

12. Russian Science Foundation. Information about activities in 2016. Creating the foundation of the future. 74 p. [Electronic resource]. Available on the official website of the organization. URL: <http://rscf.ru/sites/default/files/docs/%D0%91%D1%83%D0%BA%D0%BB%D0%B5%D1%82%D1%8B/%D0%B3%D0%BE%D0%B4%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D0%B9%20%D0%BE%D1%82%D1%87%D0%B5%D1%82%202016%20full.pdf> (date of viewing: 23.03.2018).
13. Zolotareva A. B., Kireeva A. V., Malinina T. A. Special forms of supporting innovation activity in Russia. M. : Delo, 2012. 334 p. (Innovative Economy: Taxes).
14. Lazar M. G., Streltsova E. A. Grant system of financing of Russian science: the results of one sociological poll // Sociology of science and technology. 2015. Vol. 6. No. 3. P. 38–49.
15. Knyazeva I. V. Analysis of the effectiveness of targeted programs as a tool for infrastructure development // Fundamental research. 2014. No. 11–7. P. 1609–1613.
16. Spiridonova E. V., Trofimova C. V. The sources of innovation financing: a conceptual model for adopting managerial decisions // Business. Education. Law. 2017. No. 4 (41). P. 180–185.
17. Spiridonova E. V. Fundraising sources for high-tech innovation projects // Russian Entrepreneurship. 2017. Vol. 18. No. 11. P. 1761–1770.
18. Programs of the Vladimir Potanin Charitable Foundation [Electronic resource] / V. Potanin's charity fund. Official site. URL: <http://www.fondpotanin.ru/programs> (date of viewing: 04.04.2018).
19. The contest of social projects of the non-profit organization «Charitable Foundation «LUKOIL» [Electronic resource] / Non-profit organization «Charity Fund «LUKOIL»». Official site. URL: http://bflukoil.ru/contest_of_soc_projects/zadachi-i-finansirovanie-konkursa/ (date of viewing: 04.04.2018).
20. Native cities. Gazprom Neft social investment program. [Electronic resource]. URL: <http://rodnyegoroda.ru/> (date of viewing: 04.04.2018).
21. Contests of the Russian Foundation for Basic Research [Electronic resource] / Russian Foundation for Basic Research. Official site. URL: <http://www.rfbr.ru/rffi/ru/contest> (date of viewing: 04.04.2018).
22. The order of tenders [Electronic resource]. Available on the official website of the Grant Council of the President of the Russian Federation. URL: <https://grants.extech.ru/order.php?mlevel=4-5-0-0> (date of viewing: 04.04.2018).
23. Supporting directions for the Mikhail Prokhorov Foundation. [Electronic resource]. Available on the official website of the fund. URL: <http://www.prokhorovfund.ru/activity/> (date of viewing: 04.04.2018).
24. Contests of the Fund for the Promotion of Innovation [Electronic resource]. Available on the official website of the fund. URL: <http://fasie.ru/competitions/> (date of viewing: 04.04.2018).
25. Shailes S. To fund or not to fund? Funding agencies use many different criteria and peer review strategies to assess grant proposals // eLife. DOI: <https://doi.org/10.7554/eLife.32015>.

Как цитировать статью: Спиридонова Е. В., Трофимова К. В. Финансирование инноваций: анализ программно-целевых источников // Бизнес. Образование. Право. 2018. № 3 (44). С. 163–171. DOI: 10.25683/VOLBI.2018.44.309.

For citation: Spiridonova E. V., Trofimova K. V. Financing innovations: analysis of program-target sources // Business. Education. Law. 2018. No. 3 (44). P. 163–171. DOI: 10.25683/VOLBI.2018.44.309.

УДК 331.1
ББК 65.24

DOI: 10.25683/VOLBI.2018.44.310

Timofeeva Julia Nikolaevna,
candidate of economics, associate professor
of the department of industrial management and economics
of power engineering,
Novosibirsk State Technical University,
Novosibirsk,
e-mail: timofeeva@corp.nstu.ru

Тимофеева Юлия Николаевна,
канд. экон. наук, доцент кафедры
производственного менеджмента и экономики энергетики
Новосибирского государственного
технического университета,
г. Новосибирск,
e-mail: timofeeva@corp.nstu.ru

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ В ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ НА ОСНОВЕ БЕНЧМАРКИНГА

THE ASSESSMENT OF THE EFFICIENCY OF HUMAN RESOURCES USE IN THE ELECTRIC GRID COMPANIES ON THE BASIS OF BENCHMARKING

08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
08.00.05 – Economics and management of national economy

В статье рассмотрены некоторые проблемы проведения сравнительного анализа показателей, отражающих эффективность использования человеческих ресурсов в электросетевых организациях. Отмечена значимость

выявления лучших практик в части управления персоналом в рамках реализации Стратегии развития электросетевого комплекса РФ, а также в целях решения вопроса о правилах учета расходов на персонал в тарифах на передачу

электрической энергии. В результате анализа данных официальной отчетности трех электросетевых организаций, осуществляющих деятельность в сопоставимых природно-климатических условиях, сделан вывод о невозможности получения корректного представления о лучших практиках в части управления персоналом без использования дополнительной статистической информации и информации описательного характера. Приведены примеры, подтверждающие необходимость изучения параметров организационной структуры, основных бизнес-процессов электросетевых организаций, сравнения ряда экономических показателей, а также показателей, отражающих технические характеристики их деятельности, для получения достоверного представления об отличиях/сходстве параметров в части управления персоналом и определения лучших значений показателей, отражающих эффективность использования человеческих ресурсов. Предложен перечень показателей для проведения бенчмаркинга электросетевых организаций в части управления персоналом, при этом выделены такие направления бенчмаркинга, как «Технические характеристики», «Передача электрической энергии», «Технологическое присоединение к электрическим сетям», «Персонал». В качестве обязательного условия проведения бенчмаркинга рассматривается сопоставление корректных исходных данных, вследствие чего отмечено, что дальнейшее исследование проблемы может быть связано со сбором, обработкой и анализом данных согласно предложенному перечню показателей, а также его корректировкой в случае необходимости.

The article deals with some problems of comparative analysis of indicators that reflect the efficiency of the human resources use in the power grid companies. The importance of identifying the best practices in terms of personnel management in the framework of implementation of the strategy of development of the electric grid complex of the Russian Federation is noted, as well as in order to resolve the issue of accounting for staff costs in the tariff for electric power transmission. As a result of the analysis of the official reporting data of three electric grid companies operating in comparable natural and climatic conditions, it is concluded that it is impossible to obtain a correct idea of the best practices in the part of human resources management without the use of additional statistical and descriptive information. The examples are given to confirm the need to study the parameters of the organizational structure, key business processes of power grid companies, compare several economic indicators, as well as indicators that reflect the technical characteristics of their activities, in order to obtain a reliable idea of the differences/similarities of parameters in the part of personnel management and determination of the best values of indicators reflecting the efficiency of the use of human resources. A list of indicators for benchmarking of electric grid companies in terms of personnel management is proposed. At the same time, such directions of benchmarking as «Technical characteristics», «Transmission of electric energy», «Technological connection to electric grids», «Personnel» are allocated. As a prerequisite for benchmarking, a comparison of the correct source data is considered, and it is noted that further study of the problem may be related to the collection, processing and analysis of the data according to the proposed list of indicators, as well as its adjustment, if necessary.

Ключевые слова: электросетевые организации, управление персоналом, человеческие ресурсы, эффективность

использования человеческих ресурсов, сравнительный анализ, бенчмаркинг, трудовые показатели, экономические показатели, технические показатели, перечень показателей.

Keywords: electric grid companies, personnel management, human resources, efficiency of human resources use, comparative analysis, benchmarking, labor indicators, economic indicators, technical indicators, list of indicators.

Введение

Анализ эффективности работы с персоналом российских электросетевых организаций проводится посредством мониторинга основных трудовых показателей, в связи с чем целесообразным является сравнение данных показателей с аналогичными показателями других электросетевых организаций и внедрение в практику управления персоналом процессов, методов, приемов, определяющих достижение лучших результатов в части управления персоналом [1, с. 122–123; 2, с. 234]. **Актуальность** применения бенчмаркинга для оценки эффективности использования человеческих ресурсов в электросетевых организациях во многом определяется необходимостью достижения целей в части оптимизации процессов и систем и повышения производительности труда, обозначенных в Стратегии развития электросетевого комплекса РФ, а также значимостью решения вопроса о правилах учета расходов на персонал в тарифах на передачу электрической энергии, в том числе в части корректного применения метода сопоставления эталонных затрат или метода аналогов [3; 4; 5; 6, с. 186].

Степень изученности проблемы нельзя считать достаточно высокой в связи с тем, что данные официальной отчетности позволяют провести сравнительный анализ лишь в части некоторых показателей, таких как среднесписочная численность персонала в целом, среднемесячная заработная плата, доля ФОТ в выручке и некоторых других, в связи с чем затруднительно сделать достоверные выводы и правильно оценить эффективность действий менеджмента по управлению персоналом в условиях, сложившихся в отрасли [7].

Определенную информацию, позволяющую сравнить некоторые аспекты эффективности работы с персоналом в электросетевых организациях, можно получить из ежеквартальных бюллетеней для работодателей электроэнергетики «Экономика и статистика в электроэнергетике. Рынок труда», выпускаемых Общероссийским отраслевым объединением работодателей электроэнергетики. Однако данные, представленные в указанных бюллетенях, отражают, преимущественно, итоги финансово-хозяйственной деятельности организаций. Показатели, характеризующие эффективность работы с персоналом, представлены уровнем среднемесячной заработной платы, выручкой на одного человека, валовой прибылью/убытком на одного человека, отношением ФОТ к выручке, протяженностью ЛЭП на одного работника. Зачастую электросетевые организации, включенные в выборку, не могут быть сопоставлены, так как находятся в разных регионах с разными природно-климатическими и социально-экономическими условиями [8].

Целесообразность разработки темы несомненна: для проведения полноценного бенчмаркинга, который позволит выявить лучшие практики в части управления персоналом в электросетевых организациях и применить их в текущей деятельности, обеспечить объективный подход к определению численности персонала и величины расходов на персонал, требуется иной подход, предполагающий более высокий

уровень детализации показателей и возможность анализа факторов, обуславливающих вариативность значений показателей. Большую значимость при этом приобретают полнота, актуальность и достоверность исходных данных для анализа.

Элементом **научной новизны** при рассмотрении проблемы является разработка перечня показателей для проведения бенчмаркинга электросетевых организаций в части управления персоналом, использование которого должно обеспечить высокий уровень достоверности и валидности результатов сравнительного анализа.

Цель данного исследования заключается в определении перечня показателей для проведения оценки эффективности использования человеческих ресурсов в электросетевых организациях на основе бенчмаркинга.

В ходе исследования были поставлены и решены следующие **задачи**.

1. Проведен сравнительный анализ по основным параметрам в части управления персоналом нескольких электросетевых организаций по данным официальной отчетности.

2. Оценена информативность выводов, полученных в результате сравнительного анализа.

3. Определен перечень показателей для проведения бенчмаркинга электросетевых организаций в части управления персоналом.

Предложенный подход к оценке эффективности использования человеческих ресурсов в электросетевых организациях с учетом показателей, напрямую не характеризующих процессы управления персоналом, направленный на повышение достоверности сравнительного анализа, определяет

теоретическую значимость исследования. Возможность непосредственного использования разработанного перечня показателей для проведения бенчмаркинга в деятельности электросетевых организаций, простота его применения отражают **практическую значимость** исследования.

Основная часть

При рассмотрении проблемы в качестве основного был выбран один из наиболее простых и наглядных аналитических методов, применяемых в научных исследованиях, — метод сравнительного анализа.

Для проведения сравнительного анализа по основным параметрам в части управления персоналом были выбраны три электросетевые организации: ПАО «МРСК Сибири», АО «РЭС», ОАО «ИЭСК». Выбор компаний осуществлен исходя из сопоставимости природно-климатических условий, оказывающих определяющее влияние на деятельность электросетевой организации, ее производственную структуру, объемы производства.

В качестве источников информации была использована официальная отчетность: годовые отчеты за 2016 год перечисленных электросетевых организаций [9; 10; 11]. В процессе сбора данных было выявлено, что структура и содержание годовых отчетов имеют существенные отличия, в связи с чем не представляется возможным получить информацию по ряду рассматриваемых показателей.

Основные данные в части управления персоналом, представленные в годовых отчетах электросетевых организаций, приведены в табл. 1.

Таблица 1

Показатели в части управления персоналом

Показатель	Ед. измерения		ПАО «МРСК Сибири»		ОАО «ИЭСК»		АО «РЭС»	
	чел.	%						
Среднесписочная численность персонала всего, в том числе:	чел.		19 502		3 266		4 407	
исполнительный аппарат	чел.	%	390	2,00			465	11,00
филиалы	чел.	%	19 112	98,00			3 942	89,00
по категориям:								
руководители	чел.	%			414	12,68	824	19,00
специалисты и служащие	чел.	%			825	25,26	1 002	23,00
рабочие	чел.	%			2 027	62,06	2 581	58,00
Среднесписочная численность всего, в том числе:	чел.		19 502		3 266		4 407	
до 25 лет	чел.	%	975	5,00	163	5,00	197	4,47
25–50 лет	чел.	%	13 651	70,00	2 580	79,00 (25–55 лет)	2 770	62,85
50 лет — пенсионный возраст	чел.	%	3 901	20,00			1 046	23,73
работающие пенсионеры	чел.	%	975	5,00	523	16,00	394	8,94
Средний возраст персонала	лет		40,00		41,00			
Уровень обеспеченности персоналом	%		94,00				99,80	
Текучесть	%						5,94	
Количество работников, прошедших обучение	чел.	%	7 484	38,38	2 825	86,50	3 337	75,72
Кадровый резерв	чел.		1 691				50	
Средняя заработная плата работников промышленно-производственного персонала, в том числе:	тыс. руб.				53,11		37,85	
руководители	тыс. руб.						65,61	
специалисты и служащие	тыс. руб.						38,26	
рабочие	тыс. руб.						27,74	

Исходя из имеющихся данных, можно сделать следующие выводы.

1. Структура персонала в разрезе категорий «Административно-управленческий персонал», «Производственный персонал», «Руководители», «Специалисты и служащие», «Рабочие» имеет существенные различия. Для понимания отклонений необходима информация о распределении полномочий и ответственности в организационной структуре электросетевых организаций.

2. Среднемесячная заработная плата в ОАО «ИЭСК» превышает заработную плату АО «РЭС» на 40,32 %.

3. Средний возраст персонала электросетевых компаний составляет порядка 40–41 года.

4. Укомплектованность персоналом в ПАО «МРСК Сибири» и АО «РЭС» находится на уровне, позволяющем осуществлять производственную деятельность в нормальном режиме.

5. Структура персонала по возрасту примерно одинакова в ПАО «МРСК» и АО «РЭС», в ОАО «ИЭСК» — более высокая доля работающих пенсионеров.

6. В организациях применяются разные подходы к обучению персонала и к формированию и развитию кадрового резерва.

Сделанные выводы имеют обобщенный характер, не позволяют выявить факторы, влияющие на достижение определенных значений показателей, и определить причинно-следственные связи между производственными, экономическими характеристиками деятельности организаций и трудовыми показателями.

В процессе анализа данных также сделан вывод о том, что для получения достоверного представления об отличиях/сходстве параметров в части управления персоналом в перечисленных электросетевых организациях требуется изучение основных бизнес-процессов, а также производственной и организационной структуры данных организаций [12, с. 4, 6; 13, с. 15–16].

Так, например, наблюдаются существенные различия в типах обслуживаемого оборудования в ПАО «МРСК Сибири», АО «РЭС» и ОАО «ИЭСК»: в первых двух организациях значительную долю занимает распределительная сеть 10-0,4 кВ, в ОАО «ИЭСК» больший удельный вес имеют подстанции и воздушные линии напряжением 220 и 500 кВ.

Организационная структура электросетевых организаций, оказывающая влияние как на численность персонала,

так и на его количественную и качественную структуры, также отличается. ПАО «МРСК Сибири» включает восемь филиалов, каждый из которых должен рассматриваться как отдельная электросетевая организация, вместе с тем отчетность предоставляется по всей компании в целом. Необходимо отметить, что уровень централизации функций в ПАО «МРСК Сибири» является очень высоким, а в ОАО «ИЭСК» ряд функций реализуется в рамках аутсорсинга, в связи с чем данные по численности персонала не будут сопоставимыми с аналогичными показателями других компаний [9; 10; 11].

Выбранные для анализа электросетевые компании находятся в различных социально-экономических условиях (разные показатели уровня жизни, структуры потребления электроэнергии в разрезе категорий потребителей, структуры производства).

Таким образом, показатели электросетевых организаций не могут быть сопоставимы без наличия дополнительной информации о следующих параметрах деятельности [14, с. 10; 15, с. 3].

1. Выполняемые компетенции (эксплуатация, ремонты, инвестиции, работа с физическими и юридическими лицами в части услуг по передаче электрической энергии, др.). В некоторых случаях эти компетенции выделены в самостоятельный бизнес, выполняются энергосбытовой компанией и т. п.

2. Номенклатура и технические параметры оборудования (от этого зависит не только количество условных единиц, но и характер обслуживания оборудования, численность персонала и т. д.).

3. Методика расчета условных единиц.

4. Объемы инвестиционной деятельности.

5. Территориальное рассредоточение объектов внутри зоны обслуживания.

6. Структура полезного отпуска электроэнергии.

7. Структура выручки.

8. Объем услуг, оказываемых смежными сетевыми компаниями.

9. Организационная структура.

10. Уровень централизации функций.

Кроме того, считаем необходимым расширение перечня сравниваемых показателей. В качестве основных предлагаем использовать для бенчмаркинга показатели, представленные в табл. 2.

Таблица 2

Перечень показателей для бенчмаркинга электросетевых организаций

Направление бенчмаркинга	№ п/п	Наименование показателя	Единицы измерения
Технические характеристики	1	Количество условных единиц	тыс. у.е.
	2	Протяженность линий электропередачи	км
	3	Площадь обслуживания	тыс. кв. км
	4	Количество подстанций	шт.
	5	Суммарная мощность подстанций	МВА
Передача электрической энергии	6	Котловой полезный отпуск/Объем услуг по передаче электрической энергии	млн кВт·ч
	7	Доля на рынке услуг по передаче электрической энергии на территории региона	%
	8	Доля выручки от оказания услуг по передаче электрической энергии	%
	9	Метод тарифообразования	

Направление бенчмаркинга	№ п/п	Наименование показателя	Единицы измерения
Технологическое присоединение к электрическим сетям	10	Количество поданных заявок на технологическое присоединение	шт.
	11	Доля выручки от оказания услуг по технологическому присоединению	%
Персонал	12	Среднесписочная численность персонала	чел.
		в том числе	
	12.1	руководители	чел.
	12.2	специалисты и служащие	чел.
	12.3	рабочие	чел.
		в процентном соотношении	
	12.4	руководители	%
	12.5	специалисты и служащие	%
	12.6	рабочие	%
	13	Среднесписочная численность административно-управленческого персонала	чел.
	14	Размер минимальной месячной тарифной ставки (ММТС) на начало периода	руб.
	15	Среднемесячная заработная плата	руб.
		в том числе	
	15.1	руководители	руб.
	15.2	специалисты и служащие	руб.
	15.3	рабочие	руб.
	16	Среднемесячная заработная плата по региону	руб.
	17	Районный коэффициент	
	18	Стажевая («северная») надбавка	
	19	Текучесть кадров	%
	20	Средний возраст персонала	лет
	21	Затраты на развитие персонала	млн руб.
	22	Объем выплат социального характера	млн руб.
23	Доля фонда оплаты труда в выручке	%	
24	Производительность труда	у.е./чел.	

Заключение

В однородную выборку для проведения бенчмаркинга в части управления персоналом могут быть включены электросетевые организации, сопоставимые по составу обслуживаемого оборудования и параметрам обслуживаемых территорий.

Для сравнения необходимо использовать показатели, в том числе отражающие технические характеристики деятельности компаний, экономические показатели, описание бизнес-процессов, параметры организационной структуры. Включение в перечень для бенчмаркинга показателей, напрямую не характеризующих процессы управления персоналом, обусловлено необходимостью обеспечения сопоставимости сравниваемых параметров в части управления персоналом, так как они во многом

являются производными от технических, экономических и организационных условий деятельности.

Обязательным условием получения достоверных результатов бенчмаркинга является сопоставление корректных исходных данных, в связи с чем большую значимость приобретает установление информационного обмена между электросетевыми организациями.

Прикладной характер исследования определяет возможность применения предложенного перечня показателей для бенчмаркинга в практике деятельности электросетевых организаций, что адекватно отражает основную цель выполненного исследования. Дальнейшие исследования проблемы могут быть связаны со сбором, обработкой и анализом данных согласно предложенному перечню показателей, а также его корректировкой в случае необходимости.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Ефремов А. В. Система управления бенчмаркинг // Форум. Серия: Гуманитарные и экономические науки. 2015. № 2 (25). С. 122–125.
2. Camp Robert C. Benchmarking: The Search for Industry Best Practices that lead to Superior Performance. ASQC Quality Press, 1989. 299 p.

3. Распоряжение Правительства РФ от 03.04.2013 № 511-р «Об утверждении Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации» [Электронный ресурс] // СПС «КонсультантПлюс». URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_144676/ (дата обращения: 24.04.2018).

4. В ФАС России состоялось обсуждение перехода на эталонный принцип регулирования электросетевого комплекса [Электронный ресурс] // Федеральная Антимонопольная Служба. Официальный сайт. URL: <http://fas.gov.ru/news/24818> (дата обращения: 02.05.2018).

5. Проект Методических рекомендаций о правилах учета в тарифах экономически обоснованных затрат на персонал, обусловленных отраслевыми тарифными соглашениями [Электронный ресурс]. Доступно на сайте ИПЦРЕМ «Про тарифы». URL: http://protariff.ru/system/page_documents/files/000/000/117/original/Проект_Методических_рекомендаций.PDF?1492425971 (дата обращения: 02.09.2017).

6. Тимофеева Ю. Н., Норманский Р. Н. Об учете расходов на персонал в тарифах // Бизнес. Образование. Право. 2017. № 4 (41). С. 185–188.

7. Публичный отчет «О состоянии и развитии социального партнерства в электроэнергетике Российской Федерации» (по итогам 2016 года) [Электронный ресурс] / Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики; Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз». М., 2017. URL: <http://orael.ru/inside/social/agreement/PubOtchet2016.pdf> (дата обращения: 18.02.2018). Загл. с экрана.

8. Экономика и статистика [Электронный ресурс] / Объединение РаЭл. Официальный сайт. URL: http://www.orael.ru/inside/labour_market/economy/ (дата обращения: 18.02.2018).

9. Годовой отчет ПАО «МРСК Сибири» по результатам работы за 2016 год [Электронный ресурс] / ПАО «Россети». Официальный сайт. URL: http://www.mrsk-sib.ru/index.php?option=com_content&view=category&layout=blog&id=1195&Itemid=2000&lang=ru40 (дата обращения: 18.02.2018).

10. Годовой отчет акционерного общества «Региональные электрические сети» за 2016 год [Электронный ресурс] / Годовые отчеты. Акционерное общество «Региональные электрические сети». Официальный сайт. URL: <http://www.eseti.ru/investors/disclosure/emitter/annualreports.aspx> (дата обращения: 18.02.2018).

11. Годовой отчет ОАО «ИЭСК» за 2016 год [Электронный ресурс]. URL: http://www.irk-esk.ru/Media/Default/documents/capital/annual_reports/Годовой%20отчет%20за%202016%20год.pdf (дата обращения: 18.02.2018). Загл. с экрана.

12. Градобоев В. В. Формирование стратегии бенчмаркинга: зарубежный опыт и российская практика : автореф. дис. ... канд. экон. наук: 08.00.14. М., 2007. 24 с.

13. Асадулин Р. А. Разработка интегрированной системы показателей эффективности управления региональной электросетевой компанией : автореф. дис. ... канд. экон. наук: 08.00.05. М., 2009. 16 с.

14. Косырева Е. И. Механизмы эффективного развития и функционирования электроэнергетической компании в рыночной экономике : автореф. дис. ... канд. экон. наук: 08.00.05. Санкт-Петербург, 2013. 21 с.

15. Карева А. С. Разработка методик количественного анализа эффективности функционирования предприятий, подотраслей и отрасли современной российской электроэнергетики : автореф. дис. ... канд. экон. наук: 08.00.13. Волгоград, 2014. 26 с.

REFERENCES

1. Efremov A. V. Benchmarking management system // Forum. Series: Humanities and Economics. 2015. No. 2 (25). P. 122–125.

2. Camp Robert C. Benchmarking: The Search for Industry Best Practices that lead to Superior Performance. ASQC Quality Press, 1989. 299 p.

3. The development strategy of the electric grid complex of the Russian Federation: approved by the decree of the Russian Federation Government, 03.04.2013 No. 511-r [Electronic resource] // RLS «ConsultantPlus». URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_144676/ (date of viewing: 24.04.2018).

4. The FAS of Russia held a discussion on the transition to the standard principle of regulation of the electric grid complex [Electronic resource] // Federal Antimonopoly Service. Official site. URL: <http://fas.gov.ru/news/24818> (date of viewing: 02.05.2018).

5. The project of the Methodical recommendations on accounting principles in the tariffs of economically justified costs for personnel due to industry-level tariff agreements [Electronic resource]. Available on the website IPPRNM «About tariffs». URL: http://protariff.ru/system/page_documents/files/000/000/117/original/Проект_Методических_рекомендаций.PDF?1492425971 (date of viewing: 02.09.2017).

6. Timofeeva Ju. N., Normansky R. N. On staff costs' inclusion to tariff calculations // Business. Education. Law. 2017. No. 4 (41). P. 185–188.

7. Public report on the state and development of social partnership in the electric power industry of the Russian Federation (2016) [Electronic resource] / All-Russian branch association of electric power industry employers; Public organization «All-Russia Electroprofsoyuz». М., 2017. URL: <http://orael.ru/inside/social/agreement/PubOtchet2016.pdf> (date of viewing: 18.02.2018). Screen title.

8. The economy and statistics [Electronic resource] / Association of employers of electric power industry. Official site. URL: http://www.orael.ru/inside/labour_market/economy/ (date of viewing: 18.02.2018).

9. Annual Report of the Interregional Distribution Grid Company of Siberia, Public Joint Stock Company according the 2016 results [Electronic resource] / PJSC Rosseti. Official site. URL: http://www.mrsk-sib.ru/index.php?option=com_content&view=category&layout=blog&id=1195&Itemid=2000&lang=ru40 (date of viewing: 18.02.2018).

10. The annual report of Regional Power Grids, joint-stock company for 2016 [Electronic resource] / Annual reports. Joint-stock company «Regional electric networks». Official site. URL: <http://www.eseti.ru/investors/disclosure/emitter/annualreports.aspx> (date of viewing: 18.02.2018).

11. The annual report of JSC «IESK» for 2016 [Electronic resource] URL: http://www.irk-esk.ru/Media/Default/documents/capital/annual_reports/Годовой%20отчет%20за%202016%20год.pdf (date of viewing: 18.02.2018). Screen title.
12. Gradoboev V. V. The Formation of benchmarking strategy: foreign experience and Russian practice : abstract of the thesis for the degree of the candidate of economics. M., 2007. 24 p.
13. Asadulin R. A. The creation of the integrated system of management performance indicators for a regional electric grid company : abstract of the thesis for the degree of the candidate of economics: 08.00.05. M., 2009. 16 p.
14. Kosyreva E. I. The mechanisms of the effective development and functioning of the electricity companies in market economy : abstract of the thesis for the degree of the candidate of economics: 08.00.05. Saint-Petersburg, 2013. 21 p.
15. Kareva A. S. The creation of the quantitative analysis methods of efficiency of functioning of enterprises, sub-sectors and branches of modern Russian electric power industry : abstract of the thesis for the degree of the candidate of economics: 08.00.13. Volgograd, 2014. 26 p.

Как цитировать статью: Тимофеева Ю. Н. Оценка эффективности использования человеческих ресурсов в электро-сетевых организациях на основе бенчмаркинга // Бизнес. Образование. Право. 2018. № 3 (44). С. 171–177. DOI: 10.25683/VOLBI.2018.44.310.

For citation: Timofeeva Ju. N. The assessment of the efficiency of human resources use in the electric grid companies on the basis of benchmarking // Business. Education. Law. 2018. No. 3 (44). P. 171–177. DOI: 10.25683/VOLBI.2018.44.310.

УДК 336.14:36
ББК 65.496

DOI: 10.25683/VOLBI.2018.44.323

Tikhomirova Valentina Valentinovna,
candidate of economics,
senior research fellow of the laboratory
of financial and economic issues
of ISEiEPS Komi Scientific Center UB RAS,
Syktyvkar,
e-mail: tikhomirova@iespn.komisc.ru

Тихомирова Валентина Валентиновна,
канд. экон. наук,
ст. научный сотрудник лаборатории
финансово-экономических проблем
ИСЭиЭПС Коми НЦ УрО РАН,
г. Сыктывкар,
e-mail: tikhomirova@iespn.komisc.ru

НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ МЕХАНИЗМОВ ФОРМИРОВАНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ФИНАНСОВЫХ РЕСУРСОВ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КОМИ

DIRECTIONS FOR IMPROVING MECHANISMS OF FORMATION AND USE OF FINANCIAL RESOURCES FOR SOCIAL PROTECTION OF THE POPULATION OF THE KOMI REPUBLIC

08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством

08.00.05 – Economics and management of national economy

В статье рассмотрены теоретико-методологические и методические вопросы формирования и использования финансовых ресурсов системы социальной защиты населения Республики Коми. Исследованы состав, структура и динамика доходов и расходов бюджета северного региона. Выполнен экономический анализ основных государственных и внебюджетных финансовых источников в динамике за 2006–2016 годы. Выявлено, что в последнее время акцент в социальной защите все более переносится на ресурсные возможности экономики регионов. Значительная часть доходов республиканского бюджета формируется за счет налоговых поступлений. Основным государственным инструментом в этом процессе выступает налогообложение физических лиц. Показано, что за последние десять лет динамика расходов бюджета находится в дефиците, что приводит к увеличению потребности в финансовых ресурсах при их фактической ограниченности. Определено, что во многом недостаточное формирование финансовых ресурсов как бюджетных, так и внебюджетных фондов вызвано закрытием ряда убыточных предприятий, увеличением

числа безработных граждан, снижением денежных доходов населения, недостатком востребованных рабочих мест, теневой экономикой и как результат низким уровнем налоговых поступлений и страховых взносов от работодателей. В условиях бюджетного дефицита и экономического кризиса основными механизмами, которые могут в значительной степени повысить результативность финансового обеспечения социальной защиты, являются перераспределение финансовых ресурсов в пользу адресных программ социального обеспечения, сдерживание роста безработицы, создание условий для расширения занятости, активного вовлечения трудоспособных граждан в сферу трудовой деятельности и содействие реализации трудового потенциала граждан.

The article examines theoretical, methodological and methodical issues of formation and use of financial resources for the social protection system of the population of the Komi Republic. The composition, structure and dynamics of incomes and expenditures of the budget of the northern region were studied. The economic analysis of the main state and non-budgetary