

5. Динамика развития малого предпринимательства в регионах России в 2011 году [Электронный ресурс]. Режим доступа: [http://www.nisse.ru/work/projects/monitorings/small-business/small-business\\_41.html](http://www.nisse.ru/work/projects/monitorings/small-business/small-business_41.html) (дата обращения: 01.10.2012).

## REFERENCES

1. On the long-term regional target program 'Development and support of small and medium-size business in Volgograd region' for 2009-2012: decree of the Volgograd region Administration dated 30.03.2009 # 85-p (revision of the decree of the Volgograd region Administration as of 12.09.2011 # 515-p) // System requirements: Adobe Acrobat Reader [Electronic resource]. Access mode: [http://economics.volgnet.ru/export/sites/economics/folder\\_5/normativeDocs/downloads/85\\_p.pdf](http://economics.volgnet.ru/export/sites/economics/folder_5/normativeDocs/downloads/85_p.pdf) (date of viewing: 01.10.2012).
2. Integral indices of the small business development / Edited by V. V. Buyev, S. V. Migin, N. V. Smirnov, A. A. Shamray, A. M. Shestoporov. Tver': Vektra, 2008. 46 p.
3. Dynamics of small business development in the regions of Russia in 2009 [Electronic resource]. Access mode: [http://www.nisse.ru/work/projects/monitorings/small-business/small-business\\_32.html](http://www.nisse.ru/work/projects/monitorings/small-business/small-business_32.html) (date of viewing: 01.10.2012).
4. Dynamics of small business development in the regions of Russia in 2010 [Electronic resource]. Access mode: [http://www.nisse.ru/work/projects/monitorings/small-business/small-business\\_36.html](http://www.nisse.ru/work/projects/monitorings/small-business/small-business_36.html) (date of viewing: 01.10.2012).
5. Dynamics of small business development in the regions of Russia in 2011 [Electronic resource]. Access mode: [http://www.nisse.ru/work/projects/monitorings/small-business/small-business\\_41.html](http://www.nisse.ru/work/projects/monitorings/small-business/small-business_41.html) (date of viewing: 01.10.2012).

## 05. – ЭКОНОМИКА ТРУДА

УДК 331.1  
ББК 65.24

**Цыганков Владимир Алексеевич**,  
д-р экон. наук, проф., зав. каф. организации и управления  
научеёмкими производствами  
Омского государственного технического университета,  
г. Омск,  
e-mail: [mvt54@list.ru](mailto:mvt54@list.ru)

### ЭКОНОМИКА ТРУДА: ПРОШЛОЕ, НАСТОЯЩЕЕ, БУДУЩЕЕ

### LABOR ECONOMICS: THE PAST, THE PRESENT, THE FUTURE

*Настоящая статья носит обзорно-теоретический характер, основывается на анализе проблем, оказавшихся в центре внимания докторских диссертаций по специальности 08.00.05. – Экономика и управление народным хозяйством (08. – Экономика труда), защищенных и представленных к защите в период 2007–2011гг. Ретроспективное рассмотрение развития экономики труда дополнено авторским мнением о векторе и перспективах развития данной науки в ближайшем будущем. Обозначен круг проблем экономики труда, требующих теоретико-методологического исследования и своего практического решения в ближайшее время. Обращается внимание на необходимость тщательного изучения зарубежного опыта в социально-трудовой сфере.*

*The present article has survey-theoretical character; it is based on the analysis of the problems, which have appeared in the centre of attention of the doctoral dissertations on the specialty 08.00.05. – Economics and management of the national economy (08. – Labor economics), which was defended and presented for defense in the period of 2007–2011. The retrospective review of development of the labor economics has been amended with author's opinion regarding the vector and the prospects of development of the present science in the nearest future. The set of the problems of the labor economics demanding theoretical-methodological research and the practical resolution in the nearest future have been determined. The necessity of careful studying of the foreign experience in the social-labor sphere has been noticed.*

*Ключевые слова: экономика труда; назначение данной науки; этапы развития; диссертационные исследования по экономике труда; систематизация и классификация направлений исследований; научная специальность; актуальность возможных направлений исследований; круг проблем современной экономики труда; методология комплексного исследования экономических и социальных проблем труда; география размещения научных центров по труду; зарубежный опыт решения социально-трудовых проблем.*

*Keywords: labor economics; purpose of the science; stages of development; dissertation researches in the labor economics; systematization and classification of researches trends; scientific specialty; actuality of possible researches trends; issues of the modern labor economics; methodology of the complex researches of economic and social labor issues; geography of allocation of the labor scientific centers; foreign experience in resolution of the social-labor issues.*

Экономика труда как самостоятельная наука в нашей стране сформировалась в 50-е годы XX века, отпочковавшись от экономической теории. Изначально было определено ее место в спектре экономических наук. Эта наука была призвана для изучения конкретных форм и методов сознательного использования обществом экономических законов в области повышения эффективности, организации и условий труда, его материального и морального стимулирования, воспроизводства рабочей силы.

Исследованием проблем труда в первую очередь стал заниматься научно-исследовательский институт труда, основанный в 1955 году как ведущий аналитический, образовательный и научно-исследовательский центр, проводящий прикладные и фундаментальные исследования, подключились другие академические и отраслевые научные учреждения, вузы. Научные разработки и рекомендации экономики труда находили широкое использование в планово-централизованной экономике как на уровне планирующих организаций, так и на уровне хозяйствующих субъектов.

Экономика труда вольно или невольно оказалась на стыке общественных и естественных наук, опираясь не только на экономические законы, но и на законы, формируемые такими научными дисциплинами, как физиология труда, психология труда, гигиена труда, эргономика. В процессе короткой эволюции из экономики труда выделились такие самостоятельные научные дисциплины, как организация труда, нормирование труда. Экономика труда оказалась тесно связана со статистикой труда, социологией труда, трудовым правом, опираясь на данные и результаты исследований таких отраслевых наук, как экономика промышленности, строительства, торговли и т. д.

Современные проблемы экономики труда в стране в значительной своей части оказались обусловлены социально-экономическими преобразованиями конца XX – начала XXI века. Проводимые в стране реформы привели к серьезным структурным изменениям, исчезновению ряда отраслей народного хозяйства. В результате видоизменились и одновременно актуализировались проблемы экономики труда, уровня жизни, охраны и условий труда, социальной защиты в трудовой сфере и в сфере занятости.

Отечественными авторами достаточно много написано о взаимосвязи современной экономики труда с другими науками, разработана структура наук о труде, рассмотрены ретроспективные вопросы формирования и развития науки, выделены основные изучаемые разделы.

Наиболее детально обозначенные выше вопросы вместе с современной методологией комплексного исследования экономических и социальных проблем труда представлены в работах Генкина Б. М. [1, с. 18–20]. По его мнению, экономические науки могут плодотворно развиваться только в рамках наук об обществе, то есть в рамках соответствующей метасистемы. Более того, нельзя не согласиться с точкой зрения автора о том, что «экономика и социология труда в настоящее время является одной из немногих наук, в которых реализуется комплексный подход к анализу экономических и социальных аспектов трудовой деятельности». При этом учитывается ряд взаимосвязанных технических, экономических, социальных, физиологических, психологических, этических, экологических и прочих аспектов трудовой деятельности.

В итоге экономика труда вполне обоснованно может рассматриваться как динамичная общественно-организационная система, в которой происходит процесс воспроизводства рабочей силы, то есть ее производство, распределение, обмен и потребление, а также обеспечение необходимых условий для взаимодействия работника в процессе производства со средствами и предметами труда.

В научной статье Кабанова В. Н., опубликованной в настоящем издании в 2010 году (№ 3), представлен аналитический обзор авторефератов диссертаций на соискание ученой степени доктора экономических наук по экономике труда за 2007–2010 гг., в котором с определенной степенью условности все работы объединены в четыре группы [2,

с. 10–18]. В представленной классификации выделены работы, посвященные формированию и использованию трудового и кадрового потенциала; совершенствованию систем управления персоналом; формированию, развитию и совершенствованию трудовой мотивации персонала; проблемам социально-трудовых отношений. Прделана важная и, на наш взгляд, полезная работа. К сожалению, в представленную классификацию не вошли работы иной тематики, которые не вписываются в критерии классификации, но их количество незначительно и они принципиально не меняют общей картины и результатов анализа.

Не останавливаясь на выводах автора статьи, хотелось бы акцентировать внимание на том, что по сравнению с возможностями, предоставляемыми паспортом научной специальности, рассматривается очень узкий круг одних и тех же проблем. Если учесть изменения, внесенные Министерством образования и науки Российской Федерации в номенклатуру специальностей научных работников приказом от 25 февраля 2009 года № 59, и соответствующие корректировки в паспорте научной специальности, то проблематика становится еще более узкой.

В результате внесенных изменений из паспорта специальности (08. – Экономика труда) ушли проблемы использования человеческого капитала, человеческого развития, управления персоналом и человеческими ресурсами.

Проведенный автором настоящей работы анализ проблем, затрагиваемых в докторских диссертациях по экономике труда, представленных к защите в 2011 году, позволяет говорить о том, что сложившиеся за последние годы тенденции не меняются. В сфере внимания соискателей преобладает узкий круг проблем. Из 17 работ пять посвящены проблемам занятости и рынков труда; три посвящены проблемам социальной защиты, пять – проблемам трудового и кадрового потенциала. Кроме того, по одной работе посвящено проблемам качества жизни; качества трудовой жизни; социально-трудовых отношений; стимулирования и мотивации трудовой деятельности.

Заслуживает внимания и география размещения научных центров, в которых проходили защиты докторских диссертаций по экономике труда в последние четыре года. Большинство работ защищено в Москве (около 54%), по три работы (8%) защищено в Санкт-Петербурге, Саратове, Томске, две работы (5%) в Краснодаре. Остальные одиночные защиты прошли в Воронеже, Ижевске, Краснодаре, Новгороде, Омске, Орле, Ростове-на-Дону. Вывод напрашивается сам: экономика труда как наука требует серьезного внимания, особенно в тех регионах, дальнейшее освоение которых определяет перспективы развития экономики страны в целом.

Развитие промышленного производства невозможно без научных разработок, которые обеспечат создание системы отношений «человек – производство». Остается актуальной проблема нормирования, организации и гуманизации труда в различных сферах деятельности человека. Проблема производительности и эффективности труда активно обсуждается, в периодических изданиях как научных, так и популярных, но ее научное решение – теоретическое и методологическое – остается за рамками научных исследований, так же как и проблема управления производительностью.

Существенные изменения необходимы в сфере управления условиями труда и охраной труда, поскольку старые принципы и методы управления в этой сфере не соответствуют реалиям современной экономики, базируются на устаревших нормативных документах. Это еще одно

важное направление исследований специалистов по экономике труда, имеющее и прикладной, чисто практический характер.

В стране на протяжении ряда лет (с 1989 года) выпускался ежеквартальный научно-аналитический сборник «Труд за рубежом», который отличался высоким уровнем публикуемых материалов, обусловленным прежде всего высокой квалификацией и ответственным отношением к делу со стороны его авторов. К сожалению, выпуск издания прекращен, но работа по обобщению и применению зарубежного опыта просто необходима как для ученых, так и для практических специалистов сферы труда. Это еще одно важное направление исследований современной экономики труда, ждущее своих авторов.

Необходимо изучение и сопоставление зарубежного опыта не только экономически развитых стран, но и интенсивно развивающихся в последние годы отдельных стран «третьего мира» по основным направлениям экономики труда, в том числе его производительности, уровня жизни, качества жизни и качества трудовой жизни, организации труда и его оплаты.

#### БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Генкин Б. М. Экономика и социология труда: учебник для вузов. М.: НОРМА-ИНФРА-М., 1998. 384 с.
2. Кабанов В. Н. Экономика труда в докторских диссертациях 2007–2010 гг. (Обзор авторефератов диссертаций на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05. – Экономика и управление народным хозяйством (08. – Экономика труда) // Бизнес. Образование. Право. Вестник Волгоградского института бизнеса. 2010. № 3 (13). С. 10–18.

#### REFERENCES

1. Genkin B. M. Economics and sociology of the labor. Textbook for higher schools. M.: NORMA-INFRA-M, 1998. 384 p.
2. Kabanov V. N. Labor economics in the doctor's degree thesis of 2007–2010 (Review dissertations' authors' abstracts for the scientific degree of the doctor of economics in specialty 08.00.05 – Economics and management of the national economy (08. – Labor economics) // Business. Education. Law. Bulletin of Volgograd Business Institute. 2010. # 3 (13). P. 10–18.

УДК 331.1  
ББК 65.240.5

**Сложеникина Людмила Васильевна**,  
аспирант каф. экономики и управления  
Волгоградского института бизнеса,  
преподаватель каф. экономики, права и учетных дисциплин  
Волгоградского института бизнеса (Урюпинский филиал),  
г. Волгоград,  
e-mail: sl-ludmila@mail.ru

### САМОЗАНЯТОСТЬ КАК СПОСОБ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОЧЕГО МЕСТА

#### SELF-EMPLOYMENT AS THE WAY OF THE WORK-PLACE ARRANGEMENT

*В условиях современного общества с высокоразвитым производством требуется рациональный подход к созданию рабочего места. Актуальность задачи состоит в том, что работающий человек проводит за своим рабочим местом почти половину сознательной жизни. Однако массовая потеря или отсутствие рабочего места сегодня признанный государством факт. Острота проблемы осознается и государственными структурами, и гражданами. И каждый пытается найти решение этой непростой задачи, используя свои знания и имеющиеся ресурсы. Со стороны государства поиск выхода из ситуации осуществляется в*

*виде разработок антикризисных мер, способных оперативно снизить напряженность на рынке труда. К такой мере относится самозанятость населения. В статье автор рассматривает процесс самозанятости с точки зрения качества и эффективности государственного инвестирования деятельности будущих предпринимателей.*

*In the conditions of the modern society with the highly developed production the rational approach to the work-place arrangement is required. The urgency of the task is that the working person spends almost half of his life at the work-place. However, currently the mass loss or absence of the work-place*