе образования Волгограда.

3. Направления стратегического развития здравоохранения Волгограда:

1) профилактика наиболее значимых заболеваний и формирование здорового образа жизни, предусматривающие необходимость реализации следующих мероприятий:

а) создание городского диагностического центра;

б) профилактика, ранняя диагностика и эффективное лечение сердечно-сосудистых заболеваний, йоддефицитных состояний;

в) профилактика и лечение травматологических заболеваний, онкологических заболеваний, сахарного диабета, социально обусловленных заболеваний: ВИЧ-инфекции, СПИДа, туберкулеза, ИППП, наркомании;

г) формирование здорового образа жизни у населения;

2) укрепление и охрана здоровья матери и ребенка;

3) формирование эффективной технологической модели организации медицинской помощи населению, предусматривающей необходимость реализации различных мероприятий.

Реализация вышеуказанных направлений позволит:

1) обеспечить качественные положительные изменения в медицинском обслуживании жителей Волгограда, а также развитие наиболее приоритетных направлений медицинской помощи;

2) повысить доступность и качество оказываемой медицинской помощи и лекарственного обеспечения;

3) реализовать программу государственных гарантий, а также повысить уровень здоровья беременных женщин и детей;

4) сформировать здоровый образ жизни у населения;

5) улучшить демографические показатели и показатели здоровья населения;

6) снизить уровень травматизма населения, а также показатель младенческой и материнской смертности;

7) уменьшить заболеваемость социально значимыми заболеваниями: ВИЧ-инфекцией, СПИДом, туберкулезом, гепатитом, ИППП — и количество аборт;

8) оптимизировать количество круглосуточных стационарных коек;

9) увеличить количество муниципальных аптек в Волгограде, в том числе круглосуточных;

4. Направлениями стратегического развития предпринимательства в Волгограде являются:

1) совершенствование предпринимательской инфраструктуры, повышающей производственный потенциал и инвестиционную привлекательность Волгограда;

2) стимулирование бизнес-процессов и формирование развитой предпринимательской среды для обеспечения положительного мультипликативного эффекта развития производства потребительских товаров и услуг;

3) привлечение в Волгоград крупных международных компаний, позволяющее предприятиям Волгограда адаптироваться на международных рынках, совершенствовать качество выпускаемой продукции и услуг, обеспечивать их конкурентоспособность;

4) повышение конкурентоспособности и привлекательности Волгограда среди других региональных центров страны за счет развития предпринимательства в сферах промышленного производства, услуг, туризма;

5) повышение занятости населения Волгограда и увеличение налоговых отчислений в бюджет Волгограда за счет создания объектов предпринимательской инфраструктуры;

6) повышение международного статуса Волгограда и увеличение его привлекательности как города эффективного ведения бизнеса и комфортного проживания за счет проведения в Волгограде международных мероприятий, развития инфраструктуры предпринимательства, создания сферы услуг на уровне мировых стандартов.

Ожидаются следующие результаты стратегии развития предпринимательства в Волгограде:

1) в 2011—2015 годах за счет мероприятий, реализуемых в рамках стратегии комплексного развития и частично стратегии интеграционного развития, доля малого бизнеса в общем объеме производства всех предприятий Волгограда может увеличиться до 30%;

2) в 2016—2025 годах при условии сбалансированной реализации всех трех вариантов стратегии развития предпринимательства доля малого бизнеса в общем объеме производства всех предприятий Волгограда должна приблизиться к уровню 50%, что в значительной мере соответствует параметрам функционирования малого бизнеса в развитых странах.

Таким образом, развитие человеческих ресурсов продиктовано логикой трансформации общества и является наиболее важным фундаментальным стратегическим результатом всех социально-экономических реформ. Человеческие ресурсы обладают системообразующим качеством, от них зависит эффективность использования всех остальных ресурсов. Данная категория объединяет население в трудоспособных возрастах, население младше (от 1 года до 14 лет) и старше (от 55 лет у женщин и 60 лет у мужчин) трудоспособного возраста.

Человек стал рассматриваться как ресурс, элемент социальной организации в единстве трех основных компонентов: трудовой функции, социальных отношений, состояния работника. Концепция человеческих ресурсов признает необходимость капиталовложений в формирование, использование и развитие человеческих ресурсов исходя из их экономической целесообразности. Человеческий фактор стал не менее значимым объектом инвестиций, чем оборудование, технологии, информация. Кроме того, человеческие ресурсы страны являются не простой совокупностью человеческих ресурсов регионов и территорий, ее составляющих: национально-культурные, ментальные, традиционные отличия характеристик людей, проживающих в разных регионах, являются функциями, потенцирующими базовые универсальные компоненты человеческого капитала, присущего всем индивидам, что может вызывать синергетический эффект от деятельности человеческих ресурсов. Это то, что принципиально отличает категорию «человеческие ресурсы» от схожих понятий — «человеческий капитал», «человеческий потенциал».

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Тимошенко Е. Ю. Проблема социального сиротства в Волгоградской области // Бизнес. Образование. Право. Вестник Волгоградского института бизнеса. 2007. № 3. С. 167—178.
2. Тимошенко Е. Ю. Проблема обеспечения прав и свобод социальных сирот в условиях трансформации российского общества (на примере Волгоградской области) // Бизнес. Образование. Право. Вестник Волгоградского института бизнеса. 2007. № 4. С. 36—39.
3. Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года // Официальный сайт Администрации Волгограда и Волгоградской области [Электронный ресурс]. URL: <http://www.volgadmin.ru> (дата обращения: 20.10.2013).
4. Стратегический план устойчивого развития Волгограда до 2025 года // Официальный сайт Администрации Волгограда и Волгоградской области [Электронный ресурс]. URL: <http://www.volgadmin.ru> (дата обращения: 20.10.2013).

REFERENCES

1. Timoshenko E. Yu. Problem of social orphanhood in Volgograd region // Business. Education. Law. Bulletin of Volgograd Business Institute. 2007. № 3. P. 167—178.
2. Timoshenko E. Yu. Issue of ensuring the rights and freedoms of orphans in the transformation of Russian society (on the example of Volgograd region) // Business. Education. Law. Bulletin of Volgograd Business Institute. 2007. № 4. P. 36—39.
3. Concepts of the long-term economic development of the Russian Federation for the period up to 2020 // Official site of Volgograd and Volgograd Region [Electronic resource]. URL: <http://www.volgadmin.ru> (date of viewing: 20.10.2013).
4. The Strategic Plan for Sustainable Development of Volgograd to 2025 // Official site of Volgograd and Volgograd Region [Electronic resource]. URL: <http://www.volgadmin.ru> (date of viewing: 20.10.2013).