

УДК 349.2  
ББК 67.405.1

DOI: 10.25683/VOLBI.2019.48.326

Alekseeva Lyudmila Vasil'evna,  
Post-graduate student,  
Department of Labour Law and Social Security Law,  
Institute of State and Law, RAS,  
Belgorod,  
e-mail: lyudm-alekseeva2013@yandex.ru

Алексеева Людмила Васильевна,  
аспирант,  
кафедра трудового права и права социального обеспечения,  
Институт государства и права РАН,  
Белгород,  
e-mail: lyudm-alekseeva2013@yandex.ru

## РАЗВИТИЕ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА НА ЛЕСОЗАГОТОВИТЕЛЬНЫХ РАБОТАХ ПОСЛЕ 1917 Г.

### EVOLUTION OF LEGAL REGULATION OF LABOR AT THE LOGGING OPERATIONS AFTER 1917

12.00.05 – Трудовое право; право социального обеспечения (юридические науки)  
12.00.05 – Labor law; social security law (legal sciences)

*Работники лесозаготовок — лица, непосредственно занятые в едином технологическом процессе лесозаготовительной деятельности — это категория работников, отличающаяся от занятых в других отраслях экономики существенными особенностями правового регулирования труда. Эти особенности обусловлены спецификой лесозаготовительной деятельности, наличием вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса и др.*

*В этой связи представляется интересным проследить развитие правового регулирования труда на лесозаготовительных работах в историческом контексте. В период до 1917 г. правовое регулирование труда на лесозаготовках существенно отличалось от регулирования труда других работников лесной промышленности. При этом можно выделить три группы таких работников в зависимости от специфики правовых норм, регулирующих их труд: 1) регулирование труда работников деревообрабатывающих заводов и фабрик осуществлялось общими нормами фабричного законодательства; 2) регулирование труда лесозаготовителей осуществлялось преимущественно нормами обычного права (санкционированными государством неписаными правовыми обычаями); 3) регулирование труда работников, занятых в кустарных производствах, связанных с обработкой дерева, осуществлялось нормами гражданского права.*

*После революции 1917 г. правовое регулирование труда вообще и работников на лесозаготовках в частности претерпело принципиальные изменения. Представляется актуальной научной задачей изучить характер этих изменений, введя в научный оборот результаты комплексного анализа правовых норм, определявших трудовую статус работников лесозаготовок, в период с 1917 г. до 80-х годов XX в.*

*Workers of the logging operations — individuals who are directly employed in the process of logging operations — is a category of workers that differs from those employed in other sectors of economy by significant features of the legal regulation of labor. These features are caused by specifics of the logging operations, existence of harmful and dangerous factors of the working environment and labor process, etc.*

*In this regard, it is interesting to trace development of legal regulation of labor of the logging operations' employees*

*in the historical context. Until 1917, the legal regulation of labor in the lumber camps differed significantly from the regulation of the labor of other workers in the forest industry. Three groups of such workers can be distinguished depending on the specifics of the legal norms governing their work: 1) labor of workers of woodworking plants and factories was governed by the general norms of factory legislation; 2) labor of loggers was governed mainly by the norms of customary law (state-sanctioned unwritten legal customs); 3) labor of workers employed in handicraft industries related to the processing of wood was governed by the norms of civil law.*

*After the revolution of 1917, the legal regulation of labor in general, and workers in logging, in particular, has undergone fundamental changes. It seems a relevant scientific task to study the nature of these changes, introducing into scientific circulation the results of comprehensive analysis of the legal norms that determined the labor-legal status of logging workers in the period from 1917 to 1980s of the XX century.*

*Ключевые слова: история правового регулирования труда, советский период, работники лесозаготовок, вредные (опасные) условия труда, рабочее время, время отдыха, нормативно-правовое регулирование, локальное регулирование, коллективный договор, лесозаготовительные работы.*

*Key words: history of legal regulation of labor, the Soviet period, workers of the logging operations, harmful (dangerous) working conditions, working time, leisure time, regulatory-legal regulation, local regulation, collective agreement, logging operations.*

#### Введение

**Актуальность** настоящего исследования состоит в том, что адекватная оценка состояния и перспектив развития в любой сфере деятельности невозможна без осмысления пройденного исторического пути. Это в полной мере относится и к проблеме развития правового регулирования труда. Следует отметить, что в советский период было опубликовано довольно много работ, посвященных анализу правового регулирования труда в лесной промышленности и лесном хозяйстве. Однако, во-первых, в качестве объекта исследования не выделялись отдельно работники лесозаготовок, во-вторых, адекватная оценка проблем и перспектив трудового регулирования была осложнена

«идеологической составляющей». В постсоветский период комплексных исследований правового регулирования труда работников лесозаготовок не осуществлялось.

Таким образом, можно отметить недостаточную **изученность** проблем правового регулирования труда работников лесозаготовок. Что же касается историко-правовых исследований развития правового регулирования труда работников лесозаготовок, то таковые в современный период отсутствуют, чем обусловлена **целесообразность** дальнейшей разработки данной темы.

**Целью** исследования является комплексное рассмотрение проблем формирования и развития законодательства о труде работников лесозаготовок в период с 1917 г. до 80-х годов XX в., выявление общего и особенного в процессе формирования трудового статуса работников лесозаготовок в советский период.

**Задачи** исследования:

- последовательно проанализировать развитие законодательства о труде работников лесозаготовок в рассматриваемый период;

- определить роль и значение норм трудового права в формировании трудового статуса работников лесозаготовок;

- выявить специфику правового регулирования труда работников лесозаготовок по сравнению с иными категориями работников лесной промышленности.

**Научная новизна** исследования состоит в том, что проблема формирования и развития законодательства о труде работников лесозаготовок не выступала объектом самостоятельного научного исследования. Впервые проведен комплексный анализ всех нормативно-правовых актов, относящихся к регулированию труда работников лесозаготовок в рассматриваемый период.

**Теоретическая значимость** исследования заключается в том, что в ходе его проведения сделаны выводы, развивающие и дополняющие положения науки трудового права об истории развития трудового права. **Практическая значимость** исследования состоит в том, что его выводы могут быть использованы в учебном процессе, в том числе в преподавании спецкурсов, посвященных истории развития трудового права, правовому регулированию труда отдельных категорий работников.

### Основная часть

Сразу после революции 1917 г., в конце 1917 г. — начале 1918 г., была сформирована нормативная база правового регулирования труда [1; 2 и др.]. Первым актом, установившим некоторые особенности регулирования труда лесозаготовителей, стало постановление ЦИК и СНК СССР 2 ноября 1927 г. «Об условиях труда на лесозаготовительных и сплавных работах» [3]. Оно вводило дифференциацию по отраслевому признаку в сочетании с дифференциацией по категориям работников в соответствии с периодом занятости на лесозаготовках. Следует, однако, сделать вывод, что данный акт регулировал труд достаточно узкой категории лиц — работников лесозаготовок и лесосплава, занятых не более 8 месяцев в году.

Впрочем, в рассматриваемый период на лесозаготовках де-факто не действовали ни общие нормы законодательства о труде, ни «льготные» положения (например, о непривлечении женщин, подростков к тяжелым работам на лесозаготовках и лесосплаве). Как и ранее, в дореволюционный период, лесозаготовки представляли собой особую сферу труда.

О реальном положении дел на лесозаготовках в 20-е годы прошлого века в настоящее время можно узнать только из сводок ОГПУ под грифом «совершенно секретно». Так, рабочие на лесозаготовках Верхне-Волгогеса и Двинлеса (Псковская губ.), работавшие с восхода солнца до заката, получали от 40 до 50 коп. в день [4]; сплавщики леса в устье Кильмези были вынуждены бросить работу и просить милостыню по деревьям [5] и т. п. Такое состояние дел потребовало кардинального изменения правового регулирования труда лесозаготовителей.

Большое значение в этом плане имеет постановление ЦИК СССР, СНК СССР от 7 марта 1933 г. «Об условиях труда рабочих и служащих, занятых в лесной промышленности и в лесном хозяйстве» [6]. Данный документ определяет, что к лесозаготовительной промышленности относятся заготовка, вывозка и сплав леса, а также всякого рода вспомогательные работы. В то же время постановление не распространялось на рабочих лесопильных, деревообрабатывающих, целлюлозных, дубильных, лесохимических и других предприятий. Условия труда этих рабочих и служащих регулировались общим законодательством о труде.

Таким образом, с момента принятия постановления от 7 марта 1933 г. возникает основание для выделения двух отдельных сфер правового регулирования труда в лесной промышленности.

В постановлении от 7 марта 1933 г также проведено разделение работников лесозаготовок на постоянных и сезонных, при этом необходимость закрепления кадров определила предоставление значительного числа льгот постоянным работникам и членам их семей (преимущества при приеме на работу, на обучение, оплата проезда к месту работы и др.).

Детальное регулирование рабочего времени и отпусков осуществлялось отдельным нормативным актом — постановлением ВЦСПС от 8 сентября 1933 г. «О продолжительности рабочего времени и об отпусках для работников лесной промышленности и лесного хозяйства» [7], который также закреплял различия в правовом положении постоянных и сезонных работников.

Постановление НКТ СССР от 20 сентября 1931 г. «Об организации труда на лесозаготовках» [8] было посвящено различным вопросам организации труда на лесозаготовках. В нем интересно формулировалось определение трудовой функции работников: предлагалось работодателям «в индивидуальных договорах с рабочими указывать *специальность* каждого привлекаемого рабочего *в соответствии с разделением труда по операциям*», указывалось на необходимость разработки квалификационного справочника лесной промышленности.

Накануне Великой Отечественной войны происходит переустройство всей социальной жизни страны, связанное с мобилизацией населения. Свидетельством этого являются Указ Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня 1940 г. «О переходе на восьмичасовой рабочий день...» [9], постановления СНК СССР от 26 июня 1940 г. и от 3 июля 1940 г. о повышении норм выработки и снижении расценок [10] и другие акты [11], в том числе документы, относящиеся к лесной промышленности [12].

В военный период обстоятельства потребовали дальнейшей мобилизации рабочей силы. В связи с этим были введены «обязательные сверхурочные работы», отменены очередные и дополнительные отпуска [13]; самовольный уход рабочих и служащих с предприятий военной

промышленности рассматривался как дезертирство и карался тюремным заключением на срок от 5 до 8 лет [14] и т. д. После войны чрезвычайные меры по мобилизации трудовых резервов были отменены.

В послевоенные годы развитие лесной промышленности было направлено на ускоренное преобразование ее из отсталой сезонной в технически оснащенную. В 50–60-х годах прошлого века был принят ряд нормативных актов Совета Министров СССР [15 и др.] и других государственных органов [16], положения которых были направлены на стимулирование труда лесозаготовителей и улучшение условий труда.

Отдельно следует сказать об Основах законодательства Союза ССР и союзных республик о труде 1970 г. [17], в которых были определены особенности регулирования труда некоторых категорий рабочих и служащих. В частности, п. 3 ст. 106 Основ указывал на особые условия труда рабочих и служащих, занятых на сезонных работах или на работах в лесной промышленности и лесном хозяйстве, а также временных рабочих и служащих.

Специальный правовой акт, отменивший постановление ЦИК и СНК СССР от 7 марта 1933 г., был принят только в конце 1979 г. [18]. Одновременно Постановлением Совета Министров СССР от 13 ноября 1979 г. № 1014 было утверждено Положение об условиях труда рабочих и служащих, занятых на работах в лесной промышленности и лесном хозяйстве [19]. Следует заметить, что оно действует и в настоящее время, как и ряд других актов рассматриваемого периода, в части, не противоречащей ТК РФ.

Дальнейшее развитие правового регулирования труда лесозаготовителей происходит в связи с принятием постановления Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 29 октября 1980 г. № 330/П-12 [20], утвердившего Порядок предоставления рабочим и служащим, занятым на работах в лесной промышленности и лесном хозяйстве, ежегодного отпуска продолжительностью 24 рабочих дня и после каждых трех лет непрерывной работы — дополнительного отпуска той же продолжительности, Положения о режиме рабочего времени и времени отдыха рабочих и служащих, занятых на работах в лесной промышленности и лесном хозяйстве, и Порядка оплаты труда при удлиненных и сокращенных рабочих сменах.

### Заключение, выводы

В развитии законодательства о труде работников лесозаготовок в советский период можно выделить следующие этапы:

1) 1917–1927 гг.: формирование советского законодательства о труде. В этот период не было принято специальных норм о труде на лесозаготовках, но на лесозаготовителей формально распространялись трудовые гарантии;

2) 1927–1933 гг. — период от принятия первого правового акта об условиях труда на лесозаготовительных и сплавных работах;

3) 1933 г. — принятие Постановления ЦИК СССР, СНК СССР от 7 марта 1933 г. — первого документа, касающегося широкого круга работников, занятых в едином технологическом процессе лесозаготовительной деятельности. Этим и другими актами определены гарантии работникам лесозаготовок;

4) 1940–1945 гг. — ужесточение норм трудового права в связи с мобилизацией ресурсов СССР для борьбы с фашистской агрессией;

5) 1945 г. — 50–60-е гг. XX в. — восстановление трудовых гарантий, период интенсивного развития лесозаготовительной промышленности;

6) 50–60-е годы XX в. — 70–80-е годы XX в. В 50–60-х годах прошлого века был принят ряд нормативных актов Совета Министров СССР и других государственных органов, положения которых были направлены на стимулирование труда лесозаготовителей и улучшение условий труда;

7) 70–80-е годы XX в. по настоящее время. В этот период был принят целый ряд нормативных актов, существенно расширивших «социальный пакет» для работников лесозаготовок. Многие из этих актов действуют и в настоящее время в части, не противоречащей ТК РФ.

По результатам изучения нормативных актов о труде лесозаготовителей можно сделать вывод о том, что законодательство от принятия в 1927 г. первого правового акта об условиях труда на лесозаготовительных работах и до принятия в 70–80-х годах XX в. «пакета» нормативных актов о труде лесозаготовителей последовательно развивалось по пути предоставления работникам лесозаготовок все большего числа льгот и гарантий. В постсоветский период значительная часть этих гарантий (о заработной плате, о дополнительных отпусках, в связи с тяжелыми и вредными условиями труда и др.) была утрачена. В настоящее время перспективы развития правового регулирования труда лесозаготовителей автор настоящей работы связывает с углублением дифференциации правового регулирования труда в части закрепления в законодательстве норм об особенностях трудового статуса работников лесозаготовок с целью повышения уровня гарантий.

По результатам сравнительного анализа «общего» законодательства о труде и норм о труде лесозаготовителей можно констатировать, что правовое регулирование труда некоторых работников лесной промышленности существенно различалось. В деревообрабатывающей, целлюлозно-бумажной и лесохимической промышленности на протяжении многих лет оно осуществлялось общими нормами трудового законодательства, а специальные нормы относились только к лесозаготовительным работам — начальному этапу получения и обработки древесного растительного сырья.

### БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Декрет «О восьмичасовом рабочем дне, продолжительности и распределении рабочего времени» от 29 ноября 1917 г. // СУ РСФСР. 1917. № 1. Ст. 10.
2. Кодекс законов о труде от 12 декабря 1918 г. // СУ РСФСР. 1917. № 87-88. Ст. 905.
3. Постановление ЦИК и СНК СССР 2 ноября 1927 г. «Об условиях труда на лесозаготовительных и сплавных работах» // СЗ СССР. 1927. № 62. Ст. 627.
4. ЦА ФСБ РФ Ф. 2. Оп. 3. Д. 1047. URL: <http://istmat.info/node/25112>
5. ЦА ФСБ РФ Ф. 2. Оп. 4. Д. 439. URL: <http://istmat.info/node/25593>
6. Постановление ЦИК СССР № 60, СНК СССР № 307 от 7 марта 1933 г. «Об условиях труда рабочих и служащих, занятых в лесной промышленности и в лесном хозяйстве» // СЗ СССР. 1933. № 18. Ст. 100.

7. Постановление ВЦСПС от 8 сентября 1933 г. «О продолжительности рабочего времени и об отпусках для работников лесной промышленности и лесного хозяйства» // Бюллетень ВЦСПС. 1934. № 1-2.
8. Постановление НКТ СССР от 20 сентября 1931 г. «Об организации труда на лесозаготовках» // Известия НКТ СССР. 1931. № 30.
9. Указ Президиума ВС СССР от 26 июня 1940 г. «О переходе на восьмичасовой рабочий день, на семидневную рабочую неделю и о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений» // Ведомости ВС СССР. 1940. № 20.
10. Постановление СНК СССР 26 июня 1940 г. «О повышении норм выработки и снижении расценок в связи с переходом на 8-часовой рабочий день» // СП СССР. 1940. № 16. Ст. 386.
11. Постановление СНК СССР 18 января 1941 г. «Об утверждении типовых правил внутреннего трудового распорядка для рабочих и служащих государственных, кооперативных и общественных предприятий и учреждений» // СП СССР. 1941. № 4. Ст. 63.
12. Постановление Президиума Всесоюзного промлессоюза, утв. СНК СССР 22 июля 1940 г. «О порядке применения на предприятиях лесопромывловой кооперации указа Президиума ВС СССР от 26 июня 1940 г.» // СП СССР. 1940. № 20. Ст. 486.
13. Указ Президиума ВС СССР от 26 июня 1941 г. «О режиме рабочего времени рабочих и служащих в военное время» // Ведомости ВС СССР. 1941. № 30.
14. Указ Президиума ВС СССР от 26 декабря 1941 г. «Об ответственности рабочих и служащих предприятий военной промышленности за самовольный уход с предприятий» // Ведомости ВС СССР. 1942. № 2.
15. Постановление Совмина СССР, ЦК КПСС от 7 октября 1953 г. № 2570 «О ликвидации отставания лесозаготовительной промышленности» (документ опубликован не был) // СПС «КонсультантПлюс».
16. Приказ Минздрава СССР от 12 декабря 1953 г. № 958 «Об улучшении медицинского обслуживания рабочих, ИТР и служащих лесозаготовительной промышленности» (документ опубликован не был) // СПС «Консультант плюс».
17. Закон СССР от 15 июля 1970 г. № 2-VIII «Об утверждении Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде» // Ведомости ВС СССР. 1970. № 29. Ст. 265.
18. Об условиях труда рабочих и служащих, занятых на работах в лесной промышленности и лесном хозяйстве : Указ Президиума ВС СССР от 13 ноября 1979 г. № 1044-X // Ведомости ВС СССР. 1979. № 47. Ст. 785.
19. Об утверждении Положения об условиях труда рабочих и служащих, занятых на работах в лесной промышленности и лесном хозяйстве : Постановление Совмина СССР от 13 ноября 1979 г. № 1014 (с изм. от 4.08.2010 г.) // Свод законов СССР. 1990. Т. 2. С. 500.
20. Постановление Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 29 октября 1980 г. № 330/П-12 «Об утверждении нормативных актов, регулирующих условия труда рабочих и служащих, занятых на работах в лесной промышленности и лесном хозяйстве» // Бюллетень Госкомтруда СССР. 1981. № 12.

## REFERENCES

1. Decree «On the eight-hour working day, duration and distribution of working time» of November 29, 1917. *SU RSFSR*, 1917, no. 1, art. 10. (In Russ.).
2. Code of labor laws dated December 12, 1918. *SU RSFSR*, 1917, no. 87-88, art. 905. (In Russ.).
3. Resolution of the CEC and CPC of the USSR dated November 2, 1927 «On working conditions at logging and rafting». *SZ USSR*, 1927, no. 62, art. 627. (In Russ.).
4. CA FSB F. 2. Op. 3. D. 1047. (In Russ.). URL: <http://istmat.info/node/25112>
5. CA FSB F. 2. Op. 4. D. 439. (In Russ.). URL: <http://istmat.info/node/25593>
6. Resolution of the CEC of the USSR No. 60, SNK of the USSR No. 307 dated March 7, 1933 «On working conditions of workers and employees engaged in the forest industry and forestry». *NW of the USSR*, 1933, no. 18, art. 100. (In Russ.).
7. The decision of the AUCCTU (Trade Union) dated September 8, 1933 «On the working hours and vacations for workers in the forest industry and forestry». *Bulletin of the AUCCTU*, 1934, no. 1-2. (In Russ.).
8. Resolution of the USSR PCL dated September 20, 1931 «On the organization of labor in logging». *News of the USSR PCL*, 1931, no. 30. (In Russ.).
9. Decree of the Presidium of the USSR Supreme Council dated June 26, 1940 «On transition to an eight-hour working day, a seven-day working week and the prohibition of unauthorized departure of workers and employees from enterprises and institutions». *Bulletin of the USSR Supreme Council*, 1940, no. 20. (In Russ.).
10. Resolution of the SNK of the USSR dated June 26, 1940 «On increasing production standards and reducing prices due to the transition to 8-hour working day». *SP USSR*, 1940, no. 16, art. 386. (In Russ.).
11. Resolution of the SNK of the USSR dated January 18, 1941 «On approval of standard rules of internal labor regulations for workers and employees of state, cooperative and public enterprises and institutions». *SP USSR*, 1941, no. 4, art. 63. (In Russ.).
12. Resolution of the Presidium of the Vsekopromlessoyuz, approved by the SPC of the USSR on July 22, 1940 «On the order of application at the enterprises lesopromyslovye cooperative societies decree of the Presidium of the USSR Supreme Soviet dated 26 June 1940». *SP Soviet Union*, 1940, no. 20, art. 486. (In Russ.).
13. Decree of the Presidium of the USSR High Council dated June 26, 1941 «On the working time of workers and employees in wartime». *Bulletin of the USSR Supreme Council*, 1941, no. 30. (In Russ.).
14. Decree of the Presidium of the USSR Supreme Council dated December 26, 1941 «On the responsibility of workers and employees of military enterprises for unauthorized withdrawal from enterprises». *Bulletin of the USSR Supreme Council*, 1942, no. 2. (In Russ.).

15. Resolution of the Council of Ministers of the USSR, the CPSU Central Committee dated October 7, 1953 No. 2570 «On the elimination of the backlog of logging industry» (document was not published). *RLS «Consultant plus»*. (In Russ.).

16. Order of the Ministry of health of the USSR of December 12, 1953 № 958 «On improving medical care for workers, engineers and employees of the logging industry» (the Document was not published). *RLS «Consultant plus»*. (In Russ.).

17. Law of the USSR dated July 15, 1970 No. 2-VIII «On approval of the Legislation of the USSR and the Union republics on labor». *Bulletin of the USSR Supreme Council*, 1970, no. 29, art. 265. (In Russ.).

18. On working conditions of workers and employees employed in the forest industry and forestry: decree of the Presidium of the USSR Supreme Council dated November 13, 1979 No. 1044-X. *Bulletin of the USSR Supreme Council*, 1979, no. 47, art. 785. (In Russ.).

19. On the statement of regulations on working conditions of the workers and employees occupied at works in the forest industry and forestry: resolution of the Council of Ministers of the USSR dated November 13, 1979 No. 1014. *Code of laws of the USSR*, 1990, vol. 2, p. 500. (In Russ.).

20. Resolution of the state labor committee of the USSR, the Presidium of the AUCCTU dated October 29, 1980 No. 330/P-12 «On approval of regulations governing the working conditions of workers and employees employed in the forest industry and forestry». *Bulletin of the state labor Committee of the USSR*, 1981, no. 12.

**Как цитировать статью:** Алексеева Л. В. Развитие правового регулирования труда на лесозаготовительных работах после 1917 г. // Бизнес. Образование. Право. 2019. № 3 (48). С. 281–285. DOI: 10.25683/VOLBI.2019.48.326.

**For citation:** Alekseeva L. V. Evolution of legal regulation of labor at the logging operations after 1917. *Business. Education. Law*, 2019, no. 3, pp. 281–285. DOI: 10.25683/VOLBI.2019.48.326.

**ББК 67.61**  
**УДК 343.98**

**DOI: 10.25683/VOLBI.2019.48.316**

**Abramova Alena Alekseevna**,  
Post-graduate student of the Department of Forensic Science,  
Belgorod National  
Research University,  
Belgorod  
e-mail: alena-abramova-90@bk.ru

**Абрамова Алёна Алексеевна**,  
аспирант кафедры судебной экспертизы и криминалистики,  
Белгородский государственный  
национальный исследовательский университет,  
Белгород,  
e-mail: alena-abramova-90@bk.ru

## **ОБСТАНОВКА СОВЕРШЕНИЯ ПРЕСТУПЛЕНИЯ КАК ЭЛЕМЕНТ КРИМИНАЛИСТИЧЕСКОЙ ХАРАКТЕРИСТИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ ТЕРРОРИЗМА**

### **THE ENVIRONMENT OF CRIME COMMITMENT AS AN ELEMENT OF CRIMINALISTIC CHARACTERISTICS OF TERRORISM FINANCING**

12.00.12 – Криминалистика; судебно-экспертная деятельность; оперативно-розыскная деятельность  
12.00.12 – Science of criminal law; judicial and examination activities; criminal investigation

Автором рассматривается обстановка совершения преступления как один из важных элементов криминалистической характеристики финансирования терроризма. Финансирование терроризма — общественно опасное деяние, посягающее на общественные отношения в сфере общественной безопасности и общественного порядка, где целью является материальное и иное обеспечение террористических организаций, террористов-одиночек, преступных групп террористического толка, лагерей для подготовки и обучения террористов, актов терроризма и др. На основе изученных материалов, рассмотренных судами уголовных дел по финансированию терроризма были установлены важные для расследования особенности поведения виновного, выбора места совершения данного преступления и его временные рамки, в связи с чем обстановка совершения финансирования терроризма исследовалась через призму системы взаимосвязанных, взаимодействующих и взаимообусловленных элементов действий виновного в пространстве и времени. Кроме того, смоделированная обстановка совершения финансирования терроризма позволит следователю выявить, исследовать

причинно-следственную связь между способом и средствами совершения финансирования, обстоятельствами, способствующими совершению преступления, а также связь между участниками (финансирующим и финансируемым) данного общественно опасного деяния. В работе автор указал на значимость и взаимосвязь места и времени совершения финансирования терроризма. Сделанные в статье выводы могут быть использованы следственными органами при расследовании уголовных дел, так как обстановка совершения преступления позволяет выявить пространственно-временное распределение источников финансирования терроризма по разным административно-территориальным единицам, количество совершаемых эпизодов, а также определить весь круг лиц, причастных к совершению данного преступления.

In this article, the author examines the crime commitment environment as one of the important elements of the criminalistic characteristics of terrorism financing. Financing of terrorism is a socially dangerous act that encroaches on public relations in the area of public security and public order, where the purpose