

13. Insurance today. (In Russ.). URL: <http://www.insur-info.ru>

14. Kaplan Robert S., Norton David P. Balanced system of indicators. From strategy to action. 3rd ed., Rev. and additional / [Transl. from English by M. Pavlova]. Moscow: Olimp-Biz Publishing House, 2017. 320 p.

15. Salyukov V. N. Balanced Scorecard as an Effective Method for Managing Product Sales // Russian Pre-Mentoring. 2014. Vol. 15. No. 15. Pp. 39–46. (In Russ.).

Как цитировать статью: Хитрова Е. М., Хитрова Т. И., Попова Е. С. Оценка влияния внешних и внутренних факторов на конкурентоспособность страховых организаций // Бизнес. Образование. Право. 2018. № 4 (45). С. 216–226. DOI: 10.25683/VOLBI.2018.45.429.

For citation: Khitrova E. M., Khitrova T. I., Popova E. S. Assessment of the impact of internal and external factors on competitiveness of insurance companies // Business. Education. Law. 2018. No. 4 (45). Pp. 216–226. DOI: 10.25683/VOLBI.2018.45.429.

УДК 338.001.36
ББК 65.051.9

DOI: 10.25683/VOLBI.2018.45.450

Gorbunova Olesya Sergeevna,
Senior Lecturer
of the Department of Accounting and Audit,
Ural State Agrarian University,
Ekaterinburg,
e-mail: OS-Bakunova@mail.ru

Горбунова Олеся Сергеевна,
старший преподаватель
кафедры бухгалтерского учета и аудита,
Уральский государственный аграрный университет,
г. Екатеринбург,
e-mail: OS-Bakunova@mail.ru

ВЛИЯНИЕ ПОТЕНЦИАЛА ФОРМИРОВАНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА НА ЭКОНОМИЧЕСКОЕ СОСТОЯНИЕ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

THE INFLUENCE OF THE POTENTIAL OF THE HUMAN CAPITAL FORMATION ON THE ECONOMIC CONDITION OF AGRICULTURE

08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами (АПК и сельское хозяйство)

08.00.05 – Economy and management of national: economy, organization and management of the enterprises, branches, complexes (agrarian and industrial complex and agriculture)

Аграрное хозяйство является одним из крупнейших секторов экономики России. Однако экономические реформы в России привели к трансформации сельского хозяйства, к системному кризису, который затронул экономику аграрного сектора России и связанные с ним отрасли, к застойным явлениям в системе занятости, к ухудшению профессионально-квалификационной структуры его кадрового потенциала и в целом к истощению человеческого капитала и снижению качества конкурентной среды отрасли. Негативно отразились на аграрном секторе и последующие финансовые санкции, введенные в отношении России, и объявленный курс на импортозамещение в продовольственной сфере. В этой связи проблема формирования человеческого капитала сельских территорий является не просто актуальной, а ставится в разряд первоочередных задач в структуре социально-экономических исследований.

Настоящее исследование направлено на выявление взаимосвязи экономических показателей организаций аграрной сферы с обеспеченностью муниципальных районов потенциалом формирования человеческого капитала, что позволит определить районы с наилучшими показателями деятельности предприятий и потенциалом человеческого капитала, имеющимся в конкретном районе.

В рамках исследования предлагается под «человеческим капиталом» понимать совокупность физических и интеллектуальных возможностей личности, реализуемых в системе экономических отношений с целью извлече-

ния доходов и приращения других видов капиталов в процессе мотивированного труда. Проведенный анализ основных экономических показателей деятельности сельскохозяйственных организаций Свердловской области и обеспеченности районов области образовательными учреждениями позволил выявить прямую зависимость экономического состояния сельского хозяйства от потенциала формирования человеческого капитала. Так, по исследуемым группам управлений АПКУП прослеживается следующая зависимость: чем выше потенциал формирования человеческого капитала территории, тем выше экономические показатели ее сельского хозяйства.

Agriculture is one of the largest sectors of the Russian economy. However, economic reforms in Russia led to transformation of agriculture, to a systemic crisis that affected the economy of the agricultural sector of Russia and related industries, to stagnation in the employment system, to deterioration of the professional and qualification structure of its personnel potential and, in general, to depletion of the human capital and reduction of the quality of the competitive environment of the industry. The agricultural sector was negatively affected by the subsequent financial sanctions imposed on Russia and the announced policy of import substitution in the food sector. In this regard, the problem of formation of the human capital in rural areas is not just relevant, but is put in the category of priorities in the structure of the socio – economic research.

This study is aimed at identifying the relationship of economic indicators of organizations of the agricultural sector and the provision of municipal areas with the potential of human capital formation, which will determine the areas with the best performance of enterprises and the potential of the human capital available in the area.

In the framework of the study, it is proposed to understand human capital as a set of physical and intellectual capabilities of the individual implemented in the system of economic relations in order to extract income and increase other types of capital in the process of motivated labor. The analysis of the main economic indicators of the agricultural organizations of the Sverdlovsk region and the provision of districts with the educational institutions, revealed a direct dependence of the economic state of agriculture on the potential of the human capital formation. Thus, according to the studied groups of agribusiness management, the following dependence can be traced: the higher the potential for the formation of the human capital of the territory, the higher are the economic indicators of its agriculture.

Ключевые слова: человеческий капитал, трудовые ресурсы, организации сельского хозяйства, сельское хозяйство, сельскохозяйственное производство, производительность труда, индекс производства, потенциал человеческого капитала, работники сельского хозяйства, сельское население.

Key words: human capital, labor resources, agricultural organizations, agriculture, agricultural production, labor productivity, production index, human capital potential, agricultural workers, rural population.

Введение

Аграрное хозяйство является одним из крупнейших секторов экономики России. Однако экономические реформы привели к трансформации сельского хозяйства, к системному кризису, который затронул экономику аграрного сектора России и связанные с ним отрасли, к падению объемов производства, к ухудшению социально-экономических и бытовых условий [1], к обострению демографической ситуации, к застойным явлениям в системе занятости, к ухудшению профессионально-квалификационной структуры его кадрового потенциала и в целом к истощению человеческого капитала и снижению качества конкурентной среды отрасли [2].

Негативно отразились на аграрном секторе и последующие финансовые санкции, введенные в отношении России, и объявленный курс на импортозамещение в продовольственной сфере [3].

В этой связи проблема формирования человеческого капитала сельских территорий является не просто актуальной, а ставится в разряд первоочередных задач в структуре социально-экономических исследований [4].

Несмотря на то, что в последние годы удалось несколько приостановить негативные тенденции в сельском хозяйстве, ситуация здесь по-прежнему остается весьма сложной, требующей повышения конкурентоспособности региональной сельскохозяйственной продукции на основе модернизации сельского хозяйства и создания потенциала формирования его человеческого капитала [5; 6].

Настоящее исследование направлено на выявление взаимосвязи экономических показателей организаций аграрной сферы с обеспеченностью районов потенциалом фор-

мирования человеческого капитала, что позволит определить районы с наилучшими показателями деятельности предприятий и потенциалом человеческого капитала, имеющимся в конкретном районе.

Целью настоящего исследования является выявление взаимосвязи результатов экономической деятельности организаций аграрной сферы региона с потенциалом человеческого капитала районов, входящих в его состав.

Задачи:

- предложить авторское определение понятия «человеческий капитал»;
- проанализировать основные экономические показатели деятельности сельскохозяйственных организаций Свердловской области;
- оценить обеспеченность районов области образовательными учреждениями;
- определить зависимость экономического состояния сельского хозяйства от потенциала формирования человеческого капитала.

Изученность проблемы. Оценка человеческого капитала и его влияния на экономический рост осуществляется в основном с позиции эффективности капиталообразования. Известны такие зарубежные разработчики теории интеллектуального капитала, как Р. Кроуфорд, Д. Кэнуэлл, Т. Стюарт, Дж. Сазерленд, Дж. Тобин, Л. Эдвинсон и др.

Отдельные аспекты формирования человеческого капитала аграрной сферы рассмотрены в работах Р. Кроуфорда, Д. Кэнуэлла, Дж. Сазерленд, Т. Стюарт, Дж. Тобина, Л. Эдвинсон, а также отечественных ученых, таких как Ю. С. Баландина, В. Ф. Бондарева, Е. Ф. Злобина, Р. М. Камалтдиновой, В. Н. Кудинова, В. И. Машенкова, А. В. Никонова, К. А. Носкова, Е. В. Овсянникова, Г. Ю. Пехтеревой, В. Т. Смирнова, Е. С. Строева, А. С. Тростина и др.

Тем не менее многие аспекты формирования человеческого капитала аграрной сферы и его влияния на результаты экономической деятельности сельскохозяйственных организаций изучены недостаточно.

Теоретическая значимость работы заключается в разработке методических подходов к выявлению зависимости экономического состояния хозяйствующих субъектов от потенциала формирования человеческого капитала.

Практическая значимость работы состоит в определении группы районов Свердловской области, имеющих наибольший потенциал формирования человеческого капитала, что позволит обеспечить дифференцированный подход со стороны органов власти местного самоуправления при реализации программ поддержки развития сельских территорий.

Основная часть

Существуют различные трактовки понятия «человеческий капитал». В рамках данного исследования предлагается под человеческим капиталом понимать совокупность физических и интеллектуальных возможностей личности, реализуемых в системе экономических отношений с целью извлечения доходов и приращения других видов капиталов в процессе мотивированного труда.

Человеческий капитал государства, региона или муниципального образования в значительной мере определяется уровнем экономического развития соответствующего государства, региона или муниципального образования [7]. В свою очередь, перспективы долгосрочного экономического развития вышеупомянутых территориальных

единиц находятся в прямой зависимости от состояния человеческого капитала, возможности его адаптации к современным условиям.

В Докладе о состоянии человеческого капитала в мире *отмечается*, что развито и используется только 62 % человеческого капитала от общего объема. Человеческий капитал сконцентрирован преимущественно в развитых странах: в странах «семерки» и ЕС — 59 %, в странах ОПЕК — 12 %, в странах СНГ — 11 %, в остальных странах — 18 %.

Для определения взаимосвязи экономической деятельности сельскохозяйственных организаций с имеющимся потенциалом формирования человеческого капитала были проанализированы основные экономические показатели сельского хозяйства Свердловской области за 2017 г. В качестве критериев оценки были выбраны следующие показатели: производительность труда в расчете на одного работника, индекс производства сельскохозяйственной

продукции и численность работников, занятых в сельском хозяйстве [8]. Выборка показателей производилась в разрезе районов Свердловской области.

Экспертным путем Управления агропромышленного комплекса и продовольствия (АПКиП) и подконтрольные им муниципальные районы были распределены по трем группам в зависимости от суммы рангов:

— 1-я группа — Управление АПКП с суммой рангов от 0 до 20;

— 2-я группа — Управление АПКП с суммой рангов от 21 до 39;

— 3-я группа — Управление АПКП с суммой рангов более 40.

Результаты распределения муниципальных районов Свердловской области по группам в зависимости от экономических показателей сельского хозяйства приведены в табл. 1.

Таблица 1

Распределение районов Свердловской области по группам в зависимости от экономических показателей сельского хозяйства

Группы	Управления АПКП	Производительность труда на 1 работника, тыс. руб.	Ранг	Индекс производства с/х продукции, %	Ранг	Работники, занятые в сельском хозяйстве, человек	Ранг	Σ по рангу
1	Алапаевское	1109,3	11	120,51	1	1154	8	20
2	Артинское	955,6	13	111,71	9	1092	10	32
1	Байкаловское	1110,7	10	118,24	4	1278	6	20
1	Белоярское	1572,5	2	110,20	11	1345	3	16
1	Богдановичское	1398,8	6	116,62	6	1543	2	14
3	Верхотурское	864,1	14	104,57	14	553	15	43
1	Ирбитское	1491,4	5	118,55	3	3120	1	9
2	Каменское	1320,8	8	106,97	13	1155	7	28
2	Камышловское	1233,0	9	112,39	8	1287	5	22
1	Красноуфимское	1106,3	12	120,47	2	1298	4	18
1	Пригородное	1900,7	1	116,66	5	613	14	20
2	Режевское	1553,9	3	101,28	15	719	13	31
2	Сысертское	1329,3	7	108,93	12	759	12	31
2	Туринское	773,6	15	120,47	2	949	11	28
2	Талицкое	1529,9	4	111,64	10	1119	9	23
3	Шалинское	709,9	16	114,17	7	446	16	39

Источник: составлено автором по данным Министерства агропромышленного комплекса и продовольствия Свердловской области [9].

В современных условиях отрасль сельского хозяйства становится наиболее незащищенной сферой экономики, поскольку основным источником трудовых ресурсов АПК является сельское население, имеющее ярко выраженные отрицательные тенденции развития [10].

Важнейшим фактором, определяющим потенциал формирования человеческого капитала аграрной сферы, по нашему мнению, является обеспеченность населения районов (по управлениям АПКП) образовательными учреждениями (детские сады, школы, центры дополнительного образова-

ния, сельскохозяйственные техникумы) (табл. 2 на стр. 229).

Управления агропромышленного комплекса и продовольствия (АПКиП) и подконтрольные им муниципальные районы были распределены по трем группам следующим образом:

— 1-я группа: техникумов ≥ 1 , школ > 45 , детских садов > 45 , ЦДО > 30 ед.;

— 2-я группа: техникум 1, школ 44–20, детских садов 44–20, ЦДО 29–5;

— 3-я группа: техникумов 0, школ < 20 , детских садов < 20 , ЦДО < 5 .

**Распределение районов Свердловской области по группам
в зависимости от потенциала формирования человеческого капитала аграрной сферы**

Управления АПКиП	Подконтрольные муниципальные районы (МР), городские округа (ГО)	Детские сады	Школы	Центры дополнительного образования	Техникумы	Группы
Алапаевское	МО «Город Алапаевск», МО Алапаевское, Махневское МО	54	31	10	1	2
Артинское	Артинский ГО	44	45	9	2	2
Байкаловское	Байкаловский МР, Слободо-Туринский МР	27	27	6	1	2
Белоярское	Белоярский ГО, Асбестовский ГО, ГО Заречный, ГО Верхнее Дуброво, Мальшевский ГО, Рефтинский ГО	50	45	10	1	1
Богдановичское	ГО Богданович, ГО Сухой Лог	40	34	4	0	3
Верхотурское	ГО Верхняя Тура, ГО Верхотурский, Качканарский ГО, ГО «Город Лесной», Нижнетуринский ГО, Новолялинский ГО, Волчанский ГО, Гаринский ГО, Ивдельский ГО, ГО Краснотурьинск, ГО Карпинск, Североуральский ГО, Серовский ГО, Сосьвинский ГО, ГО Пелым	175	119	44	1	1
Ирбитское	Ирбитское МО, МО «Город Ирбит»	47	29	6	1	2
Каменское	МО «Город Каменск-Уральский», Каменский ГО	74	45	6	1	2
Камышловское	Камышловский ГО, Камышловский МР, Пышминский ГО	56	39	13	1	2
Красноуфимское	ГО Красноуфимск, МО Красноуфимский округ, Ачитский ГО	59	45	10	1	1
Пригородное	Верхнесалдинский ГО, ГО Верняя Тура, ГО Верхний Тагил, ГО Верх-Нейвинский, Горноуральский ГО, Кушвинский ГО, Кировоградский ГО, ГО Красноуральск, Невьянский ГО, ГО Нижняя Салда, МО «Город Нижний Тагил», Новоуральский ГО, ГО ЗАТО Свободный	294	153	44	1	1
Режевское	Артемовский ГО, Режевской ГО	53	36	7	1	2
Сысертское	Арамильский ГО, Сысертский ГО	40	23	7	1	2
Туринское	Туринский ГО, Таборинский ГО, Тавдинский ГО	24	38	6	1	2
Талицкое	Талицкий ГО, Тугулымский ГО	39	42	12	1	2
Шалинское	ГО Староуткинск, Шилинский ГО	12	15	2	0	3

В таблице 3 сопоставлены экономические показатели сельского хозяйства и условия формирования человеческого капитала в подконтрольных АПКИП муниципальных районах с целью выявления взаимосвязи между двумя группами показателей.

Таблица 3

Взаимосвязь между экономическими показателями сельского хозяйства и условиями формирования человеческого капитала по районам Свердловской области в 2017 г.

Группа	Распределение Управлений АПКИП Свердловской области по экономическим показателям сельского хозяйства	Группа	Распределение Управлений АПКИП Свердловской области по условиям формирования человеческого капитала
1	Алапаевское, Байкаловское, Белоярское, Богдановичское, Ирбитское, Красноуфимское, Пригородное	1	Белоярское, Верхотурское, Красноуфимское, Пригородное
2	Артинское, Каменское, Камышловское, Режевское, Сысертское, Туринское, Талицкое	2	Алапаевское, Артинское, Байкаловское, Ирбитское, Каменское, Камышловское, Режевское, Сысертское, Туринское, Талицкое
3	Верхотурское, Шалинское	3	Богдановичское, Шалинское

Источник: составлено и рассчитано по результатам исследований автора.

По результатам исследования к управлениям АПКИП, имеющим самый высокий потенциал формирования человеческого капитала, относятся Белоярское, Верхотурское, Красноуфимское и Пригородное. Самый низкий уровень потенциала человеческого капитала наблюдается у Богдановичского и Шалинского управлений АПКИП.

Анализ выявил, что по критериям производительности труда одного работника, индекса производства сельскохозяйственной продукции Алапаевское, Байкаловское, Белоярское, Богдановичское, Ирбитское, Красноуфимское и Пригородное управления имеют самый низкий ранг, что свидетельствует об эффективной работе организаций аграрного сектора, расположенных на территории данных районов.

Сопоставив полученные результаты по группам управлений АПКИП, можно сделать вывод, что по многим управ-

лениям наблюдается соответствие высоких экономических показателей и обеспеченности районов высоким потенциалом формирования человеческого капитала.

Заключение

Таким образом, проведенный анализ основных показателей экономической деятельности сельскохозяйственных организаций Свердловской области и обеспеченности районов области образовательными учреждениями позволил выявить прямую зависимость экономического состояния сельского хозяйства от потенциала формирования человеческого капитала. Так, по исследуемым группам управлений АПКИП прослеживается следующая зависимость: чем выше потенциал формирования человеческого капитала территории, тем выше экономические показатели ее сельского хозяйства.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

1. Горбунова О. С. Проблемы формирования человеческого капитала в сельском хозяйстве // Вестник Государственного аграрного университета Северного Зауралья. 2015. № 4 (31). С. 128–133.
2. Анишкин В. А. Человеческий капитал: становление концепции и основные трактовки // Экономическая социология. Т. 18. № 4. 2017. С. 120–156.
3. Человеческий капитал как фактор повышения продовольственной безопасности региона / О. С. Горбунова, Т. М. Лялина, С. О. Палкина, В. М. Шарапова // Аграрный вестник Урала. 2015. № 1(131). С. 95–97.
4. Палкина С. О. Формирование и использование человеческого капитала в сельском хозяйстве : дисс. ... канд. экон. наук. URL: <http://dlib.rsl.ru/rsl01007000000/rsl01007532000/rsl01007532529/rsl01007532529/>
5. Набоков В. И., Некрасов К. В. Управление инновационной деятельностью организаций АПК в современных условиях // Агропродовольственная политика России. 2017. № 1. С. 30–32.
6. Набоков В. И., Некрасов К. В. Повышение конкурентоспособности предприятий АПК на основе инновационной деятельности // Аграрный вестник Урала. 2012. № 1. С. 83–86.
7. Горбунова О. С., Петрякова С. В., Бражник М. В. Профессиональная ориентация учащихся как инструмент формирования человеческого капитала аграрного сектора экономики региона // Бизнес. Образование. Право. Вестник Волгоградского института бизнеса. 2018. № 2(43). С. 104–108. DOI: 10.25683/VOLBI.2018.43.271
8. Петрякова С. В., Фатеева Н. Б., Серебренникова М. С. Эффективность заработной платы на предприятиях Свердловской области // Аграрное образование и наука. 2017. № 1. С. 18.

9. Официальный сайт Министерство агропромышленного комплекса и продовольствия Свердловской области. URL: <http://mcxso.midural.ru/>

10. Шарапова В. М., Тульская О. А. Проблемы занятости населения: причины возникновения и распространения безработицы // Агропродовольственная политика России. 2016. № 7(55). С. 39–43.

REFERENCES

1. Gorbunova O. S. Problems of formation of the human capital in agriculture // Bulletin of the State Agrarian University of the Northern Urals. 2015. No. 4(31). Pp. 128–133. (In Russ.).
2. Anikin V. A. Human capital: the formation of concepts and basic interpretation // Economic sociology. 2017. Vol. 18. No. 4. Pp. 120–156. (In Russ.).
3. Gorbunova O. S., Lyalina T. M., Palkina S. O., Sharapova V. M. Human capital as a factor of increasing food security of the region // Agrarian Bulletin of the Urals. 2015. No. 1(131). Pp. 95–97. (In Russ.).
4. Palkina S. O. Formation and use of human capital in agriculture : dissertation of the candidate of economics (In Russ.). URL: <http://dlib.rsl.ru/rsl01007000000/rsl01007532000/rsl01007532529/rsl01007532529/>
5. Nabokov V. I., Nekrasov K. V. Management of innovative activity of the organizations of the agro-industrial complex in the modern conditions // Agro-food policy of Russia. 2017. No. 1. Pp. 30–32. (In Russ.).
6. Nabokov V. I., Nekrasov K. V. Improving competitiveness of agricultural enterprises on the basis of innovation // Agrarian Bulletin of the Urals. 2012. No. 1. Pp. 83–86. (In Russ.).
7. Gorbunova O. S., Petryakova S. V., Brazhnik M. V. Professional orientation of students as a tool for the formation of human capital of the agricultural sector of the regional economy // Business. Education. Law. Bulletin of the Volgograd Business Institute. 2018. No. 2(43). Pp. 104–108. (In Russ.). DOI: 10.25683/VOLBI.2018.43.271
8. Petryakova S. V., Fateeva N. B., Serebrennikova M. S. Wage efficiency at the enterprises of Sverdlovsk region // Agricultural education and science. 2017. No. 1. P. 18. (In Russ.).
9. Official website of the Ministry of agriculture and food of the Sverdlovsk region. (In Russ.). URL: <http://mcxso.midural.ru>
10. Sharapova V. M., Tul'skaya O. A. Problems of employment of the population: causes of occurrence of unemployment // Agro-food policy of Russia. 2016. No. 7(55). Pp. 39–43. (In Russ.).

Как цитировать статью: Горбунова О. С. Влияние потенциала формирования человеческого капитала на экономическое состояние сельского хозяйства // Бизнес. Образование. Право. 2018. № 4 (45). С. 226–231. DOI: 10.25683/VOLBI.2018.45.450.

For citation: Gorbunova O. S. The influence of the potential of the human capital formation on the economic condition of agriculture // Business. Education. Law. 2018. No. 4 (45). Pp. 226–231. DOI: 10.25683/VOLBI.2018.45.450.

УДК 331.108.45
ББК 65.050

DOI: 10.25683/VOLBI.2018.45.440

Dmitrieva Lyudmila Ivanovna,
Senior Lecturer of the Department of Management,
Novosibirsk State
Technical University,
Novosibirsk,
e-mail: Dmitrieva@corp.nstu.ru

Дмитриева Людмила Ивановна,
старший преподаватель кафедры менеджмента,
Новосибирский государственный
технический университет,
г. Новосибирск.
e-mail: Dmitrieva@corp.nstu.ru

ПОВЫШЕНИЕ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ НА ОСНОВЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ПРОГРАММ ПЕРЕПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ В ВУЗЕ

INCREASING COMPETITIVENESS OF EDUCATIONAL SERVICES BASED ON IMPROVEMENT OF PROFESSIONAL PROGRAMS OF RETRAINING OF SPECIALISTS IN THE UNIVERSITY

08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
08.00.05 – Economics and management of national economy

В статье рассматривается проблема повышения конкурентоспособности образовательных услуг в системе дополнительного профессионального образования.

Отмечена особая роль профессиональной переподготовки специалистов в контексте современных требований к эффективному управлению, в том числе образовательными организациями.

Дана сравнительная характеристика нетехнических направлений профессиональной подготовки и переподготовки специалистов в вузах Новосибирска. Цель исследования — выявление соответствия реализуемых программ профессиональной переподготовки специалистов в Новосибирском государственном техническом университете требованиям образовательного стандарта.